

REPÚBLICA DEL PERÚ



## RESOLUCIÓN JEFATURAL

Surquillo, 12 de ABRIL de 2021

## VISTOS:

El Informe de Situación Actual N° 132-2021-AL-ORH-OGA/INEN, del Área de Registros y Legajos de la Oficina de Recursos Humanos, el Informe N° 085-2021-BYP-ORH-OGA/INEN, de la Especialista en Recursos Humanos de la Oficina de Recursos Humanos, el Memorando N° 000522-2021-ORH/INEN de la Oficina de Recursos Humanos y el Informe N° 000455-2021-OAJ/INEN, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica con respecto a la solicitud de Cese por Límite de Edad y;

## CONSIDERANDO:

Que, a través de la Ley N° 28748, se creó como Organismo Público Descentralizado al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, con personería jurídica de derecho público interno, con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa, adscrito al Sector Salud, constituyendo Pliego Presupuestal y calificado como Organismo Público Ejecutor en concordancia con la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y el Decreto Supremo N° 034-2008-PCM;

Que, mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA, publicado en el diario oficial El Peruano, con fecha 11 de enero del 2007, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones – ROF, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, estableciendo la jurisdicción, funciones generales y estructura orgánica del Instituto, así como las funciones de sus diferentes órganos y unidades orgánicas;

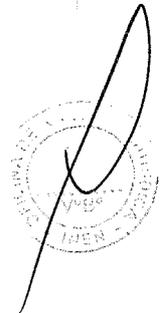
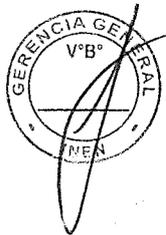
Que, el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, define a la Carrera Administrativa como el conjunto de principios, normas y procesos que regulan el ingreso, los derechos y los deberes que corresponden a los servidores públicos que, con carácter estable prestan servicios de naturaleza permanente en la Administración Pública, teniendo como objeto la de permitir la incorporación de personal idóneo, garantizar su permanencia, asegurar su desarrollo y promover su realización personal en el desempeño del servicio público;

Que, el artículo 34° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, concordado con el artículo 182° de su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, determina que el Término de la Carrera se produce por: a) Fallecimiento, b) Renuncia, c) Cese definitivo y d) Destitución;

Que, el literal a) del artículo 35° de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y el literal a) del artículo 186° de su Reglamento, prevé como una de las causas justificadas del cese definitivo el "Límite de setenta años de edad";

Que, mediante Informe N° 085-2021-BYP-ORH-OGA/INEN, de fecha 29 de marzo de 2021, la Especialista en Recursos Humanos de la Oficina de Recursos Humanos, concluyó que es procedente dar por terminado el cese por límite de edad de edad al servidor EPIFANIO MONTOYA ALVARADO, a partir del 09 de abril de 2021 y, por ende, se deberá expedir el acto resolutorio; Asimismo a través del Memorando N° 000522-2021-ORH/INEN la Oficina de Recursos humanos hace suyo el mencionado Informe emitido por la Especialista;

Que, de acuerdo a lo señalado en el Informe de Situación Actual N° 132-2021-AL-ORH-OGA/INEN, el señor EPIFANIO MONTOYA ALVARADO, cumplirá 70 años de edad el 09 de abril de 2021, con lo que está acreditado el término de la carrera administrativa por la causal de cese definitivo por límite de setenta años de edad, por consiguiente, resulta necesario expedir el acto resolutorio;



Que, de acuerdo a lo señalado, resulta viable proceder con la emisión del acto resolutivo con el que se dé término a la carrera administrativa de Cese por Límite de Edad del señor EPIFANIO MONTOYA ALVARDO, al Cargo Actual: Asistente Profesional I, Nivel SPE;

Que, en mérito a lo señalado en los considerandos precedentes, resulta pertinente aprobar el Cese por Límite de Edad del señor EPIFANIO MONTOYA ALVARADO, a partir del 09 de abril de 2021;

Que, contando con el visto bueno de la Sub Jefatura Institucional, de la Gerencia General, de la Oficina General de Administración, de la Oficina de Recursos Humanos y de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, con el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento, y con las facultades conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA y la Resolución Suprema N° 011-2018-SA;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. - DAR TÉRMINO A LA CARRERA ADMINISTRATIVA**, por la causal de Cese por Límite de Edad, a partir del 09 de abril de 2021, al servidor EPIFANIO MONTOYA ALVARADO, al CARGO ACTUAL: ASISTENTE PROFESIONAL I, Nivel: SPE, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas-INEN.

**ARTÍCULO SEGUNDO. - AUTORIZAR** a la Oficina de Recursos Humanos, realice la liquidación de beneficios sociales correspondientes.

**ARTICULO TERCERO. - ENCARGAR** a la Oficina de Comunicaciones de la Gerencia General del INEN, la publicación de la presente Resolución en el Portal Web Institucional.

**REGÍSTRESE, PUBLIQUESE Y COMUNÍQUESE.**

  
Dr. EDUARDO PAYET MEZA  
Jefe Institucional  
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

