

REPUBLICA DEL PERU



## RESOLUCIÓN JEFATURAL

Surquillo, 29 de marzo de 2022

## VISTOS:

El Memorando N° 000554-2022-OGA/INEN, de la Oficina General de Administración, el Memorando N° 000357-2022-OGPP/INEN de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, el Memorando N°000187-2022-ORH/INEN, de la Oficina de Recursos Humanos y Informe N° 000342-2022-OAJ/INEN, de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

## CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N°28748, se creó como Organismo Público Descentralizado al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al Sector Salud, actualmente como Organismo Público Ejecutor;

Que, en el inciso i) del artículo 19° del Decreto Supremo N° 001-20017-SA, Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, se establece que es función de la Oficina de Recursos Humanos, *“Planificar, proponer, programar y ejecutar el control, desarrollo y capacitación del personal para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, tendientes al logro de los objetivos institucionales”*;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en su artículo 5, que la gestión del desarrollo y la capacitación entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema; el cual es acorde con el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el cual prevé que: *“La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales”*;

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE de fecha 8 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, establece que el *“Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad”*; el numeral 6.4.2.6 de dicha Directiva dispone que el *“Plan de Desarrollo de las Personas puede modificarse cuando: La entidad varíe algún aspecto de una Acción de Capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado; y la entidad incluya Acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la presente directiva; los únicos que pueden proponer una modificación al PDP son los responsables de un órgano o unidad orgánica de la entidad”*;

Que, con Resolución Jefatural N° 198-2020-J/INEN de fecha 30 de junio de 2020, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, periodo 2020-2022, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, conforme a lo establecido en el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado debe contar con disponibilidad presupuestal;

Que, mediante Memorando N° 000357-2022-OGPP/INEN, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, indica que se emitió la Disponibilidad Presupuestal, conforme a lo señalado en el numeral 2.5 del Informe N° 000329-2022-OPE-OGPP/INEN, expedido por la Oficina de Planeamiento Estratégico, para aprobar el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2022, por el importe de S/. 422,735.00 soles (Cuatrocientos veintidós mil setecientos treinta y cinco con 00/100 soles);

Que, con Memorando N°000187-2022-ORH/INEN, la Oficina de Recursos Humanos, remite los actuados al respecto para aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022, de acuerdo a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva *“Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas*;

Con la visación de la Sub Jefatura Institucional, Gerencia General, Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, Oficina General de Administración, Oficina de Recursos Humanos y la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas-INEN;

Con las facultades conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA; y de conformidad con la Resolución Suprema N° 011-2018-SA;

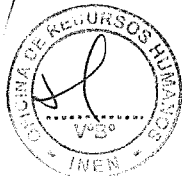
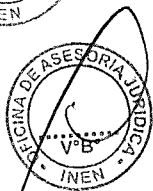
#### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** - **APROBAR** el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), correspondiente al año 2022, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, cuyo texto, en anexo, forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - El Plan Anual de Desarrollo de las Personas – PDP 2022, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, las mismas que podrá ser modificado por necesidad de adecuación a la normativa o resultado de su monitoreo y evaluación, a propuesta de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos.

**ARTÍCULO TERCERO.** - Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente resolución en el Portal Web Institucional.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE**

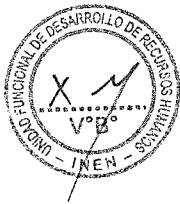
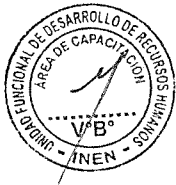


  
Dr. EDUARDO PAYET MEZA  
Jefe Institucional  
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS





# INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS



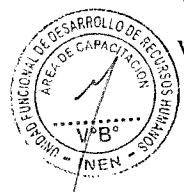
## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2022



### INDICE

- I. PRESENTACIÓN..... 3
- II. BASE LEGAL..... 4
- III. ASPECTOS GENERALES..... 4
  - 3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales..... 4
  - 3.2 Misión..... 5
  - 3.3 Visión..... 5
- IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA..... 5
- V. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD..... 6
- VI. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN..... 7
- VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN..... 7
  - 7.1 Objetivos..... 7
  - 7.2 Estrategias..... 8
- VIII. EVALUACIÓN..... 8
- IX. METAS E INDICADORES..... 9
- X. RESPONSABLE..... 9

ANEXOS





## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2022

### I. PRESENTACIÓN

Que, mediante Ley N° 28748, se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa - adscrito al Sector Salud – calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende 7 subsistemas, entre los que se encuentra el Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación que a su vez comprende los procesos de capacitación y progresión en la carrera.

El objetivo de la Gestión de la Capacitación es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cumplimiento de las funciones de nuestros servidores civiles, a través del cierre de brechas, para así contribuir al logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad y oportunidad en la atención integral a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de la entidad, la misma que ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas del INEN, con la finalidad de mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme a lo establecido en la directiva y los lineamientos emitidos por **SERVIR**. Es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), y; contiene todas las acciones de capacitación que se ejecutaran durante un ejercicio fiscal.

En ese contexto, el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del INEN, ha sido elaborado considerando los distintos requerimientos de capacitación solicitados por todas las unidades orgánicas del INEN, aplicando los criterios de beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación, conforme lo dispone la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidad Públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2022, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057.

Habiéndose ejecutado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del INEN, para el ejercicio 2021, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 098-2021-J/INEN de fecha 26 de marzo de 2021 y la primera modificación del PDP-2021 mediante la Resolución Jefatural N° 0299-2021-J/INEN de fecha 28 de octubre de 2021, resulta necesario gestionar la aprobación del nuevo instrumento de gestión que permita la implementación de las acciones de capacitación para el ejercicio fiscal 2022.



## II. BASE LEGAL

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo. N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Que, mediante Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, que establece las Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas.
- Resolución Jefatural N° 742-2018-J/INEN, se aprobó la Directiva Administrativa N° 003-2018-ORH-OGA/INEN, denominada "Lineamientos y Procedimientos para la capacitación del personal del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas".

## III. ASPECTOS GENERALES

### 3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales

El Plan Estratégico Institucional - (PEI) 2022-2025, constituye instrumento orientador de la gestión del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, contienen políticas que sirven de marco para priorizar objetivos y acciones en bien de la salud de la población a nivel nacional y regional en materia oncológica.

Los objetivos estratégicos institucionales definen los resultados que se desea lograr en las condiciones de vida de la población que padece enfermedades oncológicas, en concordancia con los resultados esperados en la Política Nacional Multisectorial de Salud al 2030 y afrontando un nuevo escenario provocado por la pandemia del COVID-19, el INEN ha priorizado cinco objetivos estratégicos que permitan brindar atención de salud oncológica especializada de manera articulada y complementaria con los establecimientos de salud de la Red de Servicios del ámbito nacional, siendo los siguientes:

1. Controlar la mortalidad por cáncer con oportunidad y accesibilidad en la población.
2. Mejorar la calidad y seguridad de los servicios oncológicos para los pacientes.
3. Desarrollar la formación e investigación de los profesionales en el INEN.
4. Desarrollar una eficiente Gestión Pública.



5. Fortalecer la Gestión de Riesgo de emergencias por desastres en el INEN.

### 3.2 Misión

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN tiene como misión proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las Enfermedades Neoplásicas, y realizar las actividades de investigación y docencia propias del instituto.

### 3.3 Visión

"Hacia un Perú libre de Cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promueven el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer".

## IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas

- 01 Órgano de Alta Dirección**
  - 01.1 Jefatura Institucional
  - 01.2 Sub – Jefatura
  - 01.3 Gerencia General
    - 01.3.1 Oficina de Comunicaciones
- 02 Órgano de Control Institucional**
  - 02.1 Órgano de Control Institucional
- 03 Órgano de Asesoramiento**
  - 03.1 Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
    - 03.1.1 Oficina de Planeamiento Estratégico
    - 03.1.2 Oficina de Organización
    - 03.1.3 Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa
  - 03.2 Oficina de Asesoría Jurídica
- 04 Órgano de Apoyo**
  - 04.1 Oficina General de Administración
    - 04.1.1 Oficina de Recursos Humanos
    - 04.1.2 Oficina de Logística
    - 04.1.3 Oficina de Contabilidad y Finanzas
    - 04.1.4 Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios
    - 04.1.5 Oficina de Informática

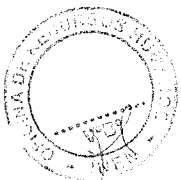
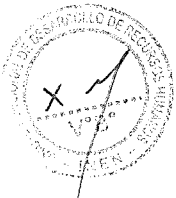


**05 Órgano de Línea****Órganos de Línea Técnico – Normativo**

- 05.1 Dirección de Control del Cáncer
  - 05.1.1 Departamento de Promoción de la Salud, Prevención y Control Nacional del Cáncer
  - 05.1.2 Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer
  - 05.1.3 Departamento de Investigación
  - 05.1.4 Departamento de Educación
  - 05.1.5 Departamento de Normatividad, Calidad y Control Nacional de Servicios Oncológicos

**Órganos de Línea Técnico - Asistenciales Especializados**

- 05.2 Dirección de Medicina
  - 05.2.1 Departamento de Oncología Médica
  - 05.2.2 Departamento de Oncología Pediátrica
  - 05.2.3 Departamento de Especialidades Médicas
  - 05.2.4 Departamento de Medicina Crítica
- 05.3 Dirección de Cirugía
  - 05.3.1 Departamento de Cirugía de Cabeza y Cuello
  - 05.3.2 Departamento de Neurocirugía
  - 05.3.3 Departamento de Cirugía en Mamas y Tejidos blandos
  - 05.3.4 Departamento de Cirugía en Tórax
  - 05.3.5 Departamento de Cirugía Ginecológica
  - 05.3.6 Departamento de Cirugía en abdomen
  - 05.3.7 Departamento de Cirugía Urológica
  - 05.3.8 Departamento Especialidades Quirúrgicas
  - 05.3.9 Departamento de Anestesia, Analgesia, Reanimación y Centro Quirúrgico
- 05.4 Dirección de Radioterapia
  - 05.4.1 Departamento de Radioterapia
  - 05.4.2 Departamento de Medicina Nuclear
- 05.5 Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento
  - 05.5.1 Departamento de Patología
  - 05.5.2 Departamento de Radiodiagnóstico
  - 05.5.3 Departamento de Atención de Servicios al Paciente
  - 05.5.4 Departamento de Farmacia
  - 05.6 Departamento de Enfermería



Fuente: Decreto Supremo N°001-2007-SA

**V. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD**

El INEN, cuenta con un total de **3,503** servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057 del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, que se detalla a continuación:



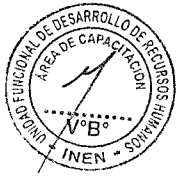
REGIMEN LABORAL	TOTAL DE SERVIDORES
D. Leg. 276	1777
D. leg.1057	1726
<b>TOTAL</b>	<b>3,503</b>

El presupuesto asignado para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022, es de S/ 422,735.00 (Cuatrocientos veintidós mil setecientos treinta y cinco con 00/100 Soles), en la fuente de financiamiento de Recursos Directamente Recaudados (RDR) asignados por la Oficina Planeamiento Estratégico.

## VI. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

En el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2022, se realizó a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por las diferentes Unidades Orgánicas Institucionales.

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación y la Oficina de Recursos Humanos, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia: beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de capacitación, a fin de contribuir al logro de los Objetivos Institucionales, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.



## VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2022, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2022-2025.

### 6.1 Objetivos

- Fortalecer las competencias y capacidades del recurso humano de acuerdo al perfil del puesto, para contribuir a la mejora de la atención con calidad en los servicios de salud brindados a los ciudadanos.
- Contar con personal capacitado no solo técnicamente, sino actitudinalmente, que sean capaces de analizar y resolver problemas relacionados con el trabajo.
- Sensibilizar, concientizar y socializar sobre la normatividad para la implementación de los controles internos, que redundará en el fortalecimiento y mejoramiento de los procesos existentes, a través de una participación activa de los trabajadores.

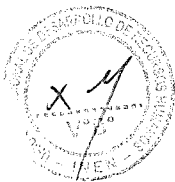
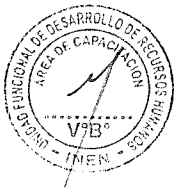


## "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

- Desarrollar el liderazgo participativo y la comunicación efectiva que contribuya a conformar equipos de alto rendimiento y un óptimo clima organizacional.

**6.2 Estrategias**

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), requeridos por las diferentes direcciones, departamentos y servicios del INEN, para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos del INEN.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, pasantía, diplomados o programas de especialización, etc.) y/o formación profesional. Así como, otorgar las facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial, dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.
- Promover la sensibilización y mejorar la capacidad de respuesta frente a emergencia y/o desastres donde podrían causar daños al patrimonio y a la integridad física del personal interno y externo.
- Promover la sensibilización de la normatividad vigente, para la implementación de los controles internos con casos prácticos que servirán de apoyo para identificar, evaluar y enfrentar los riesgos existentes en el INEN.
- Promover la sensibilización y mejorar las actitudes de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Coordinar conjuntamente con el Área de Cultura y Clima Laboral, la programación de las acciones de capacitación de habilidades blandas en el PDP, a partir de su Plan de Mejora.

**VIII. EVALUACIÓN**

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2022, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP-2022.

Esto nos llevará a obtener información para procesar y valorar si las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.

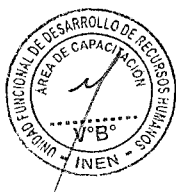


Las modalidades de evaluación son las siguientes:



**“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”**

- **Reacción**  
Para medir la satisfacción de los participantes, se aplicarán encuestas, cuestionarios u otras técnicas al finalizar la capacitación.
- **Aprendizaje**  
Para medir los conocimientos adquiridos, se centra en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente.  
Se tomarán pruebas de conocimientos (pre y post test), presentación de trabajos, talleres, y/o réplicas en el servicio, entre otros).
- **Aplicación**  
Para medir el grado de las competencias o conocimientos adquiridos, se evaluarán si los trabajadores están aplicando en su puesto de trabajo lo aprendido, mediante las evaluaciones de desempeño semestral o anual del personal capacitado.
- **Impacto**  
Para medir los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, se evaluarán a través de los indicadores de gestión de la entidad.

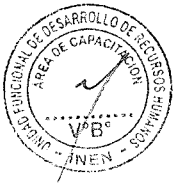
## IX. METAS E INDICADORES

- 
- Incrementar el número de personal capacitado, competente, motivado y comprometido con la institución.  
  
Indicador: Porcentaje de personal de capacitado en relación a lo programado.
  - Lograr la remisión de la totalidad de las Fichas de Evaluación de los servidores de la institución.  
  
Indicador: Porcentaje de fichas recibidas en relación al número de servidores de la institución.
  - Implementar la educación y capacitación a través de Internet (**e-learning**), como un proceso alternativo.  
  
Indicador: Numero de acciones de capacitación programadas en relación a las ejecutadas.
  - Disminuir el número de expedientes incompletos de Licencias por Capacitación al interior exterior del país.  
  
Indicador: Número de licencias por capacitación atendidos oportunamente en relación a las solicitudes presentadas.
- 
- 



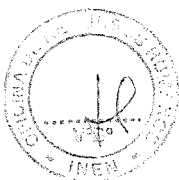
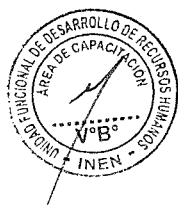
**X. RESPONSABLE**

La Oficina de Recursos Humanos a través del Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo es el encargado del cumplimiento de la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2022.





# ANEXOS





PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANIA NACIONAL"

## ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP-2022

### COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2020-2022

#### RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 198-2020-J/INEN

En Surquillo, siendo las 14:30 horas del 16 de marzo de 2022, se reunieron en la Biblioteca del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2020-2022, designados mediante Resolución Jefatural N°198-2020-J/INEN, de fecha 30 de junio de 2020, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz del PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP, siendo las 15:30 hrs., firmando la presente acta los miembros del Comité, en señal de conformidad.

**Responsable de la ORH (e)**

Abog. Lucy Milagros Huaitalla Mauricio  
Presidenta  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Responsable de la OGPP**

Mg. Duniska Tarco Virto  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de la Alta Dirección**

M.C. José Galarreta Zegarra  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de los Servidores**

Lic. Giovanna Jacqueline Vejarano Campos  
Miembro Titular  
Comité de Planificación de la Capacitación

**Representante de los Servidores**

M.C. Carmela Barrantes Serrano  
Miembro Suplente  
Comité de Planificación de la Capacitación







PERU

Ministerio de Salud

INEN

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	COORDENADOR DE LA ACCION DE CAPACITACION	OBJETIVO DE LA ACCION DE CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
10	ORGANO DE ALTA DIRECCION Y CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANO DE ASISTENCIA TECNICA / ORGANO DE APOYO ORGANO DE LINEA	GERENCIA GENERAL LOCAL ORGPP / OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION / DIRAT / DSDAD / DEP. EWF	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	TRABAJO EN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Primer Trimestre	0.00
11	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE TOMA DE MUESTRA	TRANSVERSAL	VARIOS	25	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD PRE ANALITICA	Programa de Especialización	Formación Laboral	C1. Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Segundo Trimestre	5,000.00
12	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICIA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	TRANSVERSAL	VARIOS	15	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ARTICULACION DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS EN EL MARCO DEL PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Primer Trimestre	2,250.00
13	ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO / OFICINA GENERAL DE MANTENIMIENTO / SERVICIOS	OFICINA DE PROYECTOS DE INERSON Y COOPERACION EXTERNA / OFICINA GENERAL DE INGENIERIA Y MITO	TRANSVERSAL	VARIOS	6	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DE PROYECTOS DE INERSON PUBLICA	Curso	Formación Laboral	C1. Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Segunda Trimestre	6,000.00
14	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS / OFICINA DE COMUNICACIONES	CENTRAL TELEFONICA / OFICINA DE COMUNICACIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	12	EJE TEMATICO 7: GENERALES	LOCUCION Y EXPRESION ORAL	Curso - Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segunda Trimestre	2,400.00
15	ORGANOS DE LINEA TECNICO HUMANITARIOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	2	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	TRANSFORMACION DIGITAL	Diplomado	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	8,000.00
16	ORGANOS DE LINEA ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA / SERVICIO DE BIOQUIMICA	TRANSVERSAL	VARIOS	47	EJE TEMATICO 1: ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ANALISIS E INTERPRETACION DEL CONTROL DE CALIDAD	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	4,700.00
17	ORGANOS DE LINEA ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE HEMATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMATICO 7: GENERALES	CALIFICACION DE EQUIPOS	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segunda Trimestre	2,000.00
18	ORGANOS DE LINEA ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE HEMATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	EJE TEMATICO 7: GENERALES	ERRORES EN EL LABORATORIO	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	4,500.00
19	ORGANO DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE HEMATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	ASEGURAMIENTO DE CALIDAD EN HEMATOLOGIA Y HEMOSTASIA	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	6,000.00
20	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	15	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	Congreso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	1,500.00
21	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIODIAGNOSTICO Y MEDICINA NUCLEAR / OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	DPTO. DE RADIODIAGNOSTICO Y MEDICINA NUCLEAR / OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	TRANSVERSAL	VARIOS	8	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SISTEMA DE CONTROL INTERIO	Taller	Formación Laboral	C1. Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A large handwritten mark resembling a stylized 'N' or 'M'.
- Middle right: A signature that appears to be 'J. S.'.
- Bottom right: A signature that appears to be 'D. J.'.
- Far bottom left: A large handwritten mark resembling '07'.



PERU

Ministerio de Salud

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PUESTO	APellidos y Nombres	CANTIDAD TOTAL DE RECURSOS CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	CANAL DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
22	ORGANO DE APOYO TECNICO ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y MEDICINA INCLUIENDO RADIOLOGICO / DPTO. DE EDUCACION / DPTO. MEDICINA CRITICA / UNIDAD DE HISTORIAS CLINICAS	TRANSVERSAL	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 7: GENERALES	GESTION DOCUMENTARIA Y GESTION ESTRATEGICO DE ARCHIVOS EN LA GESTION PUBLICA	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
23	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	11	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE TRABAJO PERIURLO	GESTION DE RECURSOS HUMANOS DE ACUERDO A LEY DEL SERVIDOR CIVIL	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	2,200.00
24	ORGANO DE APOYO TECNICO ORGANOS DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OOPP / UNIDAD DE ASESORIA JURIDICA / DPTO. LEGAL / DPTO. LEGAL / DPTO. LEGAL / DPTO. LEGAL	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	COACHING Y LIBERAZGO ESTRATEGICO	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales / B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
25	ORGANO DE LINEA TECNICO ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE PROMOCION DE LA SALUD	APOYO ADMINISTRATIVO	VARIOS	1	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS APLICATIVOS INFORMATICOS	DESAÑO EN EXPERIENCIAS DE USUARIO INTERFAZ DE USUARIO	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	375.00
26	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADO(A)	VARIOS	8	EJE TEMATICO 7: GENERALES	DERECHO ADMINISTRATIVO GESTION PUBLICA	Diplomado	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	Presencial	Segundo Trimestre	6,600.00
27	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	CUJA JURON	TRANSVERSAL	VARIOS	6	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	TECNICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO CONDUCTUAL DE NIÑOS PRE ESCOLARES, DESDE EL TIPOLOGO CONDUCTUAL	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	1,200.00
28	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	CUJA JURON	TRANSVERSAL	VARIOS	16	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	MOTIVACION, MANEJO Y AFRONTE DEL ESTRÉS LABORAL	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
29	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	OFICINA DE COMUNICACIONES	ESPECIALISTA LEGAL	COTRINA RECOMAR ANAGRAZA	1	EJE TEMATICO 7: GENERALES	PROTECCION DE DATOS PERSONALES	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	1,000.00
30	ORGANOS DE LINEA TECNICO ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	4	EJE TEMATICO 7: GENERALES	FOTOGRAFIA DIGITAL	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
31	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD DE IMPRENTA	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	DISENO GRAFICO COREL DRAW VERSION 20	Curso de Especialización	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Presencial / Virtual	Segundo Trimestre / Cuarto Trimestre	2,500.00
32	ORGANOS DE LINEA TECNICO ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	OBJETIVOS INTERNACIONALES DE SEGURIDAD DEL PASAJE	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	0.00
33	ORGANOS DE LINEA TECNICO ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
34	ORGANOS DE LINEA TECNICO ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	MANEJO DE CODIGOS DE ALERTA	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials:

- Signature: [Illegible]
- Signature: [Illegible]
- Initials: An
- Initials: J
- Initials: J



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVIDO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	CODIGO DE REGISTRO DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
35	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	MANEJO DEL HOTEAS	Taller	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
36	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	MANEJO DE HEMOCOMPONENTES	Taller	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
37	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	PROCESO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION	Taller	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segunda Trimestre	0.00
38	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	GESTION DE LOS MATERIALES ESTERILES Y CONTAMINADOS	Taller	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
39	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	MANUAL DE GESTION DE RIESGOS EN CONSTRUCCION, REMODELACIONES Y MANTENIMIENTO	Taller	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	0.00
40	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	MANEJO DE LA GESTION MEDICA	Taller	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
41	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE MEDICINA, OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / DPTO DE CIRUGIA EN TORNA / GERENCIA GENERAL DE LOGISTICA Y CONTROL NACIONAL DEL CANCER / DPTO DE EDUCACION / ORH	DPTO. MEDICINA CRITICA / UNIDAD DE IMPRENTA / DPTO DE COMUNICACION Y DPTO. DE INGENIERIA / UNIDAD FUNCIONAL DE CIPTOLOGIA / DOCUMENTARIO / DPTO DE ENFERMERIA Y TIPOS DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / DPTO DE CIRUGIA EN TORNA / GERENCIA GENERAL DE LOGISTICA Y CONTROL NACIONAL DEL CANCER / DPTO DE EDUCACION / ORH	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APPLICACIONES INFORMATICOS	OFIATICA INTERMEDIO WORD, EXCEL, POWER POINT Y ACCESS	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	7,900.00
42	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENETICA Y BIOLOGIA MOLECULAR	TRANSVERSAL	VARIOS	21	EJE TEMATICO 7: GENERALES	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD PARA LOS LABORATORIOS DE BIOLOGIA MOLECULAR Y CITOGENETICA-ESTRATEGIA DE LA ORGANIZACION E INFORMACION DOCUMENTAL	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Segundo Trimestre	4,200.00
43	ORGANO DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / GERENCIA GENERAL DE MEDICINA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / MEDICINA CRITICA	TRANSVERSAL	VARIOS	22	EJE TEMATICO 7: GENERALES	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	Curso	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales / C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	11,000.00
44	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENETICA Y BIOLOGIA MOLECULAR	TRANSVERSAL	VARIOS	21	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL DPTO DE PERIENIA	SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD PARA LOS LABORATORIOS DE BIOLOGIA MOLECULAR Y CITOGENETICA-ANALISIS DE RIESGO Y MEJORA CONTINUA	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Tercer Trimestre	5,800.00
45	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENETICA Y BIOLOGIA MOLECULAR / EQUIPO FUNCIONAL DE GENETICA CLINICA	TRANSVERSAL	VARIOS	24	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL DPTO DE PERIENIA	INTERPRETACION DE LA NORMA ISO 15189 Y FORMACION DE AUDITORES INTERIORS IMPLEMENTACION DE REQUISITOS TECNICOS	Curso - Taller	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Cuarto Trimestre	7,200.00
46	ORGANO DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERIA ESPECIALISTA	VARIOS	150	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	GESTION ORGANIZACIONAL DEL CUIDADO DE ENFERMERIA ONCOLOGICA II	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00
47	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	ARCHIVO GENERAL	TRANSVERSAL	VARIOS	25	EJE TEMATICO 7: GENERALES	CURSOS INTERMEDIO DE ARCHIVOS	Curso	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	12,500.00

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'M A' and another signature below it.



PERU

Ministerio de Salud

Ministerio de Salud  
Dirección General de Asesoramiento y Organización de Línea  
Dirección de Control del Cáncer  
Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento  
Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento  
Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento  
Dirección de Radioterapia / Medicina Nuclear / Dpto. de Radiodiagnóstico  
Oficina de Ingeniería y Mantenimiento y Servicios  
Dirección de Radioterapia

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PUESTO	AREAS Y NOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	CÓDIGO DE PROPIEDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
48	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO TECNICO ASISTENCIALES	GERENCIA GENERAL / OCA / OCPP / OUI / DICOM / DIMED / DCR / DRAPI / DESAD / DEP. ENF. / ORGANO DE LINEA	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 6: PASILIDADES BLANDAS	INTELIGENCIA EMOCIONAL	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros incrementos y otros (Documentado)	Objetivo de Aprendizaje	Virtual	Segunda Trimestre	0,00	
49	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION	TRANSVERSAL	VIARIOS	12	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	GESTIÓN ESTRATÉGICA Y GENERACION DE VALOR PUBLICO EN LAS INSTITUCIONES DE SALUD	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Primer Trimestre	6,000.00	
50	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA	TRANSVERSAL	VIARIOS	14	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	CONTROL DE CALIDAD PARA LABORATORIO DE INMUNOLOGIA	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros incrementos y otros (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segunda Trimestre	2,600.00	
51	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA	TRANSVERSAL	VIARIOS	7	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	ESTANDARIZACION Y ELABORACION DE PROCEDIMIENTOS DEL SSC DE ACUERDO A GUÍAS INTERNACIONALES EN EL LABORATORIO CLINICO	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros incrementos y otros (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	1,400.00	
52	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA	TRANSVERSAL	VIARIOS	14	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	GESTIÓN DE RIESGOS EN LOS PROCESOS DE LABORATORIO CLINICO	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	1,400.00	
53	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	20	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	GESTION DE SUMINISTRO DE PRODUCTOS SANITARIOS, DISPOSITIVOS MEDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	Curso	Formación Laboral	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segunda Trimestre	9,000.00
54	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	50	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	BUEVAS PRACTICAS DE OFICINA FARMACEUTICA	Curso	Formación Laboral	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	7,500.00
55	ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOTERAPIA / MEDICINA NUCLEAR / DPTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIO TERAPIA / DPTO DE MEDICINA NUCLEAR / DPTO DE RADIO DIAGNOSTICO	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 7: GENERALES	SEGURIDAD Y PROTECCION RADIOLOGICA	Curso - Taller	Formación Laboral	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Primer Trimestre	0,00
56	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	OFICINA DE COMUNICACIONES	TRANSVERSAL	VIARIOS	5	EJE TEMATICO 7: GENERALES	REDACCION DIGITAL	Curso	Formación Laboral	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros incrementos y otros (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	2,500.00
57	ORGANO DE APOYO TECNICO ASISTENCIALES	OFICINA DE INGENIERIA Y MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE INGENIERIA Y MINTO.	TRANSVERSAL	VIARIOS	7	EJE TEMATICO 7: GENERALES	MONITAJE Y DESMONTAJE DE ANDAMIOS	Curso	Formación Laboral	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros incrementos y otros (Documentado)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	1,750.00
58	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	GERENCIA GENERAL	TRANSVERSAL	VIARIOS	4	EJE TEMATICO 1: ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DEL RIESGO: RISK MANAGEMENT	Curso de Especialización	Formación Laboral	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	7,600.00
59	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIO TERAPIA	DPTO. DE RADIO TERAPIA	FISICO	VIARIOS	15	EJE TEMATICO 5: APLICATIVOS INFORMATICOS	PROCESO DE SIMULACION DE MONTECARLO CON SOFTWARE APLICACION PARA FISICA MEDICA, DESARROLLO TEORICO Y PRACTICO	Curso	Formación Laboral	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros incrementos y otros (Documentado)	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	4,600.00
60	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	GERENCIA GENERAL	TRANSVERSAL	VIARIOS	6	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CERTIFICACION PARA AUDITORES GESTION ANTISOBRORIO ISO 37001	Curso de Especialización	Formación Laboral	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	3,000.00

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A stylized signature.
- Middle right: A signature that appears to be "A. Red".
- Bottom right: A signature that appears to be "A. Red".



PERU

Ministerio de Salud

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

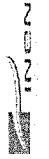
MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVIDO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	CODIGO DE PLAN DE DESARROLLO DE LA CAPACITACION	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
61	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	9	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESUPUESTO POR RESULTADOS PPR	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	2,970.00
62	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	9	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DEL PRESUPUESTO PUBLICO	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	4,650.00
63	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	6	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS INFORMATICOS	ACTUALIZARSE SOBRE LAS HERRAMIENTAS Y/O NUEVOS CONOCIMIENTOS PARA PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Tercer Trimestre	4,500.00
64	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO DE RADIOLOGIA	FISICO	VARIOS	15	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	PLANEACION PARA TECNICAS AVANZADAS EN RADIOLOGIA UTILIZANDO TODO MONICO	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segunda Trimestre	3,750.00
65	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE COMUNICACIONES	OFICINA DE COMUNICACIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMATICO 7: GENERALES	FOROS Y COMUNICACION DIGITAL	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Cuarto Trimestre	2,500.00
66	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA / OFICINA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	DPTO DE RADIOLOGIA / TALLER DE INSTALACIONES ELECTRICAS / TALLER DE INSTALACIONES SANITARIAS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (ERGONOMIA)	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
67	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA / JEFTURA INSTITUCIONAL	DPTO DE RADIOLOGIA / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TECNOLOGICO MEDICO / ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	30	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	SOPORTE VITAL BASICO (BLS)	Curso - Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales / D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Tercer Trimestre	9,000.00
68	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA / MEDICINA NUCLEAR / DIRECCION DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / OFICINA DE CONTROL DE CALIDAD / DIRECCION DE CIRUGIA COCA	DPTO DE RADIOLOGIA / EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA / DPTO DE EDUCACION / UNIDAD FUNCIONAL DE TESORERIA / DPTO DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER / ARCHIVO DE HISTORIAS CLINICAS / ORH	TRANSVERSAL	VARIOS	50	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O POLITICAS INFORMATICOS	OPTIMATICA AVANZADA	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	7,500.00
69	ORGANO DE LINEA	JEFTURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	150	EJE TEMATICO 7: GENERALES	FORMACION DE SEMILLEROS EN INVESTIGACION DE ENFERMERIA EN TIEMPOS DE PANDEMIAS (SARS COV2)	Curso de Especializacion	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00
70	ORGANO DE LINEA	JEFTURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	150	EJE TEMATICO 7: GENERALES	REVISION METODICA Y PRODUCCION CIENTIFICA EN TIEMPOS DE PANDEMIAS (SARS COV2)	Curso de Especializacion	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00
71	ORGANO DE LINEA	JEFTURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	150	EJE TEMATICO 7: GENERALES	PROYECTO DE MEJORA CONTINUA DE LA CALIDAD EN LAS URS DEL INEN EN TIEMPOS DE PANDEMIAS (SARS COV2)	Curso - Taller	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00
72	ORGANO DE LINEA	JEFTURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TEC EN ENFERMERIA	VARIOS	500	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	ROL DEL TECNICO DE ENFERMERIA EN LAS DIFERENTES AREAS LOGICAS DEL INEN - III PARTE	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	5,000.00
73	ORGANO DE LINEA	JEFTURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	50	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	GESTION DEL CUIDADOR DE ENFERMERIA EN EL PROGRAMA DEL CUIDADOR FAMILIAR PERU - MEXICO	Curso de Especializacion	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	Objetivo de Desempeño	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A large signature.
- Middle right: Initials "H".
- Bottom right: Initials "CS".





AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. /SERVICIO	PUESTO	ARELLIDOS Y NOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
88	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE INGENIERIA Y MITO.	TRANSVERSAL	VARIOS	0	EJE TEMATICO 7: GENERALES	GESTION DE PROYECTOS BIM	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	2,700.00
89	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE INGENIERIA Y MITO.	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMATICO 7: GENERALES	FUNDAMENTOS DE SEGURIDAD HUMANA Y PROTECCION CONTRA INCENDIOS	Curso	Formacion Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	1,250.00
90	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE INSTALACIONES ELECTRICAS / TALLER DE INSTALACIONES SANITARIAS / TALLER DE CARPINTERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	20	EJE TEMATICO 7: GENERALES	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS DE INSTALACIONES ESTRUCTURALES Y ARQUITECTURA (LECTURA DE PLANOS)	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	2,000.00
91	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	TRANSVERSAL	VARIOS	5	EJE TEMATICO 7: GENERALES	AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	2,500.00
92	ORGANO DE APOYO / ORGANOS DE LINEA	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS / DIRECCION DE LOGISTICA / OFICINA DE LOGISTICA	TALLER DE INSTALACIONES SANITARIAS / DEPARTAMENTO DE LOGISTICA / FUNCIONAL DE LOGISTICA	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ELABORACION DE TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	6,000.00
93	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE PINTURA	TRANSVERSAL	VARIOS	4	EJE TEMATICO 7: GENERALES	ACABADOS DE SUPERFICIES CON PINTURA	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Tercer Trimestre	2,000.00
94	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EDUCACION	ESPECIALISTA	RUTH FLORES TONNES	1	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O PROYECTOS INFORMATICOS	HERRAMIENTAS TIC PARA LA GESTION Y PRODUCTIVIDAD	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	500.00
95	ORGANOS DE LINEA ASISTENCIALES	DIRECCION DE INGENIERIA / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. MEDICINA NUCLEAR / DPTO. DE RADIOLOGISTICO	TRANSVERSAL	VARIOS	26	EJE TEMATICO 7: GENERALES	OFICIAL DE PROTECCION RADIOLOGICA	Curso	Formacion Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual / Presencial	Segundo Trimestre	7,800.00
96	ORGANO DE APOYO / ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE RADIOGRAFIA / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / DIRECCION DE MEDICINA COCA	DPTO. MEDICINA NUCLEAR / DPTO. DE RADIOLOGISTICO / EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA / OFICINA DE TESORERIA / OFICINA DE LOGISTICA / OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	EJE TEMATICO 1: ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MANEJO DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL SUAP - SIGA - SEACE	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	6,000.00
97	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOGRAFIA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. MEDICINA NUCLEAR	TRANSVERSAL	VARIOS	4	EJE TEMATICO 7: GENERALES	DIAGRAMA DE FLUJOS	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	800.00
98	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICION	TRANSVERSAL	VARIOS	25	EJE TEMATICO 7: GENERALES	ACTUALIZACION EN TECNICAS CULINARIAS	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	3,750.00
99	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICION	TRANSVERSAL	VARIOS	10	EJE TEMATICO 7: GENERALES	ACTUALIZACION EN NUTRICION ONCOLOGICA Y RENAL	Curso	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	3,000.00
100	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD DE COSTURA	TRANSVERSAL	VARIOS	6	EJE TEMATICO 7: GENERALES	PATRIALME TEXTIL	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	B- Requirimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Segundo Trimestre	1,800.00

*[Handwritten signatures and initials]*







"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PLUESTO	ABELLIDOS Y HOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE SERVIDORES DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	COORDO DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
116	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANISMO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAU / DICON / DIMED / DICRI / DIRAT / DSAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	RELACIONES INTERPERSONALES	Taller	Formacion Laboral	C1 - Diagnostico institucional	Objetivo de Aprendizaje	Virtual	Segunda Trimestre	0.00
117	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANISMO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAU / DICON / DIMED / DICRI / DIRAT / DSAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	MANEJO DE ESTRÉS	Taller	Formacion Laboral	C1 - Diagnostico institucional	Objetivo de Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
118	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANISMO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAU / DICON / DIMED / DICRI / DIRAT / DSAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	CUMPLIMIENTO ORGANIZACIONAL	Taller	Formacion Laboral	C1 - Diagnostico institucional	Objetivo de Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
119	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	TRANSVERSAL	VIARIOS	20	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	CURSO DE HEARTSAVER "SALVACIONES"	Curso	Formacion Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Objetivo de Documento	Semipresencial	Tercer Trimestre	4.000.00
120	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	ASISTENTE DE SERVICIOS DE SALUD	VIARIOS	12	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	MONITOREO HEMODINAMICO	Curso	Formacion Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Objetivo de Documento	VIRTUAL	Cuarto Trimestre	2.400.00
121	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	TRANSVERSAL	VIARIOS	20	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	ECOGRAFIA EN PACIENTES CRITICOS	Curso	Formacion Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Objetivo de Documento	VIRTUAL	Segundo Trimestre	3.000.00
122	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	ASISTENTE DE SERVICIOS DE SALUD	VIARIOS	20	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	FIBROBRONCOSCPIA EN PACIENTE CRITICO	Curso	Formacion Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	Objetivo de Documento	VIRTUAL	Tercer Trimestre	4.000.00
123	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANISMO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANISMO DE ASESORAMIENTO / ORGANISMO DE LINEA / ORGANISMO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAU / DICON / DIMED / DICRI / DIRAT / DSAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	100	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	COMUNICACION EFECTIVA Y ASERTIVA	Taller	Formacion Laboral	C1 - Diagnostico institucional	Objetivo de Documento	Presencial	Segundo Trimestre	0.00
124	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGICO	TRANSVERSAL	VIARIOS	30	EJE TEMATICO 7: GENERALES	CURSO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACION EN RADIOLOGIA ONCOLOGICA	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas necesidades y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Documento	Presencial	Tercer Trimestre	0.00
125	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	2	EJE TEMATICO 7: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACION MULTIANUAL Y GESTION DE INTERIORES	Taller	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas necesidades y otros cambios (Documentados)	Objetivo de Documento	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials:

- Top left: A stylized signature.
- Top right: A large handwritten 'A'.
- Middle right: A signature that appears to be 'D.F.'.
- Bottom right: A signature that appears to be 'P. H.'.
- Bottom left: A large handwritten '07'.



PERÚ

Ministerio de Salud



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	COORDO DE PROPIEDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
126	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO TECNICO / INSTITUCION / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OCA / OGRPP / OCAU / DICOA / DIMEC / DICIR / DIRMAT / DSDAD / DREP / ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	MARIA TERESA HUIZAR BUIRON	100	EJE TEMATICO 6: TRANSVERSALES BLANDAS	GESTION DEL TIEMPO	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentada)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	0,00
127	ORGANO DE LINEA TECNICO / ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO TECNICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA	TRANSVERSAL	VIARIOS	15	EJE TEMATICO 7: GENERALES	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD PARA LABORATORIOS DE CITOLOGIA	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	3,000.00
128	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE PRESUPUESTO CONTABLE	ANALISTA FINANCIERO	VIARIOS	6	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONTROL PREVIO	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	3,000.00
129	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	CONTADOR(A)	VIARIOS	4	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CIERRE CONTABLE - ELABORACION Y PRESENTACION DE LA INFORMACION FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA EN EL SECTOR PUBLICO	Seminario	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	2,000.00
130	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	ANALISTA FINANCIERO	VIARIOS	3	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PUBLICO - IBCSP	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	1,350.00
131	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	ANALISTA FINANCIERO	VIARIOS	3	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ANALISIS FINANCIERO Y PRESUPUESTAL CON APLICACION EN EL SIMF	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	1,350.00
132	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD DE TRANSPORTES	TRANSVERSAL	VIARIOS	5	EJE TEMATICO 7: GENERALES	CURSO DE PARAMÉDICOS	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	Objetivo de Desempeño	Semipresencial	Cuarto Trimestre	1,500.00
133	ORGANOS DE LINEA TECNICO / ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO DE PATOLOGIA	BIOLOGO	VIARIOS	8	EJE TEMATICO 3: TRANSVERSALES	48TH ANNUAL MEETING	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	0,00
134	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE CONTROL PATRIMONIAL	TRANSVERSAL	VIARIOS	6	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DE BIENES MUEBLES PATRIMONIALES	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Primer Trimestre	3,600.00
135	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE ALMACEN GENERAL	TRANSVERSAL	VIARIOS	12	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DE ALMACENES Y CONTROL DE INVENTARIOS	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segunda Trimestre	2,400.00
136	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE ADQUISICIONES	TRANSVERSAL	VIARIOS	16	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONTRATACIONES MENORES A LUT	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segunda Trimestre	1,800.00
137	ORGANOS DE LINEA TECNICO / ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGICO	TRANSVERSAL	VIARIOS	10	EJE TEMATICO 7: GENERALES	BIOSEGURIDAD RADIOLOGICA	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	Objetivo de Desempeño	Presencial	Tercer Trimestre	2,000.00
138	ORGANO DE LINEA TECNICO / ASISTENCIALES	OCAU / OGRPP / DICOA / DIMEC / DICIR / DIRMAT / DSDAD	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	25	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	OPTICA BASICA	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentada)	Objetivo de Desempeño	Virtual	Segundo Trimestre	3,700.00

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.





PERU

Ministerio de Salud

INEN

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO./SERVICIO	PUESTO	AFELICIOS Y HOMBRES	CANTIDAD TOTAL DE PERSONAS DE LA ACCION DE CAPACITACION	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	CONTEXTO DE REQUISITOS DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
153	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	ONCOLOGIA PEDIATRICA	MEDICO	GRODRIEZ TANCHIVA JENY	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	PRIMARIO CALDERON HOSPITAL TO SINDOW OUR PEDIATRIC ONCOLOGY CAREGIVERS	PASANTIA	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	0.00
154	ORGANOS DE LINEA	DPTO. DE CIRUGIA EN ABDOMEN	CIRUGIA EN ABDOMEN	MEDICO	SANCHEZ BARRA NESTOR ALBERTO	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	"CLINICAL IMMERSION IN COLORECTAL SURGERY"	EVENTO	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	0.00
155	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CIRUGIA	CIRUGIA EN ABDOMEN	MEDICO	GUEVARA JABILES ANDRES	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	"CLINICAL IMMERSION IN COLORECTAL SURGERY"	EVENTO	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	0.00
156	ORGANOS DE LINEA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	ESPEC. MEDICAS	TECNOLOGO MEDICO	MEMACHO QUESPE JOHAN RENE	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	"RECONOCIMIENTO Y TRATAMIENTO DE ADULTOS CON ALTERACIONES NEUROLÓGICAS: CONCEPTO BOGATH"	CURSO	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	0.00
157	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CIRUGIA	NEUROONCOLOGIA	MEDICO	QUEJEDA MEDINA LUIS	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	XVII CONGRESO MUNDIAL DE NEUROQUIRUGIA - WNS 2022	CONGRESO	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	0.00
158	ORGANOS DE LINEA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	ESPEC. MEDICAS	TECNOLOGO MEDICO	MEMACHO QUESPE JAPATRIEVE	1	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	CERTIFICADO NOT/BOGATH EN EL MANEJO Y TRATAMIENTO DE NIÑOS CON PARALISIS CEREBRAL Y OTROS TRASTORNOS NEUROMOTORIOS	CURSO	Formación Laboral	C1- Diagnósticos institucionales	Objetivo de Desempeño	Presencial	Primer Trimestre	0.00
422,745.00															

Responsable de la ORH  
Mg. Lucy Milagros Huatalla  
Presidenta  
Comité de Planificación de la Capacitación

Responsable de la OGP  
Mg. Durisiska Tarco Vrito  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de la Alta Dirección  
M.C. Ana Guadalupe Zegarra  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores Civiles  
Elic Elin Guzmán Vigarano Campos  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores Civiles  
M.C. Carmela Barrantes Serrano  
Miembro Suplente  
Comité de Planificación de la Capacitación





PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

**ACTA DE VALIDACIÓN DEL DNC-2022**

**COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2020-2022**

**RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 198-2020-J/INEN**

En Surquillo, siendo las 15:25 horas del 10 de marzo de 2022, se reunieron vía zoom los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2020-2022, designados mediante Resolución Jefatural N°198-2020-J/INEN, de fecha 30 de junio de 2020, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Habiéndose reunido en pleno los miembros del comité, se procedió a la revisión final del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2022 ajustándolo al presupuesto asignado por la Oficina de Planeamiento Estratégico de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

Se han revisado 158 acciones de capacitación priorizadas para el presente año, contenidas en DNC-2022, considerando aspectos relevantes para la entidad (objetivos estratégicos, rango de pertinencia, modalidad, oportunidad y número de beneficiarios).

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el DNC-2022, siendo las 17:05 hrs., firmando la presente acta los miembros del Comité.

.....  
**Responsable de la ORH**  
Abog. Lucy Milagros Huaitalla Mauricio  
Presidenta  
Comité de Planificación de la Capacitación

.....  
**Responsable de la OGPP**  
Mg. Duniska Tarco Virto  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

.....  
**Representante de la Alta Dirección**  
M.C. José Galarreta Zegarra  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

.....  
**Representante de los Servidores**  
Lic. Giovanna Jacqueline Vejarano Campos  
Miembro Titular  
Comité de Planificación de la Capacitación

.....  
**Representante de los Servidores**  
M.C. Carmela Barrantes Serrano  
Miembro Suplente  
Comité de Planificación de la Capacitación





PERU

Ministerio de Salud

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PLUESTO	RECURSOS DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION U OBJETIVO AL QUE SE DIRIGE LA CAPACITACION	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	PROPOSTA DE TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROPIEDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MANTO APROBADO
1	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO INSTITUCIONAL / ASESORAMIENTO / ORGANISMO / ORGANO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAU / DICION / DIME / DIER / DRA / D / DISAD / DEP. - ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Funcion u objetivo del organo unidad organica	ACTUALIZACION DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	6,000.00
2	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLOGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	25	Objetivo Estratégico Institucional	PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA DE LA CALIDAD	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnosticos institucionales	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	5,000.00
3	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLOGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Objetivo Estratégico Institucional	CAUSAS, MINIMIZACION Y BUEN TRATO EN LOS SERVICIOS DE SALUD DE ATENCION AL USUARIO	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
4	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLOGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Objetivo Estratégico Institucional	VALIDACION DE TEST DIAGNOSTICO	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnosticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	Virtual	Tercer Trimestre	10,000.00
5	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ASESORAMIENTO / ORGANISMO / ORGANO DE LINEA	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	OFICINA DE ORGANIZACION / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / DIRECCION DE HOSPITALIZACION-CUENTAS CORRIENTES / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	6	Funcion del puesto	INDICADORES PARA LA GESTION DE PROCESOS	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	10,800.00
6	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE INVESTIGACION	ESP. ADMNIST. I	VARIOS	5	Objetivo Estratégico Institucional	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO EN SALUD	Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
7	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE EVALUADORES DE TECNOLOGIAS SANITARIAS	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Funcion del puesto	META-ANALISIS EN RED (MAR), LECTURA, INTERPRETACION Y APLICACION EN LA TOMA DE DECISIONES CLINICAS Y SANITARIAS	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	2,400.00
8	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO INSTITUCIONAL / ASESORAMIENTO / ORGANISMO / ORGANO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAU / DICION / DIME / DIER / DRA / D / DISAD / DEP. - ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Funcion u objetivo del organo unidad organica	LEY N° 27444 LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL	Taller	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la AIA	7	Desempeño de Aprendizaje	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
9	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	UNIDAD FUNCIONAL DE HOSPITALIZACION-CUENTAS CORRIENTES	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Funcion u objetivo del organo unidad organica	GESTION DE HOTELERIA HOSPITALARIA	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Semipresencial	Primer Trimestre	2,000.00

027

h 2

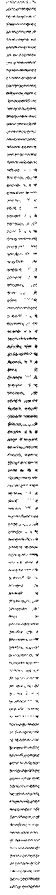
2 4 20





PERÚ

Ministerio de Salud



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO /SERVICIO	PUESTO	BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION O OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	PROYECTO DE TIPO DE CAPACITACION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROXIMIDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
10	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO TECNICO ASISTENCIALES	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAU / DICIN / DINED / DICR / ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Funcion u objetivo del organo a unidad organica	TRABAJO EN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO	Taller	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 6- HABILIDADES BONDAS	Semipresencial	Primer Trimestre	9.000
11	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE TOMA DE MUESTRA	TRANSVERSAL	VARIOS	25	Funcion u objetivo del organo a unidad organica	PROGRAMA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD PRE ANALITICA	Programa de Especializacion	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3- MAXIMAS TRANSVERSALE 5	Semipresencial	Segundo Trimestre	5.000.00
12	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICIA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	TRANSVERSAL	VARIOS	15	Objetivo Estrategico institucional	ARTICULACION DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS EN EL MARCO DEL PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1- SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Semipresencial	Primer Trimestre	2.250.00
13	ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO / EXTENSION Y COORDINACION GENERAL DE INGENIERIA Y ARTO	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSION Y COORDINACION GENERAL DE INGENIERIA Y ARTO	TRANSVERSAL	VARIOS	6	Funcion u objetivo del organo a unidad organica	GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA	Curso	Formacion Laboral	C1- Operaciones institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1- SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Semipresencial	Segundo Trimestre	6.000.00
14	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA / MANTENIMIENTO Y SERVICIOS / OFICINA DE COMUNICACIONES	CENTRAL TELEFONICA / OFICINA DE COMUNICACIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	12	Funcion del puesto	LOCUCION Y EXPRESION ORAL	Curso - Taller	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7- GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	2.400.00
15	ORGANOS DE LINEA TECNICO MONITARIOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	2	Funcion u objetivo del organo a unidad organica	TRANSFORMACION DIGITAL	Debate	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5- PROGRAMAS O APLICACIONES INFORMATICOS	Virtual	Primer Trimestre	8.800.00
16	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA / SERVICIO DE BIODUMICA	TRANSVERSAL	VARIOS	47	Funcion u objetivo del organo a unidad organica	ANALISIS E INTERPRETACION DEL CONTROL DE CALIDAD	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1- SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	4.700.00
17	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE HEMATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	10	Funcion del puesto	CALIFICACION DE EQUIPOS	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7- GENERALES	Virtual	Segunda Trimestre	2.000.00
18	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE HEMATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	Funcion del puesto	ERRORES EN EL LABORATORIO	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7- GENERALES	Virtual	Tercer Trimestre	4.500.00
19	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE HEMATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	30	Funcion del puesto	ASEGURAMIENTO DE CALIDAD EN HEMATOLOGIA Y HEMOSTASA	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3- MAXIMAS TRANSVERSALE 5	Virtual	Tercer Trimestre	6.000.00
20	ORGANOS DE LINEA TECNICO ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	15	Funcion del puesto	ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	Congreso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3- MAXIMAS TRANSVERSALE 5	Virtual	Tercer Trimestre	1.300.00
21	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA Y MEDICINA NUCLEAR / OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	DPTO DE RADIOLOGIA / UNIDAD FUNCIONAL DE PRESUPUESTO CONTABLE	TRANSVERSAL	VARIOS	8	Funcion del puesto	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Taller	Formacion Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1- SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A large stylized signature.
- Middle right: A signature that looks like "J".
- Bottom right: A signature that looks like "A".
- Bottom left: A signature that looks like "C".



PERU

Ministerio de Salud

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. /SERVICIO	PUESTO	REFERENCIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION O OBJETIVO DE LA CAPACITACION	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	PROPOSTA DE TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROPIEDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTENENCIA	OBJETIVOS DE CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
22	ORGANO DE APOYO/ ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO/ DIRECCION DE RADIOLOGIA/ DIRECCION DE EDUCACION/ DPTO. MEDICINA CRITICA/ ARCHIVO DE HISTORIAS CLINICAS	DPTO. DE ATENCION DE SERVICIOS AL PACIENTE/ DPTO. MEDICINA NUCLEAR/ DPTO. DE EDUCACION/ DPTO. MEDICINA CRITICA/ ARCHIVO DE HISTORIAS CLINICAS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	GESTION DOCUMENTARIA Y GESTION ESTRATEGICO DE ARCHIVOS EN LA GESTION PUBLICA	Taller	Formación Laboral	B - Requerimientos derivados de nuevas herramientas y otros (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
23	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	11	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	GESTION DE RECURSOS HUMANOS DE AGLERIDO A LEY DEL SERVICIO CIVIL	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Primer Trimestre	2,300.00
24	ORGANO DE ALTA DIRECCION/ ORGANOS DE APOYO/ ORGANOS DE LINEA	GERENCIA GENERAL/ OCA/ IODIR/ OCA/ IODIR/ OCA/ IODIR/ DIRAT/ DESAD/ DEF. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONSEJOS Y LIDERAZGO ESTRATEGICO	Taller	Formación Laboral	C1 - Oportunities institucionales (B - Requerimientos derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 6. TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
25	ORGANOS DE LINEA TECNICO NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE PROMOCION DE LA SALUD	APOYO ADMINISTRATIVO	VARIOS	1	Función del puesto	DISENO EN EXPERIENCIAS DE USUARIO INTERFAZ DE USUARIO	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5. PROGRAMAS O APPLICATIVOS INFORMATICOS	Virtual	Segundo Trimestre	375.00
26	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	ABOGADO(A)	VARIOS	8	Objetivo Estratégico institucional	DERECHO ADMINISTRATIVO GESTION PUBLICA	Diplomación	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	Presencial	Segundo Trimestre	6,400.00
27	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	CUNA JARDIN	TRANSVERSAL	VARIOS	8	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	TECNICAS Y ESTRATEGIAS PARA EL MANEJO COMPLEJO DE INOS PRE ESCOLARES. DESDE EL ENFOQUE DE UNA POSITIVA CONDUCTUAL.	Taller	Formación Laboral	B - Requerimientos derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	1,200.00
28	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	CUNA JARDIN	TRANSVERSAL	VARIOS	16	Objetivo Estratégico institucional	MOTIVACION, MANEJO Y FRONTE DEL ESTRES LABORAL	Taller	Formación Laboral	B - Requerimientos derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 6. TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
29	ORGANO DE ALTA DIRECCION	GERENCIA GENERAL	OFICINA DE COMUNICACIONES	ESPECIALISTA LEGAL	COTRIM RECORARI ANAGRAZIA	1	Objetivo Estratégico institucional	PROTECCION DE DATOS PERSONALES	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	1,000.00
30	ORGANOS DE LINEA NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Función del puesto	FOTOGRAFIA DIGITAL	Taller	Formación Laboral	B - Requerimientos derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	4	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
31	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD DE IMPRENTA	TRANSVERSAL	VARIOS	5	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	DISENO GRAFICO COREL DRAW VERSION 20	Curso de Especialización	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2. MATERIAS TRANSVERSALES	Presencial / Virtual	Segundo Trimestre	2,500.00
32	ORGANOS DE LINEA TECNICO NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Objetivo Estratégico institucional	OBJETIVOS INTERNACIONALES DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	0.00
33	ORGANOS DE LINEA TECNICO NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
34	ORGANOS DE LINEA TECNICO NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Objetivo Estratégico institucional	MANEJO DE CODIGOS DE ALERTA	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	0.00
35	ORGANOS DE LINEA TECNICO NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Objetivo Estratégico institucional	MANEJO DEL HOTEAS	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
36	ORGANOS DE LINEA TECNICO NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DE RIESGOS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Objetivo Estratégico institucional	MANEJO DE HEMOCOMPONENTES	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and initials 'H' and 'A' on the left.







PERÚ

Ministerio de Salud

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. /SERVICO	PUESTO	REFERENCIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROPIEDAD DE LA CAPACITACION	RAVOS DE PERIENSA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
63	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	6	Función u objetivo del organo o unidad organica	ACTUALIZARSE SOBRE LAS HERRAMIENTAS Y/O NUEVOS CONOCIMIENTOS PARA PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Curso	C1- Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 0. ASISTENTES INFORMATIVOS	VIRTUAL	Tercer Trimestre	4,500.00
64	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO. DE RADIOLOGIA	FISCO	VARIOS	15	Función u objetivo del organo o unidad organica	PLANIFICACION PARA TECNICAS AVANZADAS EN RADIOLOGIA UTILIZANDO TOCO MONACO	Cursos	C1- Diagnósticos institucionales	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	3,750.00
65	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE COMUNICACIONES	OFICINA DE COMUNICACIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	5	Función u objetivo del organo o unidad organica	PERIODISMO Y COMUNICACION DIGITAL	Cursos	B- (Institucionales) Necesidades de recursos, herramientas y otros cambios (Documentables)	5	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	VIRTUAL	Cuarto Trimestre	2,500.00
66	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA / OFICINA DE INGENIERIA / MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	DPTO. DE RADIOLOGIA / TALLER DE INSTALACIONES SANITARIAS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Función del puesto	SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (ERGONOMIA)	Taller	C1- Diagnósticos institucionales	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5. TRANSVERSALES	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
67	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA / JEFAURA INSTITUCIONAL	DPTO. DE RADIOLOGIA / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TECNOLOGO MEDICO / ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	30	Objetivo Estratégico institucional	SOPORTE VITAL BASICO (BLS)	Cursos - Taller	C1- Diagnósticos institucionales / D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2. POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	Tercer Trimestre	9,000.00
68	ORGANO DE LINEA / ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE RADIOLOGIA Y MEDICINA NUCLEAR / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO / DPTO. DE PLANIFICACION Y CONTROL DEL RIESGO / DPTO. DE CIRUGIA EN TOMA / ESTADISTICA DEL CANCER / ARCHIVO DE HISTORIAS CLINICAS / CHH	DPTO. DE RADIOLOGIA / SERVICIO DE CIROLOGIA / DPTO. DE EDUCACION / UNIDAD FUNCIONAL DE TESORERIA / DPTO. DE PLANIFICACION Y CONTROL DEL RIESGO / DPTO. DE CIRUGIA EN TOMA / ESTADISTICA DEL CANCER / ARCHIVO DE HISTORIAS CLINICAS / CHH	TRANSVERSAL	VARIOS	50	Función u objetivo del organo o unidad organica	OFIÁTICA AVANZADA	Cursos	C1- Diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3. PROGRAMAS DE ASISTENTES INFORMATIVOS	Virtual	Cuarto Trimestre	7,500.00
69	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	150	Objetivo Estratégico institucional	III FORMACION DE ESTUDIOS EN INVESTIGACION DE ENFERMERIA ONCOLOGICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA (SARS COV2)	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	Virtual	Segunda Trimestre	7,500.00
70	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	150	Objetivo Estratégico institucional	REVISION SISTEMATICA Y PRODUCCION CIENTIFICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA (SARS COV2)	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00
71	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	150	Objetivo Estratégico institucional	PROYECTO DE MEJORA CONTINUA DE LA CALIDAD EN LAS UNIDADES DE CUIDADO DE PANDEMIA (SARS COV2)	Cursos - Taller	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7. GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	7,500.00
72	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TEC. EN ENFERMERIA	VARIOS	500	Objetivo Estratégico institucional	ROL DEL TECNICO DE ENFERMERIA EN LAS DIFERENTES AREAS ONCOLOGICAS DEL INEN - II PARTE	Cursos	C1- Diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	5,000.00
73	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	50	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN EL PROGRAMA DE CUIDADOR FAMILIAR - PERU - MEXICO	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00
74	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	50	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN LA FORMACION DE LIDERES EN EL AUTOCUIDADO DE LA SALUD - PERU - MEXICO	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00
75	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	200	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN EL PACIENTE CON CANCER DE PULMON - GUIA TECNICA	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00
76	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	200	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN EL PACIENTE CON CANCER DE PULMON - GUIA TECNICA	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00
77	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	200	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN EL PACIENTE CON CANCER DE PULMON - GUIA TECNICA	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00
78	ORGANO DE LINEA	JEFAURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERO ESPECIALISTA	VARIOS	200	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN EL MANEJO DE OSTOMIAS - GUIA TECNICA	Cursos de Especialización	D- Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A large handwritten 'A'.
- Middle right: A signature that appears to be 'A. A.'.
- Bottom right: A signature that appears to be 'F. J.'.
- Far bottom right: A signature that appears to be 'C. J.'.



PERU

Ministerio de Salud

INEN

\*AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL\*

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVIDO	PUESTO	REQUERIMIENTO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION	FUNCION A LA QUE CORRESPONDE EL OBJETIVO DE LA CAPACITACION	PROPUESTA DE TITULO DE LA CAPACITACION	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROBIDAD DE LA CAPACITACION	RANCO DE FERTILIDAD	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
79	ORGANO DE LINEA	JEFATURA INSTITUCIONAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	VARIOS	200	Objetivo Estratégico Institucional	Curso de Especialización	GESTIÓN DEL CUIDADO DE ENFERMERIA EN EL PACIENTE CON CANCER DE TROCANteres TECNICA	Formación Laboral	D - Necesidades derivadas por la Atención Directa	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	0.00
80	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	2	Función del puesto	Curso	OSPACE PARA REPOSITARIOS	Formación Laboral	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	3	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATIVOS	Virtual	Segundo Trimestre	1,000.00
81	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EDUCACION	VARIOS	GABRIELA ROS	3	Función del puesto	Curso	ORGANIZACION DE BIBLIOTECAS VIRTUALES (BUSQUEDA BIBLIOGRAFICAS EN BASES DE DATOS BIOMEDICAS)	Formación Laboral	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	3	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	1,500.00
82	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE INGENIERIA Y MTO.	INGENIERO I	VILEMA PRADO GONZALEZ	3	Objetivo Estratégico Institucional	Curso	CAPACITACION EN TECNOLOGIA, INNOVACION EN PROYECTOS Y EL PROCESO DE ADQUISICIONES	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales		Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	1,800.00
83	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE MANTENIMIENTO Y EQUIPAMIENTO MEDICO Y BIOMEDICO	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Función del puesto	Curso	GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO DE EQUIPOS MEDICOS	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Atención Directa	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	3,900.00
84	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DPTO. MEDICINA CRITICA	UNIDAD FUNCIONAL DE DEPORTE METABOLICO	NUTRICIONISTA	VARIOS	6	Función del puesto	Curso	CERTIFICACION INTERNACIONAL ISAK INEL 1	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Semipresencial	Tercer Trimestre	4,800.00
85	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE INVESTIGACION	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	5	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Curso	ESTADISTICA APLICADA A TRABAJOS DE INVESTIGACION	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	2,500.00
86	ORGANO DE LINEA	DIRECCION DE RADIOTERAPIA / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE RADIOTERAPIA / DPTO. DE INVESTIGACION	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Curso	REDACCION DE ARTICULOS CIENTIFICOS EN REVISTAS INDEXADAS	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Semipresencial	Tercer Trimestre	6,000.00
87	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE CARPINTERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Función del puesto	Curso	DISEÑO Y CONFECCION DE MUEBLES DE MELANINA	Formación Laboral	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Presencial	Segundo Trimestre	2,200.00
88	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE INGENIERIA Y MTO.	TRANSVERSAL	VARIOS	9	Función del puesto	Curso de Especialización	GESTIÓN DE PROYECTOS BIM	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Primer Trimestre	2,700.00
89	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE INGENIERIA Y MTO.	TRANSVERSAL	VARIOS	5	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Curso	FUNDAMENTOS DE SEGURIDAD HUMANA Y PROTECCION CONTRA INCENDIOS	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	1,250.00
90	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE INSTALACIONES ELECTRICAS / TALLER DE INSTALACIONES SANITARIAS / TALLER DE CARPINTERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Objetivo Estratégico Institucional	Curso	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS DE INSTALACIONES ESTRUCTURALES Y ARQUITECTURA (LECTURA DE PLANOS)	Formación Laboral	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	2,000.00
91	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE REFRIGERACION Y AIRE ACONDICIONADO	TRANSVERSAL	VARIOS	5	Función del puesto	Curso de Especialización	AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION	Formación Laboral	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Primer Trimestre	2,500.00
92	ORGANO DE APOYO / ORGANOS DE LINEA	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS / DIRECCION DE RADIOTERAPIA / OFICINA DE LOGISTICA	TALLER DE INSTALACIONES SANITARIAS / DEPARTAMENTO DE MEDICINA NUCLEAR / UNIDAD FUNCIONAL DE ADQUISICIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Curso	ELABORACION DE TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	Formación Laboral	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	6,000.00
93	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TALLER DE PINTURA	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Función del puesto	Curso	ACABADOS DE SUPERFICIES CON PINTURA	Formación Laboral	B - Requerimiento derivado de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentados)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Semipresencial	Tercer Trimestre	2,000.00

07 H

*[Handwritten signature]*



PERÚ

Ministerio de Salud



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVICIO	PUESTO	BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION O OBJETIVO AL QUE SE DIRIGE LA CAPACITACION	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	PROPOSTA DE TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROPOSITO DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	E.E. TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
94	ORGANO DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EDUCACION	ESPECIALISTA	HUYFLORES TORRES	1	Funcion del puesto	HERRAMIENTAS TIC PARA LA GESTION Y PRODUCTIVIDAD	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	4	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	Virtual	Segundo Trimestre	500.00
95	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOTERAPIA / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. MEDICINA NUCLEAR / DPTO. DE RADIOLOGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	26	Funcion del puesto / Funcion del puesto	OFICIAL DE PROTECCION RADIOLOGICA	Curso	Formacion Laboral	C1 - Oportunidades institucionales	9	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 7 GENERALES	Virtual / Presencial	Segundo Trimestre / Primer Trimestre	7.800.00
96	ORGANO DE APOYO TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOTERAPIA / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / OFICINA DE MEDICINA LOGICA	DPTO. MEDICINA NUCLEAR / DPTO. DE RADIOLOGICO / EQUIPO DE MEDICINA CRITICA / UNIDAD FUNCIONAL DE TESORERIA / OFICINA DE LOGISTICA / OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Objetivo Estrategico institucional	MANEJO DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL SIM - SIGA - SERVIC	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS O APLICATIVOS PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	9.000.00
97	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	DPTO. MEDICINA NUCLEAR	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Funcion del puesto	DIAGRAMA DE FLOW	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 7 GENERALES	Virtual	Primer Trimestre	800.00
98	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICION	TRANSVERSAL	VARIOS	25	Funcion del puesto	ACTUALIZACION EN TECNICAS CULTIVARAS	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 7 GENERALES	Virtual	Segundo Trimestre	3.750.00
99	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICION	TRANSVERSAL	VARIOS	10	Funcion del puesto	ACTUALIZACION EN NUTRICION ONCOLOGICA Y REAL	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	5	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 7 GENERALES	Virtual	Primer Trimestre	3.000.00
100	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD DE COSTURA	TRANSVERSAL	VARIOS	6	Funcion del puesto	PATRONAJE TEXTIL	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 7 GENERALES	Semipresencial	Segundo Trimestre	1.800.00
101	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE TESORERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	6	Funcion del puesto	GESTION DE TESORERIA	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	8	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 1: SISTEMAS O APLICATIVOS O APLICATIVOS PERUANO	Virtual	Primer Trimestre	1.800.00
102	ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	UNIDAD FUNCIONAL DE TESORERIA / DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y RADIOLOGIA DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	21	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	ANALISIS Y EMPLOYACION DE BASE DE DATOS CON POWER BI BASICO	Curso	Formacion Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Direccion	6	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	Virtual	Tercer Trimestre	6.300.00
103	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	GESTION AGIL DE LA INNOVACION DESIGN THINKING, LEAN STARTUP & SCUM	Curso de Especializacion	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 1: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS O APLICATIVOS PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	6.000.00
104	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	SEGURIDAD DE LA INFORMACION	ESPECIALISTA	VARIOS	3	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGER (CISM)	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	Virtual	Primer Trimestre	6.000.00
105	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE DESARROLLO	TRANSVERSAL	VARIOS	12	Funcion del puesto	CURSO DE ORACLE PL/SQL 19C	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	Virtual	Segundo Trimestre	7.200.00
106	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	TIC	TRANSVERSAL	VARIOS	7	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	GESTION DE PROYECTOS PMBOK 7TA EDICION	Curso	Formacion Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivo de Desempeño	E.E. TEMATICO 5 PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	Virtual	Primer Trimestre	7.000.00

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top and several initials below it.



PERÚ

Ministerio de Salud

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	LINEA ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PUESTO	BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION O OBJETIVO DE LA CAPACITACION	PROPUESTA DE TITULO DE LA ACCION DE CAPACITACION	PROPUESTA DE TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROPIEDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROBADO
107	ORGANO DE ALTA DIRECCION	JEFATURA INSTITUCIONAL	UNIDAD FUNCIONAL DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Objetivo Estrategico Institucional	PELIGRO Y RIESGO SISMO EN LIMA METROPOLITANA	Conferencia	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2: POLITICAS SECTORIALES	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
108	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	5	Objetivo Estrategico Institucional	SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICA CON ARCCIS BASICOS	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS	Virtual	Segundo Trimestre	1,000.00
109	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	3	Objetivo Estrategico Institucional	SISTEMAS DE INFORMACION GEOGRAFICA CON ARCCIS INTERMEDIO	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS	Virtual	Tercer Trimestre	600.00
110	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	2	Objetivo Estrategico Institucional	PROGRAMACION E ANALISIS ESTADISTICA DE DATOS CON R	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS	Virtual	Tercer Trimestre	700.00
111	ORGANOS DE LINEA TECNICO-NORMATIVOS	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	2	Objetivo Estrategico Institucional	USO Y EXPLORACION DE BASE DE DATOS CON SQL SERVER BASICOS	Curso	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 5: PROGRAMAS O APLICATIVOS	Virtual	Primer Trimestre	700.00
112	ORGANOS DE LINEA ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE BANCO DE SANGRE	TRANSVERSAL	VARIOS	25	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	GESTION DE RIESGO EN BANCO DE SANGRE	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento Necesarios de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Tercer Trimestre	3,750.00
113	ORGANOS DE LINEA ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	LABORATORIO DE BANCO DE SANGRE	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONTROL DE CALIDAD DE HEMOCOMPONENTES	Curso - Taller	Formación Laboral	B - Requerimiento Necesarios de nuevas herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Segunda Trimestre	4,000.00
114	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE SERVICIOS GENERALES	TRANSVERSAL	VARIOS	40	Función del puesto	LIMPIEZA Y DESINFECCION DE AMBIENTES HOSPITALARIOS	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Segunda Trimestre	2,400.00
115	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE SERVICIOS GENERALES	TRANSVERSAL	VARIOS	40	Función del puesto	MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	Curso	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Virtual	Segunda Trimestre	2,400.00
116	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGP / OAJ / DICON / DIMED / DCCR / DIRAT / DISAD / DEP. EPI.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	RELACIONES INTERPERSONALES	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	6	Objetivo de Aprendizaje	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	Virtual	Segunda Trimestre	0.00
117	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGP / OAJ / DICON / DIMED / DCCR / DIRAT / DISAD / DEP. EPI.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	MANEJO DE ESTRÉS	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	6	Objetivo de Aprendizaje	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
118	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGP / OAJ / DICON / DIMED / DCCR / DIRAT / DISAD / DEP. EPI.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CLIMA ORGANIZACIONAL	Taller	Formación Laboral	C1 - Diagnósticos institucionales	6	Objetivo de Aprendizaje	EJE TEMATICO 6: HABILIDADES BLANDAS	Virtual	Tercer Trimestre	0.00

Handwritten notes and signatures:

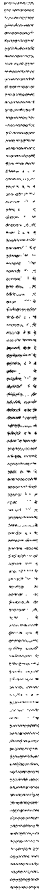
- Handwritten number: 037
- Handwritten signature: H
- Handwritten signature: R





PERÚ

Ministerio de Salud



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANISMO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PUESTO	BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION O OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION	PROYECTOS DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	PROPOSTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROPIEDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROBADO
119	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Objetivo Estratégico Institucional	CURSO DE HENRI SAUER "SALVACORAZONES"	Formación Laboral	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	Semipresencial	Tercer Trimestre	4,000.00
120	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	ASISTENTE DE SERVICIOS DE SALUD	VARIOS	12	Objetivo Estratégico Institucional	MONITOREO HEMODINAMICO	Formación Laboral	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	Cuarto Trimestre	2,400.00
121	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	TRANSVERSAL	VARIOS	20	Objetivo Estratégico Institucional	ECOGRAFIA EN PACIENTES CRITICOS	Formación Laboral	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	Segundo Trimestre	3,000.00
122	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA	ASISTENTE DE SERVICIOS DE SALUD	VARIOS	20	Objetivo Estratégico Institucional	FIBROSCOPIA EN PACIENTE CRITICO	Formación Laboral	Formación Laboral	D - Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2 POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	Tercer Trimestre	4,000.00
123	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / OAJ / DICOM / DIMED / DICIR / ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	GENENCIA GENERAL / OCA / OCIPP / OAJ / DICOM / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	100	Objetivo Estratégico Institucional	COMUNICACION EFECTIVA Y ASERTIVA	Formación Laboral	Taller	C1 - Diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 6 HABILIDADES BLENIDAS	Presencial	Segundo Trimestre	0.00
124	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGISTICO	TRANSVERSAL	VARIOS	30	Función de apoyo institucional	CURSO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACION EN RADIOLOGIA ONCOLOGICA	Formación Laboral	Cursos de Especialización	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros (Documentados)	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7 GENERALES	Presencial	Tercer Trimestre	0.00
125	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	2	Objetivo Estratégico Institucional	SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACION MULTIANUAL Y GESTION DE INVERSIONES	Formación Laboral	Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros (Documentados)	5	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 4 ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00
126	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO INSTITUCIONAL / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO / ORGANO DE LINEA	GENENCIA GENERAL / OCA / OCIPP / OAJ / DICOM / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	MARIA TERESA NUÑEZ BUTRON	100	Objetivo Estratégico Institucional	GESTION DEL TIEMPO	Formación Laboral	Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros (Documentados)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 6 HABILIDADES BLENIDAS	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
127	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE CITOPATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	15	Objetivo Estratégico Institucional	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD PARA LABORATORIOS DE CITOLOGIA	Formación Laboral	Cursos	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros (Documentados)	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7 GENERALES	Virtual	Tercer Trimestre	3,000.00
128	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE PRESUPUESTO CONTABLE	ANALISTA FINANCIERO	VARIOS	6	Función de apoyo institucional	CONTROL PREVIO	Formación Laboral	Cursos	C1 - Diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1 SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	3,000.00
129	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	CONTADOR/A	VARIOS	4	Función de apoyo institucional	CERRE CONTABLE, ELABORACION Y PRESUPUESTARIA EN EL SECTOR PUBLICO	Formación Laboral	Seminario	C1 - Diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 4 ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Cuarto Trimestre	2,000.00
130	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	ANALISTA FINANCIERO	VARIOS	3	Función de apoyo institucional	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PUBLICO - IHCSP	Formación Laboral	Cursos	C1 - Diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 4 ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	1,350.00
131	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE INTEGRACION CONTABLE	ANALISTA FINANCIERO	VARIOS	3	Función de apoyo institucional	ANALISIS FINANCIERO Y PRESUPUESTAL CON APLICACION EN EL GAF	Formación Laboral	Cursos	C1 - Diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 4 ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	1,350.00

Handwritten signatures and initials:

- Top right: A signature.
- Middle right: A signature.
- Bottom right: A signature.
- Bottom right: A signature.
- Bottom right: A signature.



PERÚ

Ministerio de Salud

INEN

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO / SERVICIO	PUESTO	BEBERRINERO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES CAPACITACIONES	FUNCION U OBJETIVO DE LA CAPACITACION	PROPIUESTA DE TITULO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROXIMIDAD DEL TIPO DE CAPACITACION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROXIMIDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
147	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA	GERENCIA GENERAL / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / DPTO. DE APOYO DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	GERENCIA GENERAL / DPTO. DE EDUCACION / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / DPTO. DE ATENCION DE SERVICIOS AL PACIENTE	TRANSVERSAL	VARIOS	6	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	GESTION POR PROCESOS PARA LA ADMINISTRACION PUBLICA	Formación Laboral	Taller	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
148	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	11	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	GESTION PUBLICA Y MODERNIZACION DEL ESTADO	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	B- Requerimientos derivados de nuevas funciones, herramientas y otros (Documentación)	9	Objetivo de Aprendizaje	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	2,200.00
149	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE PRESUPUESTO Y SELECCION	TRANSVERSAL	VARIOS	9	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	METODOLOGIA DE ESTIMACION DE BRECHAS DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	0.00
150	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE BENEFICIOS Y PENSIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	4	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	CALCULO Y LIQUIDACION DE BENEFICIOS LABORALES	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	D- Requerimientos derivados de nuevas funciones, herramientas y otros (Cambios normativos)	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1- SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	600.00
151	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	TRANSVERSAL	VARIOS	7	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	ACTUALIZACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	E- Requerimientos derivados de nuevas funciones, herramientas y otros (Cambios normativos)	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 1- SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	1,400.00
152	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANOS DE LINEA	GERENCIA GENERAL / OCA / OGGP / OALI / DICON / DIMED / DICIR / DRAIT / USAD / DEP / ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	110	Objetivo Estratégico institucional	PREVENCION DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL AMBITO LABORAL	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Aprendizaje	EJE TEMATICO ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Tercer Trimestre	6,600.00
153	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE MEDICINA	ONCOLOGIA PEDIATRICA	MEDICO	ORDÓÑEZ TANCHA KATY	1	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	"PRIMARY CHILDRENS HOSPITAL TO SHAWMOUR PEDIATRIC ONCOLOGY AND PAEDIATRIC CARE CAREGIVERS"	Formación Laboral	Pasarela	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2- POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00
154	ORGANOS DE LINEA	DPTO. DE CIRUGIA EN ABDOMEN	CIRUGIA EN ABDOMEN	MEDICO	SANCHEZ BASTRA NESTOR ALBERTO	1	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	"CLINICAL IMMERSION IN COLORECTAL SURGERY"	Formación Laboral	Evento	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2- POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00
155	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CIRUGIA	CIRUGIA EN ABDOMEN	MEDICO	GUEVARA JABLES ANDRES	1	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	"CLINICAL IMMERSION IN COLORECTAL SURGERY"	Formación Laboral	Evento	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2- POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00
156	ORGANOS DE LINEA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	ESPEC. MEDICAS	TECNOLOGO MEDICO	MEMACHO QUISPE JOHAN RENE	1	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	"RECONOCIMIENTO Y TRATAMIENTO DE POLIPOS CON ALTERACIONES NEUROLÓGICAS: CONCEPTO BOBATH"	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2- POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00
157	ORGANOS DE LINEA	DIRECCION DE CIRUGIA	NEUROONCOLOGIA	MEDICO	GUEDA-MEDINA LUIS	1	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	XIV CONGRESO NACIONAL DE NEUROLOGIA - WFNS 2022	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2- POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00
158	ORGANOS DE LINEA	DPTO. DE ESPECIALIDADES MEDICAS	ESPEC. MEDICAS	TECNOLOGO MEDICO	MEMACHO QUISPE JOHAN RENE	1	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	CERTIFICADO INTERMEDIARI EN EL MANEJO Y TRATAMIENTO DE NIÑOS CON PARALISIS CEREBRAL Y OTROS TRANSTORNOS NEUROMOTORES	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	C1- Diagnosticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 2- POLITICAS SECTORIALES	Presencial	Primer Trimestre	0.00

Handwritten signatures and initials:

- Large signature on the right side of the page.
- Initials "AK" on the right side of the page.
- Handwritten "6" at the bottom right.

Handwritten "07" at the bottom left.



AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. / SERVICIO	PUESTO	REFERENCIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION U OBJETIVO QUE APORTA LA CAPACITACION	PROPOSTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PROPIEDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	EJE TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	IMPUESTO APROXIMADO
132	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD DE TRANSPORTES	TRANSVERSAL	VARIOS	5	Objetivo Estratégico Institucional	CURSO DE PARAMEDICOS	Curso	Formación Laboral	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Semipresencial	Cuarto Trimestre	1,500.00
133	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE PATOLOGIA	BIOLOGO	VARIOS	8	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	48TH ANNUAL MEETING	Taller	Formación Laboral	6	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00
134	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE CONTROL PATRIMONIAL	TRANSVERSAL	VARIOS	6	Función del puesto	GESTION DE BIENES MUEBLES PATRIMONIALES	Curso	Formación Laboral	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Primer Trimestre	3,600.00
135	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE ALMACEN GENERAL	TRANSVERSAL	VARIOS	12	Función del puesto	GESTION DE ALMACENES Y CONTROL DE INVENTARIOS	Curso	Formación Laboral	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	2,400.00
136	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE LOGISTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE ADQUISICIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	19	Función del puesto	CONTRATACIONES MENORES A 8 LUT	Curso	Formación Laboral	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Virtual	Segundo Trimestre	1,800.00
137	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	10	Función del puesto	BIOSSEGURIDAD RADIOLOGICA	Curso	Formación Laboral	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	Presencial	Tercer Trimestre	2,000.00
138	ORGANO DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	OSIA/ODPT/DICOR/DIMED/DICR/DIRAT/DISAD	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	25	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	OFIMATICA BASICA	Curso	Formación Laboral	5	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	3,700.00
139	ORGANO DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOLOGIA / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGIA / DPTO. DE MEDICINA NUCLEAR / DPTO. DE RADIOLOGICO	TRANSVERSAL	VARIOS	36	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	PROTECCION RADIOLOGICA BASICA PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO	Curso - Taller	Formación Laboral	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 7: GENERALES	VIRTUAL	Primer Trimestre	0.00
140	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO. DE RADIOLOGIA	DIRECTORIA EJECUTIVA	VARIOS	16	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONGRESO EDUCOCLOGIA Y RADIOLOGIA LACORT MEDICAL HEALTH EDUCATION	Congreso	Formación Laboral	7	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	0.00
141	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO. DE RADIOLOGIA	MEDICO	VARIOS	16	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONGRESO EN ONCOLOGIA Y RADIOLOGIA LACORT MEDICAL HEALTH EDUCATION VIRTUAL CONGRESS	Congreso	Formación Laboral	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	0.00
142	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO. DE RADIOLOGIA	MEDICO	VARIOS	16	Función del puesto	CONGRESO ANUAL DE ESTRO	Congreso	Formación Laboral	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	0.00
143	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO. DE RADIOLOGIA	MEDICO	VARIOS	16	Función del puesto	CONGRESO ANUAL DE ASTRO	Congreso	Formación Laboral	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Primer Trimestre	0.00
144	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO. DE RADIOLOGIA	MEDICO	VARIOS	16	Función del puesto	CONGRESO ANUAL DE ALATRO	Congreso	Formación Laboral	8	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Segundo Trimestre	0.00
145	ORGANOS DE LINEA TECNICO-ASISTENCIALES	DIRECCION DE RADIOLOGIA	DPTO. DE RADIOLOGIA	FISICO	VARIOS	15	Función del puesto	CONGRESO ANUAL ALFIN 2021 O AAPM ED01	Congreso	Formación Laboral	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00
146	ORGANO DE APOYO	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE PATOLOGIA	BIOLOGO	VARIOS	100	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONGRESO INTERNACIONAL EN HISTOCOMPATIBILIDAD	Congreso	Formación Laboral	9	Objetivo de Desempeño	EJE TEMATICO 3: MATERIAS TRANSVERSALES	Virtual	Cuarto Trimestre	0.00

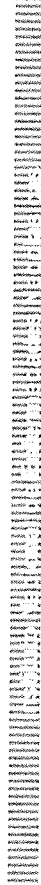
Handwritten signatures and initials:

- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Initials: *HA*
- Initials: *[Handwritten Initials]*



PERU

Ministerio de Salud



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIONES DEL INEN 2022

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DPTO. /SERVIDO	PUESTO	REFERENCIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	FUNCION O OBLIGACION QUE REQUIERE LA CAPACITACION	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	PROPUESTA DE TIPO DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	PRORIDAD DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE UNA CAPACITACION	E.E. TEMATICO	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROBADO
----	--------	-----------------	----------------	--------	-------------------------------	--	---	--	--	----------------------	-----------------------------	----------------------	-------------------------------	---------------	-----------	-------------	----------------

Responsable de la ORH  
Mg. Lucy Milagros Hualaila  
Presidenta  
Comité de Planificación de la Capacitación

Responsable de la OGPP  
Mg. Duniska Tarco Vito  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de la Alta Dirección  
Mg. José Carlos Zúñiga  
Miembro  
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores Civiles  
Lic. Enf. Giovanna Vajarano Campos  
Miembro Titular  
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores Civiles  
M.C. Camelia Barajas Serrano  
Miembro Suplente  
Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

## ACTA DE REUNIONES DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2020-2022

### RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 198-2020-J/INEN

En Surquillo, siendo las 11:15 horas del 21 de febrero de 2022, se reunieron vía zoom los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2020-2022, designados mediante Resolución Jefatural N° 198-2020-J/INEN, de fecha 30 de junio de 2020, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Este Comité, tiene la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

#### Agenda:

##### 1° Sesión:

- Instalación de los miembros del comité a cargo de la presidenta.
- Con el Quorum correspondiente, se dio inicio a la primera sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 1 al N° 19.

#### Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 22.02.22 a las 11:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2022.

##### 2° Sesión:

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 13:00 horas, se dio inicio a la segunda sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 20 al N° 45.

#### Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 23.02.22 a las 13:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2022.

##### 3° Sesión:

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 13:15 horas, se dio inicio a la tercera sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 46 al N° 117.

#### Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 24.02.22 a las 13:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2021.



PERÚ

Sector Salud



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL”

**4° Sesión:**

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 13:07 horas, se dio inicio a la cuarta sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 118 al N° 263.

**Acuerdo:**

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 02.03.22 a las 13:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2022.

**5° Sesión:**

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 13:10 horas, se dio inicio a la quinta sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 01 al N° 44.

**Acuerdo:**

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 10.03.22 a las 15:00 horas, para realizar la revisión final del DNC-2022.

En conformidad a lo señalado, siendo las 17:05 hrs, los miembros del Comité firman la presente acta.

.....  
**Responsable de la ORH**

Abog. Lucy Milagros Huaitalla Mauricio  
Presidenta

Comité de Planificación de la Capacitación

.....  
**Responsable de la OGPP**

Mg. Duniska Tarco Virto  
Miembro

Comité de Planificación de la Capacitación

.....  
**Representante de la Alta Dirección**

M.C. José Galarreta Zegarra  
Miembro

Comité de Planificación de la Capacitación

.....  
**Representante de los Servidores**

Lic. Giovanna Jacqueline Vejarano Campos  
Miembro Titular

Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

.....  
**Representante de los Servidores**

M.C. Carmela Barrantes Serrano

Miembro Suplente

Comité de Planificación de la Capacitación