

REPÚBLICA DEL PERÚ



## RESOLUCIÓN JEFATURAL

Lima, 31 de MARZO del 2023

## VISTOS:

El Memorando N° 001009-2023-OGA/INEN, de la Oficina General de Administración, el Memorando N° 000726-2023-OGPP/INEN de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, el Memorando N° 000191-2023-ORH/INEN, de la Oficina de Recursos Humanos y el Informe N° 000422-2023-OAJ/INEN, de la Oficina de Asesoría Jurídica;

## CONSIDERANDO:



Que, la Ley N° 28748, crea como Organismo Público Descentralizado al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al sector Salud, constituyendo Pliego Presupuestal, calificado como Organismo Público Ejecutor en concordancia con la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, el Decreto Supremo N° 034-2008-PCM y sus modificatorias;

Que, con Decreto Supremo N° 001-2007-SA, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones-ROF, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN, estableciéndose su competencia, funciones generales y estructura orgánica del Instituto, así como las funciones de sus diferentes Órganos y Unidades Orgánicas;

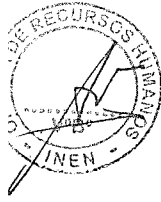
Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en su artículo 5, que la gestión del desarrollo y la capacitación entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema; el cual es acorde con el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el cual prevé que: *“La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales”;*

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;


Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE de fecha 8 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;




Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, establece que el *“Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad”*; el numeral 6.4.2.6 de dicha Directiva dispone que el *“Plan de Desarrollo de las Personas puede modificarse cuando: La entidad varíe algún aspecto de una Acción de Capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado; y la entidad incluya Acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la presente directiva; los únicos que pueden proponer una modificación al PDP son los responsables de un órgano o unidad orgánica de la entidad”*;




Que, con Resolución Jefatural N° 072-2023-J/INEN de fecha 21 de marzo de 2023, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, periodo 2023-2025, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;



Que, en el inciso i) del artículo 19° del Decreto Supremo N° 001-20017-SA, Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, se establece que es función de la Oficina de Recursos Humanos, *“Planificar, proponer, programar y ejecutar el control, desarrollo y capacitación del personal para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, tendientes al logro de los objetivos institucionales”*;



Que, con el Memorando N° 000191-2023-ORH/INEN, de la Oficina de Recursos Humanos, solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2023, de acuerdo a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas;



Que, conforme a lo establecido en el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado debe contar con disponibilidad presupuestal;


Que, mediante, el Memorando N° 000726-2023-OGPP/INEN de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, se traslada el Informe N° 0721-2023-OPE-OGPP/INEN de la Oficina de Planeamiento Estratégico, el cual señala que la disponibilidad presupuestal para el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2023, asciende al importe de S/. 381,271.00 (Trescientos ochenta y un mil doscientos setenta y uno con 00/100 soles);

Que, contando con los vistos buenos de la Sub Jefatura Institucional, Gerente General, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Oficina General de Administración, Oficina de Recursos Humanos y la Oficina de Asesoría Jurídica; de conformidad con el Reglamento de Organización y Funciones del INEN, aprobado por Decreto Supremo N° 001-2007-SA y conforme a las facultades conferidas mediante Resolución Suprema N° 016-2022-SA;

#### **SE RESUELVE:**


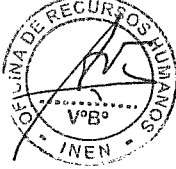



**ARTÍCULO PRIMERO.-** Aprobar el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), correspondiente al año 2023, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, que en anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** El Plan Anual de Desarrollo de las Personas – PDP 2023, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, las mismas que podrá ser modificado por necesidad de adecuación a la normativa o resultado de su monitoreo y evaluación, a propuesta de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos.

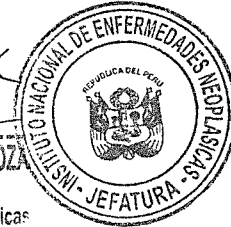


**ARTÍCULO TERCERO.-** Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución en la Plataforma Digital única del Estado Peruano ([www.gob.pe](http://www.gob.pe)), y en el portal institucional de la entidad ([www.inen.sld.pe](http://www.inen.sld.pe)).

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.**



*Francisco E.M. Berrospi Espinoza*  
ING. FRANCISCO E.M. BERROSPI ESPINOZA  
Jefe Institucional  
Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas

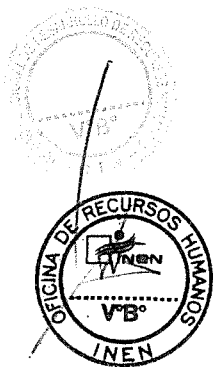




# **INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS**



## **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2023**





INDICE

I. PRESENTACIÓN..... 3

II. BASE LEGAL..... 4

III. ASPECTOS GENERALES..... 4

    3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales..... 4

    3.2 Misión..... 5

    3.3 Visión..... 5

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA..... 5

V. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD..... 6

VI. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN..... 7

VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN..... 7

    7.1 Objetivos..... 7

    7.2 Estrategias..... 8

VIII. EVALUACIÓN..... 8

IX. METAS E INDICADORES..... 9

X. RESPONSABLE..... 9

ANEXOS



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2023****I. PRESENTACIÓN**

Que, mediante Ley N° 28748, se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa - adscrito al Sector Salud – calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende 7 subsistemas, entre los que se encuentra el Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación que a su vez comprende los procesos de capacitación y progresión en la carrera.

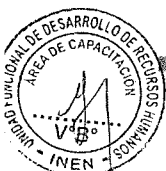
El objetivo de la Gestión de la Capacitación es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cumplimiento de las funciones de nuestros servidores civiles, a través del cierre de brechas, para así contribuir al logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad y oportunidad en la atención integral a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de la entidad, la misma que ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas del INEN, con la finalidad de mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme a lo establecido en la directiva y los lineamientos emitidos **por SERVIR**. Es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), y; contiene todas las acciones de capacitación que se ejecutaran durante un ejercicio fiscal.

En ese contexto, el Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del INEN, ha sido elaborado considerando los distintos requerimientos de capacitación solicitados por todas las unidades orgánicas del INEN, aplicando los criterios de beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación, conforme lo dispone la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidad Públicas” aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2023, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057.

Habiéndose ejecutado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del INEN, para el ejercicio 2022, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 093-2022-J/INEN de fecha 29 de marzo de 2022, la primera modificación del PDP-2022 mediante la Resolución Jefatural N° 0292-2022-J/INEN de fecha 06 de setiembre de 2022 y la segunda modificación del PDP-2022 mediante la Resolución Jefatural N° 0392-2022-J/INEN de fecha 17 de noviembre 2022; resulta necesario gestionar la aprobación del nuevo



**“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”**

instrumento de gestión que permita la implementación de las acciones de capacitación para el ejercicio fiscal 2023.

**II. BASE LEGAL**

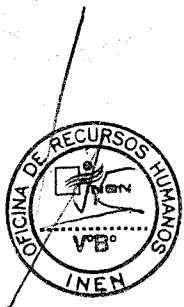
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo. N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Que, mediante Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, que establece las Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas.
- Resolución Jefatural N° 742-2018-J/INEN, se aprobó la Directiva Administrativa N° 003-2018-ORH-OGA/INEN, denominada “Lineamientos y Procedimientos para la capacitación del personal del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas”.

**III. ASPECTOS GENERALES****3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales**

El Plan Estratégico Institucional - (PEI) 2022-2025, constituye instrumento orientador de la gestión del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, contienen políticas que sirven de marco para priorizar objetivos y acciones en bien de la salud de la población a nivel nacional y regional en materia oncológica.

Los objetivos estratégicos institucionales definen los resultados que se desea lograr en las condiciones de vida de la población que padece enfermedades oncológicas, en concordancia con los resultados esperados en la Política Nacional Multisectorial de Salud al 2030 y afrontando un nuevo escenario provocado por la pandemia del COVID-19, el INEN ha priorizado cinco objetivos estratégicos que permitan brindar atención de salud oncológica especializada de manera articulada y complementaria con los establecimientos de salud de la Red de Servicios del ámbito nacional, siendo los siguientes:

1. Controlar la mortalidad por cáncer con oportunidad y accesibilidad en la población.
2. Mejorar la calidad y seguridad de los servicios oncológicos para los pacientes.



## "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

3. Desarrollar la formación e investigación de los profesionales en el INEN.
4. Desarrollar una eficiente Gestión Pública.
5. Fortalecer la Gestión de Riesgo de emergencias por desastres en el INEN.

### 3.2 Misión

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN tiene como misión proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las Enfermedades Neoplásicas, y realizar las actividades de investigación y docencia propias del instituto.

### 3.3 Visión

"Hacia un Perú libre de Cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promueven el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer".

## IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas

- |           |   |
|-----------|---|
| <b>01</b> | <b>Órgano de Alta Dirección</b>                         |
| 01.1      | Jefatura Institucional                                  |
| 01.2      | Sub – Jefatura  |
| 01.3      | Gerencia General  |
| 01.3.1    | Oficina de Comunicaciones                               |
| <b>02</b> | <b>Órgano de Control Institucional</b>                  |
| 02.1      | Órgano de Control Institucional                         |
| <b>03</b> | <b>Órgano de Asesoramiento</b>                          |
| 03.1      | Oficina General de Planeamiento y Presupuesto           |
| 03.1.1    | Oficina de Planeamiento Estratégico                     |
| 03.1.2    | Oficina de Organización                                 |
| 03.1.3    | Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa |
| 03.2      | Oficina de Asesoría Jurídica                            |
| <b>04</b> | <b>Órgano de Apoyo</b>                                  |
| 04.1      | Oficina General de Administración                       |
| 04.1.1    | Oficina de Recursos Humanos                             |
| 04.1.2    | Oficina de Logística                                    |
| 04.1.3    | Oficina de Contabilidad y Finanzas                      |
| 04.1.4    | Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios        |
| 04.1.5    | Oficina de Informática                                  |





**05 Órgano de Línea****Órganos de Línea Técnico – Normativo**

- 05.1 Dirección de Control del Cáncer
- 05.1.1 Departamento de Promoción de la Salud, Prevención y Control Nacional del Cáncer
- 05.1.2 Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer
- 05.1.3 Departamento de Investigación
- 05.1.4 Departamento de Educación
- 05.1.5 Departamento de Normatividad, Calidad y Control Nacional de Servicios Oncológicos

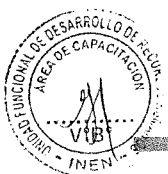
**Órganos de Línea Técnico - Asistenciales Especializados**

- 05.2 Dirección de Medicina
- 05.2.1 Departamento de Oncología Médica
- 05.2.2 Departamento de Oncología Pediátrica
- 05.2.3 Departamento de Especialidades Médicas
- 05.2.4 Departamento de Medicina Crítica
- 05.3 Dirección de Cirugía
- 05.3.1 Departamento de Cirugía de Cabeza y Cuello
- 05.3.2 Departamento de Neurocirugía
- 05.3.3 Departamento de Cirugía en Mamas y Tejidos blandos
- 05.3.4 Departamento de Cirugía en Tórax
- 05.3.5 Departamento de Cirugía Ginecológica
- 05.3.6 Departamento de Cirugía en abdomen
- 05.3.7 Departamento de Cirugía Urológica
- 05.3.8 Departamento Especialidades Quirúrgicas
- 05.3.9 Departamento de Anestesia, Analgesia, Reanimación y Centro Quirúrgico
- 05.4 Dirección de Radioterapia
- 05.4.1 Departamento de Radioterapia
- 05.4.2 Departamento de Medicina Nuclear
- 05.5 Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento
- 05.5.1 Departamento de Patología
- 05.5.2 Departamento de Radiodiagnóstico
- 05.5.3 Departamento de Atención de Servicios al Paciente
- 05.5.4 Departamento de Farmacia
- 05.6 Departamento de Enfermería

Fuente: Decreto Supremo N°001-2007-SA

**V. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD**

El INEN, cuenta con un total de **3,319** servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057 del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, que se detalla a continuación:



**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

<b>REGIMEN LABORAL</b>	<b>TOTAL DE SERVIDORES</b>
D. Leg. 276	1744
D. leg. 1057	1575
<b>TOTAL</b>	<b>3,319</b>

El presupuesto asignado para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2023, es de S/ 381,271.00 (Trescientos ochenta un mil doscientos setenta y uno con 00/100 Soles), en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios (RO) asignados por la Oficina Planeamiento Estratégico.

## **VI. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

En el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2023, se realizó a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por las diferentes Unidades Orgánicas Institucionales.

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación y la Oficina de Recursos Humanos, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia: beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de capacitación, a fin de contribuir al logro de los Objetivos Institucionales, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.

## **VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN**

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2023, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025.

### **7.1 Objetivos**

- Fortalecer las competencias y capacidades del recurso humano de acuerdo al perfil del puesto, para contribuir a la mejora de la atención con calidad en los servicios de salud brindados a los ciudadanos.
- Contar con personal capacitado no solo técnicamente, sino actitudinalmente, que sean capaces de analizar y resolver problemas relacionados con el trabajo.
- Sensibilizar, concientizar y socializar sobre la normatividad para la implementación de los controles internos, que redundará en el fortalecimiento y mejoramiento de los procesos existentes, a través de una participación activa de los trabajadores.

**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

- Desarrollar el liderazgo participativo y la comunicación efectiva que contribuya a conformar equipos de alto rendimiento y un óptimo clima organizacional.

**7.2 Estrategias**

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), requeridos por las diferentes direcciones, departamentos y servicios del INEN, para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos del INEN.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, pasantía, diplomados o programas de especialización, etc.) y/o formación profesional. Así como, otorgar las facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial, dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.
- Promover la sensibilización y mejorar la capacidad de respuesta frente a emergencia y/o desastres donde podrían causar daños al patrimonio y a la integridad física del personal interno y externo.
- Promover la sensibilización de la normatividad vigente, para la implementación de los controles internos con casos prácticos que servirán de apoyo para identificar, evaluar y enfrentar los riesgos existentes en el INEN.
- Promover la sensibilización y mejorar las actitudes de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Coordinar conjuntamente con el Área de Cultura y Clima Laboral, la programación de las acciones de capacitación de habilidades blandas en el PDP, a partir de su Plan de Mejora.

**VIII. EVALUACIÓN**

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2023, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP-2023.

Esto nos llevará a obtener información para procesar y valorar si las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.

Las modalidades de evaluación son las siguientes:



## "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

- **Reacción**  
Para medir la satisfacción de los participantes, se aplicarán encuestas, cuestionarios u otras técnicas al finalizar la capacitación.
- **Aprendizaje**  
Para medir los conocimientos adquiridos, se centra en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente.  
Se tomarán pruebas de conocimientos (pre y post test), presentación de trabajos, talleres, y/o réplicas en el servicio, entre otros).
- **Aplicación**  
Para medir el grado de las competencias o conocimientos adquiridos, se evaluarán si los trabajadores están aplicando en su puesto de trabajo lo aprendido, mediante las evaluaciones de desempeño semestral o anual del personal capacitado.
- **Impacto**  
Para medir los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, se evaluarán a través de los indicadores de gestión de la entidad.

## IX. METAS E INDICADORES

- Incrementar el número de personal capacitado, competente, motivado y comprometido con la institución.

Indicador: Porcentaje de personal de capacitado en relación a lo programado.

- Lograr la remisión de la totalidad de las Fichas de Evaluación de los servidores de la institución.

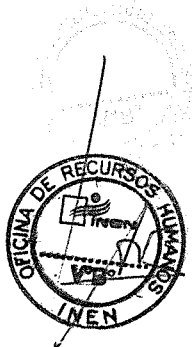
Indicador: Porcentaje de fichas recibidas en relación al número de servidores de la institución.

- Implementar la educación y capacitación a través de Internet (**e-learning**), como un proceso alterno.

Indicador: Numero de acciones de capacitación programadas en relación a las ejecutadas.

- Disminuir el número de expedientes incompletos de Licencias por Capacitación al interior y exterior del país.

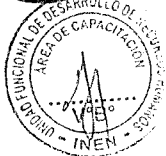
Indicador: Número de licencias por capacitación atendidos oportunamente en relación a las solicitudes presentadas.





## X. RESPONSABLE

La Oficina de Recursos Humanos a través del Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo es el encargado del cumplimiento de la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2023.





# ANEXOS





PERÚ

MINISTERIO DE SALUD

Instituto Nacional de Enfermedades Infecciosas y Neoplasias

INEN

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"  
MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS BENEFICIARIOS	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	LUGAR DE CAPACITACIÓN LABORAL	PRIORIDAD DEL DESARROLLO DE CAPACITACIÓN	MÉTODO DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																Costos directos	Costos indirectos
1	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICIÓN	NUTRICIONISTA	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EN NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN DEL PACIENTE ONCOLÓGICO RENAL.	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Semprestencial	Segundo Trimestre	5000	0
2	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO ASISTENTE	M.C. CARLOS VASQUEZ CASTILLO	1	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ENTEROSCOPIA	Formación Laboral	Pasantía	Interior del país	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
3	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAO	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMÁTICO 5: PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	OFIMATCA INTERMEDIO	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	7500	0
4	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO ASISTENTE	M.C. MARVIN AMERI AGOAVIL	1	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ENDOMICROSCOPIA	Formación Laboral	Pasantía	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Cuarto Trimestre	0	0
5	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	UNIDAD FUNCIONAL DE HOSPITALIZACIÓN- CUENTAS CORRIENTES	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DE HOTELERÍA HOSPITALARIA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Primer Trimestre	1500	0
6	ÓRGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAO / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 6: HABILIDADES BUENAS	CALIDAD, HUMANIZACIÓN Y BUEN TRATO DE LOS SERVICIOS DE SALUD	Formación Laboral	Curso - Taller	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	10000	0
7	ORGANOS DE LINEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ENTRENAMIENTO EN ECOGRAFIA DEL PACIENTE CRITICO	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	10000	0
8	ORGANOS DE LINEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA	MEDICO	PIZARRO ROBLES ROMAY	1	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	XVY ICCC-ERM EUROPEAN CONGRESS 2023	Formación Laboral	Congreso	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
9	ORGANOS DE LINEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA	TRANSVERSAL	VARIOS	25	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	INTERPRETACION E IMPLEMENTACION DE LA ISO 15189	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Semprestencial	Tercer Trimestre	12000	0

*[Handwritten signatures and initials]*



PERU



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y VÍNCULOS DEL BENEFICIARIO DE DESIGNACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATRIZ DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	LUGAR PARA LA CAPACITACIÓN LABORAL	PRESENCIA DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
10	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE MANUOLOGIA TECNOLÓGICO MEDICO	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	VERIFICACION DE METODOS CUALITATIVOS NIVEL EXPERTO	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Semipresencial	Segundo Trimestre	4000	0
11	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE INVESTIGACION	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN INVESTIGACION OMICA EN CANCER	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	7500	0
12	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO ASISTENTE	M.C. JUAN VELARDE MARCA	1	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	CONTROL Y PREVENCIÓN DE INFECCIONES EN PACIENTES EN LA ATENCIÓN DE SALUD	Formación Laboral	Plantilla	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
13	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO ASISTENTE	VARIOS	3	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	MANEJO DE INFECCIONES EN PACIENTES POR TRASPLANTE DE HEMATOPOYETICOS	Formación Laboral	Plantilla	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
14	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO ASISTENTE	VARIOS	3	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	ASOCIACION PANAMERICANA DE INFECTOLOGIA	Formación Laboral	Congreso	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
15	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO ASISTENTE	VARIOS	3	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	LATIN AMERICAN FORUM OF FUNGAL INFECTIONS IN CLINICAL PRACTICE (INFOCUS)	Formación Laboral	Seminario	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
16	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	TRANSVERSAL	VARIOS	1	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	MANEJO DEL PACIENTE VIVIENDO CON VIH/SIDA	Formación Laboral	Plantilla	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Cuarto Trimestre	0	0
17	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE CIRUGIA	DPTO. DE CIRUGIA UROLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	ANALISIS DE SOBREVIVENCIA	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	2400	0
18	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE CIRUGIA	DPTO. DE CIRUGIA UROLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 2, POLITICAS SECTORIALES	CURSOS DE UROLOGIA ONCOLOGIA NACIONAL	Formación Laboral	Congreso	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Tercer Trimestre	0	0

*[Handwritten signatures and initials]*





PERÚ

MINISTERIO DE SALUD

ESTRATEGIA NACIONAL DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES



\*AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO\*

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ÓRGANO	LÍNEA ORGÁNICA	DPTO. SERVIDO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DE PARTICIPANTES	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN LABORAL	LUGAR PARA LA FORMACIÓN LABORAL	PROPIEDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	MODO DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																costos directos	costos indirectos
19	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	DPTO. DE CIRUGÍA UROLOGÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESOS DE UROLOGÍA ONCOLÓGICA INTERNACIONALES.	Formación Laboral	Congreso	Exterior del país	B - Requerimiento derivado de nuevas tecnologías, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
20	ÓRGANOS DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRÍTICA	NUTRICIONISTA	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	GENEPAQ 2023 - ONLINE	Formación Laboral	Congreso	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
21	ÓRGANOS DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRÍTICA	NUTRICIONISTA	VARIOS	1	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ROTACIÓN EN PEDIATRÍA EN CUIDADOS INTENSIVOS DE UNIDAD DE SALUD DEL NIÑO SAN EGROA	Formación Laboral	Presencia	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aplicación y (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
22	ÓRGANOS DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRÍTICA	NUTRICIONISTA	VARIOS	2	EJE TEMÁTICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO USO DEL SOFTWARE SPSS	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	1200	0
23	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	DPTO. DE CIRUGÍA EN CABEZA Y CUELLO	TRANSVERSAL	VARIOS	15	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO INTERNACIONAL IFHNOS	Formación Laboral	Congreso	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
24	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD FUNCIONAL DE DESARROLLO	TRANSVERSAL	VARIOS	6	EJE TEMÁTICO 7: GENERALES	SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas tecnologías, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	800	0
25	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO / OSA	OFICE / OIMS / OI	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMÁTICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA SECTOR SALUD	Formación Laboral	Curso de Especialización	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas tecnologías, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	6000	0
26	ÓRGANOS DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE CIRUGÍA	DPTO. DE CIRUGÍA EN MAMAS Y TEJIDOS BLANDOS	ASISTENTE	VARIOS	6	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	CIRUGÍA ONCOPLÁSTICA	Formación Laboral	Curso de Especialización	Interior del país	B - Requerimiento derivado de nuevas tecnologías, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Semipresencial	Segundo Trimestre	9000	0
27	ÓRGANOS DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. DE ONCOLOGÍA MÉDICA	MÉDICO ONCOLOGO	LOURDES ISABEL LÓPEZ CHAVEZ	0	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	TRASPLANTE HAPLOIDENTICO	Formación Laboral	Presencia	Exterior del país	B - Requerimiento derivado de nuevas tecnologías, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aplicación	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
28	ÓRGANOS DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRÍTICA	NUTRICIONISTA	VARIOS	4	EJE TEMÁTICO 2: POLÍTICAS SECTORIALES	ASPEN NUTRITION SUPPORT CERTIFICATE	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	0000	0

*[Handwritten signatures and initials]*

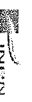


PERU

MINISTERIO DE SALUD

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVICIO	CARGO	NOMBRES VARIANTE DEL GERENCIADOR DE OPERACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE OPERACION	NOMBRE DE LA ACCION DE OPERACION	TIPO DE OPERACION	TIPO DE ACCION DE OPERACION	LOGICIA PARA OPERACION LABORAL	PROPÓSITO DEL REQUERIMIENTO DE OPERACION	NIVEL DE ENTRENAMIENTO	MODALIDAD	PERIODO	MONTO TOTAL	
																COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
29	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO DE EDUCACION	ESPEC EN BIBLIOTECA	GABRIELA ROS	1	EJE TEMATICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	ORGANIZACION DE BIBLIOTECAS VIRTUALES	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Tercer Trimestre	681	0
30	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	2	EJE TEMATICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	DSFACE PARA REPOSITARIOS	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Tercer Trimestre	1000	0
31	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE CIRUGIA	DPTO DE ANESTESIA, ANALGESIA Y REANIMACION Y CENTRO QUIRURGICO	MEDICO	VARIOS	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS GENERALES	CONGRESO DE ANTESIA REGIONAL Y MEDICINA DEL DOLOR	Formacion Laboral	Congreso	Exterior del país	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aplicacion	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
32	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	ARCHIVO GENERAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/ ADMINISTRATIVO	VARIOS	7	EJE TEMATICO 7 GENERALES	CURSO AVANZADO DE ARCHIVO	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Primer Trimestre	10390	0
33	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	MEDICO	VARIOS	16	EJE TEMATICO 7 GENERALES	II CONGRESO INTERNACIONAL DE PATOLOGIA CLINICA	Formacion Laboral	Congreso	Interior del país	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aplicacion	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
34	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	MEDICO	VARIOS	16	EJE TEMATICO 7 GENERALES	IX CONGRESO PERUANO DE PATOLOGIA CLINICA	Formacion Laboral	Congreso	Interior del país	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aplicacion	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
35	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO DE ONCOLOGIA PEDIATRICA	TRANSVERSAL	VARIOS	6	EJE TEMATICO 7 GENERALES	PEDIATRIC ADVANCE LIFE SUPPORT PLUS	Formacion Laboral	Taller	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Segundo Trimestre	10240	0
36	ORGANO DE LINEA	DIRAT / DISAD	DPTO DE RADIODIAGNOSTICO Y EQUIPO FUNCIONAL DE CIQUIPAC	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMATICO 2 MATERIAS TRANSVERSALES	GESTION DE RIESGOS EN SALUD	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Segundo Trimestre	1530	0
37	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	IV CONGRESO INTERNACIONAL EN LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Congreso	NINGUNA	B - Requerimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aplicacion	Virtual	Tercer Trimestre	0	0

Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below it.



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Estadística e Informática



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRES DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	LICENCIA POR FORMACION LABORAL	PROPIEDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	MATERIA DE LA EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																CONTROL DIRECTOS	CONTROL INDIRECTOS
38	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE HEMATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN EL PROCESO ANALITICO	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	4500	0
39	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOLOGIA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. DE RADIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	40	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN BRAQUITERAPIA GINECOLOGICA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	5000	0
40	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOLOGIA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. DE RADIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	14	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	RADIOCIRUGIA Y ESTEREOCTICA FRACCIONADA CEREBRAL	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	3500	0
41	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOLOGIA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. DE RADIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	14	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	CAPACITACION EN PATOLOGIAS DE MAMA, CUELLO UTERINO Y PROSTATA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	3500	0
42	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE CONTROL PATRIMONIAL	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MANTENIMIENTO, ASEGURAMIENTO Y VALORIZACION DE BIENES MUEBLES PATRIMONIALES EN EL MARCO DE LA DIRECTIVA MINISTERIAL DE ABASTECIMIENTO DGA.	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	3000	0
43	ORGANO DE ALTA DIRECCION / CONTROL / ASESORAMIENTO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OCA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEF. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ACTUALIZACION DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Cuarto Trimestre	10000	0
44	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE CONTROL PATRIMONIAL	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PLAN MULTIANUAL DE BIENES, SERVICIOS Y OBRAS	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	1500	0
45	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OCA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEF. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MANEJO DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL SIMP - SIGA-SEAGE	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	5000	0
46	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	ALMACEN GENERAL	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IMPLEMENTACION DE HERRAMIENTAS DE CALIDAD PARA LA GESTION DE STOCKS	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Tercer Trimestre	3000	0

*[Handwritten signatures and initials]*

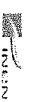


PERU

MINISTERIO DE SALUD

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	PROY / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y PERFILES DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CATEGORIA POR CAPACITACION POR LABORAL	PROPIEDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
46	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	GERENCIA GENERAL	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	2	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ISO 37001 PARA FORMACION DE AUDITORES LIDERES	Formacion Laboral	Curso de Especializacion	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Recepcion, Aprendizaje y Aplicacion	Semipresencial	Segundo Trimestre	3000	0
47	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD DE IMPRENTA	TRANSVERSAL	VARIOS	4	EJE TEMATICO 5. PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	DISENO GRAFICO-COREL DRAW X2E	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Tercer Trimestre	2400	0
48	ORGANO DE LINEA ASESORAMIENTO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / OGPP	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER / OGPP	TRANSVERSAL	VARIOS	16	EJE TEMATICO 5. PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	ANALISIS DE INFORMACION CON POWER BI - INTERMEDIO	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Tercer Trimestre	6400	0
49	ORGANO DE LINEA ASESORAMIENTO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / OGPP	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER / OGPP	TRANSVERSAL	VARIOS	12	EJE TEMATICO 5. PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	ANALISIS DE INFORMACION CON POWER BI - AVANZADO	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Cuarto Trimestre	4800	0
50	ORGANO DE LINEA ASESORAMIENTO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	COACHING Y LIDERAZGO	Formacion Laboral	Taller	NINGUNA	C1 - Diagnostico: necesidades	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Semipresencial/Virtual	Segundo Trimestre	0	0
51	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANICO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ELABORACION DE TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Segundo Trimestre	10000	0
52	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANICO DE LINEA ASESORAMIENTO / ORGANICO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	70	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	PROTECCION RADIOLOGICA EN RADIOLOGIA	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
53	ORGANO DE LINEA ASESORAMIENTO / ORGANICO DE LINEA ASESORAMIENTO / ORGANICO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA Y MEDICINA NUCLEON	DPTO. DE RADIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	15	EJE TEMATICO 7. GENERALES	CONGRESO INTERNACIONAL MULTIDISCIPLINARIO DE LA VIA AGREA EQUADOR 2023 XX CONGRESO LASRA, PERU 2023 CONGRESO CLASA 2023 BRASIL	Formacion Laboral	Congreso	Exterior del pais	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
54	ORGANO DE LINEA ASESORAMIENTO / ORGANICO DE LINEA ASESORAMIENTO / ORGANICO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA Y MEDICINA NUCLEON	DPTO. DE RADIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	1	EJE TEMATICO 7. GENERALES	CONGRESO BRASILEIRO DE ANALISIS CLINICOS	Formacion Laboral	Congreso	Exterior del pais	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
55	ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE BIQUIMICA	MEDICO ASISTENTE	ARMAS PURILLA CARMEN SOPHA	1	EJE TEMATICO 7. GENERALES	CONGRESO BRASILEIRO DE ANALISIS CLINICOS	Formacion Laboral	Congreso	Exterior del pais	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Compromiso y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



PERU

Ministerio de Salud

Ministerio Nacional de Empleo, Trabajo y Capacitación



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	LUGAR DONDE SE REALIZA LA FORMACION LABORAL	PROPIEDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																Costos Directos	Costos Indirectos
56	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	CUNA JARDIN DE LA UFD	TRANSVERSAL	VARIOS	15	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	PRIMEROS AUXILIOS NIÑOS EN EDAD PRE ESCOLAR	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
57	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE BIOQUIMICA	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	10	EJE TEMATICO 7: GENERALES	IV CONGRESO INTERNACIONAL DE CALIDAD EN LABORATORIO Y BANCO DE SANGRE	Formación Laboral	Congreso	Interior del país	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
58	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	10	EJE TEMATICO 7: GENERALES	CONTROL DE CALIDAD PARA INMUNOQUIMICA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	2000	0
59	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / DICR / DIMED	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	TRANSVERSAL	VARIOS	70	EJE TEMATICO 7: GENERALES	SEGUIMIENTO FARMACOTERAPEUTICO	Formación Laboral	curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Cuarto Trimestre	7000	0
60	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE ASESORAMIENTO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / OGPF	DPTO DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLOGICOS / OFICINA DE ORGANIZACION	TRANSVERSAL	VARIOS	7	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS DE CONTROL Y CALIDAD	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	Ct- Diagnósticos Institucionales	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	4800	0
61	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE BANCO DE SANGRE	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMATICO 7: GENERALES	DIPLOMA DE GESTION DE CALIDAD EN BANCO DE SANGRE	Formación Laboral	Diplomado	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Primer Trimestre	2500	0
62	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OPE	TRANSVERSAL	VARIOS	9	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESUPUESTO PUBLICO	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	8100	0
63	ORGANOS DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DISAD / OGA / DICON / JEFEATURA INSTITUCIONAL	EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA / UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE SERVICIOS DE PROMOCION DE LA SALUD / EQUIPO FUNCIONAL DE ENFERMERIA / EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	15	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	NEGOCIACION Y MANEJO DE CONFLICTOS	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Primer Trimestre	0	0

*(Handwritten signatures and initials)*

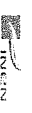
*(Handwritten initials: x, y, z)*



PERU

MINISTERIO DE SALUD

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"  
MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	PPTO / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA ACTIVACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	LUGAR PARA LA CAPACITACION LABORAL	PROPOSITO DE LA CAPACITACION	MATERIA DE ENSEÑANZA	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																Costos directos	Costos indirectos
64	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DISAD / DICON / JEFATURA INSTITUCIONAL	EQUIPO FUNCIONAL DE PROMOCION DE LA SALUD / OPTO DE ENFERMERIA / EQUIPO FUNCIONAL DE CIROPATOLOGIA / UNIDAD FUNCIONAL DE TRABAJO SOCIAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6 HABILIDADES BLANDAS	RELACIONES INTERPERSONALES	Formacion Laboral	Curso - Taller	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Tercer Trimestre	0	0
65	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE CIROPATOLOGIA	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	2	EJE TEMATICO 1, SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA ELABORACION DE DOCUMENTOS NORMATIVOS EN LOS ORGANOS DEL INENSA	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y procedimientos	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
66	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE CIROPATOLOGIA	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	7	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	CONGRESO PERUANO DE PATOLOGIA ONCOLOGICA	Formacion Laboral	Congreso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y procedimientos	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Semipresencial	Primer Trimestre	0	0
67	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OGA / DICON / DIMEP / DICH / DIRAM / DISNO	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 7 GENERALES	HABILIDADES GERENCIALES Y COMUNICACION EN LA GESTION PUBLICA	Formacion Laboral	Curso - Taller	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje y Aplicacion	Virtual	Segundo Trimestre	10000	0
68	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL TRATAMIENTO / DICIR / DIMEP / DEP. ENF	DEPARTAMENTO DE FARMACIA / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	150	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	SEGURIDAD DEL PACIENTE Y ERRORES DE MEDICACION EN LOS SERVICIOS ATENCION FARMACEUTICA	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	C1 - Diagnosticos institucionales	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	15000	0
69	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	BIOSEGURIDAD DENTRO DE LA UNIDAD DE MEZCLAS ONCOLOGICAS	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	C1 - Diagnosticos institucionales	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	3000	0
70	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO / TRATAMIENTO / DICIR / DIMEP	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	FARMACOLOGIA DE ANTINEOPLASICOS	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	C1 - Diagnosticos institucionales	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Tercer Trimestre	5000	0
71	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCION Y TRANSPORTE	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	C1 - Diagnosticos institucionales	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Tercer Trimestre	2400	0
72	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	CURSO INTERNACIONAL DE RADIOLOGIA ONCOLOGICA	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y procedimientos	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Curso Trimestre	2500	0

*[Handwritten signatures and initials in the left margin]*



PERÚ

Ministerio de Salud

Ministerio de Salud



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	ESTADIA POR CAPACITACION POR FORMACION LABORAL	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																Costos Directos	Costos Indirectos
73	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIODIAGNOSTICO	TRANSVERSAL	VIARIOS	12	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	BIOSSEGURIDAD RADIOLOGICA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	1600	0
74	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIODIAGNOSTICO	TRANSVERSAL	VIARIOS	30	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION PROTECCION RADIOLOGICA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Tercer Trimestre	0	0
75	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIODIAGNOSTICO	TRANSVERSAL	VIARIOS	30	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	BUEN USO DEL DOSIMETRO	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
76	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIODIAGNOSTICO	TRANSVERSAL	VIARIOS	25	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	PROTECCION RADIOLOGICA ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Cuarto Trimestre	0	0
77	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	SOPORTE VITAL BASICO (BLS)	Formación Laboral	Curso - Taller	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Aprendizaje y Aplicación	Semipresencial	Segundo Trimestre	30000	0
78	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	GESTIÓN POR PROCESOS EN ENFERMERIA ONCOLOGICA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
79	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION DEL CUIDADO DE ENFERMERIA EN EL PACIENTE CON PRECURSORES DE HEMATOPROLETICOS	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	10000	0
80	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	INTERVENCIÓN DE LA ENFERMERIA ONCOLOGICA EN LA ATENCIÓN DE VIDA SALUDABLES PARA LA TOMA DE ACCIONES EN LA PREVENCIÓN DEL CÁNCER.	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
81	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	500	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	ROL DEL TECNICO DE ENFERMERIA EN LAS DIFERENTES AREAS ONCOLOGICAS DEL INEN	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	C1 - Diagnósticos institucionales	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	0	0



PERU



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	PROY / SERVICIO	CARRERA	HORAS VARIAS DEL BENEFICIARIO DE DESARROLLO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE DESARROLLO	NOMBRE DE LA ACCION DE DESARROLLO	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE DESARROLLO	LICENCIA POR CONVOCACION POR LABORAL	PROPOSITO DEL RECONOCIMIENTO DE CAPACITACION	MEDIOS DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MANTO TOTAL	
																COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
91	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMATICA	TIC	ESP EN TECNOLOGIAS DE LA INF	VARIOS	3	EJE TEMATICO 5 PROGRAMAS APLICATIVOS INFORMATIVOS	GESTION DE PROYECTOS PAMBOR MA EDICION	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requirimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Tercer Trimestre	4500	0
90	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMATICA	TIC	ESP EN TECNOLOGIAS DE LA INF	VARIOS	2	EJE TEMATICO 5 PROGRAMAS APLICATIVOS INFORMATIVOS	ITIL 4 FUNDAMENTOS	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requirimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Tercer Trimestre	3000	0
89	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMATICA	SEGURIDAD DE LA INFORMACION	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD DE LA INFORMACION	FELIX GARCIA ANGEL ENRIQUE	3	EJE TEMATICO 5 PROGRAMAS APLICATIVOS INFORMATIVOS	GESTION DE RIESGOS DE TI Y CIBERSEGURIDAD	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requirimiento de nuevos funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Aprendizaje y Aplicacion	Presencial	Segundo Trimestre	4500	0
88	ORGANO DE ALTA DIRECCION	JEFATURA INSTITUCIONAL	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3 MATERIAS TRANSVERSALES	LEY 29684 QUE CREA DEL SISTEMA NACIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES SINAGRED	Formacion Laboral	Conferencia	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Tercer Trimestre	0	0
87	ORGANO DE ALTA DIRECCION	JEFATURA INSTITUCIONAL	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3 MATERIAS TRANSVERSALES	HELIANO Y RIESGO SISVICO EN UNA METROPOLITANA	Formacion Laboral	Conferencia	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
86	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PROCESOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Tercer Trimestre	0	0
85	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN EL CUIDADO DE ENFERMERIA ONCOLOGIA PEDIATRICA	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aplicacion	Virtual	Tercer Trimestre	0	0
84	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION DEL CUIDADO DE ENFERMERIA MANTENIMIENTO Y MANEJO DE ACCESOS VASCULARES	Formacion Laboral	Curso - Taller	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aplicacion	Virtual	Tercer Trimestre	0	0
83	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	CUIDADOS DE ENFERMERIA EN EL MANEJO DE HERIDAS Y OSTOMIAS	Formacion Laboral	Curso - Taller	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aplicacion	Virtual	Tercer Trimestre	0	0
82	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	ESTANDARES NACIONALES E INTERNACIONALES QUE REGULAN LA ADMINISTRACION DE AGENTES ANTICOPULASICOS EN LA ATENCION SEGURA Y DE CALIDAD	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aplicacion	Virtual	Segundo Trimestre	0	0

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Respiratorias



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DE BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	SERVICIO PARA LA FORMACION LABORAL	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																Costos Directos	Costos Indirectos
92	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	10	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO DE FARMACOS Y TEMPERATURAS Y TERCEROS TERCEROS TERCEROS	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	B - Requerimiento de personal de apoyo a los servicios de diagnóstico y tratamiento (Documentado)	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	1000	0
93	ORGANO DE APOYO / ORGANOS DE LINEA	OGA / DISAD	UFD-ORH / DASP	TRANSVERSAL	VARIOS	51	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE INDICADORES	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	12750	0
94	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE INSTALACIONES ELECTRICAS	ELECTRICISTA I	VARIOS	11	EJE TEMATICO 7: GENERALES	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL Y ELECTRONICA	Formación Laboral	Curso	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	Segundo Trimestre	5500	0
95	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	UNIDAD FUNCIONAL DE DESARROLLO	TRANSVERSAL	VARIOS	2	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION ESTRATEGICA DE CULTURA, CLIMA ORGANIZACIONAL Y COMUNICACION ORGANIZACIONAL	Formación Laboral	Curso de Especialización	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aprendizaje y Aplicación	Semipresencial	Segundo Trimestre	300	0
96	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE APOYO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DFER / ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	COMPRENDIENDO LA CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
97	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE APOYO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	TRABAJO EN EQUIPO	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
98	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE APOYO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	EMPATIA Y COMUNICACION EFECTIVA	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Presencial	Primer Trimestre	0	0
99	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE APOYO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	LA MOTIVACION COMO ESTRATEGIA PREVENTIVA	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
100	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE APOYO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	ESTRATEGIA PARA EL MANEJO DEL ESTRÉS	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
101	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE APOYO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	IMPACTO DE LA ACTITUD EN NUESTRO PRESENTE	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Primer Trimestre	0	0

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



PERU



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	PRTO. / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	URGENCIA POR CAPACITACION POR LABORAL	PROCESO DEL REASESORAMIENTO DE CAPACITACION	MATERIA DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																costos directos	costos indirectos
102	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6. HABILIDADES BLANDAS	RESILIENCIA	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
103	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6. HABILIDADES BLANDAS	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje (Conocimiento y habilidades)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
104	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TRABAJO EN ALTURA	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
105	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TRABAJO EN ELECTRICIDAD	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
106	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	LEY 29973. LEY DE SEGURO RECLAMAMIENTO Y MODIFICATORIAS	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
107	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ORDEN Y LIMPIEZA	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
108	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	INVESTIGACION DE ACCIDENTE E INCIDENTE	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
109	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IDENTIFICACION DE PELIGROS EVALUACION DE RIESGOS Y CONTROLES (PERO) Y MAPA DE RIESGO	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
110	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEGURO COMPLEMENTARIO DE TRABAJO DE RIESGO	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
111	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANIZACION DE LINEA / APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / DIMED / DICR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL COMITE DE TRABAJO Y SUPERVISOR DE SST	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnosticos institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	OPG. / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DE LOS BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	RPG DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN	LICENCIA PARA LA EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN LABORAL	PRIORIDAD DEL RECONOCIMIENTO DE LA CAPACITACIÓN	NIVE DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTOS TOTAL	
																Costos Directos	Costos Indirectos
112	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	RIESGOS EN COCINA	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
113	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FUNCIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
114	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IPERC	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
115	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DE LA TUBERCULOSIS	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
116	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	COVID-19 Y MEDIDAS DE DISMINUCIÓN DEL RIESGO DE CONTAMINACIÓN Y BENEFICIOS DE LA VACUNACIÓN	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
117	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IMPORTANCIA DEL REPORTE DE SINTOMAS DE COVID-19 Y PREVENCIÓN DE LA ESTIGMATIZACIÓN Y DISCRIMINACIÓN DE TRABAJADORES CON COVID-19	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
118	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DE LA HIPERTENSIÓN ARTERIAL	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Segundo Trimestre	0	0
119	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DE LA DIABETES MELITUS	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Cuarto Trimestre	0	0
120	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 1. SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PREVENCIÓN DEL VIH	Formación Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Cuarto Trimestre	0	0
121	ORGANO DE LA ALTA DIRECCIÓN / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMÁTICO 6. HABILIDADES BONDAS	AFRONTA AL ESTRÉS Y LA ANSIEDAD EN EL TRABAJO FRENTE A LA CRISIS	Formación Laboral	Taller	NINGUNA	C1- Diagnósticos Institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several smaller ones below.



PERU



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	PDTO / SERVICIO	CARGO	NOMBRE Y VENTAJAS DEL SERVIDARIO DE CATEGORIZACION	CANTIDAD TOTAL DE SERVIDARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	LICENCIA POR CAPACITACION POR ASISTIR	PROCESO DE REQUISITO DE CAPACITACION	METODO DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
120	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA FEDERATIVA	MEDICO ONCOLOGO FEDERATIVO	GUTIERREZ CHIRA CINTHIA ANGELICA	1	ELE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	INFECTIONOUS DISEASES TRAINING SEMINAR	Formacion Laboral	CURSO	Licencia por Capacitacion	C1- Diagnostico institucional	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
128	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DEPARTAMENTO DE RADIOLOGIA	MEDICO RADIOLOGICO	DAVILA LOPEZ KAREN ELON	1	ELE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	WORKSHOP PARA EL DISEÑO DE PROYECTOS REGIONALES 2024-2025	Formacion Laboral	TALLER	Licencia por Capacitacion	C1- Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
127	ORGANO DE LINEA	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA	LABORATORIO DE BANCO DE SANGRE DEL EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA	MEDICO ESPECIALISTA	ARGUANS SANCHEZ ENRIQUE CESARDO	1	ELE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	IX CURSO DE INMUNOHISTOCITOLOGIA	Formacion Laboral	CURSO	Licencia por Capacitacion	C1- Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
126	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DEPARTAMENTO DE RADIOLOGIA	TECNOLOGICO MEDICO	CARRUA TOCOTO ROMIRO ALBA	1	ELE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	ASPECTOS GENERALES Y TRATAMIENTO CON RADIOLOGIA DE LAS PRINCIPALES NEOPLASIAS EN PEDIATRIA	Formacion Laboral	CURSO	Licencia por Capacitacion	C1- Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
125	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO ONCOLOGO	SERRANO CANDOSO FIORELLA MARIANA	1	ELE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	ASCO GI CANCERS SYMPOSIUM	Formacion Laboral	Evento	Licencia por Capacitacion	C1- Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
124	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OCA / OGPPI / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	ELE TEMATICO 1 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	FORTEALESCEN LA CONVENCIONAL LABORAL	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnostico institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
123	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OCA / OGPPI / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	ELE TEMATICO 1 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PERIGROS DISERCONOMICOS EN AREAS OPERATIVAS	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnostico institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0
122	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OCA / OGPPI / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	ELE TEMATICO 1 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PERIGROS DISERCONOMICOS EN AREAS ADMINISTRATIVAS	Formacion Laboral	Charla	NINGUNA	C1- Diagnostico institucionales	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Virtual	Primer Trimestre	0	0

*[Handwritten signatures and initials in the left margin]*



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO./SERVIDO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL CAPACITADOR	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	LICENCIA POR CAPACITACIÓN LABORAL	PRIORIDAD DEL RECONOCIMIENTO DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																CONTRA DIRECTOR	CONTRA INSTRUCTORES
131	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CIRUGIA	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA EN TORAX	MEDICO CIRUJANO	QUILLEN ZEBALLOS MARIA EUGENIA	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	CURSO DE POSTGRADO EN CIRUGIA TORACICA ROBOTICA	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0
132	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CIRUGIA	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA EN TORAX	MEDICO CIRUJANO	CABERO BENZA OCTAVIO	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	FORMACIÓN DE MEDICO EXPERTO EN RESECCIÓN & EBUS-TBNA. SOLUCIÓN RESPIRATORIA TOTAL	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0
133	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CIRUGIA	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA EN TORAX	MEDICO ESPECIALISTA	DE LA GUERRA PANCORIO ALBERTO JOSE	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	FORMACIÓN DE MEDICO EXPERTO EN RESECCIÓN & EBUS-TBNA. SOLUCIÓN RESPIRATORIA TOTAL	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0
134	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO ONCOLOGO	MORANTE GRUZ ZAIDA DENISSE	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	PROGRAMA CERTIFICACION DE ESTUDIOS AVANZADOS EN CANCER DE PRÓSTATA 2023-2024	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0
135	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO CIRUJANO	RIJUA VIERA PATRICIA ELIZABETH	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	PROGRAMA CERTIFICACION DE ESTUDIOS AVANZADOS EN CANCER DE PRÓSTATA 2023-2024	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0
136	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO ONCOLOGO	HARO VARAS JUAN CARLOS	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	IX SELNET CONSORTIUM MEETING AND SCIENTIFIC SYMPOSIUM AND THE FIRST BRAZILIAN GROUP OF SARCOMA CONFERENCE (GBSARC)	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0
137	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE MEDICINA	MEDICINA PALIATIVA Y CUIDADOS DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO CIRUJANO	PEDRAZA VALENZUELA VANESSA	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	XXII CURSO ALMA-ACADEMIA LATINOAMERICANA DE MEDICINA DEL ADULTO MAYOR 2023	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0
138	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE RADIOTERAPIA	DEPARTAMENTO DE RADIOTERAPIA	FISICO MEDICO	HERRERA CASTILLO CARLOS RICARDO	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	ASPECTOS GENERALES Y TRATAMIENTO CON RADIOTERAPIA DE LAS PRINCIPALES NEOPLASIAS EN PEDIATRIA	Formación Laboral	CURSO	Licencia por Capacitación	C1- Diagnósticos Institucionales	Aplicación	Presencial	Primer Trimestre	0	0

*[Handwritten signatures and initials]*



PERU



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	PROTO / SERVICIO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE CAMBACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATRIZ DE LA ACCION DE CAMBACION	NOMBRES DE LA ACCION DE CAMBACION	TIPO DE CAMBACION	TIPO DE ACCION DE CAMBACION	LICENCIA POR FORMACION LABORAL	PREVISION DEL REQUERIMIENTO DE CAMBACION	MEDI DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
																Costos directos	Costos indirectos
139	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOTERAPIA	DEPARTAMENTO DE RADIOTERAPIA	MEDICO CIRUJANO	ALARCON PERALTA ELIZABETH PANNY	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	ASPECTOS GENERALES Y TRATAMIENTO CON PRINCIPALES NEPLASIAS EN PEDIATRIA	Formacion Laboral	CURSO	Licencia por Capacitacion	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
140	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	CASALINCA ZAMBRANO SANBRO ANGEL ANIBAL	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	USCAP 1127TH ANNUAL MEETING	Formacion Laboral	Congreso	Licencia por Capacitacion	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
141	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	CITOLOGIA DEL DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	MAQUERA TORRES GRINSELY GUADALUPE	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	USCAP 1127TH ANNUAL MEETING	Formacion Laboral	Congreso	Licencia por Capacitacion	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
142	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA	MEDICO	RETAMOSO OJEDA ROSARIO HERMINIA	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	CITOMETRIA DE FLUJO PARA EL DIAGNOSTICO Y MONITORIZACION DE HEMOPATIAS MALIGNAS E INMUNODEFICIENCIAS PRIMARIAS	Formacion Laboral	Diplomado de Especializacion	Licencia por Capacitacion	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
143	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA	MEDICO ESPECIALISTA	BARRIONUEVO CORNEJO CARLOS EDUVINDO	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	USCAP 1127TH ANNUAL MEETING	Formacion Laboral	Congreso	Licencia por Capacitacion	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
144	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE RADIOLOGIA DIAGNOSTICO	MEDICO RADIOLOGICO	TORRES FALÉN MARIA ISABEL	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	EUROPEAN CONGRESS OF RADIOLOGY - ECR 2023	Formacion Laboral	Congreso	Licencia por Capacitacion	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Primer Trimestre	0	0
145	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGIA MEDICA	MEDICO ESPECIALISTA	VIDAUERE FLORES YATIANA	1	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	REUNION DEL GRUPO SWOG DE PERU EN MEDICINA	Formacion Laboral	Evento	Licencia por Capacitacion	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion	Presencial	Segundo Trimestre	0	0
146	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEON	DEPARTAMENTO DE RADIOTERAPIA	TRANSVERSAL	VARIOS	1	EJE TEMATICO 7 GENERALES	CONTROL DE RIESGOS DE MANEJO EN RADIOTERAPIA	Formacion Laboral	Taller	NINGUNA	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion (Solo concurrencias)	Presencial	Primer Trimestre	0	0
147	ORGANO DE LA LINEA DE APOYO / ASESORAMIENTO / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GENEALIA GENERAL / OGA / OGA / DICON / DISEÑO / DIRM / DIRMAT / DISEÑO	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	70	EJE TEMATICO 7 GENERALES	GESTION DOCUMENTAL Y ARCHIVOS Y SU MANEJO EN INSTITUCIONES	Formacion Laboral	Taller	NINGUNA	C1-Diagnostico institucionales	Aplicacion (Solo concurrencias)	Presencial	Primer Trimestre	0	0

*Handwritten signatures and initials:*

- Top left: *[Signature]*
- Middle left: *[Signature]*
- Middle left: *[Signature]*
- Middle left: *[Signature]*
- Bottom left: *[Signature]*



PERÚ

Ministerio de Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO./ SERVIDO	CARGO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
														Costos Directos	Costos Indirectos
148	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	JEFATURA INSTITUCIONAL / OGA / DISAD	JEFATURA INSTITUCIONAL / ORH / BANCO DE SANGRE	TRANSVERSAL	VARIOS	6	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE VIGILANCIA DE LA SALUD DEL TRABAJADOR	Formación Laboral	Taller	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Primer Trimestre	0	0
149	ORGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	ORH / OFICINA DE LOGISTICA	TRANSVERSAL	VARIOS	7	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES LEY 27183- ISO 31000 - ISO 45001	Formación Laboral	Taller	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Primer Trimestre	0	0
150	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	LEY N° 28963, LEY PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBREROS, LEY N° 2019, MIMP, QUE APRUEBA LA POLITICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GENERO	Formación Laboral	Curso	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Tercer Trimestre	7000	0
151	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	LEY N° 27815, LEY DEL CODIGO DE ETICA EN LA FUNCION PUBLICA	Formación Laboral	Curso	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Segundo Trimestre	7000	0
152	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	LEY N° 27242, LEY DE PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO LABORAL, APROBADO MEDIANTE DECRETO SUPLENTO N° 014-2019-MIMP	Formación Laboral	Curso	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Segundo Trimestre	7000	0
153	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	D.L. N° 1327 MEDIDAS DE PROTECCION PARA EL DENUNCIANTE DE ACTOS DE CORRUPCIÓN Y SANCIONA LAS PERSONAS QUE CAUSAN DAÑO A LA LEY Y SU RECLAMAMIENTO	Formación Laboral	Curso	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Tercer Trimestre	7000	0
154	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	D.S. N° 092-PCM QUE APRUEBA LA POLITICA NACIONAL DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	Formación Laboral	Curso	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Tercer Trimestre	7000	0
155	ORGANO DE LA ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA / ORGANOS DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 2: MATERIAS SECTORIALES	LEY N° 27444 LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL	Formación Laboral	Curso	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Tercer Trimestre	7000	0
156	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	REDACCION Y PUBLICACION DE ARTICULOS CIENTIFICOS EN LA ENFERMERIA ONCOLOGICA	Formación Laboral	Curso - Taller	Aprendizaje y Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	7500	0

*[Handwritten signatures and initials]*



PERU



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2023



N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVICIO	CARRO	NOMBRES VIRTUALES DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	LICENCIA POR CUMPLIMIENTO LABORAL	PROCESO DEL RECONOCIMIENTO DE CAPACITACION	MEDI DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MANTO TOTAL	
																COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
137	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	OGPP	TRANSVERSAL	VARIOS	4	ELE TEMA TICOS 5 PROCESOS OPERATIVOS INFORMATICOS	ANALISIS DE INFORMACION CON POWER BI- BASICO	Formacion Laboral	Curso	NINGUNA	0- Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Aprendizaje y Adquisicion	Virtual	Segundo Trimestre	1600	0
138	ORGANO DE LA ADMINISTRACION / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPPI / OGAJ / DICONI / DIMED / DICH / DIRANI / DISAD / DEP ENF	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	ELE TEMA TICOS 2, POLITICAS SECTORIALES	ELABORACION DE DOCUMENTOS NORMATIVOS EN EL INEN	Formacion Laboral	Taller	NINGUNA	0- Diagnostico institucional	Aprendizaje (Solo conocimientos)	Presencial	Segundo Trimestre	11000	0
139	ORGANO DE LA ADMINISTRACION / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE APOYO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPPI / OGAJ / DICONI / DIMED / DICH / DIRANI / DISAD	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	ELE TEMA TICO 8 HABILIDADES BLANDAS	PROCESOS DE LA COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA	Formacion Laboral	Curso - Taller	NINGUNA	0- Diagnostico institucional	Reaccion y Aprendizaje (Solo habilidades)	Presencial	Segundo Trimestre	8000	0
<b>TOTAL</b>															<b>SI. 361,271,000</b>	<b>SI. 0,000</b>	

Responsable de la DRIH  
Lc. Antonio Humberto Vasquez Uliwa  
Presidente  
Comite de Planificacion de la Capacitacion

Responsable de la OGPP  
Mg. Danyela Tarea Vitis  
Miembro  
Comite de Planificacion de la Capacitacion

Representante de la Alta Direccion  
M.C. Yury Sotelo Toledo Kereke  
Miembro  
Comite de Planificacion de la Capacitacion

Representante de los Servidores Civiles  
Lc. Yovani Torres  
Miembro Titular  
Comite de Planificacion de la Capacitacion

Representante de los Servidores Civiles  
Mg. Georgeta Viana Diaz Rios  
Miembro Titular  
Comite de Planificacion de la Capacitacion



ANNO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO

MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION DEL INEN 2023

Table with 15 columns: No., Organismo de línea, Dirección de Servicio, Centro, Nombre, Fecha de inicio, Lugar, Modalidad, Horas, Niveles, etc. Rows include various health service units like 'Organismo de línea de atención de urgencias' and 'Organismo de línea de atención de salud bucal'.

Handwritten signature at the top right of the page.

Handwritten signature in the middle right of the page.

Handwritten signature in the lower middle right of the page.

Handwritten signature at the bottom right of the page.

Handwritten initials 'AS' at the very bottom right of the page.



MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION DEL INEN 2023

Table with columns: #, Organismo, Tipo de Organismo, Región, Modalidad, Población Beneficiaria, Tipo de Evento, Lugar del Evento, Fecha, Duración, Objetivo de Aprendizaje, Indicador, Necesidades (A, B, C), Necesidad 1, Necesidad 2, Necesidad 3, Necesidad 4, Necesidad 5, Necesidad 6, Necesidad 7, Necesidad 8, Necesidad 9, Necesidad 10, Necesidad 11, Necesidad 12, Necesidad 13, Necesidad 14, Necesidad 15.

Handwritten signatures and stamps at the bottom right of the page.

















MATRIZ DE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION DEL IEN 2023

AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO

Table with columns: ID, AREA, ORGANIZACION, TIPO DE UNIDAD, NOMBRE, OBJETIVO, TIPO DE ACTIVIDAD, DURACION, FECHA, etc. It lists various training needs across different organizational units.

Signature of the Director General of the IEN.

Signature of the Director General of the IEN.

Signature of the Director General of the IEN.

Signature of the Director General of the IEN.

Signature of the Director General of the IEN.

Director General del IEN

Director General del IEN

Director General del IEN

Director General del IEN

Director General del IEN

Centro de Operaciones de Capacitación

Centro de Operaciones de Capacitación

Centro de Operaciones de Capacitación

Centro de Operaciones de Capacitación

Centro de Operaciones de Capacitación

Centro de Operaciones de Capacitación



PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de  
Enfermedades Neoplásicas



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

## ACTA DE REUNIONES DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2023-2025

### RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 072-2023-J/INEN

En Surquillo, siendo las 15:25 horas del 23 de marzo de 2023, se reunieron vía zoom los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2023-2025, designados mediante Resolución Jefatural N° 072-2023-J/INEN, de fecha 21 de marzo de 2023, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Este Comité, tiene la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

**Agenda:** Evaluación y validación de la Matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC-2023, acordes a los objetivos estratégicos de la Entidad.

#### 1° Sesión:

- Instalación de los miembros del comité a cargo del presidente.
- Con el Quorum correspondiente, se dio inicio a la primera sesión.
- Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación tomaron conocimiento de los 233 requerimientos de capacitación de los Organos y/o Unidades Orgánicas de la Entidad. (cuadro en Excel del DNC-2023), cuyo monto asciende a S/. 1'001,406.00 (Un millón un mil cuatrocientos seis con 00/100 soles).
- Asimismo, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación toman conocimiento que la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto asigno un presupuesto de S/. 381,271.00 (trescientos ochenta y un mil doscientos setenta y uno con 00/100 soles) para el PDP-2023-INEN.
- Acto seguido, se procedió a la lectura de los requerimientos con costo cero, los cuales fueron aprobados por unanimidad.

#### **Acuerdo:**

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 24.03.23 a las 10:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2023.

#### 2° Sesión:

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 10:50 horas, se dio inicio a la segunda sesión.
- Se revisaron todos los requerimientos de capacitación con costo, solicitado por las diferentes Unidades Orgánicas.
- Los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación, priorizaron la pertinencia de los requerimientos solicitados, quedando un presupuesto a favor.

#### **Acuerdo:**

- Los miembros del Comité, acordaron incluir acciones de capacitación de Políticas Públicas, con el presupuesto a favor.



PERÚ

Sector Salud



**"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

- Los miembros del Comité, acordaron reincorporar algunos requerimientos que inicialmente fueron desestimados, teniendo en cuenta el rango de pertinencia del DNC-2023, debido a que existe un presupuesto a favor.
- Los miembros del Comité solicitaron que, una vez incorporado los requerimientos de capacitación, se les remitiera el DNC-2023, vía correo electrónico para su revisión y validación correspondiente.
- Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 29.03.23 a las 12:00 horas, para realizar la revisión final del DNC-2023.

**3° Sesión:**

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 12:10 horas, se dio inicio a la tercera sesión.
- Los miembros del Comité, procedieron a revisar la matriz del DNC-2023, que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz son pertinentes con los objetivos estratégicos de la Entidad.

**Acuerdo:**

- Los miembros del Comité, solicitaron que se les remitiera el DNC-2023, vía correo electrónico para su revisión y validación correspondiente.

**Sesión Extraordinaria:**

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 09:40 horas del día 30 de marzo de 2023, se dio inicio a la sesión extraordinaria.
- Los miembros del Comité, después de la revisión de la matriz final del DNC-2023-INEN, remitida vía correo electrónico, identificaron que algunos ítems ya aprobados por unanimidad, se deberían de asignar presupuesto por estar alineados a los objetivos estratégicos de la Entidad, por lo que se reformulo el DNC-2023-INEN.

**Acuerdo:**

- Los miembros del Comité, por consenso unánime determinan la pertinencia de 159 requerimientos solicitados por los diferentes Órganos y/o Unidades Orgánicas de la Entidad, validando la matriz DNC-2023-INEN.

En conformidad a lo señalado, siendo las 11:00 horas, los miembros del Comité firman la presente acta.



PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**Responsable de la ORH**

Lic. Antonio Humberto Vásquez Ulloa  
Presidente  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Responsable de la OGPP**

Mg. Duniska Tarco Virto  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de la Alta Dirección**

M.C. Yura Gardenia Toledo Morote  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de los Servidores**

Lic. Yolanda Milagros Sovero Torres  
Miembro Titular  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de los Servidores Civiles**

Mg. Gregoria Vilma Diaz Ríos  
Miembro Suplente  
Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

## ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP-2023


### COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2023-2025

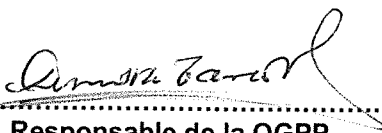
#### RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 072-2023-J/INEN

En Surquillo, siendo las 11:00 horas del 30 de marzo de 2023, se reunieron en la Biblioteca del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2023-2025, designados mediante Resolución Jefatural N° 072-2023-J/INEN, de fecha 21 de marzo de 2023, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz del PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

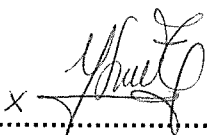
En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP, siendo las 15:00 horas, firmando la presente acta los miembros del Comité, en señal de conformidad.

  
.....  
**Responsable de la ORH**  
Lic. Antonio Humberto Vásquez Ulloa  
Presidente  
Comité de Planificación de la Capacitación

  
.....  
**Responsable de la OGPP**  
Mg. Duniska Tarco Virto  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

  
.....  
**Representante de la Alta Dirección**  
M.C. Yura Gardenia Toledo Morote  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

  
.....  
**Representante de los Servidores**  
Lic. Yolanda Milagros Sovero Torres  
Miembro Titular  
Comité de Planificación de la Capacitación

x   
.....  
**Representante de los Servidores**  
Mg. Gregoria Vilma Díaz Ríos  
Miembro Suplente  
Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ, Y EL DESARROLLO"

### ACTA DE VALIDACIÓN DEL DNC-2023

### COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2023-2025

### RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 072-2023-J/INEN

En Surquillo, siendo las 11:00 horas del 30 de marzo de 2023, se reunieron vía zoom los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2023-2025, designados mediante Resolución Jefatural N°072-2023-J/INEN, de fecha 21 de marzo de 2023, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Habiéndose reunido en pleno los miembros del comité, se procedió a la revisión final del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2023 ajustándolo al presupuesto asignado por la Oficina de Planeamiento Estratégico de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

Se han priorizado 159 acciones de capacitación para el presente año, contenidas en DNC-2023, considerando aspectos relevantes para la entidad (objetivos estratégicos, rango de pertinencia, modalidad, oportunidad y número de beneficiarios).

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el DNC-2023, siendo las 15:00 horas, firmando la presente acta los miembros del Comité.

**Responsable de la ORH**

Lic. Antonio Humberto Vásquez Ulloa  
Presidente

Comité de Planificación de la Capacitación

**Responsable de la OGPP**

Mg. Duniska Tarco Virto  
Miembro

Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de la Alta Dirección**

M.C. Yura Gardenia Toledo Morote  
Miembro

Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de los Servidores**

Lic. Yolanda Milagros Sovero Torres  
Miembro Titular

Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de los Servidores Civiles**

Mg. Gregoria Vilma Díaz Ríos  
Miembro Suplente

Comité de Planificación de la Capacitación