

REPÚBLICA DEL PERÚ



RESOLUCIÓN JEFATURAL

Surquillo, 27 de MARZO de 2024

VISTOS:

El Informe Técnico N° 003-2024-C-UFD-ORH-OGA/INEN, Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo de Recursos Humanos; Informe N° 000075-2024-UF-DRH/INEN, de la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos; Informe N° 0334-2024-OPE-OGPP/INEN, de la Oficina de Planeamiento Estratégico; Memorando N° 000348-2024-ORH-OGA/INEN, de la Oficina de Recursos Humanos y el Informe N° 000375-2024-OAJ/INEN, de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 28748, crea como Organismo Público Descentralizado al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (en adelante, INEN), con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al sector Salud, constituyendo Pliego Presupuestal, calificado como Organismo Público Ejecutor en concordancia con la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, el Decreto Supremo N° 034-2008-PCM y sus modificatorias;

Que, con Decreto Supremo N° 001-2007-SA, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (en adelante, ROF) del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN, estableciéndose su competencia, funciones generales y estructura orgánica del Instituto; así como, las funciones de sus diferentes Órganos y Unidades Orgánicas;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en su artículo 5°, que la gestión del desarrollo y la capacitación entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema; el cual es acorde con el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el mismo que prevé: *"La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales"*;

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE de fecha 8 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva denominada "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" (en adelante, la Directiva), que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 6.4.1.4. de la Directiva, establece que el *"Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad"*; el numeral 6.4.2.6 de dicha Directiva dispone que el *"Plan de*

Desarrollo de las Personas puede modificarse cuando: La entidad varíe algún aspecto de una Acción de Capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado; y la entidad incluya Acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la presente Directiva; los únicos que pueden proponer una modificación al PDP son los responsables de un órgano o unidad orgánica de la entidad";

Que, con Resolución Jefatural N° 072-2023-J/INEN de fecha 21 de marzo de 2023, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, periodo 2023-2025, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, en el literal i) del artículo 19° del ROF del INEN, se establece que es función de la Oficina de Recursos Humanos, *"Planificar, proponer, programar y ejecutar el control, desarrollo y capacitación del personal para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, tendientes al logro de los objetivos institucionales";*

Que, mediante documentos de vistos, la Oficina de Recursos Humanos, solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024, de acuerdo a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas;

Que, de conformidad, a lo establecido en el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP debe contar con disponibilidad presupuestal; por lo que, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, traslada el Informe N° 0334-2024-OPE-OGPP/INEN, de la Oficina de Planeamiento Estratégico, el cual, informa que la disponibilidad presupuestal para el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2024, asciende al importe de S/ 286,068.00 (DOSCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL SESENTA Y OCHO CON 00/100 SOLES);

Que, con documento de vistos, la Oficina de Asesoría Jurídica, encuentra viable lo requerido en el presente caso; por lo cual, cumple con formular y visar la Resolución Jefatural, en mérito a lo solicitado al respecto;

Contando con los vistos buenos de la Sub Jefatura Institucional; Gerencia General; Oficina General de Planeamiento y Presupuesto; Oficina General de Administración; Oficina de Recursos Humanos y Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN; de conformidad con el ROF del INEN, aprobado por Decreto Supremo N° 001-2007-SA; y, conforme a las facultades conferidas mediante Resolución Suprema N° 016-2022-SA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Aprobar el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), correspondiente al año 2024, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, cuyo texto, en Anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - El Plan Anual de Desarrollo de las Personas – PDP 2024, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, podrá ser modificado por necesidad de adecuación a la normativa o resultado de su monitoreo y evaluación, a propuesta de la Oficina de Recursos Humanos.

ARTÍCULO CUARTO. - Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano (www.gob.pe), y en el Portal Institucional del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (www.inen.sld.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.


MG. FRANCISCO E.M. BERROSPINOZA
Jefe Institucional
Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas





INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2024





INDICE

I.	PRESENTACIÓN.....	3
II.	BASE LEGAL.....	4
III.	ASPECTOS GENERALES.....	4
3.1	Objetivos Estratégicos Institucionales.....	4
3.2	Misión.....	5
3.3	Visión.....	5
IV.	ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	5
V.	DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD.....	7
VI.	RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.....	7
VII.	OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN.....	9
7.1	Objetivos.....	9
7.2	Estrategias.....	9
7.2	Fuente de Financiamiento.....	10
VIII.	MONITOREO DE CAPACITACIÓN.....	10
IX.	EJECUCIÓN.....	11
X.	EVALUACIÓN.....	11
XI.	METAS E INDICADORES.....	12
XII.	RESPONSABLE.....	13
XIII.	ANEXOS.....	14





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2024

I. PRESENTACIÓN

Que, mediante Ley N° 28748, se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa - adscrito al Sector Salud – calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende 7 subsistemas, entre los que se encuentra el Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación que a su vez comprende los procesos de capacitación y progresión en la carrera.

El objetivo de la Gestión de la Capacitación es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cumplimiento de las funciones de nuestros servidores civiles, a través del cierre de brechas, para así contribuir al logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad y oportunidad en la atención integral a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, es un instrumento de gestión que permitirá identificar, ordenar y organizar las acciones de capacitación de la entidad, la misma que ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas del INEN, con la finalidad de mejorar el desempeño de los servidores públicos, conforme a lo establecido en la Directiva y los Lineamientos emitidos por SERVIR.

Es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), y; contiene todas las acciones de capacitación que se ejecutaran durante un ejercicio fiscal.

En ese contexto, el Plan de Desarrollo de las Personas 2024 del INEN, ha sido elaborado considerando los distintos requerimientos de capacitación solicitados por todas las unidades orgánicas del INEN, aplicando los criterios de beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación, conforme lo dispone la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidad Públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Habiéndose ejecutado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del INEN, para el ejercicio 2023, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 091-2023-J/INEN de fecha 31 de marzo de 2023 y sus modificaciones; resulta necesario gestionar la aprobación del nuevo instrumento de gestión que permita la implementación de las acciones de capacitación para el ejercicio fiscal 2024.

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2024, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057.

II. BASE LEGAL

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo. N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, que establece las Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Guía de Evaluación de la Capacitación a Nivel de Aplicación en Entidades Públicas".
- Directiva Administrativa N° 003-2018-ORH-OGA/INEN y su modificatoria, que establece los "Lineamientos y Procedimientos para la capacitación del personal del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas".

III. ASPECTOS GENERALES

3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales

El Plan Estratégico Institucional - (PEI) 2022-2025, constituye instrumento orientador de la gestión del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, contienen políticas que sirven de marco para priorizar objetivos y acciones en bien de la salud de la población a nivel nacional y regional en materia oncológica.

Los objetivos estratégicos institucionales definen los resultados que se desea lograr en las condiciones de vida de la población que padece enfermedades oncológicas, en concordancia con los resultados esperados en la Política Nacional Multisectorial de Salud al 2030 y afrontando un nuevo escenario provocado por la pandemia del COVID-19, el INEN ha priorizado cinco objetivos estratégicos que permitan brindar atención de salud oncológica especializada de manera articulada y complementaria con los establecimientos de salud de la Red de Servicios del ámbito nacional, siendo los siguientes:

1. Controlar la mortalidad por cáncer con oportunidad y accesibilidad en la población.



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

2. Mejorar la calidad y seguridad de los servicios oncológicos para los pacientes.
3. Desarrollar la formación e investigación de los profesionales en el INEN.
4. Desarrollar una eficiente Gestión Pública.
5. Fortalecer la Gestión de Riesgo de emergencias por desastres en el INEN.

3.2 Misión

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN tiene como misión proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las Enfermedades Neoplásicas, y realizar las actividades de investigación y docencia propias del instituto.

3.3 Visión

"Hacia un Perú libre de Cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promueven el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer".

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas se establece a través del Decreto Supremo N° 001-2007-SA, y es el siguiente:

- | | |
|-----------|---|
| 01 | Órgano de Alta Dirección |
| 01.1 | Jefatura Institucional |
| 01.2 | Sub – Jefatura |
| 01.3 | Gerencia General |
| 01.3.1 | Oficina de Comunicaciones |
| 02 | Órgano de Control Institucional |
| 02.1 | Órgano de Control Institucional |
| 03 | Órgano de Asesoramiento |
| 03.1 | Oficina General de Planeamiento y Presupuesto |
| 03.1.1 | Oficina de Planeamiento Estratégico |
| 03.1.2 | Oficina de Organización |
| 03.1.3 | Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa |
| 03.2 | Oficina de Asesoría Jurídica |





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

04 Órgano de Apoyo

- 04.1 Oficina General de Administración
- 04.1.1 Oficina de Recursos Humanos
- 04.1.2 Oficina de Logística
- 04.1.3 Oficina de Contabilidad y Finanzas
- 04.1.4 Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios
- 04.1.5 Oficina de Informática

05 Órgano de Línea

Órganos de Línea Técnico – Normativo

- 05.1 Dirección de Control del Cáncer
- 05.1.1 Departamento de Promoción de la Salud, Prevención y Control Nacional del Cáncer
- 05.1.2 Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer
- 05.1.3 Departamento de Investigación
- 05.1.4 Departamento de Educación
- 05.1.5 Departamento de Normatividad, Calidad y Control Nacional de Servicios Oncológicos

Órganos de Línea Técnico - Asistenciales Especializados

- 05.2 Dirección de Medicina
- 05.2.1 Departamento de Oncología Médica
- 05.2.2 Departamento de Oncología Pediátrica
- 05.2.3 Departamento de Especialidades Médicas
- 05.2.4 Departamento de Medicina Crítica
- 05.3 Dirección de Cirugía
- 05.3.1 Departamento de Cirugía de Cabeza y Cuello
- 05.3.2 Departamento de Neurocirugía
- 05.3.3 Departamento de Cirugía en Mamas y Tejidos blandos
- 05.3.4 Departamento de Cirugía en Tórax
- 05.3.5 Departamento de Cirugía Ginecológica
- 05.3.6 Departamento de Cirugía en abdomen
- 05.3.7 Departamento de Cirugía Urológica
- 05.3.8 Departamento Especialidades Quirúrgicas
- 05.3.9 Departamento de Anestesia, Analgesia, Reanimación y Centro Quirúrgico
- 05.4 Dirección de Radioterapia
- 05.4.1 Departamento de Radioterapia
- 05.4.2 Departamento de Medicina Nuclear
- 05.5 Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento
- 05.5.1 Departamento de Patología
- 05.5.2 Departamento de Radiodiagnóstico
- 05.5.3 Departamento de Atención de Servicios al Paciente
- 05.5.4 Departamento de Farmacia
- 05.6 Departamento de Enfermería





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

V. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN, cuenta con una población total de **3,600** servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Decreto Legislativo N° 1057, Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, que se detalla a continuación:

REGIMEN LABORAL	TOTAL DE SERVIDORES
D. Leg. 276	1823
D. leg.1057	1777
TOTAL	3,600

(Fuente: Área de Legajos, 05 de marzo de 2024)

VI. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Para la elaboración del PDP-2024-INEN se utilizó como base la metodología establecida la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en la fase de desarrollo de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de conformidad con la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

La elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación -DNC-2024-INEN, fue conducida por la Oficina de Recursos Humanos a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por los diferentes Órganos y/o Unidades Orgánicas de la Institución. Cada acción de capacitación solicitada está relacionada a la resolución de una problemática identificada, que permite cerrar brechas de conocimientos y habilidades para la mejora de desempeño y cumplimiento de los objetivos institucionales.

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación y la Oficina de Recursos Humanos, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia: beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de capacitación, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.

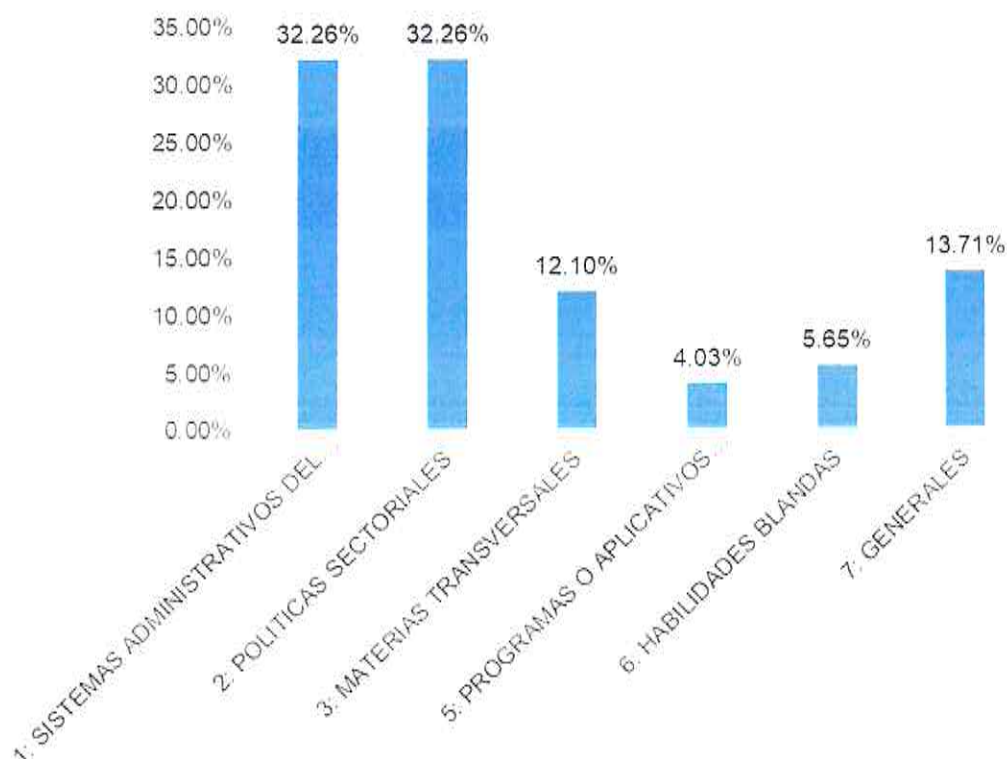
Los coordinadores de capacitación de las unidades orgánicas, recibieron asistencia técnica para la elaboración y llenado de la matriz de requerimiento de capacitación, así como un taller virtual (asincrónico) sobre el proceso de capacitación para cumplir con lo solicitado por la Oficina de Recursos Humanos para su respectiva consolidación.



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

El Diagnostico de Necesidades de Capacitación, comprende 124 acciones de capacitación y la entidad cuenta con una población de 3,600 servidores, la Oficina de Recursos Humanos tiene como meta capacitar el 75% del total de los servidores del INEN.

EJES TEMÁTICOS



De acuerdo al grafico de ejes temáticos, se aprecia que el eje de “Sistemas Administrativos del Estado Peruano” y “Políticas Sectoriales” representan el 32.26%, ambas están relacionadas a temas específicos y/o al desarrollo de las funciones.

Por otro lado, el eje temático “Programas o Aplicativos Informáticos” representa el 4.03% la misma que permitirá un mejor manejo de la gestión administrativa y/o financiera de la entidad.

Respecto al eje “Materias Transversales” representa el 12.10% y el eje “Habilidades blandas” representa el 5.65%, ambas están dirigidas a todos los servidores civiles, independientemente de su perfil de puesto, las mismas que permitirán desarrollar conocimientos para la implementación de políticas y la mejora de las cualidades de las personas para optimizar las relaciones laborales y brindar un servicio de calidad a los ciudadanos.

Finalmente, el eje temático “Generales”, que representa el 13.71% las cuales están relacionadas a temas diversos para resolver de manera más efectiva las diferentes situaciones que se puedan presentar en desempeño de sus funciones.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

Respecto al beneficio de la capacitación se observa que en un mayor porcentaje (76.14%) están relacionados a un beneficio alto, las cuales aportan de una manera directa en las funciones del servidor; seguido por las acciones de capacitación que tienen un beneficio intermedio, (23.26%), las cuales aportan al cumplimiento de una actividad operativa del POI.

BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN	%
ALTO	99	76.74
INTERMEDIO	30	23.26
TOTAL	129	100%

VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025.

7.1 Objetivos

- Fortalecer las competencias y capacidades del recurso humano de acuerdo al perfil del puesto, para contribuir a la mejora de la atención con calidad en los servicios de salud brindados a los ciudadanos.
- Contar con personal capacitado no solo técnicamente, sino actitudinalmente, que sean capaces de analizar y resolver problemas relacionados con el trabajo.
- Sensibilizar, concientizar y socializar sobre la normatividad para la implementación de los controles internos, que redundará en el fortalecimiento y mejoramiento de los procesos existentes, a través de una participación activa de los trabajadores.
- Desarrollar el liderazgo participativo y la comunicación efectiva que contribuya a conformar equipos de alto rendimiento y un óptimo clima organizacional.



7.2 Estrategias

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), requeridos por las diferentes direcciones, departamentos y servicios del INEN, para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos del INEN.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, pasantía, diplomados o programas de especialización, etc.) y/o formación profesional. Así como, otorgar las facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial, dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.

- Promover la sensibilización y mejorar la capacidad de respuesta frente a emergencia y/o desastres donde podrían causar daños al patrimonio y a la integridad física del personal interno y externo.
- Promover la sensibilización de la normatividad vigente, para la implementación de los controles internos con casos prácticos que servirán de apoyo para identificar, evaluar y enfrentar los riesgos existentes en el INEN.
- Promover la sensibilización y mejorar las actitudes de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Coordinar conjuntamente con el Área de Cultura y Clima Laboral, la programación de las acciones de capacitación de habilidades blandas en el PDP, a partir de su Plan de Mejora.

7.3 Fuente de Financiamiento

- Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2024 ascienden a S/ 286,068.00 (Doscientos ochenta seis mil setenta y ocho con 00/100 Soles), en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO) asignados por la Oficina de Planeamiento Estratégico, el cual cubrirá los gastos directos e indirectos.
- Asimismo, se precisa que se han planificado acciones de capacitación sin presupuesto asignado, los cuales serán dictados por profesionales especialistas que laboran en la Institución, a fin de lograr el fortalecimiento de capacidades de los servidores.



VIII. MONITOREO DE CAPACITACIÓN

El monitoreo del PDP 2024 tiene por objeto verificar el desarrollo y el avance de la ejecución de las acciones de capacitación programadas, identificar problemas y tomar medidas preventivas o correctivas, las cuales son:

- Coordinación permanente con los Coordinadores de la capacitación de los Órganos y/o Unidades Orgánicas del INEN.
- Seguimiento permanente al analista de la Unidad Funcional de Adquisiciones de la Oficina de Logística sobre los cursos que se encuentran en indagación de mercado.





"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

- Coordinación con los proveedores de las Instituciones Educativas contratadas, con el fin de verificar el cumplimiento de todos los aspectos establecidos en los términos de referencia.
- Acompañamiento, apoyo y orientación permanente a los servidores beneficiarios que participan en una acción de capacitación.

IX. EJECUCIÓN

La Oficina de Recursos Humanos empleará durante las etapas de la ejecución los siguientes formatos:

- Términos de Referencia.
- Compromisos de Capacitación.
- Encuesta de Reacción.
- Matriz de ejecución del PDP

Con relación a las modificaciones y exclusiones, se tendrá en cuenta el informe técnico fundamentando las razones de la modificación del órgano y/o unidad orgánica de la entidad.

Al finalizar el año fiscal, el Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo de la Oficina de Recursos Humanos elaborará el informe de evaluación final de la ejecución del PDP 2024, el cual se presenta con la finalidad de informar y evaluar los actuados y proponer mejoras en el PDP para el siguiente año.

X. EVALUACIÓN

La evaluación de la ejecución de las capacitaciones se enmarca en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba "La Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas"

Los resultados esperados del PDP 2024, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP-2024.

Esto nos llevará a obtener información para procesar y valorar si las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.

Las modalidades de evaluación son las siguientes:

- **Reacción**

Para medir la satisfacción de los participantes, se aplicarán encuestas, cuestionarios u otras técnicas al finalizar la capacitación.

- **Aprendizaje**



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

Para medir los conocimientos adquiridos, se centra en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente.

Se tomarán pruebas de conocimientos (pre y post test), presentación de trabajos, talleres, y/o réplicas en el servicio, entre otros).

- **Aplicación**

Para medir el grado de las competencias o conocimientos adquiridos, se evaluarán si los trabajadores están aplicando en su puesto de trabajo lo aprendido, mediante las evaluaciones de desempeño semestral o anual del personal capacitado.

- **Impacto**

Para medir los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, se evaluarán a través de los indicadores de gestión de la entidad.

XI. METAS E INDICADORES

- Incrementar el número de personal capacitado, competente, motivado y comprometido con la institución.

Indicador: Porcentaje de personal de capacitado en relación a lo programado.

- Lograr la remisión de la totalidad de las Fichas de Evaluación de los servidores de la institución.

Indicador: Porcentaje de fichas recibidas en relación al número de servidores de la institución.

- Implementar la educación y capacitación a través de Internet (**e-learning**), como un proceso alterno.

Indicador: Numero de acciones de capacitación programadas en relación a las ejecutadas.

- Disminuir el número de expedientes incompletos de Licencias por Capacitación al interior y exterior del país.

Indicador: Número de licencias por capacitación atendidos oportunamente en relación a las solicitudes presentadas.



**"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN
DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"**

INICADOR	FORMULA	DESCRIPCIÓN	META
Ejecución Presupuestal	Presupuesto ejecutado	Presupuesto ejecutado de acuerdo a lo aprobado	80%
Persona Capacitada	Número de personas capacitadas.	Persona capacitada con uno o más acciones de capacitación	75%
Acciones de Capacitación	Número de acciones de capacitación ejecutadas / total de acciones de capacitación programadas x 100	Acciones de capacitaciones ejecutadas de acuerdo a lo programado	80%

XII. RESPONSABLE

La Oficina de Recursos Humanos a través del Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo es el encargado de la Planificación, Ejecución, Seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2024.

XIII. ANEXOS

Anexo N° 01: Matriz DNC 2024.

Anexo N° 02: Matriz PDP 2024.





PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE
LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

ACTA DE REUNIONES DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2023-2025

RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 072-2023-J/INEN

En Surquillo, siendo las 11:15 horas del 28 de febrero de 2024, se reunieron vía zoom los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2023-2025, designados mediante Resolución Jefatural N° 072-2023-J/INEN, de fecha 21 de marzo de 2023, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Este Comité, tiene la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

Agenda: Evaluación y validación de la Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC-2024, acordes a los objetivos estratégicos de la Entidad.

1° Sesión:

- Instalación de los miembros del comité a cargo del Presidente.
- Con el quorum correspondiente, se dio inicio a la primera sesión.
- Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación tomaron conocimiento de los 162 requerimientos de capacitación de los Órganos y/o Unidades Orgánicas de la Entidad. (cuadro en Excel del DNC-2024), cuyo monto asciende a S/. 1,114,680.00 (Un millón ciento catorce mil seiscientos ochenta con 00/100 soles).
- Asimismo, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación toman conocimiento que la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto asignó un presupuesto de S/. 286,068.00 (Doscientos ochenta y seis mil sesenta y ocho con 00/100 soles) para el PDP-2024-INEN.
- Acto seguido, se procedió a la lectura de los requerimientos de capacitación del Eje temático 3: Materias Transversales, los cuales fueron aprobados por unanimidad. (15 ITEMS)

Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 01.03.24 a las 11:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2024.

2° Sesión:

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 11:14 horas, se dio inicio a la segunda sesión.
- Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, revisaron los requerimientos de capacitación de forma correlativa del ítem N° 01 al 34, de los cuales priorizaron la pertinencia de algunos de ellos, los mismos que fueron aprobados por unanimidad.

Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 04.03.24 a las 11:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2024.



Av. Angamos Este 2520 - Surquillo
Telf.: 201-6500
www.inen.sld.pe



PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE
LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

3° Sesión:

- Con el quorum correspondiente, siendo las 11:15 horas, se dio inicio a la tercera sesión.
- Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, revisaron los requerimientos de capacitación de la Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios, Departamento de Farmacia, Departamento de Patología, Dirección de Control del Cáncer y Dirección de Cirugía, de los cuales priorizaron la pertinencia de algunos de ellos, los mismos que fueron aprobados por unanimidad.

Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 06.03.24 a las 11:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2024.

4° Sesión:

- Con el quorum correspondiente, siendo las 11:15 horas, se dio inicio a la cuarta sesión.
- Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, revisaron los requerimientos de capacitación de forma correlativa del ítem N° 133 al 162, de los cuales priorizaron la pertinencia de algunos de ellos, los mismos que fueron aprobados por unanimidad.

Acuerdo:

- Los miembros del Comité, por consenso unánime determinan la pertinencia de 124 requerimientos de capacitación solicitados por los diferentes Órganos y/o Unidades Orgánicas de la Entidad, los mismos que están en función al presupuesto asignado por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, cuyo monto asciende a S/. 286,068.00 (Doscientos ochenta y seis mil sesenta y ocho con 00/100 soles), validando así la matriz DNC-2024-INEN.

En conformidad a lo señalado, siendo las 13:00 horas, los miembros del Comité firman la presente acta.


.....
Responsable de la ORH

Lic. Antonio Humberto Vásquez Ulloa
Presidente
Comité de Planificación de la Capacitación


.....
Representante de la Alta Dirección

M.C. Yura Gardenia Toledo Morote
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación


.....
Responsable de la OGPP

Mg. Duniska Tarco Virto
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación


.....
Representante de los Servidores

Lic. Yolanda Milagros Sovero Torres
Miembro Titular
Comité de Planificación de la Capacitación



Av. Angamos Este 2520 - Surquillo
Telf.: 201-6500
www.inen.sld.pe



PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE
LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

ACTA DE VALIDACIÓN DEL DNC-2024

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2023-2025

RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 072-2023-J/INEN

En Surquillo, siendo las 11:00 horas del 06 de marzo de 2024, se reunieron vía zoom los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2023-2025, designados mediante Resolución Jefatural N°072-2023-J/INEN, de fecha 21 de marzo de 2023, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Habiéndose reunido en pleno los miembros del comité, se procedió a la revisión final del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2024 ajustándolo al presupuesto asignado por la Oficina de Planeamiento Estratégico de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

Se han priorizado 124 acciones de capacitación para el presente año, contenidas en DNC-2024, considerando aspectos relevantes para la entidad (objetivos estratégicos, rango de pertinencia, modalidad, oportunidad y número de beneficiarios).

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el DNC-2024, siendo las 15:00 horas, firmando la presente acta los miembros del Comité.

Responsable de la ORH

Lic. Antonio Humberto Vásquez Ulloa
Presidente

Comité de Planificación de la Capacitación

Responsable de la OGPP

Mg. Duniska Tarco Virto
Miembro

Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de la Alta Dirección

M.C. Yura Gardenia Toledo Morote
Miembro

Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores

Lic. Yolanda Milagros Sovero Torres
Miembro Titular

Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Cambio constante de normatividad	PRESENCIA PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de nuevas normativas	Adecuada aplicación de la normatividad	13	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presencial	Segundo Trimestre	2,000.00	0.00	2,000.00
2	Desconocimiento de herramientas de gestión para atención y tratamiento de los riesgos, casos incidentales e incidentes de seguridad de paciente como parte de la mejora continua y la implementación de procesos de notificación de los eventos adversos	HERRAMIENTAS PARA ANALISIS DE EVENTOS ADVERSOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Fomentar la adherencia al registro y notificación de eventos adversos para la mejora continua de la calidad y seguridad de la atención	Conocimiento del sistema de registro, adherencia al registro y seguridad pasiva respecto a la notificación de eventos adversos, comunicar las fallas y errores como parte de un proceso de aprendizaje	30	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
3	Falta de actualización en IIL V4 gestión de servicios de TI	ITIL V4 GESTION DE SERVICIOS DE TI	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar una buena gestión de servicios TI	Aplicar los conocimientos adquiridos	30	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. OPORTUNIDADES INFORMATICAS	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00	4,500.00
4	Falta de actualización en gestión de seguridad de la información	GESTION DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer la seguridad de la información de la IIL V4	Aplicar los conocimientos adquiridos	30	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 5. PROGRAMAS OPORTUNIDADES INFORMATICAS	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00	4,500.00
5	Falta de actualización de la clasificación de la CIEO-3.2	CODIFICACION DE TOMORES DE LA MANA Y DEL TRACTO GASTROINTESTINAL FEMENINO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Personal actualizado con la clasificación de la CIEO-3.2	Aplicar los conocimientos adquiridos	16	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
6	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías activas para la enseñanza presencial que otorguen bajo nivel de dismutación e interacción de parte de los participantes en sesiones presenciales	METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo de las sesiones presenciales dirigidas a la población	Aplicar las metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo de las sesiones presenciales dirigidas a la población	5	Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	3	6	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BLANDAS	Presencial	Segundo Trimestre	2,500.00	0.00	2,500.00
7	Falta de implementación de áreas especializadas en patología y hepatología	HEPATITIS Y PATOLOGIA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Hepatitis y patología	Aplicar los conocimientos adquiridos para brindar una atención de calidad a los pacientes	1	Presencia	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	3	6	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
8	Incorrecta formación de los términos de referencia	TERMINOS DE REFERENCIA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Potenciar los conocimientos conceptuales, normativos y técnicos	Fortalecimiento de los conocimientos técnicos y la capacidad de análisis y la elaboración de forma adecuada de los términos de referencia, normas y términos de referencia al marco de la normativa actual	100	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	2	3	3	9	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00	5,000.00

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



PERÚ

Sector de Salud

PROYECTO

2022

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO*

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PROPIEDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR EL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN N° ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
9	Indicada utilización del SCD	USO Y MANEJO DEL SCD	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender los conceptos básicos de gestión documental, principios fundamentales y la estructura de procesos	Conocer cumplir y llenar de los atributos para solucionar problemas relacionados con la efectividad	100	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	2	3	3	8	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS TRANSVERSALES	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
10	Desconocimiento del correcto llenado de los formularios para solicitar autorización de uso de productos farmacéuticos no prume	CORRECTO LLENADO DE FORMULARIOS PARA PRODUCTOS FARMACÉUTICOS NO PRUME	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a solicitar productos farmacéuticos no prume	Conocer el correcto llenado de los atributos para solucionar problemas relacionados con la efectividad	100	Charla	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	3	8	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónica	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
11	Desconocimiento de los productos farmacéuticos no prume	SE PUEDEN RECETAR MEDICAMENTOS FUERA DEL PETITORIO NACIONAL	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Los prescriptores según y examen su requerimiento	Se prescriba solo los prume	100	Charla	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	3	8	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónica	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
12	Se prescriben productos farmacéuticos no prume	SE PUEDEN RECETAR PRODUCTOS FARMACÉUTICOS FUERA DEL PETITORIO NACIONAL	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Que productos farmacéuticos se puedan prescribir	No se prescriban productos farmacéuticos no prume	100	Charla	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	3	8	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
13	Falta de actualización en conocimientos	CURSO DE CONTROL DE CALIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (con conocimiento)	Actualizar conocimientos en control de calidad analítica y en gestión de calidad (ISO 15189 y 2022)	Mejora de indicadores de calidad e implementación de nuevos indicadores	30	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00	4,500.00
14	Participación del personal técnico de enfermería en la atención del paciente oncológico	INTERVENCIÓN DEL TÉCNICO DE ENFERMERÍA EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE ONCOLÓGICO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Intervención oportuna del personal técnico de enfermería en la atención del paciente oncológico	Mejorar las intervenciones de manera eficaz y oportuna	600	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	12,000.00	0.00	12,000.00
15	Los pacientes oncológicos pediátricos reciben atención clínica por la enfermedad y el tratamiento oncológico que se recibe, el 30% de los ingresos a la unidad de cuidados intensivos se dan a través de la unidad de cuidados intensivos por lo tanto se requiere un manejo de soporte vital básico y avanzado en la unidad de cuidados intensivos para la atención de los pacientes que labora en el departamento y de esta forma disminuir la morbilidad	SOPORTE VITAL AVANZADO (HCLS)	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer los fundamentos teóricos y prácticos de soporte vital avanzado, conocer el manejo de emergencias respiratorias, por shock, por arritmias, por trauma, conocer los cuidados postoperatorios y la colocación de acceso intravenoso	Mejorar las capacidades de respuesta ante un paro cardíaco respiratorio y con el fin de mejorar el tiempo de respuesta ante el mismo	30	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Tercer Trimestre	30,000.00	0.00	30,000.00
16	Poca gestión en los servicios	GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN ENFERMERÍA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Administrar adecuadamente la gestión de servicios de salud en enfermería	Mejorar las capacidades de gestión en enfermería	100	Curso de Especialización	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
17	Falta de actualización de personal técnico de enfermería en el personal de enfermería en seguridad en seguridad	ROL DEL TÉCNICO DE ENFERMERÍA EN LA SEGURIDAD ONCOLÓGICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar los conocimientos del personal técnico de enfermería	Cuidado oportuno y adecuado a la paciente y familiares en el área de nuestros pacientes.	300	Curso	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
18	Manejo e interpretación poco adecuada del personal de enfermería de electrocardiografía.	ELECTROCARDIOGRAMA PARA ENFERMERÍA (S INEN)	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Toma e interpretación de electrocardiograma.	Mejorar tiempos de atención de los pacientes que son más efectivos.	300	Curso - Taller	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Semipresencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
19	Falta de actualización de personal técnico de enfermería en el personal de enfermería en seguridad en seguridad	III JORNADA DE ACCESOS VASCULARES - INSERCIÓN, MANTENIMIENTO Y RETIRO DE ACCESOS PERIFÉRICOS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Disminuir conocimientos y aspectos profesionales relacionados con la inserción, manejo y retiro adecuado de los dispositivos vasculares periféricos.	Mejorar la atención del paciente que precisan de atención de enfermería en sus diversos tratamientos.	200	Curso - Taller	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Semipresencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
20	Falta de actualización de personal técnico de enfermería en el personal de enfermería en seguridad en seguridad	IV JORNADA DE ACCESOS VASCULARES - INSERCIÓN, MANTENIMIENTO Y RETIRO DE ACCESOS CENTRALES	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Disminuir conocimientos y aspectos profesionales relacionados con la inserción, manejo y retiro adecuado de los dispositivos vasculares centrales.	Mejorar la atención del paciente que precisan de atención de enfermería en sus diversos tratamientos.	200	Curso - Taller	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Semipresencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
21	Poco conocimiento del manejo del paciente con inserción periférica (PICC).	FORMACIÓN DE EXPERTOS EN INSERCIÓN, MANTENIMIENTO Y RETIRO DE PICC	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Insersion y mantenimiento de PICC	El perfeccionamiento del personal de enfermería para la correcta administración al paciente.	50	Curso de Especialización	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
22	Incumplimiento y desconocimiento del reglamento interno del servidor	PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE DISCIPLINARIOS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la importancia del reglamento interno del servidor para evitar sanciones que puedan conllevar a un proceso disciplinario.	Cumplir el reglamento interno del servidor con la finalidad de evitar sanciones que puedan conllevar a un proceso disciplinario.	200	Curso	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
23	Falta de actualización en el cuidado integral del paciente oncológico	II CONGRESO INTERNACIONAL EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos.	Mejorar la atención del personal.	300	Congreso	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	3,000.00	3,000.00
24	Poco conocimiento en redacción de artículos científicos en enfermería oncológica	REDACCIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas de redacción de artículos científicos para la correcta elaboración.	Finalizar los conocimientos de los profesionales de enfermería en redacción de artículos científicos.	100	Curso	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Virtual Sincrónico	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
25	Poco conocimiento en investigación científica en enfermería oncológica	METODOLOGÍA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN ENFERMERÍA ONCOLÓGICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas y métodos de la investigación científica para la correcta elaboración.	Elaborar programas y proyectos de investigación científica digitalizados en el ámbito de enfermería.	100	Curso - Taller	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00

[Handwritten signatures and initials]



PERÚ

Ministerio de Salud

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA COMMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024



N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE DESARROLLO PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		4.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALORES DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
26	La falta de un proceso de mejora continua	NORMA ISO 2015 REQUISITOS GENERALES BIOBANCOS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aproximación del sistema de mejora continua, toma de decisiones basadas en hechos, creando valor a la institución y por ende a los ciudadanos, externos y internos.	Psicólogos competentes para desarrollar sus actividades en el manejo de pruebas válidas para la preservación, análisis y distribución de los materiales biológicos y la información ligada a todo ello.	12	Taller	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO PERUANO	Presencial	Tercer Trimestre	6,000.00	0.00	6,000.00
27	No se cuenta con certificación en buenas prácticas de oficina farmacéutica, requerida por la DIRS	SUMAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar la normativa que regula las buenas prácticas de oficina farmacéutica	Certificar al Departamento de Farmacia en buenas prácticas de oficina farmacéutica	60	Curso	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónica	Tercer Trimestre	9,000.00	0.00	9,000.00
28	La falta de cumplimiento de mantenimiento de equipos relacionados con ISO 9001 de los laboratorios.	MANEJO DE EQUIPOS PATRONES DE CALIBRACIÓN PARA EQUIPOS MÉDICOS	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Destaca en manejo de equipos	Resposta rápida y asegurar la calidad de los equipos médicos	5	Taller	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Presencial	Segundo Trimestre	2,700.00	0.00	2,700.00
29	Falta de conocimientos actualizados en la gestión y mantenimiento de la infraestructura de la institución	ESTANDARIZACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN LABORATORIO	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de nuevos modelos de procesos de trabajo de diagnóstico de errores analíticos	Dominar de áreas en sus procesos, mejora de la calidad en sus resultados	31	Curso	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Virtual Asincrónica	Tercer Trimestre	4,650.00	0.00	4,650.00
30	Mejorar los informes de indicadores de gestión y resultados de la institución	SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las herramientas para elaborar los cuadros y mapas de la geografía de los pacientes atendidos en la institución	Elaborar informes estadísticos incluyendo cuadros de mapas y análisis espacial	8	Curso	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	2	3	1	6	EJE TEMÁTICO 5. PROGRAMAS DE APLICACIONES INFORMÁTICAS	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	2,000.00	0.00	2,000.00
31	Poco conocimiento en el manejo de pacientes oncológicos y trasplantados	MANEJO DE PACIENTES ONCOLÓGICOS Y TRASPLANTADOS	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer las competencias de los personal de salud de la institución	Manejo adecuado y oportuno de ESMU en los pacientes oncológicos y trasplantados	100	Curso	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
32	Poco conocimiento del personal en el manejo de cadena de frío	CONSIDERACIONES ESPECIALES EN EL MANEJO DE CADENA DE FRÍO	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer el manejo de cadena de frío en el personal de enfermería	Manejo adecuado y oportuno de la cadena de frío en áreas de inmunización	100	Curso	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
33	Mantenimiento actualizado y seguro de la infraestructura de la institución	MEJORA DE LAS COMPETENCIAS EN TÉCNICAS DE LABORATORIO	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Demstrar las técnicas modernas para el tratamiento de la patología de mano y mastitis endoscópica	Aplicación inmediata de técnicas modernas para el tratamiento de la patología de mano y mastitis endoscópica	13	Curso - taller	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Semipresencial	Tercer Trimestre	6,500.00	0.00	6,500.00

Handwritten signatures and initials.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS S NO FALME	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DE PROMUEVO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	10.- VALOR DE PROMUEVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- EJE TEMÁTICO	12.- MODALIDAD	13.- OPORTUNIDAD	14.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
34	Desconocimiento de los productos farmacéuticos incluidos en el primer	MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS S NO FALME	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Uso racional de productos farmacéuticos	Seguimiento de productos no primarios	100	Cursa	3	2	1	6	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
35	Falta de implementación de mejoras en la gestión de atención de medicamentos.	BÚSCUEDA SISTEMATIZADA DE INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las herramientas sistematizadas para la búsqueda eficaz y oportuna de la información que responde a las necesidades de los pacientes.	Implementar mejoras en la gestión de atención de información para responder a las necesidades de los pacientes.	30	Cursa	2	3	1	6	Virtual Sincrónica	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
36	Escasos recursos para la Impresión y desinfección.	CONOCIMIENTO DE AMBIENTES HOSPITALARIOS	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar procedimientos de uso, cuidado y almacenamiento de equipos y suministros.	Implementar programas de limpieza y desinfección ambiental en el INEN con el fin de reducir el riesgo de contaminación.	75	Cursa	2	2	2	6	Presencial	Segundo Trimestre	3 750.00	0.00	3 750.00
37	Implementación de nuevas pruebas para el diagnóstico de la enfermedad del EGBEN.	Estándar formativo en Hospital Puerto Maldonado	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento en estudio de EGBR en biopsia líquida	Implementación de la prueba en el servicio.	1	Presencia	3	1	2	6	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
38	La entidad requiere fortalecer su diseño de indicadores para acceder en resultados positivos y medibles para todos sus ámbitos de gestión. Sin una gestión basada en indicadores, no será difícil lograr los resultados esperados. Por ello, se necesita contar con una metodología que permita a la oficina de organización, para transmitir el conocimiento al personal del INEN, implementado en el desarrollo de procesos, medir logros, resultados y su impacto a fin de asegurar el mayor impacto posible en beneficio de los usuarios (pacientes) del INEN.	DISEÑO DE PROCESOS DE GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer y aplicar metodologías, técnicas y herramientas para diseñar y construir los indicadores de gestión que permitan tener una gestión más eficiente y enfocada en lograr y superar los resultados esperados en beneficio de los ciudadanos.	Dominar las metodologías, técnicas y herramientas para diseñar y construir los indicadores de gestión que permitan tener una gestión más eficiente y enfocada en lograr y superar los resultados esperados en beneficio de los ciudadanos.	6	Cursa	3	3	3	9	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	5 918.00	0.00	5 918.00
39	Falta de actualización en conocimientos y competencias bajo un enfoque de una Gestión Pública moderna.	GESTIÓN PÚBLICA ENFOCADO A SECTOR SALUD	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir las herramientas y conocimientos necesarios para comprender el contexto de la gestión pública, así como los desafíos de la gestión pública en el sector salud.	Desarrollar habilidades y competencias para la formulación, implementación y evaluación de la política pública, lo que le permita desempeñarse de manera más eficiente y efectiva en su trabajo.	100	Cursa - Taller	3	3	3	9	Virtual Sincrónica	Tercer Trimestre	5 000.00	0.00	5 000.00



PERÚ

Sector de Salud

"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA COMMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPIUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPIUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR EL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
40	A raíz de la encuesta de satisfacción al usuario se ha podido determinar que el personal de salud no tiene un trato adecuado con los usuarios.	CALIDAD, MANEJO DE LA INFORMACIÓN Y BUEN TRATO EN LOS SERVICIOS DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Promover e impulsar conceptos fundamentales sobre la dignidad humana como elemento clave en el respeto y garantizar la atención integral humanizada, con empatía y calidez en el INEN.	Brindar un servicio de atención al paciente más personalizado y atento, que se centre en las necesidades y expectativas de los pacientes, identificar y resolver problemas de manera oportuna y efectiva, para garantizar la seguridad y la calidad de la atención.	100	Curso - Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. TRANSVERSALES	Presencial	Segundo Trimestre	5,000.00	2,000.00	7,000.00
41	Falta de actualización, investigación, innovación en nuevos tratamientos acorde con los avances científicos y tecnológicos en el área de salud (farmacos diagnósticos y neuroendocrinos).	ESMO GI	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Implementar nuevos tratamientos de tumores digestivos y neuroendocrinos	Aplicar la mejor elección del tratamiento a los pacientes con tumores digestivos.	1	Curso de Especialización	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segunda Trimestre	0.00	0.00	0.00
42	Desconocimiento de los sistemas gubernamentales SIGA, SWF, SEACE	ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL EN EL MANEJO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA (SIGA)	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de los conocimientos en la optimización de actividades	Manejo de la información, planeación, implementación de soluciones y propuesta de mejora en los diversos procesos del INEN	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00	5,000.00
43	Desconocimiento relacionado a seguridad de la cirugía, existe poca capacitación y difusión de objetivo informacional de seguridad del paciente.	IMPORTANCIA Y CUMPLIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LA LISTA DE VERIFICACIÓN DE LA SEGUROIDAD DE LA CIRUGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Adquirir conocimiento, realizar replica de capacitación, reducir tiempo en actividades de seguridad del paciente	Implementar acciones de mejora que contribuyan a fortalecer la cultura de seguridad del paciente en cualquier	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
44	Actualizar conocimientos indispensables para los diferentes procedimientos sobre la gestión de reclamos de los usuarios por parte de los MFAS, así como disminuir observaciones a las prestaciones brindadas por parte de los franquiciados.	AUDITORIA EN SEGUROS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de la capacitación en la optimización de actividades	Manejo de información, planeación, implementación de soluciones y propuesta de mejora en los diversos procesos del INEN.	15	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	6,750.00	0.00	6,750.00
45	Desconocimiento de las normas y procedimientos sobre la gestión de reclamos OS 001-2020-PON	GESTIÓN DE RECLAMOS EN LAS ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (solo conocimiento)	Aplicar los conocimientos y habilidades para una gestión de reclamos de usuarios para la atención de los reclamos presentados por los ciudadanos.	Mejor servicio a la ciudadanía de acuerdo con el marco para la gestión de reclamos de usuarios en el servicio.	60	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Asincrónico	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE MONITOREO DEL SISTEMA NERVIOSO CENTRAL	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		7.- PROPUESTA DE TIPO DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALORES DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO										COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
46	Falta de actualización en los últimos avances en el campo de la radiología en SNC.	RADIOLOGIA DEL SISTEMA NERVIOSO CENTRAL	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Proporcionar la capacitación necesaria para que el personal de radiología pueda utilizar los instrumentos de radiología de manera adecuada y de acuerdo con los estándares internacionales de normas y prácticas de la disciplina.	Aplicar los conocimientos adquiridos en las capacitaciones más utilizadas en las prácticas que se realizan con radiología.	Presencial	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
47	Desconocimiento por parte de los participantes en las sesiones virtuales, con lo cual no se cumple con los objetivos de las capacitaciones.	ISO 37001 (MAYOR A 80 HORAS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender el procedimiento para implementar y mantener un sistema de gestión de calidad.	Comprender la Norma Nacional de la Policía Nacional de Integración y Lucha contra la corrupción.	Diplomado o Programa de especialización	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Presencial	Tercer Trimestre	6,000.00	0.00	6,000.00
48	Dificultad en la gestión de riesgos presentes en la gestión pública y que impiden el cumplimiento de los objetivos institucionales.	GESTION DE RIESGOS QUE AFECTEN LA INTEGRIDAD PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender el procedimiento para identificar, evaluar y tratar los riesgos que afectan la integridad pública.	Cumplimiento de la Norma Nacional de la Policía Nacional de Integración y Lucha contra la corrupción.	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Presencial	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00	5,000.00
49	La entidad, en evaluación por la Comisión General de la República de forma semestral en materia de la implementación del Sistema de Control, situación que exige al personal de la Entidad contar con dicha capacitación, la misma que permitirá obtener un indicador aceptable, alineado al cumplimiento de los Objetivos Institucionales.	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE	Conocer y utilizar los instrumentos para la implementación del Sistema de Control Interno en la Entidad.	Eficacia y eficacia en la realización de las actividades.	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00	5,000.00
50	La entidad, en evaluación por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP, en materia de la implementación del modelo de igualdad de género en la Entidad, situación que exige al personal de la Entidad contar con dicha capacitación, la misma que permitirá obtener un indicador aceptable, alineado al cumplimiento de los Objetivos Institucionales.	LEY N° 20903 LEY PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMEBRES	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE	Conocer y utilizar los instrumentos para la implementación del modelo de igualdad de género en la Entidad.	Garantizar la aplicación de la política nacional de igualdad de género entre mujeres y hombres en la Entidad.	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00	5,000.00
51	La entidad, en evaluación por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP, en materia de la implementación del modelo de igualdad de género en la Entidad, situación que exige al personal de la Entidad contar con dicha capacitación, la misma que permitirá obtener un indicador aceptable, alineado al cumplimiento de los Objetivos Institucionales.	AGENTES DE CAMBIO PARA LA IGUALDAD DE GENERO	ALTO	REACCIÓN	Conocer y utilizar los instrumentos para la implementación del modelo de igualdad de género en la Entidad.	Garantizar el cumplimiento de las metas de género en la Entidad.	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00



PERÚ

Sector de Salud

AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN Y ASOCIADOS A NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
52	La entidad pasa por una auditoría anual respecto a la Gestión de Calidad ISO 9001, situación que exige al personal de la Entidad contar con dicha capacitación, la misma que garantice la certificación de gestión de calidad	LOGRAZO Y TRABAJO EN EQUIPO	ALTO	REACCION	Conocimientos y herramientas para fortalecer las relaciones interpersonales en la Entidad	Aplicar en la vida profesional y personal las habilidades blandas y gestión de las emociones, las mismas que garanticen un óptimo desempeño en la Entidad	100	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BLANDAS	Presencial o virtual	Segunda trimestre	1,200.00	0.00	1,200.00
53	La entidad pasa por una auditoría anual respecto a la Gestión de Calidad ISO 9001, situación que exige al personal de la Entidad contar con dicha capacitación, la misma que garantice la certificación de gestión de calidad	INTELIGENCIA EMOCIONAL Y GESTIÓN DEL TIEMPO	ALTO	REACCION	Conocimientos y herramientas para fortalecer las relaciones interpersonales en la Entidad	Aplicar en la vida profesional y personal las habilidades blandas y gestión de las emociones, las mismas que garanticen un óptimo clima laboral en la Entidad	100	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BLANDAS	Presencial o virtual	Tercer trimestre	1,200.00	0.00	1,200.00
54	La entidad pasa por una auditoría anual respecto a la Gestión de Calidad ISO 9001, situación que exige al personal de la Entidad contar con dicha capacitación, la misma que garantice la certificación de gestión de calidad	RESILIENCIA Y GESTIÓN DEL ESTRÉS	ALTO	REACCION	Conocimientos y herramientas para fortalecer las relaciones interpersonales en la Entidad	Aplicar en la vida profesional y personal las habilidades blandas y gestión de las emociones, las mismas que garanticen un óptimo clima laboral en la Entidad	100	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BLANDAS	Presencial o virtual	Tercer trimestre	1,200.00	0.00	1,200.00
55	La entidad pasa por una auditoría anual respecto a la Gestión de Calidad ISO 9001, situación que exige al personal de la Entidad contar con dicha capacitación, la misma que garantice la certificación de gestión de calidad	PENSAMIENTO CRÍTICO Y GESTIÓN DEL CAMBIO	ALTO	REACCION	Conocimientos y herramientas para fortalecer las relaciones interpersonales en la Entidad	Aplicar en la vida profesional y personal las habilidades blandas y gestión de las emociones, las mismas que garanticen un óptimo clima laboral en la Entidad	100	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BLANDAS	Presencial o virtual	Tercer trimestre	1,200.00	0.00	1,200.00
56	Actualización de conocimientos, la misma que permita alinearse a la eficiencia de la gestión institucional	ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE	Reforzar los conocimientos y habilidades necesarios para enfrentar los desafíos de la Gestión de Recursos Humanos	Potenciar la eficiencia, productividad y la administración eficaz del potencial humano	40	Diplomado	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 5. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presencial o virtual	Segundo trimestre	10,000.00	0.00	10,000.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTEN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPIUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE VALUACIÓN PROPUESTO	1.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPIUESTA DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
57	Tener el soporte interdisciplinario de conocimientos sobre la epidemiología del cáncer y la patología celular y que estimen la vanguardia de otros países realizando colposcopia integrada con exámenes hormonales.	COLPOSCOPIA INTEGRAL DE LA ASCCP	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar las capacidades de los conocimientos médicos, aprendizaje basado en la práctica, resultados de los procedimientos de las colposcopias + resultados de los procedimientos de las colposcopias +	Realizar manutención colposcópica, evaluación colposcópica y biopsias; reconocer las características de diagnóstico de las anomalías cervicouterinas; interpretar y correlacionar los resultados colposcópicos, histológicos, citológicos y de laboratorio; formular un plan de cuidado para el manejo de las anomalías cervicouterinas; brindar apoyo a los ginecólogos en las pruebas del papanicolaou de acuerdo con las guías de consenso de la asociación de ginecólogos y obstetras; explicar los diagnósticos y el manejo de la enfermedad de la vagina y proveyer educación y apoyo apropiado para la paciente.	5	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	3	8	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Asincrónica	Tercer Trimestre	10,000.00	0.00	10,000.00
58	Escasa difusión de las líneas de investigación en cáncer y la realización de ensayos clínicos en el país.	ÉTICA EN LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Entender los principios del consentimiento informado en investigación biomédica.	Fortalecer las capacidades y aptitudes de los profesionales de la salud que han participado en proyectos de investigación y generalizar la experiencia.	50	Seminario	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	3	8	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00	4,500.00
59	Falta de sensibilización en los trabajadores de salud sobre las enfermedades crónicas como el cáncer.	PREVENCIÓN DEL CÁNCER	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar los estilos de vida saludables que previenen las enfermedades crónicas como el cáncer.	Concientizar en practicar los estilos de vida saludables para prevenir las enfermedades crónicas como el cáncer.	100	Seminario	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	3	8	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segundo, Tercero y Cuarto Trimestre	0.00	3,000.00	3,000.00
60	Dificultad en garantizar la gestión eficiente de bienes y servicios.	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Herramientas metodológicas y actualizadas para mejorar y optimizar los procesos administrativos y financieros en el Estado y su aplicación en los diversos procesos de gestión.	Manejo de información, planeación, desarrollo de soluciones y propuesta de mejora en los diversos procesos del INEN.	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	2	8	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00	5,000.00
61	Desaprovechamiento de las normas de la Directiva de elaboración del Programa de Control de Documentos de la Oficina de Asesoría Jurídica por el poco conocimiento del Programa de Control de Documentos Archivados.	PROGRAMA DE CONTROL DOCUMENTAL ARCHIVADO, IMPORTANCIA EN SIN- INEN	ALTO	REACCIÓN	Conocimiento en la identificación de los series documentales, en la valoración de las series documentales y establecer los períodos de retención.	Que tenga el conocimiento para la normalización de las series documentales del Programa de control de documentos y participe en la valoración de las series documentales para la identificación de documentos considerados innecesarios.	100	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	2	8	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00



PERU

Ministerio de Salud

AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA COMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7.- PROPIEDAD DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
62	Falta de actualización, investigación, innovación en nuevos tratamientos asociados con los avances en terapias y procedimientos de diagnóstico y manejo (tumores cerebrales y sarcomas).	ESMO (EUROPEAN SOCIETY FOR MEDICAL ONCOLOGY)	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a considerar nuevos tiempos para tratamiento del paciente con diagnósticos de neoplasia.	La mejor atención del tratamiento del paciente con diagnósticos de neoplasia.	1	Congreso	C1- Diagnósticos institucionales	3	1	3	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
63	Dificultad en el uso de equipos de electroterapia, ultrasonido, fisioterapia, después de la cirugía.	TALLER DE CAPACITACIÓN EN LA APLICACIÓN DE EQUIPOS DE FISIOTERAPIA Y REHABILITACIÓN	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Compartir y mejorar el uso de los equipos de fisioterapia y rehabilitación.	Dominar la correcta aplicación de los equipos de rehabilitación para la correcta aplicación de las mismas.	20	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Presencial	Segundo Trimestre	4,000.00	0.00	4,000.00
64	Actualización poco oportuna ante un Bata Cardia Respiratoria.	SOPORTE BÁSICO DE VIDA (BLS)	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos básicos en la atención adecuada y oportuna ante un paro cardíaco respiratorio con criterio científico.	Participar activamente ante un Paro Cardíaco Respiratorio.	100	Curso - Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segundo Trimestre	35,000.00	0.00	35,000.00
65	Situaciones en diversas áreas de la salud que requieren mejorar.	MEJORA CONTINUA DE LA CALIDAD EN SALUD	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Proponer proyectos de mejora continua en salud en beneficio de los pacientes y familiares.	Identificar situaciones que pueden ser mejoradas a través de proyectos subvencionados.	100	Curso - Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Semipresencial	Tercer Trimestre	10,000.00	0.00	10,000.00
66	Falta de dominio de las nuevas tecnologías para la producción editorial y post-producción.	COMUNICACIÓN, EDICIÓN Y POST-PRODUCCIÓN	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualizar de las nuevas herramientas para la elaboración de contenido instruccional.	Aplicar los conocimientos adquiridos de las herramientas audiovisuales de acuerdo a la modernización de programas de edición.	5	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Virtual/Absolutorio	Tercer Trimestre	2,500.00	0.00	2,500.00
67	Mantenimiento actualizado y adquirir conocimientos y habilidades para brindar un atención de calidad a los pacientes.	PASANTÍA EN ONCOGENITARIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualizar y mejorar los conocimientos, competencias, habilidades en atención de los pacientes oncológicos.	Aplicar los conocimientos adquiridos en beneficio de los pacientes oncológicos.	1	Pasantía	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
68	En el área de almacenamiento se manejan muchos productos refrigerados.	MANEJO E IMPORTANCIA DE LA CADENA DE FRÍO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Se cumpla con las Buenas Prácticas de almacenamiento y transporte.	Se asegure la calidad del medicamento refrigerados.	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
69	Por la capacidad de almacenamiento el almacén de FARMACIA.	SEGURIDAD EN EL ALMACÉN DE FARMACIA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Se cumpla con las Buenas Prácticas de almacenamiento.	Las condiciones de almacenamiento sean las idóneas para preservar la calidad de los medicamentos.	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
70	Por la capacidad de almacenamiento debe ser continua esta capacitación.	GESTIÓN DE ALMACÉN E INVENTARIO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Se cumpla con las Buenas Prácticas de almacenamiento.	Se asegure el correcto control de existencias.	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Infecciosas

2022

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPIEDAD DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		7.- PROPIEDAD DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE PUNTAJE DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO										COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
71	Definir a certificación	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO BUENAS PRACTICAS DE DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Se cumple con las Buenas Prácticas de almacenamiento, distribución y transporte	Los profesionales que trabajan en el área de almacenamiento cumplen con el cumplimiento a la norma	Caso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónica	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
72	Producir accidentes, incidentes o enfermedades ocupacionales. La enfermedad en seguridad y salud en el trabajo señala los riesgos a los trabajadores y los sanciona a la empresa.	LEY 29593 LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO REGLAMENTO Y MODIFICATORIAS	ALTO	REACCIÓN	Capacitar para obtener un ambiente de trabajo seguro y saludable, adecuado según los riesgos presentes en el lugar de trabajo, que permita identificar los riesgos y garantizar su prevención y promoción de un estado laboral saludable.	Proporcionar una cultura de prevención de riesgos laborales, que permita la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
73	Ausencia de un sistema de seguridad ocupacional reconocido oficialmente para controlar los riesgos en el lugar de trabajo.	FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ SST O SUPERVISOR SST	ALTO	REACCIÓN	Capacitar con el fin de promover la salud y seguridad en el trabajo, asegurando y vigilando el cumplimiento del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo y la normativa nacional	Promover el compromiso, la colaboración y la participación activa de todos los trabajadores en la prevención de los riesgos del trabajo	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
74	Se pierde la contabilidad de identificar los causas y las medidas de protección necesarias para evitar que se repitan los accidentes o incidentes laborales.	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES	ALTO	REACCIÓN	Definir las causas que los genera, a través del previo conocimiento, ante situaciones de riesgo a las que se encuentran expuestos los servidores en el Centro de Trabajo.	Proponer medidas preventivas y correctivas para eliminar y no permitir que se produzcan nuevamente	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
75	Incremento en costos de seguridad y salud en el trabajo. Esto se debe a la falta de control de los riesgos laborales, que genera costos adicionales en los recursos humanos, materiales, económicos y otros, que afectan el beneficio del área de trabajo.	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROLADOR ES (IPERC) Y MAPA DE RIESGO	ALTO	REACCIÓN	Controlar los riesgos durante la ejecución de las actividades, prevenir lesiones o enfermedades ocupacionales, que genere costos adicionales en los recursos humanos, materiales, económicos y otros, que afectan el beneficio del área de trabajo.	Herramienta de gestión que ayuda a prevenir los riesgos laborales, estableciendo medidas de control para toda la institución.	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
76	El trabajo en altura se considera una de las actividades más peligrosas para el ser humano, la construcción o el mantenimiento de los equipos de andamios pueden provocar lesiones graves o la muerte.	TRABAJO EN LA ALTURA	ALTO	REACCIÓN	Formación técnica y práctica que permita al personal que realiza trabajos en altura, a los riesgos y a los peligros que conlleva, para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo.	Garantizar la vida en el desempeño de sus funciones, considerando que cualquier actividad en altura implica potenciales riesgos.	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Ministerio de Salud

"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"



MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE PUNTO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
77	Causa electrocuciones fatales siendo potencialmente dañinas y pueden causar lesiones graves o la muerte, por ello, las capacitaciones en seguridad eléctrica son fundamentales para evitar accidentes graves, lesiones o muertes.	TRABAJOS CON ELECTRICIDAD	ALTO	REACCIÓN	Brindar los conocimientos de la causa y las bondades de las herramientas necesarias para la correcta instalación, uso y mantenimiento de los equipos eléctricos para prevenir accidentes, lesiones o muertes.	Desarrollar habilidades para identificar los riesgos eléctricos en situaciones de instalación, pruebas, instalación de sistemas, mantenimiento de sistemas, componentes electrónicos.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segunda Trimestre	0.00	0.00	0.00
78	Causa problemas de salud a largo plazo, como dolores de cabeza, fatiga, estrés y lesiones musculoesqueléticas	ERGONOMIA EN EL TRABAJO	ALTO	REACCIÓN	Adaptar el trabajo a las capacidades y limitaciones del trabajador, considerando el conjunto de conocimientos científicos aplicados para que el trabajador, los sistemas, productos y ambientes se adapten a las limitaciones físicas y mentales de la persona.	Adaptar el entorno laboral a las necesidades del empleado promoviendo la salud y la prevención de lesiones, enfermedades o accidentes que generen beneficios tanto en las personas como en la institución.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segunda Trimestre	0.00	0.00	0.00
79	Si un trabajador sufre un accidente o enfermedad ocupacional y la empresa o trabajador no cuenta con el seguro SCTR, podría ser considerado responsable civil y penalmente por los hechos ocurridos, lo que podría generar un problema de pago de indemnización al trabajador por no poseer salubridad de seguro laboral.	SEGURO COMPLEMENTARIO DE RIESGO DE TRABAJO - SCTR	ALTO	REACCIÓN	Adquirir conocimientos para la seguridad laboral, tanto de la empresa como del trabajador, considerando las condiciones de trabajo, salud y prestaciones económicas a los trabajadores, frente a situaciones de riesgo y contingencias laborales.	Desempeñar funciones de seguridad laboral tanto para la empresa como para el trabajador, mediante la información que brinda el seguro SCTR, considerando los costos médicos, hospitalarios y de rehabilitación frente de accidentes laborales.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segunda Trimestre	0.00	0.00	0.00
80	Factor de riesgo ya que, es el causante de muchos accidentes, enfermedades, lesiones, problemas de salud, lo que, da lugar a resultados negativos para el desarrollo de la institución y el buen desempeño de sus trabajadores.	ORDEN Y LIMPIEZA	ALTO	REACCIÓN	Conjuntar de actividades tendientes a mejorar las condiciones de trabajo, elevando la calidad, la productividad, la salud y la satisfacción en el trabajo, considerando los factores de riesgo y contingencias laborales.	Implementar acciones importantes para la prevención de accidentes y mejorar las condiciones de seguridad laboral en el centro laboral.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
81	Presencia de casos de dengue en la población en general y en los trabajadores.	PROTECCIÓN SOLAR Y CUIDADOS DE LA PIEL	ALTO	REACCIÓN	Crear hábitos de protección adecuados que eviten el riesgo de alguna enfermedad a largo plazo a causa de la radiación ultravioleta.	dirigir la atención de la población en general y de los trabajadores.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
82	Incremento de casos de dengue en la población y nuestra población de trabajadores debe de estar prevenida frente a ello.	PREVENCIÓN DEL DENGUE	ALTO	REACCIÓN	Promover al personal de la institución la necesidad de realizar un diagnóstico y manejo clínico oportuno en casos sospechosos.	Replicar los conocimientos, entre la población en general y de los trabajadores.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
83	Presencia de casos de COVID 19 en trabajadores.	COVID-19 PREVENCIÓN Y BENEFICIOS DE LA VACUNACIÓN	ALTO	REACCIÓN	Promover al personal la información necesaria para la prevención de la enfermedad de la población, mediante las vacunas.	Prevenir formas de contagio y difusión a la población.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segunda Trimestre	0.00	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials.



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE SERVIDARIOS BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR EL OBJETIVO DE CAPACITACIÓN II ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDARIOS	12.- VALOR DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
84	Presencia de casos de trabajadores con hipertensión arterial, diabetes y obesidad	PREVENCIÓN DE LA HIPERTENSIÓN ARTERIAL, DIABETES MELLITUS Y OBESIDAD	ALTO	REACCIÓN	Conocer las acciones preventivas y control de la hipertensión arterial, diabetes mellitus y obesidad	Aplicar las recomendaciones a fin de llevar una calidad de vida y buen desempeño en el centro laboral	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
85	Presencia de desconocimiento del proceso de atención en enfermedad común, y accidentes de trabajo.	FLUJO DE ATENCIÓN A TRABAJADORES ENFERMEDAD COMUN Y ACCIDENTES LABORALES	ALTO	REACCIÓN	Conocer la gestión de personas y estadísticas de enfermedades comunes y accidentes laborales, según su origen, sus causas, consecuencias o las pérdidas que ocasionan.	Prevenir las enfermedades comunes y accidentes laborales	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
86	Se evidencia trastornos musculares en trabajadores a través de las consultas por tapos ocupacional	ERGONOMIA Y PREVENCIÓN DE TRASTORNOS MUSCULOSQUELÉTICOS	ALTO	REACCIÓN	Comprender los conceptos básicos de ergonomía, conocer el estándar normativo que aplica para la ergonomía en el Perú y diseñar acciones preventivas y recomendaciones aplicables en el trabajo para evitar las enfermedades ocupacionales relacionadas con los riesgos	Aplicar los conocimientos de ergonomía en el uso de herramientas de trabajo y prevenir trastornos musculares.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
87	Promover la salud mental y prevenir de riesgos psicosociales en los servidores del INEN	SALUD MENTAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES	ALTO	REACCIÓN	Conocer a profundidad los riesgos psicosociales y saber hacer con ellos y cómo prevenir que estos afecten en la productividad a los trabajadores, además conocer más sobre cómo la salud física, mental y la calidad de vida en el trabajo, con el fin de tener el mejor ambiente laboral dentro del INEN.	Prevenir y mejorar la salud mental y los riesgos psicosociales	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
88	Se evidencia enfermedades infecciosas en trabajadores a través de las consultas por tapos ocupacional	PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS RESPIRATORIAS Y GASTROINTESTINALES AGUDAS	ALTO	REACCIÓN	Obtener los conocimientos necesarios que permitan ser utilizados para cuidar al personal con enfermedades infecciosas respiratorias y gastrointestinales agudas	Aplicar el procedimiento para casos presentados.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
89	Promover la salud visual en los servidores del INEN	SALUD VISUAL	ALTO	REACCIÓN	mejorar los conocimientos del personal para mejorar la atención integral de salud ocular, identificar factores de riesgo.	Minimizar los riesgos oculares.	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Ministerio de Salud

"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA COMMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DEL PROGRAMA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPIUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE CAPACITACIÓN Y ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
90	deficiente conocimiento de los trasplantes sobre el tema	PRIMEROS AUXILIOS	ALTO	REACCION	Brindar los primeros auxilios de atención acorde a la valoración de la víctima y la evaluación de la víctima	Atender al conocimiento adquirido ante una situación de riesgo	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
91	preparación de casos en accidentes autocontrolados al VIH en los servidores del INEN	PREVENCIÓN DE VIH	ALTO	REACCION	conocimiento básico y actualización sobre prevención de VIH para la atención. Verificar desde el primer nivel de atención hasta las especialidades médicas a través de casos que permitan la evidencia actual, la evidencia histórica y las normas técnicas sobre el tema	Prevenir y controlar los casos de VIH desde el primer nivel de atención	100	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	2	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
92	Es necesario tener un conocimiento adecuado de la medicina nuclear para mantenerse actualizado en el manejo de la vía aérea difícil	CURSO EVALUACIÓN 2024	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas de manejo de vía aérea difícil para un mejor manejo con mayor seguridad en los procedimientos	Aplicar las técnicas de manejo de vía aérea difícil para disminuir la mortalidad intrahospitalaria por la complejidad de los casos	5	Curso de Especialización	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
93	Desactualización de los avances de la medicina nuclear	V CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE LA MEDICINA EN PET-CT	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquisición de conocimientos de los últimos avances de la medicina nuclear para la atención de los pacientes	Mejora de conocimientos y competencias	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Virtual Sincrónico	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
94	Condiciones desfavorables para el cumplimiento de las metas	V CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE TERAPIA RADIOTERAPIA	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquisición de conocimientos y habilidades de radioterapia para una mejor atención de los pacientes	Optimizar la atención radiológica	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
95	Condiciones desfavorables para el cumplimiento de las metas	III CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE TERAPIA RADIOTERAPIA DE ALTA Dosis EN ONCOLOGIA	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de técnicas y procedimientos sobre radioterapia en oncología para una mejor atención de los pacientes	Mejora la atención de los pacientes	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
96	Condiciones desfavorables para el cumplimiento de las metas	IV CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE TERAPIA RADIOTERAPIA	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualización de conocimientos de la radioterapia para una mejor atención de los pacientes	Mejora la atención de los pacientes	100	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLITICAS SECTORIALES	Virtual Sincrónico	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
97	Desconocimiento por parte de los participantes en las sesiones de trabajo, con lo que se cumple con los objetivos de las sesiones	PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender la importancia de la integridad y la lucha contra la corrupción	Cumplimiento de la normativa relacionada a integridad y lucha contra la corrupción	50	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	2	2	2	6	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Tercer Trimestre	5,000.00	0.00	5,000.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
98	Desconocimiento por parte de los participantes en las sesiones virtuales, con lo cual no se cumple con los objetivos de las instituciones.	INTERMEDIO O EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender la importancia para la función pública	Cumplimiento de la Norma relacionada a la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la corrupción	50	Cursos	C1- Diagnósticos institucionales	2	2	2	6	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	5.000,00	0,00	5.000,00
99	Desconocimiento por parte de los participantes en las sesiones virtuales, con lo cual no se cumple con los objetivos de las instituciones.	GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender la importancia para la función pública	Cumplimiento de la Norma relacionada a la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la corrupción	100	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	2	2	2	6	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Tercer Trimestre	1.200,00	0,00	1.200,00
100	Dificultad en el manejo de dilemas éticos presentados en las discusiones grupales de la función pública y que impactan en los objetivos institucionales.	TOMA DE DECISIONES ÉTICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender la importancia para la función pública	Cumplimiento de la Norma relacionada a la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la corrupción	100	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	2	2	2	6	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Tercer Trimestre	1.200,00	0,00	1.200,00
101	Desconocimiento por parte de los participantes en las sesiones virtuales, con lo cual no se cumple con los objetivos de las instituciones.	CÓDIGO DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender la importancia para la función pública	Cumplimiento de la Norma relacionada a la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la corrupción	100	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	2	2	2	6	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	1.200,00	0,00	1.200,00
102	Desconocimiento por parte de los participantes en las sesiones virtuales, con lo cual no se cumple con los objetivos de las instituciones.	INTRODUCCIÓN A LA INTERMEDIO PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Comprender la importancia para la función pública	Cumplimiento de la Norma relacionada a la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la corrupción	100	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	2	2	2	6	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	1.200,00	0,00	1.200,00
103	Limitación de capacitaciones relacionadas a genética y biología molecular.	ELAG	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Adquirir información actualizada en genética para incorporarla en la consulta de genética.	Implementar los nuevos conocimientos en el manejo de pacientes.	1	Cursos	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	5	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segundo Trimestre	0,00	0,00	0,00
104	Limitación de capacitaciones relacionadas a genética y biología molecular.	INTERNATIONAL CLINICAL CANCER GENOMICS CONFERENCE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Adquirir información actualizada en genética para incorporarla en la consulta de genética.	Implementar los nuevos conocimientos en el manejo de pacientes.	2	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segundo Trimestre	0,00	0,00	0,00
105	Limitación de capacitaciones relacionadas a genética y biología molecular.	CURATING THE CLINICAL GENOME 2024	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Adquirir información actualizada en genética para incorporarla en la consulta de genética.	Implementar los nuevos conocimientos en el manejo de pacientes.	2	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segundo Trimestre	0,00	0,00	0,00
106	Limitación de capacitaciones relacionadas a genética y biología molecular.	CURSOS EN SECUENCIACIÓN MASIVA Y BIOINFORMÁTICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Actualizar y aplicar los conocimientos en NGS y bioinformática para la implementación de nuevos estudios en el servicio.	Implementación de nuevos estudios en el manejo de pacientes.	13	Cursos	C1- Diagnósticos institucionales	3	1	2	6	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Tercer Trimestre	0,00	0,00	0,00
107	Limitación de capacitaciones relacionadas a genética y oncología.	XOOL JORNÓN DE LA SOCIEDAD PERUANA DE CANCEROLOGÍA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Adquirir información actualizada en oncología para incorporarla en el manejo de pacientes.	Implementar los nuevos conocimientos en el manejo de pacientes.	5	Congreso	C1- Diagnósticos institucionales	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Cuarto Trimestre	0,00	0,00	0,00
108	sesiones que solicita SUSALUD	BIERECOS EN SALUD Y BIENESTAR AL PACIENTE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Aplicar habilidades durante la atención a los pacientes.	Continuación de reuniones y mejorar la empatía	500	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	3	1	2	6	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BÁSICAS	Presencial	Primer Trimestre	0,00	0,00	0,00

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



PERU

SECTOR PÚBLICO

"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN APLICANDO LA ESCALA DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
109	Actualización sobre Gestión por Procesos	GESTIÓN POR PROCESOS	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas y herramientas para la implementación de procesos	Aplicar las herramientas técnicas para la resolución de problemas para una mejora de la calidad en la atención del paciente	15	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
110	No contar con la información requerida oportunamente, lo que no permite facilitar el acceso a dicha documentación.	DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS CON VALOR LEGAL	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento legal, técnicas y procedimientos para la digitalización de documentos con valor legal conforme a la normativa vigente	Digitalizar documentos con valor legal para tener mejores prácticas de información y gestión para la optimización del cumplimiento de la norma de archivos digitales	22	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Semipresencial	Segundo Trimestre	4,400.00	0.00	4,400.00
111	Falta de actualización de la aplicación de formatos automatizados.	APLICACIÓN DE FORMATOS AUTOMATIZADOS EN ENFERMERÍA	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo de las herramientas para la automatización de los formatos	Aplicar de manera efectiva las herramientas para la automatización de los formatos	50	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
112	Desconocimiento sobre la vacuna COVID-19 innovadora adaptada	ACTUALIZACIÓN DE VACUNA COVID-19 INNOVADORA ADAPTADA	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer la eficacia y beneficios de la vacuna COVID-19 innovadora adaptada	Conocer sobre la aplicación de la vacuna COVID-19 innovadora adaptada	100	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00	0.00
113	Falta de actualización en temas de gobierno digital y el uso de plataformas tecnológicas para ofrecer más servicios a los ciudadanos	GOBIERNO DIGITAL Y TECNOLOGÍA	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento y uso de herramientas tecnológicas en el sector	Aplicar nuevos formatos de gestión pública utilizando plataformas tecnológicas	30	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	3	9	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Presencial	Segundo Trimestre	3,600.00	0.00	3,600.00
114	Falta de implementación de los nuevos procedimientos de entrega de información a la Dirección General de Contabilidad Pública	SEMINARIO DEL CIERRE CONTABLE AL CIERRE FISCAL DEL EJERCICIO FINANCIERO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONTABILIDAD PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas de elaboración de informes presupuestarios	Mayor información financiera con las nuevas implementaciones de la Dirección General de Contabilidad Pública	4	Seminario	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	2	8	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	1,600.00	0.00	1,600.00
115	No cumplir con la implementación de los nuevos requerimientos de la Dirección General de Contabilidad Pública	SEMINARIO DEL CIERRE CONTABLE DEL EJERCICIO FISCAL ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA DEL SECTOR PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas de elaboración y presentación de informes presupuestarios	Mayor información financiera con las nuevas implementaciones de la Dirección General de Contabilidad Pública	4	Seminario	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	2	8	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónica	Cuarto Trimestre	1,600.00	0.00	1,600.00
116	Incumplir con la nueva implementación de las aplicaciones de los NCSIP en los estados financieros dispuesto por la Dirección General de Contabilidad Pública	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PÚBLICA - NCSIP	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas de aplicación de los NCSIP en los Estados Financieros	Aplicar conocimiento de los NCSIP para una mejor aplicación en los Estados Financieros	4	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	2	8	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	1,600.00	0.00	1,600.00
117	Necesidad de actualización de los nuevos procedimientos de verificación y control de los expedientes administrativos	CONTROL PREVIUO FINANCIERO EN EL SECTOR PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las técnicas o procedimientos actualizados de control previo	Mayor control normativo de la revisión de los expedientes administrativos	3	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	2	8	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	1,300.00	0.00	1,300.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPIUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		7.- PROPIUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO										COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
118	Renovación de técnicas de operación en radiografía y radioterapia del personal físico médico de radioterapia	PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN RADIOLOGIA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reflexar conocimientos en protección radiológica	Aplique los conocimientos de protección radiológica	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00	0.00
119	La gestión de la biblioteca hospitalaria es una actividad compleja que requiere de una serie de conocimientos, habilidades y competencias específicas.	GESTIÓN DE BIBLIOTECAS HOSPITALARIAS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Habilidades de comunicación efectiva, tanto verbal como escrita, esto les permitirá comunicarse de manera clara y efectiva con los pacientes, familiares, colegas y proveedores.	Mejora en la satisfacción, seguridad de los pacientes, servidores y visitantes y su vez identificar y resolver problemas de manera oportuna y eficiente, trabajar de manera colaborativa y eficaz con otros departamentos del hospital.	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BÚNICAS	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	3,600.00	0.00	3,600.00
120	Falta de actualización de las nuevas técnicas de adquisición de imágenes en 3 y 4 dimensiones.	RADIOLOGIA POR IMAGENES, IORT COMO HERRAMIENTA PARA EL USO CLINICO EN LA PRACTICA DEL MEDICO DE RADIOLOGIA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Las nuevas técnicas de adquisición y procesamiento de imágenes.	La destreza en la adquisición de imágenes e interpretación para el beneficio de un tratamiento correcto del paciente.	Taller	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Presencial	Segundo Trimestre	5,600.00	0.00	5,600.00
121	Falta de actualización de las técnicas de la videoscopia y EBUS.	CAPACITACIÓN DE VATS Y EBUS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de manera correcta de la técnica videoscopia y la endoscopia.	Habilidades y destrezas en la técnica quirúrgica y procedimientos.	Cursos de Especialización	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Presencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00	0.00
122	La falta de actualización de las normativas y metodologías para la ejecución de proyectos de inversión y/o mejoramiento de establecimientos de salud especializados e inversiones no proyectos (oant) por SALUD.	FORMULACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA EN EL MARCO DEL INVERTEPE ESPECIFICO EN EL SECTOR SALUD	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejora la gestión de inversión en salud a las normativas y metodologías para formular y evaluar proyectos de inversión en el marco del INVERTEPE.	Elaboración de cartilla de servicios en salud del INEN, para mejorar la funcionalidad y el impacto para la viabilidad de proyectos de inversión y en relación a las ISO9001.	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	3	1	7	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Semipresencial	Segundo Trimestre	1,800.00	0.00	1,800.00
123	La falta de acceso a tecnologías y recursos más avanzados para mejorar la asistencia y los resultados del tratamiento en trasplante de médula ósea.	ROTACIÓN INTERNACIONAL EN TRASPLANTE DE MÚDULA ÓSEA	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir nuevos conocimientos para ofrecer un tratamiento de mayor calidad y mejorar los resultados para los pacientes trasplantados.	Dirigir una atención de calidad con acceso a tecnologías más avanzadas, mejorando así la eficiencia y los resultados del tratamiento en trasplante de médula ósea.	Pasada	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	Semipresencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00	0.00
124	Falta de actualización en mantenimiento de equipos de refrigeración y aire acondicionado.	MANUTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Habilidades de operación.	Intervenciones técnicas eficientes y oportunas.	Cursos de Especialización	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	3	2	1	6	EJE TEMÁTICO 7. GENERALES	Semipresencial	Segundo Trimestre	3,200.00	0.00	3,200.00
																271,448.00	8,000.00	288,048.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

GOBIERNO REGIONAL
Junín
SECRETARÍA REGIONAL DE EDUCACIÓN

GOBIERNO REGIONAL
Junín
SECRETARÍA REGIONAL DE EDUCACIÓN

INEN

"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION DEL INEN 2024

N°	1.- PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTEN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2.- PROPIUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	3.- BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4.- NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5.- OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		6.- CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.- PROPIUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	8.- PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9.- VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10.- VALOR EL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN A ASOCIADOS LOS SEMIDORES EVALUACIÓN	11.- VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SEMIDORES	12.- VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13.- EJE TEMÁTICO	14.- MODALIDAD	15.- OPORTUNIDAD	16.- COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					DE APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL

Responsable de la OEEI
Lic. Alfonso Humberto Viquez Ulla
Presidente
Comité de Planificación de la Capacitación

Responsable de la OGGP
Mg. Dursula Tanco Vitis
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de la Alta Dirección
M.C. Yvett Gudiño Toledo Morde
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores Civiles
Lic. Yolanda Magpies Sovero Reyes
Miembro Titular
Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE
LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP-2024

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2023-2025

RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 072-2023-J/INEN

En Surquillo, siendo las 11:00 horas del 08 de marzo de 2024, se reunieron en la Biblioteca del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2023-2025, designados mediante Resolución Jefatural N° 072-2023-J/INEN, de fecha 21 de marzo de 2023, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz del PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP-2024-INEN.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP, siendo las 15:00 horas, firmando la presente acta los miembros del Comité, en señal de conformidad.

Responsable de la ORH

Lic. Antonio Humberto Vásquez Ulloa
Presidente
Comité de Planificación de la Capacitación

Responsable de la OGPP

Mg. Duniska Tarco Virto
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de la Alta Dirección

M.C. Yura Gardenia Toledo Morote
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores

Lic. Yolanda Milagros Sovero Torres
Miembro Titular
Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO DE LÍNEA	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO / DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO - UNIDAD FUNCIONAL DE PRESUPUESTO / DPTO. DE CIRUGÍA GINECOLÓGICA	TRANSVERSAL	Varios	13	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESUPUESTO PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	2,600.00	0.00
2	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE NORMATIVIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	Varios	30	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	HERRAMIENTAS PARA ANÁLISIS DE EVENTOS ADVERSOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	0.00	0.00
3	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE INFORMÁTICA - TIC	ASIST. ADMINISTR. II	Varios	30	EJE TEMÁTICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	ITIL V4 GESTIÓN DE SERVICIOS DE TI	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00
4	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE INFORMÁTICA - TIC	ASIST. ADMINISTR. I	Varios	30	EJE TEMÁTICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00
5	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DEPARTAMENTO DE EPIDEMIOLOGÍA Y ESTADÍSTICA DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	Varios	16	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	CODIFICACIÓN DE TUMORES DE LA MAMA Y DEL TRACTO GENITAL FEMENINO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
6	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE PREVENCIÓN Y CONTROL NACIONAL DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	Varios	5	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BLANDAS	METODOLOGÍAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	2,500.00	0.00
7	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGÍA MEDICA	MEDICO	Varios	01	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	PEDIATRÍA Y HEPATOLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	Pasantía	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud

Ministerio de Salud



"AÑO DEL BICENTENARIO DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
8	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAI / DICON / DIME / DICO / DIRAT / DISAD / DEF. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TERMINOS DE REFERENCIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00
9	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAI / DICON / DIME / DICO / DIRAT / DISAD / DEF. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	USO Y MANEJO DEL SIG	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00
10	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN	JEFATURA INSTITUCIONAL	COMITÉ FARMACOTERAPEUTICO	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLITICAS SECTORIALES	CORRECTO LLENADO DE ANEXOS PARA PRODUCTOS FARMACEUTICOS NO PNUJE	FORMACIÓN LABORAL	Charla	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Primer Trimestre	0.00	0.00
11	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN	JEFATURA INSTITUCIONAL	COMITÉ FARMACOTERAPEUTICO	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLITICAS SECTORIALES	SE PUEDE RECETAR MEDICAMENTOS FUERA DEL PETITORIO NACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	Charla	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	0.00	0.00
12	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN	JEFATURA INSTITUCIONAL	COMITÉ FARMACOTERAPEUTICO	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLITICAS SECTORIALES	SE PUEDEN PRESCRIBIR PRODUCTOS FARMACEUTICOS FUERA DEL PETITORIO NACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	Charla	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00
13	ÓRGANO DE APOYO	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENT O DE PATOLOGIA - SERVICIO DE INMUNOLOGIA	TECNOLOGO MEDICO	Varios	30	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE CONTROL DE CALIDAD	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (solo conocimiento)	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO DE LÍNEA	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTOS TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
14	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	TECNICO/A ENFERMERÍA	Varios	600	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	INTERVENCIONES DEL TÉCNICO DE ENFERMERÍA EN LA ATENCIÓN DEL PACIENTE ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	12,000.00	0.00
15	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL / DIRECCIÓN DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA / DPTO. DE ONCOLOGÍA PEDIÁTRICA	ENFERMERA/O TRANSVERSAL	Varios	30	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	SOPORTE VITAL AVANZADO (ACLS)	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Tercer Trimestre	30,000.00	0.00
16	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN ENFERMERÍA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00
17	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	TECNICO/A ENFERMERÍA	Varios	300	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ROL DEL TÉCNICO DE ENFERMERÍA EN LA SEGURIDAD DEL PACIENTE ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Primer Trimestre	0.00	0.00
18	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O	Varios	300	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ELECTROCARDIOGRAFÍA PARA ENFERMEROS/AS INEN	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
19	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O	Varios	200	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	III JORNADA DE ACCESOS VASCULARES INSERCIÓN, MANTENIMIENTO Y RETIRO DE ACCESOS PERIFÉRICOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00
20	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O	Varios	200	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	IV JORNADA DE ACCESOS VASCULARES - MANTENIMIENTO DE ACCESOS VASCULARES CENTRALES	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials: *AL*, *pl*, *b*, *7*



PERÚ

Sector de Salud



"AÑO DEL BICENTENARIO DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ORGANO DE LINEA	UNIDAD ORGANICA	DPTO./ SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
21	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTAL O DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	Varios	50	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	FORMACIÓN DE EXPERTOS EN INDICACIÓN, INSERCIÓN Y MANTENIMIENTO DE PICO.	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
22	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTAL O DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	Varios	200	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PROCESOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00
23	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTAL O DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	Varios	300	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	II CONGRESO INTERNACIONAL EN ENFERMERIA ONCOLOGICA	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	3,000.00
24	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTAL O DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	Varios	100	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	REDACCIÓN DE ARTICULOS CIENTIFICOS EN ENFERMERIA ONCOLOGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
25	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTAL O DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	Varios	100	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION CIENTIFICA EN ENFERMERIA ONCOLOGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00
26	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE PATOLOGIA - UNIDAD DE GESTION DEL BANCO NACIONAL DE TUMORES	TRANSVERSAL	Varios	12	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	NORMA ISO 20387 REQUISITOS GENERALES BIOMANCOS	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Tercer Trimestre	6,000.00	0.00
27	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTAL O DE FARMACIA	TRANSVERSAL	Varios	60	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	BUENAS PRACTICAS DE OFICINA FARMACEUTICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	9,000.00	0.00

[Handwritten signatures and initials]



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO DE LÍNEA	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
28	ÓRGANO DE LÍNEA	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE INGENIERÍA, MANTENIMIENTO O Y SERVICIOS - UNIDAD FUNCIONAL DE MANTENIMIENTO O Y EQUIPAMIENTO MEDICO Y BIOMEDICO	INGENIERO I	Varios	9	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	MANEJO EQUIPOS PATRONES DE CALIBRACIÓN PARA EQUIPOS MEDICOS	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	2,700.00	0.00
29	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE PATOLOGÍA - SERVICIO DE HEMATOLOGÍA	TRANSVERSAL	Varios	31	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	ESTANDARIZACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN LABORATORIO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Asincrónico	Tercer Trimestre	4,650.00	0.00
30	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE EPIDEMIOLOGÍA Y ESTADÍSTICA DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	Varios	6	EJE TEMÁTICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	2,000.00	0.00
31	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO DE ESVI EN PACIENTES ONCOLÓGICOS Y TRASPLANTADOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
32	ÓRGANO DE LÍNEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	CONSIDERACIONES ESPECIALES EN EL MANEJO DE CADENA DE FRIO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
33	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	DPTO. DE CIRUGÍA EN MAMAS Y TEJIDOS Blandos	MEDICO ASISTENTE	Varios	13	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	MEJORA DE LAS COMPETENCIAS EN TÉCNICAS LAPAROSCÓPICAS	FORMACIÓN LABORAL	Curso - taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Tercer Trimestre	6,500.00	0.00





PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO DE LINEA	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
41	ÓRGANO DE LINEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO ONCOLOGO	Cristian Pacheco Roman	1	EJE TEMATICO 2. POLITICAS SECTORIALES	ESMO GI	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1- Diagnósticos Institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00
42	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / OGA	GERENCIA GENERAL / OGA	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA (SIGA)	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos Institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00
43	ÓRGANO DE LINEA	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE NORMALIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMATICO 2. POLITICAS SECTORIALES	IMPORTANCIA Y CUMPLIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LA LISTA DE VERIFICACIÓN DE LA SEGURIDAD DE LA CIRUGIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos Institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	0.00	0.00
44	ÓRGANO DE LINEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	OFICINA DE SEGUROS	TRANSVERSAL	Varios	15	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	AUDITORIA EN SEGUROS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos Institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	6,750.00	0.00
45	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO O Y SERVICIOS	TRANSVERSAL	Varios	29	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE RECLAMOS EN LAS ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos Institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (solo conocimiento)	Virtual Asincrónico	Primer Trimestre	0.00	0.00
46	ÓRGANO DE LINEA	DIRECCIÓN DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	DEPARTAMENTO DE RADIOTERAPIA	MEDICO ASISTENTE	Talana Karina Negretes Chinchihua	1	EJE TEMATICO 2. POLITICAS SECTORIALES	RADIOCIRUGIA DEL SISTEMA NERVIOSO CENTRAL	FORMACIÓN LABORAL	Pasantía	C1- Diagnósticos Institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
47	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Varios	3	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	ISO 37001 (MAYOR A 90 HORAS)	FORMACIÓN LABORAL	Diplomado o Programa de especialización	C1- Diagnósticos Institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Presencial	Tercer Trimestre	6,000.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud



"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
48	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	50	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	GESTIÓN DE RIESGOS QUE AFECTEN LA INTEGRIDAD PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Presencial	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00
49	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Virtual Sincrónico	Segundo trimestre	5,000.00	0.00
50	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	LEY N° 26883, LEY PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRERES. DECRETO SUPLENDO N° 005-2019-MINSA QUE APRUEBA LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Virtual Sincrónico	Segundo trimestre	5,000.00	0.00
51	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	AGENTES DE CAMBIO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo trimestre	0.00	0.00
52	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BLANDAS	LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO	FORMACIÓN LABORAL	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Presencial o virtual	Segundo trimestre	1,200.00	0.00
53	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BLANDAS	INTELIGENCIA EMOCIONAL Y GESTIÓN DEL TIEMPO	FORMACIÓN LABORAL	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Presencial o virtual	Tercer trimestre	1,200.00	0.00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
54	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICI / DIRAT / DISA / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BLANDAS	RESILIENCIA Y GESTIÓN DEL ESTRÉS	FORMACIÓN LABORAL	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Presencial o virtual	Tercer trimestre	1,200.00	0.00
55	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICI / DIRAT / DISA / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BLANDAS	PENSAMIENTO CRÍTICO Y GESTIÓN DEL CAMBIO	FORMACIÓN LABORAL	Seminario o Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Presencial o virtual	Tercer trimestre	1,200.00	0.00
56	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Varios	40	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	Diplomado	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial o virtual	Segundo trimestre	10,000.00	0.00
57	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	DPTO. DE CIRUGÍA GINECOLÓGICA	TRANSVERSAL	Varios	5	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	COLPOSCOPÍA INTEGRAL DE LA ASCCP	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual / Asincrónico	Tercer Trimestre	10,000.00	0.00
58	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE INVESTIGACIÓN	TRANSVERSAL	Varios	50	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ÉTICA EN LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	FORMACIÓN LABORAL	Seminario	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	4,500.00	0.00
59	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE PREVENCIÓN Y CONTROL NACIONAL DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	PREVENCIÓN DEL CÁNCER	FORMACIÓN LABORAL	Seminario	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo, Tercero y Cuarto Trimestre	0.00	3,000.00
60	ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL TRATAMIENTO / OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE LOGÍSTICA / DEPARTAMENTO DE FARMACIA / OFICINA DE INGENIERÍA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00

Handwritten signatures and initials: *AS*, *AS*, *b*, *AS*

[illegible]



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
70	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTAL O DE FARMACIA	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DE ALMACÉN E INVENTARIO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	0.00	0.00
71	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTAL O DE FARMACIA	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO / BUENAS PRÁCTICAS DE DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Tercer Trimestre	0.00	0.00
72	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	LEY 28783 LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, REGLAMENTO Y MODIFICATORIAS	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00
73	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITÉ SST O SUPERVISOR BSST	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00
74	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
75	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS EVALUACIÓN DE RIESGOS Y CONTROLES (IPERC) Y MAPA DE RIESGO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00

AS

h

h



PERÚ

Sector de Salud



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
76	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TRABAJO EN LA ALTURA	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
77	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TRABAJO CON ELECTRICIDAD	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
78	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ERGONOMIA EN EL TRABAJO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
79	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEGURO COMPLEMENTARIO DE RIESGO DE TRABAJO DE RIESGO - SCTR	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
80	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ORDEN Y LIMPEZA	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00
81	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PROTECCION SOLAR Y CUIDADOS DE LA PIEL	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

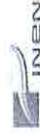
N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
82	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DEL DENGUE	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Primer Trimestre	0.00	0.00
83	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	COVID-19 PREVENCIÓN Y BENEFICIOS DE LA VACUNACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
84	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DE LA HIPERTENSION ARTERIAL DIABETES MELLITUS Y OBESIDAD	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
85	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FLUJO DE ATENCIÓN A TRABAJADORES POR ENFERMEDAD COMÚN Y ACCIDENTES LABORALES	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Segundo Trimestre	0.00	0.00
86	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ERGONOMIA Y PREVENCIÓN DE TRANSTORNOS OSTEOMUSCULARES	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00
87	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SALUD MENTAL Y RIESGOS PSICOSOCIALES	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.



PERÚ

Sector de Salud



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
88	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS RESPIRATORIAS Y GASTROINTESTINALES AGUDAS	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Tercer Trimestre	0.00	0.00
89	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SALUD VISUAL	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
90	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRIMEROS AUXILIOS	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
91	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DE VIH	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
92	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CRUJÍA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. DE ANESTESIA, ANALGESIA Y REANIMACIÓN Y CENTRO QUIRÚRGICO	MEDICO ASISTENTE	Varios	5	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EVALA 2024	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00
93	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE RADIODIAGNÓSTICO Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. MEDICINA NUCLEAR	MEDICO	Varios	100	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	VI CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN PET-CT	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónica	Primer Trimestre	0.00	0.00
94	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE RADIODIAGNÓSTICO Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. MEDICINA NUCLEAR	TECNÓLOGO MEDICO	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	V CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE RADIOFARMACIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
95	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. MEDICINA NUCLEAR	TECNOLOGO MEDICO	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	III CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE TÉCNICAS DE IMAGEN MULTIMODAL EN ONCOLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónica	Tercer Trimestre	0.00	0.00
96	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. MEDICINA NUCLEAR	MEDICO	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2. POLÍTICAS SECTORIALES	V ACTUALIZACIÓN DE TERAPIA RADIONUCLEIDA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónica	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
97	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAU / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	50	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Virtual	Tercer Trimestre	5,000.00	0.00
98	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAU / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	50	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	INTEGRIDAD O ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Virtual	Segundo Trimestre	5,000.00	0.00
99	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAU / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	FORMACIÓN LABORAL	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Virtual	Tercer Trimestre	1,200.00	0.00
100	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAU / DICON / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	TOMA DE DECISIONES ÉTICAS	FORMACIÓN LABORAL	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Virtual	Tercer Trimestre	1,200.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud



"AÑO DEL BICENTENARIO DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
101	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	CÓDIGO DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Virtual	Segundo Trimestre	1,200.00	0.00
102	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	100	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	INTRODUCCIÓN A LA INTEGRIDAD PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	Virtual	Segundo Trimestre	1,200.00	0.00
103	ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENÉTICA Y BIOLOGÍA MOLECULAR	MEDICO	Bryan Augusto Grande Arana	1	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	ELAG	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00
104	ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENÉTICA Y BIOLOGÍA MOLECULAR	MEDICO	1. Stephanie Maria Diaz Montes 2. Anali Pamela Mora Alferez	2	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	INTERNATIONAL CLINICAL CANCER GENOMICS CONFERENCE	FORMACIÓN LABORAL	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00
105	ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENÉTICA Y BIOLOGÍA MOLECULAR	MEDICO	1. Stephanie Maria Diaz Montes 2. Anali Pamela Mora Alferez	2	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	CURATING THE CLINICAL GENOME 2024	FORMACIÓN LABORAL	Conferencia	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00
106	ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENÉTICA Y BIOLOGÍA MOLECULAR	TRANSVERSAL	Varios	13	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	CURSO EN SECUENCIACIÓN MASIVA Y BIOINFORMÁTICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00
107	ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENÉTICA Y BIOLOGÍA MOLECULAR	MEDICO	Varios	5	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	XXIII JORNADA DE LA SOCIEDAD PERUANA DE ONCOLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
108	ÓRGANOS DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVOS	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	PAUS	TRANSVERSAL	Varios	500	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BLANDAS	DERECHOS EN SALUD Y EMPATÍA AL PACIENTE	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00

Handwritten signatures and initials in blue ink.

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
109	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ASesoramiento O / ÓRGANO DE LINEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPPI / OAIJ / DICCION / DIRMED / DICCIN / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	15	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN POR PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
110	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN	GERENCIA GENERAL	GERENCIA GENERAL	TRANSVERSAL	Varios	22	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS CON VALOR LEGAL	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Segundo Trimestre	4,400.00	0.00
111	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	Varios	50	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	APLICACIÓN DE FORMATOS AUTOMATIZADOS EN ENFERMERIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
112	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	Varios	100	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN DE VACUNA COVID-19 MONOVALENTE ADAPTADA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (conocimiento y habilidades)	Presencial	Primer Trimestre	0.00	0.00
113	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ASesoramiento O / ÓRGANO DE LINEA / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPPI / OAIJ / DICCION / DIRMED / DICCIN / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	Varios	30	EJE TEMÁTICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	GOBIERNO DIGITAL Y TECNOLOGIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	3,600.00	0.00
114	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS - UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	ANALISTA CONTABLE	Varios	4	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO DEL CIERRE CONTABLE AL PRIMER SEMESTRE 2024	FORMACIÓN LABORAL	Seminario	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	1,800.00	0.00
115	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS - UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	ANALISTA CONTABLE	Varios	4	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMINARIO CIERRE CONTABLE DEL EJERCICIO FISCAL 2024- ELABORACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	Seminario	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónica	Cuarto Trimestre	1,800.00	0.00
116	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS - UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	ANALISTA CONTABLE	Varios	4	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PÚBLICA - NICSP	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónica	Segundo Trimestre	1,600.00	0.00



PERÚ

Sector de Salud



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
117	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS - UNIDAD FUNCIONAL DE PRESUPUESTO	ASISTENTE ADMINISTRATIVO O	Varios	3	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONTROL PREVIO FINANCIERO EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	1,200.00	0.00
118	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE RADIOLOGÍA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. DE RADIOLOGÍA	TECNOLOGO MEDICO FISICO MEDICO	Varios	72	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	PROTECCIÓN RADIOLOGICA EN RADIOLOGIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Tercer Trimestre	0.00	0.00
119	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE ATENCION DE SERVICIOS AL PACIENTE	TRANSVERSAL	Varios	12	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BLS/ACLS	GESTION DE HOTELERIA HOSPITALARIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual Sincrónico	Segundo Trimestre	3,600.00	0.00
120	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE RADIOLOGÍA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. DE RADIOLOGÍA	TECNOLOGO MEDICO	Varios	56	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	RADIOTERAPIA GUARDA POR IMAGENES IGRT COMO HERRAMIENTA PARA EN USO CLINICO EN LA PRACTICA DEL TECNICO MEDICO DE RADIOTERAPIA	FORMACIÓN LABORAL	Taller	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	5,600.00	0.00
121	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	DPTO. DE CIRUGIA EN TORAX	MEDICO ASISTENTE	Varios	5	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACIÓN DE VATS Y EBUS	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	Segundo Trimestre	0.00	0.00
122	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO O	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y COOPERACIÓN EXTERNA	ESPEC. EN ELABORACIÓN DE PROYECTOS	Varios	03	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FORMULACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA EN EL MARCO DEL INVERTE PE ESPECÍFICO EN EL SECTOR SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Segundo Trimestre	1,800.00	0.00
123	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO ONCOLOGO	Varios	6	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ROTACIÓN INTERNACIONAL EN TRASPLANTE DE MEDULA OSEA	FORMACIÓN LABORAL	Pasantía	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Cuarto Trimestre	0.00	0.00
124	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS - TALLER DE REFRIGERACIÓN Y AIRE ACONDICIONADO O	ASESOR TECNICO EN INGENIERIA Y MANTTO	Varios	8	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Semipresencial	Segundo Trimestre	3,200.00	0.00
															SUB TOTAL	278,068.00
															TOTAL	286,068.00

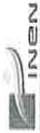
Handwritten signatures and initials in blue ink.



PERÚ

Sector de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2024

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DPTO. / SERVICIO / OTROS	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (EJE TEMÁTICO)	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
															COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS


Responsable de la ORH
Lic. Antonio Humberto Vasquez Ulloa
Presidente
Comité de Planificación de la Capacitación


Responsable de la OGP
Mj. Dúnska Tarco Viro
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación


Representante de la Alta Dirección
M.C. Yusa Gándara Toledo Morle
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación


Representante de los Servidores Civiles
Lic. Yolanda Milagros Sovero Torres
Miembro Titular
Comité de Planificación de la Capacitación