

REPÚBLICA DEL PERÚ



RESOLUCIÓN JEFATURAL

Surquillo, 08 de AGOSTO del 2023

VISTOS:

El Informe N° 000249-2023-DIMED/INEN, de la Dirección de Medicina, el Informe Técnico N° 067-2023-C-UFD-ORH-OGA/INEN, del Área de Capacitación y Gestión de Rendimiento de la Unidad Funcional de Desarrollo de Recursos Humanos, el Memorando N° 000546-2023-ORH-OGA/INEN, de la Oficina de Recursos Humanos y el Informe N° 001004-2023-OAJ/INEN, de la Oficina de Asesoría Jurídica y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 28748, crea como Organismo Público Descentralizado al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al sector Salud, constituyendo Pliego Presupuestal, calificado como Organismo Público Ejecutor en concordancia con la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y el Decreto Supremo N° 034-2008-PCM y sus modificatorias;

Que, con Decreto Supremo N° 001-2007-SA, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones - ROF, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN, estableciéndose su competencia, funciones generales y estructura orgánica del Instituto, así como las funciones de sus diferentes Órganos y Unidades Orgánicas;

Que, mediante Informe N° 000249-2023-DIMED/INEN, la Dirección de Medicina, hace de conocimiento que la M.C. PATRICIA ELIZABETH RIOJA VIERA, Médico Asistente del Departamento de Oncología Médica, participará en calidad de asistente de la pasantía; "HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE", que se realizará del 01 de octubre al 30 de noviembre del 2023, en la ciudad de Madrid - ESPAÑA, debiéndose considerar el pedido del 29 de septiembre al 02 de diciembre del 2023, por su traslado por vía aérea;

Que, con Memorando N° 000546-2023-ORH-OGA/INEN, la Oficina de Recursos Humanos, traslada el Informe N° 000335-2023-UF-DRH/INEN, elaborado por la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos, adjunto a ello el Informe Técnico N° 067-2023-C-UFD-ORH-OGA/INEN, del Área de Capacitación y Gestión de Rendimiento, quien concluye que la solicitud de licencia por capacitación, cumple con los requisitos establecidos, en estricto cumplimiento a la normativa vigente, por consiguiente resulta pertinente dar continuidad a las gestiones que correspondan, a fin de conceder licencia de capacitación y con goce de haber, la misma que se encuentran alineada al perfil de puesto, así como los objetivos estratégicos de la entidad, destinadas a cerrar brechas o desarrollar competencias y/o conocimientos, contando con el sustento técnico y jurídico para proceder con la aprobación; además los gastos de alojamiento, alimentación, traslados internos y pasajes aéreos serán íntegramente financiados por la (Organización, Institución o profesional), no irrogando (ocasionando) gastos al Estado;

Que, de la misma forma el mencionado Informe Técnico, descrito líneas arriba, señala que de la revisión del expediente administrativo que contiene la solicitud de la M.C. PATRICIA ELIZABETH RIOJA VIERA, Médico Asistente del Departamento de Oncología Médica, corresponde otorgarle una licencia con goce de haber, en cumplimiento a la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, numeral 6.5.2 "Licencias - constituye una autorización para que el servidor civil no asista al centro de trabajo uno o más días. Sólo corresponde cuando la Acción de capacitación se efectúe de manera presencial y comprenda la jornada completa de servicio o cuando dicha acción se

desarrolle en una provincia, departamento o país distinto a donde labora el servidor" y 6.5.2.1, La entidad otorgará Licencia con Goce de Haber para la Formación Laboral siempre que se cumpla con los supuestos establecidos en el numeral 5.1.1 de la mencionada directiva, "Capacitación - proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos. Debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad"; asimismo la pasantía; "HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE", se incluirá en el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP-2023;

Que, siendo política del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, apoyar toda actividad que favorezca el fortalecimiento de las competencias de los servidores, en eventos de capacitación, de conformidad a lo establecido en el artículo 2° y 12° del Decreto Legislativo N° 1025 en cuanto a capacitación y rendimiento para el sector público, se determina que: "(...) La capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales, a través de los recursos humanos capacitados (...)" y que "(...) La formación laboral o actualización tienen por objeto capacitar en cursos que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de trabajo y de los servicios a la ciudadanía (...)"

Que, lo solicitado tiene sustento jurídico en lo dispuesto en el numeral 6.5.2 de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR;

Que, sin perjuicio de lo mencionado, teniendo en consideración la ubicación geográfica donde se llevará a cabo la pasantía (ESPAÑA), se establecerá para su desplazamiento del 29 de septiembre al 02 de diciembre del 2023;

Que, contando con los vistos buenos de la Sub Jefatura Institucional; Gerente General; Oficina General de Administración; Oficina de Recursos Humanos y de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas y con las facultades conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA; y de conformidad con la Resolución Suprema N° 016-2022-SA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Conceder, Licencia por Capacitación con goce de haber a la M.C. PATRICIA ELIZABETH RIOJA VIERA, Médico Asistente del Departamento de Oncología Médica, del 29 de septiembre al 02 de diciembre del 2023, quien participará en calidad de asistente de la pasantía; "HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE", que se realizará en la ciudad de Madrid - ESPAÑA.

ARTÍCULO SEGUNDO. - El cumplimiento de la presente Resolución Jefatural, no irroga gastos al Estado, ni otorga derecho a exoneraciones o liberalización de impuestos aduaneros de ninguna clase o denominación.

ARTÍCULO TERCERO. - Precisar que la M.C. PATRICIA ELIZABETH RIOJA VIERA, Médico Asistente del Departamento de Oncología Médica, debe dar estricto cumplimiento a las cláusulas contenidas en el documento de Compromiso de Capacitación, las mismas que fueron suscritas oportunamente.

ARTÍCULO CUARTO.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano (www.gob.pe), y en el Portal Institucional del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (www.inen.sld.pe).

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.


MG. FRANCISCO E.M. BERGUSPI ESPINOZA
Jefe Institucional
Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas

