

REPÚBLICA DEL PERÚ



RESOLUCION JEFATURAL

Lima, 02 de Febrero de 2022

VISTOS:

El Informe N° 000016-2022-ORH/INEN, de la Oficina de Recursos Humanos y el Informe N° 000091-2022-OAJ/INEN de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

CONSIDERANDO:

Que, a través de la Ley N° 28748, se creó como Organismo Público Descentralizado al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas -INEN, como personería jurídica de derecho público interno, con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al Sector Salud, constituyendo Pliego Presupuestal y calificado como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y el Decreto Supremo N° 034-2008-PCM;

Que, mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA, publicado en el Diario Oficial "El Peruano" el 11 de enero del 2007, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades (ROF-INEN), estableciendo la jurisdicción, funciones generales y estructura orgánica del Instituto, así como las funciones de sus diferentes Organos y Unidades Orgánicas;

Que, con Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo el artículo 5° del mencionado dispositivo que la gestión de rendimiento, entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema;

Que, la Quinta Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo antes citado, establece que la evaluación del desempeño es el proceso obligatorio, integral, sistemático y continuo de apreciación objetiva y demostrable del conjunto de actividades, aptitudes y rendimiento del personal al servicio del Estado en cumplimiento de sus metas, que llevan a cabo obligatoriamente las entidades, en la forma y condiciones que se señala en la normatividad; correspondiendo al nivel nacional de gobierno promover el desarrollo de sistemas de gestión que permitan determinar indicadores objetivos para la evaluación de desempeño;

Que, el artículo 19° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, dispone que la gestión de rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servidor civil. Identifica y reconoce el aporte de los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos y de la entidad;



Que, el artículo 20° de la Ley mencionada en el párrafo precedente, establece que están sujetos a evaluación de desempeño los directivos públicos, los servidores civiles de carrera y los servidores de actividades complementarias; asimismo, se establece que es llevada a cabo obligatoriamente por las entidades públicas en la oportunidad, forma y condiciones que señale el ente rector, conforme el artículo 22° de la citada Ley;

Que, el artículo 25° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM , y modificado por el Decreto Supremo N° 127-2019-PCM , establece que la gestión de rendimiento identifica, reconoce y promueve el aporte de los servidores civiles a los objetivos y metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por aquellos para mejorar el desempeño en sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad y se ejecuta mediante actos de administración interna. Asimismo, se entiende como un ciclo integral, continuo y sistemático que, con carácter anual, se desarrolla en cada entidad mediante la planificación, el seguimiento y la evaluación;

Que, el artículo 26° del Reglamento en cuestión, establece las responsabilidades en materia de gestión de rendimiento;

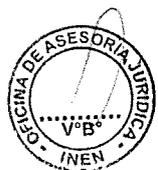
Que, mediante Decreto Supremo N° 127-2019-PCM, de fecha 12 de julio de 2019, en su artículo 1° decreta la modificación de los artículos 25, 32, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 45 y 233 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

Que, el artículo 37° del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, y modificado por el Decreto Supremo N° 127-2019-PCM , señala que la Gestión del Rendimiento es un ciclo continuo dentro de una entidad y contempla las siguientes etapas: a) Planificación, b) Seguimiento, c) Evaluación; asimismo, la gestión del rendimiento incluye el proceso de retroalimentación el cual es permanente en cada una de las etapas del ciclo, indicando que el titular de la entidad mediante resolución aprueba el calendario de la entidad y sus modificaciones;

Que, la Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2017-PCM, dispone que la aplicación del subsistema de gestión de rendimiento en las entidades públicas se realizará bajo el criterio de progresividad y gradualidad de acuerdo a la programación de implementación de la gestión de rendimiento que defina SERVIR;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00068-2020-SERVIR-PE del 27 de agosto de 2020, se formaliza la aprobación de la Directiva del subsistema de Gestión del Rendimiento, la cual establece en la Primera Disposición Complementaria Transitoria que de acuerdo a la Décima Disposición Complementaria Final del Reglamento General, la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento es progresiva. En ese sentido, la progresividad, sujeta a evaluación de acuerdo a la implementación de cada ciclo anterior, es la siguiente, entre otras: Desde el año 2022, Organismos públicos ejecutores, organismos constitucionales autónomos y sedes centrales de los gobiernos regionales. Ciclo en el que estaría comprendido el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas- INEN, por ser un organismo público ejecutor;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00076-2021-SERVIR-PE del 28 de abril de 2021, se aprobó la Guía para la implementación del subsistema de Gestión de Rendimiento, la cual, según SERVIR tiene características de simplificación y adaptación a las modalidades de trabajo dispuestas por el gobierno y se orienta a que su contenido facilite la implementación del subsistema de gestión del rendimiento, incluso a aquellas entidades que se inician en el proceso. De igual manera, indica que el proyecto amplía su contenido respecto a la guía vigente, en el marco de la directiva, desarrollando pautas metodológicas que promuevan el trabajo autónomo de las oficinas de recursos humanos facilitando la implementación del Subsistema;



Que, Mediante Informe N° 000016-2022-ORH/INEN, de fecha 19 de enero de 2022, la Oficina de Recursos Humanos solicita, en virtud de los argumentos vertidos en dicho documento, aprobar el Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento del INEN Ciclo 2022 según Anexo 1, que formara parte integrante de dicho documento y la matriz de participantes del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas para la implementación del Ciclo 2022 según Anexo 2, que forma parte integrante del proyecto en cuestión,

Que, contando con los vistos buenos de la Sub Jefatura Institucional, del Gerente General, del Director General de la Oficina General de Administración, del Director Ejecutivo de la Oficina de Asesoría Jurídica y de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Recursos Humanos del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, y;

De conformidad por lo dispuesto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-SERVIR; y conforme a las facultades conferidas mediante Decreto Supremo N° 011-2018-SA y de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Reglamento de Organización y Funciones del INEN, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR el Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN Ciclo 2022 según Anexo 1, que forma parte integrante de la presente Resolución.

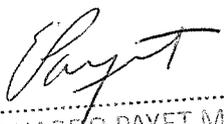
ARTÍCULO SEGUNDO. - APROBAR la matriz de participantes del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas -INEN para la implementación del Ciclo 2022 según Anexo 2, que forma parte integrante de la presente Resolución.

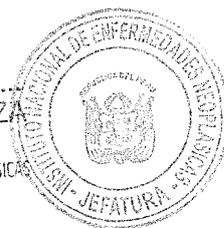
ARTÍCULO TERCERO. - AUTORIZAR a la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración, la actualización la matriz de participantes del Anexo 2, cada vez que sea necesario.

ARTÍCULO CUARTO. - DISPONER que la Oficina de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración, adopte las medidas necesarias para la conducción operativa de la Gestión de Rendimiento Ciclo 2022.

ARTÍCULO QUINTO. - ENCARGAR a la Oficina de Comunicaciones la difusión de la presente resolución, así como su publicación en la página web institucional

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CUMPLASE


Dr. EDUARDO PAYET MEZA
Jefe Institucional
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS





PERÚ

Ministerio de
Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022



SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS-INEN CICLO 2022

**PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR EN EL
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES
NEOPLÁSICAS**



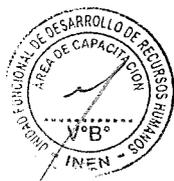
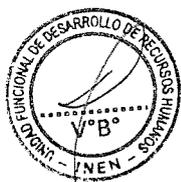


PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022



INDICE	Página
1. <u>PRESENTACIÓN</u>	3
2. <u>CONTEXTO INSTITUCIONAL</u>	4
3. <u>OBJETIVOS DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN</u>	5
4. <u>ALCANCE DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN</u>	7
5. <u>CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN</u>	8
6. <u>ACCIONES DE COMUNICACIÓN</u>	8
7. <u>RECURSOS</u>	9
8. <u>ANEXOS</u>	9

Handwritten mark





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022



1. PRESENTACIÓN

La Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE, de fecha 27 de agosto de 2020, aprueba la "Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento" cuya finalidad es que las entidades cuenten con un marco normativo que les permita la aplicación del subsistema de Gestión del Rendimiento para que se evidencie el aporte de los/as servidores/as civiles al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

La Gestión del Rendimiento es uno de los siete (7) subsistemas del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, es una herramienta de recursos humanos que permite identificar, reconocer y promover el aporte de los servidores civiles a los objetivos y metas institucionales. Las cuales se establecen a nivel individual y grupal. La medición de dichas metas permite evidenciar las necesidades de los servidores civiles para mejorar el desempeño en el cargo que ocupan dentro de la entidad.

Esta herramienta se caracteriza principalmente por tener como soporte instrumentos técnicos confiables y consistentes; se aplica con una metodología verificable de valoración de cumplimiento de las funciones y metas de los servidores, alineadas con los fines y objetivos institucionales y el perfil del puesto del servidor evaluado. Asimismo, se sustenta en la planificación institucional, la misma que constituye fuente de información objetiva para la valoración del desempeño.

En este contexto, el artículo 21° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que las Oficinas de Recursos Humanos, o las que hagan sus veces, y la Alta Dirección, son responsables de que las evaluaciones de desempeño se realicen en la oportunidad y en las formas establecidas por SERVIR. Asimismo, el artículo 29° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo 040-2014-PCM establece que las Oficinas de Recursos Humanos ejercen como instancia responsable de la conducción operativa de la Gestión del Rendimiento en la entidad.

El presente plan de implementación tiene por finalidad facilitar la Gestión del Rendimiento al interior de la entidad para el Ciclo 2022, el mismo que comprende contenidos de acuerdo a lo señalado por SERVIR.

Finalmente, el presente plan de implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento servirá al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas de guía para realizar las acciones que se han previsto en cada una de las tres (3) etapas que comprende el Ciclo de Gestión del Rendimiento durante el proceso de implementación en el Ciclo 2022.





2. CONTEXTO INSTITUCIONAL

Mediante la Ley N° 28748, se creó como Organismo Público Descentralizado al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN con personería jurídica de derecho público interno con autonomía administrativa, adscrito al sector salud, y conforme a la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, en concordancia con el Decreto Supremo N° 034-2008-PCM y modificatorias, se le calificó posteriormente como Organismo Público Ejecutor.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas para el año 2019-2022, señala en su Declaración de Política Institucional que: El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, como Organismo Público Ejecutor contribuye a disminuir la morbilidad por cáncer, mediante el mejoramiento del acceso a los servicios de salud oncológicos, que incluyen los procesos de atención: promoción, prevención, detección temprana, diagnóstico definitivo, estadiaje, tratamiento y cuidados paliativos a nivel nacional, realizando lo siguiente:

- a. Fortalecimiento de la Atención Integral al paciente oncológico con calidad.
- b. Docencia y excelencia académica en la capacitación de los Médicos Residentes y Profesionales de Salud.
- c. Centro referente en investigación científica en materia oncológica a nivel nacional.
- d. Innovación Científico Tecnológica permanente de prestación de servicios oncológicos.
- e. Asesoría y soporte técnico para la creación de servicios/unidades oncológicas a nivel nacional.
- f. Desarrollar la ampliación y mejoramiento de la prestación de servicios oncológicos.
- g. Gestionar el financiamiento de los recursos a través de los programas presupuestales
- h. Se ha incorporado la gestión del riesgo de desastres en el marco de la Ley N° 29664 Ley que crea el sistema nacional de gestión del riesgo de desastres (SINAGERD) y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 048-2011-PCM con finalidad de identificar y reducir los riesgos asociados a peligros o minimizar sus efectos, así como evitar la generación de nuevos riesgos.

MISION INSTITUCIONAL

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (INEN), tiene como misión: "Proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las enfermedades neoplásicas y realizar las actividades de investigación y docencia propias del Instituto"

VISIÓN INSTITUCIONAL

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas (INEN), tiene como visión: "Perú libre de cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promuevan el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer".





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
OEI 1	REDUCIR LA MORBILIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN
OEI 2	FORTALECER LAS ACCIONES PREVENTIVAS PROMOCIONALES EN MATERIA ONCOLÓGICA A LA POBLACIÓN
OEI 3	MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS ONCOLÓGICOS PARA LOS PACIENTES DEL INEN
OEI 4	IMPULSAR EL DESARROLLO DE LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN MATERIA ONCOLÓGICA A NIVEL NACIONAL
OEI 5	MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
OEI 06	MEJORAR LA GESTIÓN DE RIESGO ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES EN EL INEN

La Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública, busca que las entidades del estado desarrollen una gestión coherente, eficaz y que impacte positivamente en el bienestar del ciudadano, estableciendo cinco pilares, siendo uno de ellos el Servicio Civil meritocrático y la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR es el ente técnico especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos para las entidades públicas, que busca mejorar el desempeño de los servidores a través del fortalecimiento de sus capacidades, el ingreso meritocrático, que brinde igualdad de oportunidades para el acceso y la estandarización de procedimientos y reglas que permitan regular el actuar de los servidores en el estado.

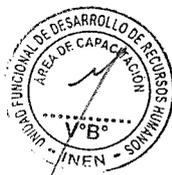
La Gestión del Rendimiento constituye uno de los principales procesos de gestión, que se destaca como elemento estratégico en la política de recursos humanos de las organizaciones, debido al alto impacto que tienen sus resultados en las diferentes áreas que conforman los procesos de gestión de recursos humanos, además, la Gestión del Rendimiento esta llamada a ser un factor fundamental de mejoría de la motivación y el desempeño del servidor público, mediante la aplicación de criterios y técnicas que garanticen la objetividad e imparcialidad del proceso.

3. OBJETIVOS DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

OBJETIVO GENERAL

Handwritten signature

Fortalecer y contribuir a través de la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales, impulsando la Gestión del Rendimiento en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, con una gestión eficaz del desempeño de los/as servidores/as, optimizando las acciones y seguimiento del trabajo remoto, en el cual se podrá evidenciar información relevante para la mejora continua.





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022



OBJETIVOS ESPECIFICOS

Se ha definido como objetivos específicos para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Ciclo 2022, los siguientes:

CÓDIGO	OBJETIVOS ESPECÍFICOS
OE 1	Asegurar la participación de los actores involucrados en la participación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN.
OE 2	Motivar la participación activa y el compromiso de los/as evaluadores/as y evaluados/as en cada etapa de Gestión del Rendimiento a través de los medios de comunicación.
OE 3	Brindar asistencia técnica al personal que implementa el Subsistema de Gestión de Rendimiento para que los servidores involucrados puedan cumplir con sus metas propuestas y así lograr los objetivos institucionales.
OE 4	Identificar las necesidades de capacitación de los servidores para ser incluidas en el Plan de Desarrollo de Personas.
OE 05	Contribuir a la generación de un mejor clima laboral desarrollando una cultura de reconocimiento al desempeño.

INDICADORES DE GESTIÓN DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

Con la finalidad de lograr los objetivos propuestos en el presente plan de implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la entidad para el Ciclo 2022, se ha considerado conveniente establecer indicadores que nos permitan realizar el monitoreo y evaluación, con la finalidad de que los resultados que se logren constituyan fuente de información para la toma de decisiones, tanto para el Área de Capacitación y Gestión del Rendimiento de la Unidad Funcional de Desarrollo de la Oficina del Recursos Humanos como a las otras unidades orgánicas de la entidad.

Objetivos Específicos	Indicador	Metas	Evidencia
Asegurar la participación de los actores involucrados en la participación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN	Porcentaje de servidores que asisten a los talleres, capacitaciones en cada etapa de GdR	90%	Reporte de asistencia a las capacitaciones desarrolladas en cada etapa de GdR
Motivar la participación activa y compromiso de los evaluadores y evaluados en cada etapa de Gestión del Rendimiento a través de los medios de comunicación.	Porcentaje de actividades de la matriz de acciones de comunicaciones ejecutadas	95%	Correos electrónicos
Brindar asistencia técnica al personal que implementa el Subsistema de Gestión de Rendimiento para que los servidores involucrados puedan cumplir con sus metas propuestas y así lograr los objetivos institucionales.	Porcentaje de asistencias técnicas brindadas al personal que implementa GdR	90%	Actas, formato de asistencias técnicas
Identificar las necesidades de capacitación de los/as servidores/as para ser incluidas en el Plan de	Porcentaje de necesidad de capacitaciones identificadas de los servidores que	40%	Listado de capacitaciones identificadas de los/as servidores/as



Handwritten signature





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022



Desarrollo de Personas - PDP	implementan GdR		
Contribuir a la generación de un mejor clima laboral desarrollando una cultura de reconocimiento al desempeño de los/as servidores/as	Porcentaje de servidores que destacaron en el cumplimiento de sus metas reconocidos con rendimiento distinguido.	10%	Listado del personal con rendimiento distinguido

4. ALCANCE DEL PLAN DE IMPLEMENTACIÓN:

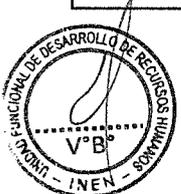
Para el inicio de la implementación de Gestión de Rendimiento en el INEN – Ciclo 2022, se ha previsto que la participación de los servidores sea de manera progresiva; se iniciará con la participación la Subjefatura Institucional, Gerencia General, Oficina de Comunicaciones, Oficina de Asesoría Jurídica, Oficina General de Administración, Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Informática, Oficina de Contabilidad y Finanzas, Oficina de Logística, Oficina de Ingeniería Mantenimiento y Servicios, Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, Oficina de Planeamiento Estratégico, Oficina de Organización, Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa.

	TOTAL DE SERVIDORES	SERVIDORES QUE PARTICIPAN
N°	3,800	321
%	100%	8.47%

*Servidores al 17/12/2021

ÓRGANOS Y UNIDADES ORGÁNICAS PARTICIPANTES:

ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	C.C	ESTRUCTURA ORGÁNICA
SUB JEFATURA	SUB JEFATURA	SJ	ALTA DIRECCIÓN
GERENCIA GENERAL	GERENCIA	GG	ALTA DIRECCIÓN
GERENCIA GENERAL	OFICINA DE COMUNICACIONES	OC	ALTA DIRECCIÓN
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OGA	ÓRGANO DE APOYO
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE INFORMATICA	OI	ÓRGANO DE APOYO
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE LOGÍSTICA	OL	ÓRGANO DE APOYO
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	OCF	ÓRGANO DE APOYO
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ORH	ÓRGANO DE APOYO
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE INGENIERÍA MANT. Y SEV.	OIMS	ÓRGANO DE APOYO
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OGPP	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO DE
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	OPE	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO DE
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE ORGANIZACIÓN	OO	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO DE
OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y COOPERACIÓN EXTERNA	OPICE	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO DE
OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	OAJ	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO DE
TOTAL			14





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022



CANTIDAD TOTAL DE SERVIDORES:

ESTRUCTURA ORGÁNICA	ÓRGANO	C.C	FUNCIONARIO	DIRECTIVO	MANDO MEDIO	PERSONAL EJECUTOR	PERSONAL OPERADOR Y DE ASISTENCIA	TOTAL DE PARTICIPANTES
ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN	SUBJEFATURA	SJ	1		1		5	7
	GERENCIA GENERAL	GG	1		2	11	5	19
	OFICINA DE COMUNICACIONES	OC		1		6	6	13
ÓRGANO DE APOYO	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	OGA		1		1	2	4
	OFICINA DE INFORMATICA	OI		1	8	23	2	34
	OFICINA DE LOGISTICA	OL		1	6	53	4	64
	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	OCF		1	4	38	1	44
	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	ORH		1	12	52	17	82
	OFICINA DE INGENIERIA MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	OIMS		1	2	20	6	29
	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OGPP		1			2
	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	OPE		1	3	3		7
	OFICINA DE ORGANIZACIÓN	OO		1		2		3
	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y COOPERACIÓN EXTERNA	OPICE		1		2		3
	OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA	OAJ		1		8		9
	TOTAL DE PARTICIPANTES		2	12	38	219	50	321

5. CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

El Cronograma de implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas del Ciclo 2022 (Ver Anexo N° 01) se elaboró en conformidad a la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento formalizada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 068-2020-SERVIR-PE.

6. ACCIONES DE COMUNICACIÓN

Con la finalidad de ejecutar la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas y considerando la importancia del desarrollo de las etapas que contiene GdR, se ha contemplado diversas acciones de comunicación, a fin de fortalecer el desempeño de los/as servidores/as, los mismos que han sido desarrollados de acuerdo a lo dispuesto por SERVIR, con el objetivo de comunicar las actividades que contemplan cada etapa de la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.

Por tal motivo, se ha desarrollado la matriz de acciones de comunicación, el mismo que contiene el despliegue de actividades por cada etapa de manera secuencial y ordenada para su difusión, sensibilización, capacitación para los/as servidores/as de la institución, a fin de lograr los objetivos planteados.

OBJETIVOS

Objetivo General:

Gestionar estratégicamente la comunicación permanente de las actividades programadas en cada Etapa de la Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el INEN Ciclo 2022.

- **Objetivo específico 1:** Sensibilizar y capacitar a los/as servidores/as respecto a los beneficios que trae la implementación el Subsistema de Gestión del Rendimiento en el INEN.
- **Objetivo específico 2:** Promover a los servidores a la participación activa en cada etapa de la implementación el Subsistema de Gestión del Rendimiento en el INEN.





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE GdR CICLO 2022



- **Objetivo específico 3:** Realizar la difusión de las actividades programadas en cada Etapa, así como la importancia de cada acción para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el INEN.

CRONOGRAMA

Se ha programado diversas actividades comunicacionales para cada Etapa de implementación de Gestión del Rendimiento, conforme se detalla en la Matriz de acciones de comunicación para la implementación de Gestión del Rendimiento en el INEN – ciclo 2022 (Ver Anexo 3).

7. RECURSOS**A) HUMANOS:****Integrantes responsables**

- Sub Jefatura
- Gerencia General
- Dirección General de Administración
- Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos
- Dirección de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

Coordinadores de Apoyo

- Representante de Sub Jefatura
- Representante de Gerencia
- Representante de la Oficina de Comunicaciones
- Representante de la Oficina General de Administración
- Representante de la Oficina de Informática
- Representante de la Oficina de Logística
- Representante de la Oficina de Contabilidad y Finanzas
- Representante de la Oficina de Recursos Humanos
- Representante de la Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios
- Representante de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
- Representante de la Oficina de Asesoría Jurídica

- B) **ECONÓMICOS:** Para la implementación de Gestión de Rendimiento del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas -INEN para el Ciclo 2022, deberá estar considerado en el Plan Anual de Adquisiciones de bienes y servicios solicitados mediante SIGA MEF. El presupuesto proyectado para el 2022 es de S/ 10,000.00 (Diez mil y 00/100 Soles).

Cabe resaltar que el mencionado presupuesto, permitirá cubrir los gastos generados por los souvenirs, considerando que es una estrategia que permite sensibilizar, motivar, captar la atención y compromiso de los/as servidores/as de la herramienta GdR.

8. ANEXOS:

A. **Anexo 1:** Cronograma de implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - Ciclo 2022.

B. **Anexo 2:** Matriz de Participantes del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - Ciclo 2022.

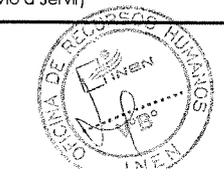
C. **Anexo 3:** Matriz de acciones de comunicación para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en el Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - Ciclo 2022.



ANEXO 1

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLASICAS CICLO 2022			
Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
ACCIONES TRANSVERSALES DEL CICLO			
Ejecución de actividades de comunicación e información de la normativa y metodología	ORH	20/01/2022	31/01/2023
Desarrollo de acciones de retroalimentación	Evaluadores / evaluados	20/01/2022	31/01/2023
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		25/11/2021	31/05/2022
Elaboración de cronograma	ORH	25/11/2021	29/12/2021
Elaboración de matriz de participantes	ORH	25/11/2021	29/12/2021
Elaboración de matriz de acción de comunicación entre otros documentos para la implementación	ORH	25/11/2021	29/12/2021
Aprobación del cronograma	ORH	07/01/2021	21/01/2022
Reunión de coordinación de la implementación con la alta dirección de la entidad	ORH/TITULAR	21/01/2022	28/01/2022
Ejecución de charlas informativas de Gestión del Rendimiento	ORH	15/02/2022	21/02/2022
Charlas de metodología para el establecimiento de metas	ORH	22/02/2022	04/03/2022
Identificación de prioridades de los órganos y unidades orgánicas	Titular / directivos / OGPP / ORH	07/03/2022	11/03/2022
Fijación y formalización de factores de evaluación del segmento directivo (metas grupales)	Titular / directivos / ORH	14/03/2022	21/03/2022
Fijación y formalización de factores de evaluación de otros segmentos (metas individuales)	Evaluadores / evaluados / ORH	22/03/2022	19/05/2022
Registro del informe de cierre de la etapa de planificación (envío a Servir)	ORH	20/05/2022	31/05/2022
ETAPA DE SEGUIMIENTO		01/06/2022	12/12/2022
Ejecución de charlas informativas de la etapa de seguimiento	ORH	01/06/2022	15/06/2022
Entrega de evidencias, revisión y retroalimentación a las evidencias presentadas	Evaluadores / evaluados	01/06/2022	30/11/2022
Ejecución de las reuniones de seguimiento	Evaluadores / evaluados	01/06/2022	30/11/2022
Identificación y consolidación de oportunidades de mejora (necesidades de capacitación y mejoras a nivel institucional)	Evaluadores / evaluados	02/11/2022	01/12/2022
Entrega de las evidencias finales	Evaluadores / evaluados	15/11/2022	30/11/2022
Implementación de mejoras propuestas por los evaluados (rendimiento distinguido)	Evaluadores / evaluados	01/06/2022	30/11/2022
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) con los dos primeros representantes (elección de los representantes de los servidores civiles evaluados por segmento, según corresponda)	ORH / titular	01/09/2022	02/11/2022
Registro del informe de cierre de la etapa de seguimiento (envío a Servir)	ORH	01/12/2022	12/12/2022
ETAPA DE EVALUACIÓN		01/12/2022	31/01/2023
Ejecución de charlas informativas de la etapa de evaluación	ORH	01/12/2022	12/12/2022
Envío a la ORH de las mejoras implementadas por los servidores evaluados	Evaluadores	12/12/2022	16/12/2022
Valoración de desempeño	Evaluadores	16/12/2022	30/12/2022
Asignación de calificación	ORH	02/01/2023	06/01/2023
Notificación de calificación	Evaluadores	09/01/2023	13/01/2023
Reunión de la retroalimentación final y elaboración de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	16/01/2023	27/01/2023
Designación de la Junta de Directivos	TITULAR/ORH	16/01/2023	20/01/2023
Otorgamiento de calificación de rendimiento distinguido	Junta de directivos	27/01/2023	31/01/2023
Actuación del CIE	CIE	13/01/2023	31/01/2023
Registro del informe de cierre de ciclo (envío a Servir)	ORH	31/01/2023	06/02/2023

M



ANEXO 2: MATRIZ DE PARTICIPANTES DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS - INEN
MATRIZ DE PARTICIPANTES



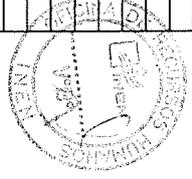
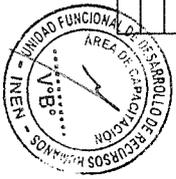
CICLO 2022 DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO

N°	Apellidos y nombres	Régimen laboral	Tipo de órgano	Nombre del órgano o unidad orgánica	Puesto
1	Sarmia Bardales Gustavo Javier	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	SUB JEFE INSTITUCIONAL
2	Mejía Cáceres Jenny Janeth	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	ASISTENTE EJECUTIVA
3	Agustín Jauya Abraham	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
4	Muro Huaman Hanth Yanet	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I
5	Rosado Valderrama Golberg Miguel	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
6	Oropesa Vergaray Ivan Angel	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	APOYO ADMINISTRATIVO
7	Ardiles Chacon Edgar Marlon	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	GERENTE GENERAL
8	Garayar Jurado Sandra Anie	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
9	Peché Quino Gilberto Miguel	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	APOYO ADMINISTRATIVO
10	Campos Lung Javier Oswaldo	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
11	Marcos Paraja Patricia	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
12	Urbina Barbaran Richard Miguel	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
13	Zambrano Herrera Norma	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	APOYO ADMINISTRATIVO
14	Wong Vasquez Zenia Margarita	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	ASESOR(A) EN LA ALTA DIRECCIÓN
15	Pantoja Diaz Flor Maribet	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	ESPECIALISTA EN ARCHIVO
16	Quijspe Zorrilla Betty Yesenia	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Sub Jefatura Institucional	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO
17	Gamarra Ybazeta Julio Alejandro	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
18	Alejos Peve Danny Milton	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
19	Cubas Agreda Pol Williams	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
20	Egoavil Asto Jose Raul	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Gerencia General	TEC. EN ARCHIVO I
21	Guerra Castillo Martin Miguel	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
22	Ley Bernales Gladys Clara	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
23	Lizarraga Olivo Yan Pool	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
24	Quea Tula Luz Mary	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Gerencia General	TEC. ADMINISTRATIVO
25	Ramos Peralta Dante Armando	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUX ADMINISTRATIVO
26	Tanta Ordoñez Elizabeth Maria	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Gerencia General	AUX EN LIMPIEZA
27	Bardales Rengifo Marco Antonio	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Gerencia General	ASIST. PROFESIONAL I
28	Aznaran Rios Angelica Melissa	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	TRABAJADOR/A DE SERV. GRAL
29	Chavez Colqui Patricia Keemberly	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	DIRECTOR/A EJECUTIVO/A
30	Cotrina Pegorari Annagrazia Fiorella	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	ASISTENTE DE COMUNICACIONES
31	Flores Suazo Valerie Jennifer	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	ASISTENTE EJECUTIVA
32	Gerónimo Farfán Lisandro Ali	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	ABOGADO(A)
33	Guzman Pantoja Jonathan Enrique	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	ASISTENTE DE LA OFICINA DE COMUNICACIONES
34	Huaman Rodriguez John Henry	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
35	Javier Salinas Noemí Graciela	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
36	Marcas Huamani Monica Benilda	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	ESPECIALISTA EN COMUNICACIONES Y PERIODISMO
37	Palacios Ramirez Maria Matilde	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	SECRETARIA ASISTENTE
38	Rios Valdiviezo Adriana Barbra Frida	D.L. N° 1057	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	ASISTENTE EJECUTIVA
39	Tarazona Utrilla Ramon Walter	D.L. N° 276	órgano de la alta dirección	Oficina de Comunicaciones	ASIST. SERV. COMUNICACIONES I
40	Celestino Lazaro Pivo Felix	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina General de Administración	TECNICO/A EN COMUNICACIONES
41	Custodio Requijo Sara Elizabeth	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina General de Administración	DIRECTOR/A GENERAL
42	Escudero Fasanando Julio Cesar	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina General de Administración	ASISTENTE EJECUTIVA
43	Quispe Huamani Wax Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina General de Administración	ESP. ADMINIST. I
44	Ramon Velasquez Maria Lucinda	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
45	Chavez Aquino Gianella Ivette	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	DIRECTOR/A EJECUTIVO/A
46	Espinosa Quispe Roxana Rosario	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE EJECUTIVA
47	Felix Garcia Angel Enrique	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	DIGITADOR(A)
48	Anaya Huaman Carlos Daniel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
49	Palacios Bernuy Luis Alberto	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
50	Matute Castillo Jose Eduardo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	AUXILIAR ADMINISTRATIVO TEC EN INFORMATICA



N°	Apellidos y nombres	Régimen laboral	Tipo de órgano	Nombre del órgano o unidad orgánica	Puesto
51	Sangrey Vega Jimmy Rafael	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
52	Jirenez Jimenez Wilfredo Richard	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
53	Auyaypoma Ocon Manuel Benjamin	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
54	Contreras Ramirez Roberto Gustavo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. EN INFORMATICA
55	Rojas Palacios Anthony Jesus	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE EN REDES Y TELECOMUNICACIONES
56	Meza Fuentes David Enrique	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TECNICO(A) EN TELECOMUNICACIONES
57	García James José Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC EN SOPORTE TECNICO
58	Loza Moiry José Andrés	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC EN INFORMATICA
59	Menacho Charcon Rosa María	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE
60	Villanueva Guzman Cristian Cesar	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC EN INFORMATICA
61	Vivanco Orreaga Jonathan Jesus	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. ADMINISTRATIVO I
62	Valverde Ganarua Edwin Hector	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
63	Aguirre Rojas Guadalupe	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. EN INFORMATICA
64	Portocarrero Coral Sandra Ingrid	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION
65	Gonzales Soto Manuel Elias	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ANALISTA PROGRAMADOR(A)
66	Garrafa Nina Sonia Barbara	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROGRAMADOR DE SISTEMAS DE INFORMACION
67	Gonzales Carnacho Pedro Aldair	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROGRAMADOR DE SISTEMAS DE INFORMACION
68	Pedraza Leon Robert	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC EN INFORMATICA
69	Saldívar Rojas Flora Eliana	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROGRAMADOR DE SISTEMAS DE INFORMACION
70	Castillo Santos Manuel Eduardo	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. EN INFORMATICA
71	Huamani Franco Emanuel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROGRAMADOR DE SISTEMAS DE INFORMACION
72	Llactehuamani Quispe Noel Yony	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROGRAMADOR DE SISTEMAS DE INFORMACION
73	Olea Bernales Zoila Lastenia	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE
74	Ramos Otazola Jose Luis	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESP. EN TECNOLOGIAS DE LA INF.
75	Ruiz Angulo Jenny Isabel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROGRAMADOR DE SISTEMAS DE INFORMACION
76	Melendez Ramos Enrique Manuel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROGRAMADOR DE SISTEMAS DE INFORMACION
77	Paz Marcos Jorge Misael	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE
78	Sanchez Damian Edy Omar	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	DIRECTOR(A) ELECTIVO(A)
79	Araujo Valentin Edwin Jose	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN CONTROL INTERNO
80	Barreto Nuñez Manuel	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. EN LOGISTICA I
81	Sallinas Corchiro De Mendoza Silvia Ymelita	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
82	Reynoso Torres Jesus Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	JEFE(A) DE UNIDAD
83	Rojas Arroyo Militska Lucia	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES
84	Sanchez Gallegos Jackson Jair	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA LEGAL EN CONTRATACIONES
85	Ugarte Espinoza Gladys Esperanza	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. EN LOGISTICA I
86	Vivanco Orreaga Israel Guillermo	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
87	Cabrera Asalde Maria Elena	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. EN LOGISTICA I
88	Calderon Ore Edison Joel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE LOGISTICO
89	Cespedes De la Cruz Javier	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ANALISTA DE CONTRATACIONES
90	Espinosa Teran Eufrocina	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
91	Gomez Gonzales Christian Javier	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE LOGISTICO
92	Levano Angeles Miguel Angel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASISTENTE LOGISTICO
93	Miranda Mora Rosa Esther	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ANALISTA DE CONTRATACIONES
94	Nacimiento Flores Cristian Giancarlo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ANALISTA DE CONTRATACIONES
95	Roca Pagola Ana Maria	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	TEC. EN LOGISTICA I
96	Rojas Maturrano Carmen Rosario	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
97	Valdez Nieto Gloria Jenny	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ASIST. ELECTIVO I
98	Vasquez Chavez Jairo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ANALISTA DE CONTRATACIONES
99	Vigli Cerna Geanize Luz	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO Y CONCILIACIÓN DE CARTAS FIANZAS
100	Vasquez Matallana Raúl Ronald	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	COORDINADOR DE LICITACIONES
101	Saavedra Rubio Harry Truman Roman	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPEC. EN CONTRATACIONES
102	Rodriguez Curi Stephanie	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN LICITACIONES
103	Rosas Paytan Maria Teodosia	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPEC. EN CONTRATACIONES
104	Rios Velasquez Carlos Alberto	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Informática	ESPECIALISTA EN LICITACIONES

Handwritten signature or mark.



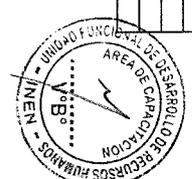
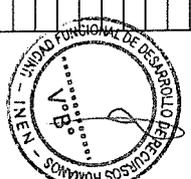
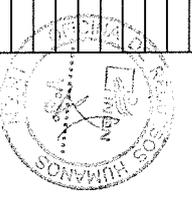


N°	Apellidos y nombres	Régimen laboral	Tipo de órgano	Nombre del órgano o unidad orgánica	Puesto
105	Quintana Davila Dennis Francisco	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	ESPECIALISTA EN LICITACIONES
106	Levano Matos Giancarlo Yohani	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	ANALISTA DE ADQUISICIONES
107	Chavez Solis Carmen Elizabeth	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	ESPEC. EN CONTRATACIONES
108	Suazo Sanchez Eduardo Rogelio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	JEFE DE LA UNIDAD FUNCIONAL DE CONTROL PATRIMONIAL
109	Gallardo Dextre Silvia Angelica	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	SECRETARIA
110	Avila Salazar Julio Cesar	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA I
111	Armas Saldana Chris	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
112	Ruiz Ruiz Luz Liermen	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA II
113	Vergaray Sandoval Marco Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TECNICO(A) EN LOGISTICA
114	Chaparro Espinoza Ivan Constantino	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
115	Chipana Rueda Elsa Cristel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TECNICO ADMINISTRATIVO
116	Echegaray Momcada Yuliana Bertha	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TECNICO ADMINISTRATIVO
117	Vergara Rojas Oscar Gerardo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
118	Chicasaca Quispe Alfredo Genaro	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. ADMINISTRATIVO
119	Contreras Vilca Roberto Arnaldo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA II
120	Herrera Ortiz Alonso Airton	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
121	Hinojosa Calderon Sandro Manuel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	ANALISTA EN CONTROL PATRIMONIAL
122	Nieto Nuñez Javier Alfredo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
123	Saenz Fernandez Ricardo Rafael	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA I
124	Vergara Bautista Teodoro	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	ASIST. PROFESIONAL I
125	Almache Santillana Judith	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
126	Bedoya Campomanes Herman Arturo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA I
127	Cabrera Asalde Enrique	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA I
128	Cordova Fernandez Claudia Milagros	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
129	De La Cruz Vilchez Consuelo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA II
130	Eguizabal Soza Alberto Eduardo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA II
131	Fuentes Rivera Doria Fina Iris	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
132	Gavilano Pilpe Lourdes Celestina	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA II
133	Nuñez Villalva Maria Luisa	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA II
134	Ocampo Carhuas Cesar Augusto	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
135	Queque Araindia Roberto Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
136	Requejo Salas Elio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
137	Sosa Prado Tomas	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TRABAJADOR/A DE SERV. GRAL
138	Torres Torres Victor Alejandro	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
139	Vargas Justiniano Carmen	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. ADMINISTRATIVO
140	Velasquez Manrique Carlos Virgilio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA I
141	Villa Castro Ruben Alvaro	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Logística	TEC. EN LOGISTICA I
142	Silva Perez Doris Socorro	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	Dirección Ejecutiva de la Oficina de Contabilidad
143	Collantes Gonzales Dorothy Carmen	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	Secretaría
144	Rosales Roman Maritza Abigail	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
145	Flores Bejarano Leonor	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
146	Lopez Zegarra Rosita Marlene	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ESP. EN PRESUPUESTO I
147	Navarro Vega Arminda Justina	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
148	Nuñez Villalba Clotilde Susana	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ESPECIALISTA EN COSTOS
149	Sangay Advincula Marcos Mauro	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
150	Taboada Aguilar Alberto	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA CONTABLE
151	Aguerto Gonzales Juan Pedro	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	CONTADOR
152	Cordova Vargas Pamela Ivon	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
153	Moreno Quispe Sonia Del Carmen	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
154	Altamirano Leguía Lourdes	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	JEFE/A DE UNIDAD
155	Bustamante Sanchez Dirivak Francisca	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
156	Cabrejos Anselmo Maria Del Rosario	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	TECNICO/A CONTABLE
					TECNICO ADMINISTRATIVO



Handwritten signature or initials.

N°	Apellidos y nombres	Regimen laboral	Tipo de organo	Nombre del organo o unidad organica	Puesto
157	Camacho Ramirez Eliana Marilit	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
158	Carrana Caceres Gina Paola	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
159	Chavez Asteete Madeleine Vanessa	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
160	Chavez Paredes Margarita	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	CAJERO/A I
161	Gomez Aguirre Ivan Erick Celso	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
162	Higa Palomino Frank Heber	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
163	Huaman Asto Ruben Felipe	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
164	Mendoza Oviedo Marcos Junior Manuel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA CONTABLE
165	Orejón Tapia Jose Luis	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	TEC. ADMINISTRATIVO
166	Ortiz De Cavallo Rosa Amelia	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	TEC. ADMINISTRATIVO
167	Requejo Pachette Gladys Doris	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	TECNICO/A CONTABLE
168	Rupay Carina Irma Violeta	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ASIST. PROFESIONAL I
169	Tuesta Barbara Jhackira Isabel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
170	Valdivieso Cossar Francisco Ronald	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
171	Vargas Sucapuca Magno	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	TECNICO/A EN FINANZAS
172	Vasquez Peña Miryam Del Carmen	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
173	Villanueva Almerco Sherry Bright	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
174	Zavala Velazco Maribel Mercedes	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ANALISTA
175	Sosa Castillo Marco Antonio	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ESP. EN COSTOS
176	Alania Segura Teodolinda	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
177	Angulo Quipe Marco Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
178	Briceno Portocarrero Humberto	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	CAJERO/A I
179	Fernandez Hualipa Cimaco Jesus	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	ASIST. PROFESIONAL I
180	Gaspar Meza William	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
181	Norrega Melendez Wilson	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I
182	Ortega Vivanco Edwin Daniel	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	CAJERO/A I
183	Palomino Altamirano Gloria	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
184	Palomino Casaverde Ada Judith	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	CAJERO/A I
185	Valencia Castillo Carmen Rosario	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Contabilidad	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
186	Hualtalla Mendoza Lucy Milagros	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	DIRECTORA EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS
187	Caballero Mendoza Nila Milagros	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. EJECUTIVO I
188	Gaona Ayra Giannina Rosa	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
189	Nieto Larza Luis Miguel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA LEGAL
190	Ramos Martner Gino Ivan	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
191	Yupanqui Huaraca Christian Hugo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
192	Sandoval Lozano Julio Cesar	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE RRRH
193	Guzman Acuña Haydee Sharon	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. EJECUTIVO I
194	Pardo Sulca Gladys Norma	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESP. EN DES. DE REC.HUM.I
195	Rodriguez Zamudio Rocio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE SOCIAL
196	Camayoc Navarro Isabel Irene	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUX. DE EDUCACION I
197	Canteno Harcco Jose Daniel	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	TEC. EN LABORATORIO
198	Huaman Castro Lourdes	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUX. DE EDUCACION I
199	Huamani Llauca Clotilde Gregoria	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
200	Orue Ulmeres Maria Lourdes	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUX. DE EDUCACION I
201	Sanchez Cuchco Luz Marisol	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE SOCIAL
202	Suarez Zarate Carmen Soledad	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
203	Torres Vera Rita Victoria	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
204	Valligio Llanos Myriam Esperanza	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	TRABAJADORA SOCIAL
205	Sanchez Vargas Lida Catherine	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA EN PSICOLOGIA OCUPACIONAL
206	Aramburu Flores Jaqueline Karina	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
207	Cardenas Romero Dario	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
208	Diaz La Serna Pool Alvaro	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
209	Geronimo farfan Elizabeth Lourdes	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE RRRH
210	Ortinuebla Cayo Yaret Liz	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE RRRH



N°	Apellidos y nombres	Régimen laboral	Tipo de órgano	Nombre del órgano o unidad orgánica	Puesto
211	Reyes Fasabi Jose Eduardo	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
212	Ponce Carbajal Sara Carmen	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	MEDICO OCUPACIONAL
213	Aquije Mansilla Diana Vanessa	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	MEDICO OCUPACIONAL
214	Arenas Espinoza Julio Cesar	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	MEDICO OCUPACIONAL
215	Chumbe Saboya Nina Magdornia	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR DE EDUCACIÓN INICIAL
216	Gabanchio Bolege De Vizcarra Marielu Jannet	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
217	García Heredia Miriam Stephanie	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ENFERMERA/O
218	Lopez Rodriguez Roberto	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	INGENIERO
219	Neira Castillo Yahaira Katherine	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ASISTENCIAL
220	Paredes Zegarra Audrey Amanda	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ENFERMERA/O
221	Quintero Urbay Franck Jeysson	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ENFERMERA/O
222	Quijspe Zeia Natividad Sonia	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ENFERMERA/O
223	Burgos Caceres Maria Isabel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	PSICOLOGO
224	Diaz Montezza Rosario Mercedes	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUX. DE EDUCACION I
225	Gonzales Rodriguez Noemi Teodocia	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
226	Herrera Alva De Paredes Olga Nelida	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	TEC. ADMINISTRATIVO
227	Suarez Zarate Elizabeth	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESP. EN GESTION DE RR.HH.
228	Muñoz Zavaleta Jesus Daniel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA EN DESARROLLO DE RHH
229	Gonzales Guerrero Vanessa Giuliana	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA
230	Lopez Amieri Caceres Rosa Giuliana	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS
231	Ormeño Sotelo Lucy Blanca	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUDITOR ESPECIALISTA II
232	Parco Lopez Silvia Nelly	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESP. EN DES. DE REC.HUM.I
233	Mendez Zorrilla Miguel Martin	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
234	Changano Mendoza Catalina	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
235	Flores Berríos Richard Eduardo	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
236	Hurtado Rojas Ines Lucy	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
237	La Rosa Solórzano María Rosa	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
238	Ramos Ramos Jaqueline Roxana	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
239	Vega Haro Leiny Nery	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
240	Ruiz Ramirez Silvia	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
241	Jpanaque Castro Wilder Alberto	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
242	Paulino Aklave Urbano	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
243	Perez Perez Otilia Soledad	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO I
244	Silupu Flores Leonardo Daniel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
245	Sullon Valverde Jose Junior Bryan	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUX. DE EDUCACION I
246	Infante Aguilar Maruja	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE TECNICO
247	Arevalo Chong Silvia Amalia	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
248	Jaramillo Coaguila Alicia Mery	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	AUX. DE EDUCACION I
249	Peña Bracamonte Adrian Ernesto	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
250	Rojas Liendo Roxana Liliana	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESP. EN GESTION DE RR.HH.
251	Ruiz Garcia Marco Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
252	Cardenas Olivera Bryan Mitchell	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
253	Gomez Quispe Edith	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA EN REMUNERACIONES
254	Gonzales Carrasco Christian Marko	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
255	Oviedo Vara Juanita Vila	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ANALISTA ADMINISTRATIVO
256	Arias Alcides Erick Giancarlo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ANALISTA ADMINISTRATIVO
257	Medina Sokomayor Jeremi	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESPECIALISTA
258	Peñafiel Ruiz Magno Hairthon	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ANALISTA SELECCION DE PERSONAL
259	Sanchez Hinostraza Evelyn	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
260	Valentine Ochoa Julia Patricia	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASISTENTE ADMINISTRATIVO
261	Chafloque Fabian Segundo Adolfo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ANALISTA DE SELECCIÓN
262	Aguilar Guarniz Liz Caro	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ASIST. TEC. ADMINISTRATIVO
263	Curi Palomino Juan Javier	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ESP. EN GESTION DE RR.HH.
264	Hernandez Valverde Alexander Jose	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ABOGADO(A)
265	Ildelfonso Ayala Deyvi Vanessa	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	NOTIFICADOR
266	Mendoza Arias Carmen Luisa	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ABOGADO(A)



AA

N°	Apellidos y nombres	Régimen laboral	Tipo de órgano	Nombre del órgano o unidad orgánica	Puesto
267	Santos Carpio Ori, Yolanda	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Recursos Humanos	ABOGADO(A)
268	Trefogil Zuloaga Guillermo Miguel	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	DIRECTOR EJECUTIVO OF DE ING MENTO Y SERV
269	Alarco Pimentel Enrique Isaac	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	SUPERVISOR EN INGENIERIA CIVIL
270	Bianco Saatalaya Carmen Milagros	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO I
271	Caraza Salas Veronica Elvira	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	SUPERVISOR EN INGENIERIA CIVIL
272	Cabruyo Ascencio Haul Alfredo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO
273	Herrera Vega Jenny Shulyn	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	ABOGADO(A)
274	Lopez Loayza Martin Rolando	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
275	Maratini Maidini Abraham Karim	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO MECANICO
276	Parona Marcalaya Diego Enrique	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	ESPECIALISTA BIOMEDICO
277	Rojas Athlido Wilfredo Wrieli	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	ESP. EN MANTENIMIENTO
278	Talio Torres Heltem	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	AUXILIAR ADMINISTRATIVO II
279	Vasquez Pachacutec Benedicta Guillermina	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	ASIST. EJECUTIVO I
280	Achata Valero Jorge Sebastian	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	JEFE/A DE UNIDAD
281	Archilaco Vasquez Jesus	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO ELÉCTRICO
282	Cineros Monja Aldo Genaro	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO
283	Hernandez Chavez Edgar	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	BACHILLER EN INGENIERIA CIVIL
284	Huamanyalli Arellano Gabriela Maria	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	BACHILLER EN INGENIERIA
285	Osco Sanabria Manuel Valentín	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO MECANICO
286	Rubio Idrogo Victor Eduardo	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	ARQUITECTO I
287	Sanchez Conde Grecia Iriabeth	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO I
288	Solis Taipe Jhonathan Bryan	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	TECNICO ADMINISTRATIVO
289	Torres Poccoirmaylla Yeni	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	ASISTENTE EJECUTIVA
290	Yanqui Espinoza Milagros	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	TECNICO ADMINISTRATIVO
291	Huapaya Reyes Mario Ademir	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
292	Damian Farrow Marco	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	SERVIDOR AUXILIAR
293	Eguirabala Soza Jesus Jose	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
294	Las Poma Mario Antonio	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO(A) AMBIENTAL
295	Valdez Nieto Victor Alfredo	D.L. N° 276	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
296	Villanueva Fernandez Herran	D.L. N° 1057	órgano de apoyo	Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y servicios	INGENIERO(A) AMBIENTAL
297	Perveya Villanueva Ivan	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	DIRECTOR EJECUTIVO OF DE ASESORIA JURIDICA
298	Arcoza Rodriguez Robin Anibal	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
299	Caballero Eguizabal Ronald Roberto	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
300	Escobar Mendizabal Carlos Alberto	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
301	Galvez Ramirez Jhony	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
302	Lachira Sullón Javier	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
303	Meza Martinez Sibei Luis	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
304	Millia Paredes Carlos Martin	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
305	Perez Ayme Gabriela Lorena	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	ABOGADO(A)
306	Tarco Virto Dunista	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	DIRECTOR/A GENERAL
307	Aguirre Deizo Norma Sandra	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	ASISTENTE EJECUTIVA
308	Analos Cusi Erika	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto	APOYO ADMINISTRATIVO
309	Colantes Saavedra Teresita De Jesus	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento Estratégico	DIRECTOR/A EJECUTIVO/A
310	Caceres Contreras Gustavo	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento Estratégico	COORDINADOR GENERAL DE PRESUPUESTO
311	Espinosa Sifuentes Samuel Francisco	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento Estratégico	ESPECIALISTA
312	Villavicencio Whitembury Silvia Zelmira	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento Estratégico	ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO
313	Ayvas Salazar Henry Eduardo	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento Estratégico	ANALISTA EN PLANES
314	Mogollon Monteverde Angélica Del Rosario	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento Estratégico	COORDINADOR/A
315	Jimenez Chunga Victor Jhordans Marcos	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Planeamiento Estratégico	ANALISTA DE COSTOS
316	Riquelme Quispe Angel Winsion	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Organización	DIRECTOR/A EJECUTIVO/A
317	Massa Villar Alexander	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Organización	ESPECIALISTA EN PROCESOS
318	Pino Mellis Christian Alberto	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Organización	ESPECIALISTA EN ORGANIZACION
319	Ubililus Trujillo Jose Carlo	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa	DIRECTOR/A EJECUTIVO/A
320	Colina Mares Armando Emilio	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa	ESPECIALISTA EN EQUIPAMIENTO BIOMEDICO
321	Tapia Gonzales Alicia Teresa	D.L. N° 1057	órgano de asesoramiento	Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa	ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE INVERSION

