

REPUBLICA DEL PERU



RESOLUCION JEFATURAL

Surquillo, 26 de MARZO del 2021

VISTOS:

El Informe Técnico N° 004-2021-C-UFD-ORH-OGA/INEN, del Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo de Recursos Humanos, el Memorando N° 000407-2021-ORH-OGA/INEN de la Oficina de Recursos Humanos, el Informe N° 031-2021-OPE-OGPP/INEN de la Oficina de Planeamiento Estratégico y el Informe N° 000371-2021-OAJ/INEN, de la Oficina de Asesoría Jurídica; y,

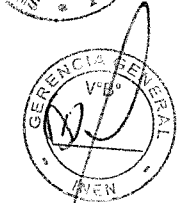
CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en su artículo 5, que la gestión del desarrollo y la capacitación entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema; el cual es acorde con el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el cual prevé que: "La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales";

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE de fecha 8 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, establece que el "Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución de/titular de la entidad", el numeral 6.4.2.6 de dicha Directiva dispone que el "Plan de Desarrollo de las Personas puede modificarse cuando: La entidad varíe algún aspecto de una Acción de Capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado; y la entidad incluya Acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la presente directiva; los únicos que



pueden proponer una modificación al PDP son los responsables de un órgano o unidad orgánica de la entidad";

Que, con Resolución Jefatural N° 198-2020-J/INEN de fecha 30 de junio de 2020, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, periodo 2020-2022, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, en el inciso i) del artículo 19° del Decreto Supremo N° 001-20017-SA, Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, se establece que es función de la Oficina de Recursos Humanos, "Planificar, proponer, programar y ejecutar el control, desarrollo y capacitación del personal para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, tendientes al logro de los objetivos institucionales";

Que, mediante documentos de vistos, la Oficina de Recursos Humanos, solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas — PDP 2021, de acuerdo a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas;

Que, conforme a lo establecido en el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado — PDP Anualizado debe contar con disponibilidad presupuestal;

Que, mediante Informe N° 031-2021-OPE-OGPP/INEN de fecha 15 de febrero de 2021, la Oficina de Planeamiento Estratégico, informa que la disponibilidad presupuestal para el Plan de Desarrollo de Personas — PDP 2021, es por el importe de S/. 356.491 (trescientos cincuenta y seis mil cuatrocientos noventa y uno con 00/100 soles);

Que, contando con los vistos buenos de la Sub Jefatura Institucional, de la Gerencia General, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, de la Oficina General de Administración, de la Oficina de Recursos Humanos y de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas y;

Con las facultades conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA; y de conformidad con la Resolución Suprema N° 011-2018-SA;


SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - Aprobar el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), correspondiente al año 2021, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, cuyo texto, en anexo, forma parte integrante de la presente resolución,

ARTÍCULO SEGUNDO. - El Plan Anual de Desarrollo de las Personas — PDP 2021, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, podrá ser modificado por necesidad de adecuación a la normativa o resultado de su monitoreo y evaluación, a propuesta de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos.

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Oficina de Comunicaciones la difusión de la presente resolución, así como su publicación en la página web Institucional.

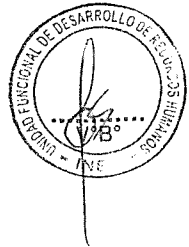
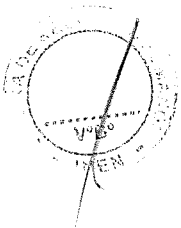
REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE


Dr. EDUARDO PAYET MEZA
Jefe Institucional
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS





INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS



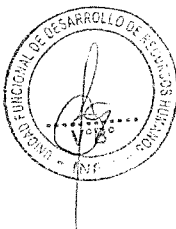
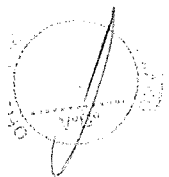
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021



INDICE

- I. PRESENTACIÓN..... 3
- II. BASE LEGAL..... 4
- III. ASPECTOS GENERALES..... 4
 - 3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales..... 4
 - 3.2 Misión..... 5
 - 3.3 Visión..... 5
- IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA..... 5
- V. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD..... 6
- VI. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN..... 7
- VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN..... 7
 - 7.1 Objetivos..... 7
 - 7.2 Estrategias..... 8
- VIII. EVALUACIÓN..... 8
- IX. METAS E INDICADORES..... 9
- X. RESPONSABLE..... 9

ANEXOS





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021

I. PRESENTACIÓN

Que, mediante Ley N° 28748, se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa - adscrito al Sector Salud – calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende 7 subsistemas, entre los que se encuentra el Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación que a su vez comprende los procesos de capacitación y progresión en la carrera.

El objetivo de la Gestión de la Capacitación es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cumplimiento de las funciones de nuestros servidores civiles, a través del cierre de brechas, para así contribuir al logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad y oportunidad en la atención integral a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de la entidad, la misma que ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas del INEN, con la finalidad de mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme a lo establecido en la directiva y los lineamientos emitidos **por SERVIR**. Es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), y; contiene todas las acciones de capacitación que se ejecutaran durante un ejercicio fiscal.

En ese contexto, el Plan de Desarrollo de las Personas 2021 del INEN, ha sido elaborado considerando los distintos requerimientos de capacitación solicitados por todas las unidades orgánicas del INEN, aplicando los criterios de beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación, conforme lo dispone la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidad Públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2021, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057.

Habiéndose ejecutado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del INEN, para el ejercicio 2020, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 233-2020-J/INEN de fecha 12 de agosto de 2020, resulta necesario gestionar la aprobación del nuevo instrumento de gestión que permita la implementación de las acciones de capacitación para el ejercicio fiscal 2021.



II. BASE LEGAL

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo. N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Que, mediante Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, que establece las Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas.
- Resolución Jefatural N° 742-2018-J/INEN, se aprobó la Directiva Administrativa N° 003-2018-ORH-OGA/INEN, denominada "Lineamientos y Procedimientos para la capacitación del personal del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas".

III. ASPECTOS GENERALES

3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales

El Plan Estratégico Institucional - (PEI) 2019-2021, constituye instrumento orientador de la gestión del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, contienen políticas que sirven de marco para priorizar objetivos y acciones en bien de la salud de la población a nivel nacional y regional en materia oncológica.

Los objetivos estratégicos presentados se formulan en base a Lineamientos de Política del Sector Salud y del INEN, para el fortalecimiento de la prevención y control del cáncer, algunos que podemos mencionar son:

1. Reducir la mortalidad por cáncer en la población peruana.
2. Fortalecer las acciones preventivas promocionales en materia de oncología a la población.
3. Mejorar la calidad de los servicios oncológicos para los pacientes del INEN.
4. Impulsar el desarrollo de la investigación científica en materia oncológica a nivel nacional.
5. Modernizar la gestión institucional.
6. Mejorar la gestión de riesgo ante emergencias y desastres en el INEN.



3.2 Misión

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN tiene como misión proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las Enfermedades Neoplásicas, y realizar las actividades de investigación y docencia propias del instituto.

3.3 Visión

"Hacia un Perú libre de Cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promueven el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer".

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas

01 Órgano de Alta Dirección

- 01.1 Jefatura Institucional
- 01.2 Sub – Jefatura
- 01.3 Gerencia General
 - 01.3.1 Oficina de Comunicaciones

02 Órgano de Control Institucional

- 02.1 Órgano de Control Institucional

03 Órgano de Asesoramiento

- 03.1 Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
 - 03.1.1 Oficina de Planeamiento Estratégico
 - 03.1.2 Oficina de Organización
 - 03.1.3 Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa
- 03.2 Oficina de Asesoría Jurídica

04 Órgano de Apoyo

- 04.1 Oficina General de Administración
 - 04.1.1 Oficina de Recursos Humanos
 - 04.1.2 Oficina de Logística
 - 04.1.3 Oficina de Contabilidad y Finanzas
 - 04.1.4 Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios
 - 04.1.5 Oficina de Informática

05 Órgano de Línea



“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

Órganos de Línea Técnico – Normativo

- 05.1 Dirección de Control del Cáncer
- 05.1.1 Departamento de Promoción de la Salud, Prevención y Control Nacional del Cáncer
- 05.1.2 Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer
- 05.1.3 Departamento de Investigación
- 05.1.4 Departamento de Educación
- 05.1.5 Departamento de Normatividad, Calidad y Control Nacional de Servicios Oncológicos

Órganos de Línea Técnico - Asistenciales Especializados

- 05.2 Dirección de Medicina
- 05.2.1 Departamento de Oncología Médica
- 05.2.2 Departamento de Oncología Pediátrica
- 05.2.3 Departamento de Especialidades Médicas
- 05.2.4 Departamento de Medicina Crítica
- 05.3 Dirección de Cirugía
- 05.3.1 Departamento de Cirugía de Cabeza y Cuello
- 05.3.2 Departamento de Neurocirugía
- 05.3.3 Departamento de Cirugía en Mamas y Tejidos blandos
- 05.3.4 Departamento de Cirugía en Tórax
- 05.3.5 Departamento de Cirugía Ginecológica
- 05.3.6 Departamento de Cirugía en abdomen
- 05.3.7 Departamento de Cirugía Urológica
- 05.3.8 Departamento Especialidades Quirúrgicas
- 05.3.9 Departamento de Anestesia, Analgesia, Reanimación y Centro Quirúrgico
- 05.4 Dirección de Radioterapia
- 05.4.1 Departamento de Radioterapia
- 05.4.2 Departamento de Medicina Nuclear
- 05.5 Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento
- 05.5.1 Departamento de Patología
- 05.5.2 Departamento de Radiodiagnóstico
- 05.5.3 Departamento de Atención de Servicios al Paciente
- 05.5.4 Departamento de Farmacia
- 05.6 Departamento de Enfermería

Fuente: Decreto Supremo N°001-2007-SA

V. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El INEN, cuenta con un total de **3,412** servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057 del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, que se detalla a continuación:



REGIMEN LABORAL	TOTAL DE SERVIDORES
D. Leg. 276	1899
D. leg.1057	1513
TOTAL	3,412

El presupuesto asignado para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2021, es de S/ 356,491.00 (Trescientos cincuenta y seis mil cuatrocientos noventa y uno con 00/100 Soles), en la fuente de financiamiento de Recursos Directamente Recaudados (RDR) asignados por la Oficina Planeamiento Estratégico.

VI. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

En el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2021, se realizó a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por las diferentes Unidades Orgánicas Institucionales.

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación y la Oficina de Recursos Humanos, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia: beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de capacitación, a fin de contribuir al logro de los Objetivos Institucionales, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.

VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2021, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2021.

6.1 Objetivos

- Fortalecer las competencias y capacidades del recurso humano de acuerdo al perfil del puesto, para contribuir a la mejora de la atención con calidad en los servicios de salud brindados a los ciudadanos.
- Contar con personal capacitado no solo técnicamente, sino actitudinalmente, que sean capaces de analizar y resolver problemas relacionados con el trabajo.
- Sensibilizar, concientizar y socializar sobre la normatividad para la implementación de los controles internos, que redundará en el fortalecimiento y mejoramiento de los procesos existentes, a través de una participación activa de los trabajadores.



“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

- Desarrollar el liderazgo participativo y la comunicación efectiva que contribuya a conformar equipos de alto rendimiento y un óptimo clima organizacional.

6.2 Estrategias

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), requeridos por las diferentes direcciones, departamentos y servicios del INEN, para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos del INEN.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, pasantía, diplomados o programas de especialización, etc.) y/o formación profesional. Así como, otorgar las facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial, dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.
- Promover la sensibilización y mejorar la capacidad de respuesta frente a emergencia y/o desastres donde podrían causar daños al patrimonio y a la integridad física del personal interno y externo.
- Promover la sensibilización de la normatividad vigente, para la implementación de los controles internos con casos prácticos que servirán de apoyo para identificar, evaluar y enfrentar los riesgos existentes en el INEN.
- Promover la sensibilización y mejorar las actitudes de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Coordinar conjuntamente con el Área de Cultura y Clima Laboral, la programación de las acciones de capacitación de habilidades blandas en el PDP, a partir de su Plan de Mejora.

VIII. EVALUACIÓN

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2021, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP-2021.

Esto nos llevará a obtener información para enjuiciar y valorar si el proceso o las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.

• **Reacción**

Para medir la satisfacción de los participantes, se aplicarán encuestas, cuestionarios u otras técnicas al finalizar la capacitación.



“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

- **Aprendizaje**

Para medir los conocimientos adquiridos, se centra en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente.

Se tomarán pruebas de conocimientos (pre y post test), presentación de trabajos, talleres, y/o réplicas en el servicio, entre otros).

- **Aplicación**

Para medir el grado de las competencias o conocimientos adquiridos, se evaluarán si los trabajadores están aplicando en su puesto de trabajo lo aprendido, mediante las evaluaciones de desempeño semestral o anual del personal capacitado.

- **Impacto**

Para medir los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, se evaluarán a través de los indicadores de gestión de la entidad.

IX. METAS E INDICADORES

- Incrementar el número de personal capacitado, competente, motivado y comprometido con la institución.

Indicador: Porcentaje de personal de capacitado en relación a lo programado.

- Lograr la remisión de la totalidad de las Fichas de Evaluación de los servidores de la institución.

Indicador: Porcentaje de fichas recibidas en relación al número de servidores de la institución.

- Implementar la educación y capacitación a través de Internet (**e-learning**), como un proceso alterno.

Indicador: Numero de acciones de capacitación programadas en relación a las ejecutadas.

- Disminuir el número de expedientes incompletos de Licencias por Capacitación al interior exterior del país.

Indicador: Número de licencias por capacitación atendidos oportunamente en relación a las solicitudes presentadas.

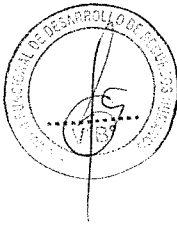
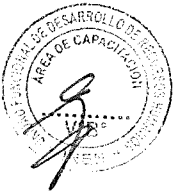
X. RESPONSABLE

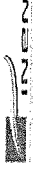
La Oficina de Recursos Humanos a través del Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo es el encargado del cumplimiento de la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2021.



“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

ANEXOS





"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMERADES NEOPLÁSICAS

Nº	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PARA LOS LABORATORIOS DE BIOLOGÍA MOLECULAR Y CITOGÉNICA. PRIMERA FASE POR MÓDULOS	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 7,000.00
2	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICOS / TECNOLOGOS / MEDICOS / PERSONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	Función del puesto	DONACION VOLUNTARIA	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
3	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONGRESO PERUANO DE MEDICINA TRASFUSIONAL Y BANCO DE SANGRE	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 4,000.00
4	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	ETHICAL HACKING I	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Semipresencial	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
5	ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE LOGÍSTICA / OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y CONTRATACIONE S / ESPEC EN COOPERACIÓN EXTERNA / OFICINA DE INGENIERIA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	ESPEC EN CONTRATACIONE S / ESPEC EN COOPERACIÓN EXTERNA / OFICINA DE INGENIERIA DE MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica / Objetivo Estratégico Institucional	INVERTE PE	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 5,000.00
6	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / DICCION / DIMEO / DICCION / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	TRABAJO EN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de indicadores institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
7	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / DICCION / DIMEO / DICCION / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	RELACIONES INTERPERSONALES	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de indicadores institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
8	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO / OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	ESP. ADMINISTRATIVO / ASIST. EJECUTIVO	VARIOS	Función del puesto	SIGA Y SINF	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 2,700.00

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMERADES NEOPLÁSICAS

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
9	ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	ESP. ADMINIST. / TECNICO MEDICO	VIARIOS	Funcion del puesto / Objeto Estrategico Institucional	GESTION DE LA CALIDAD ISO 15189	FORMACION LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 7,441.00
10	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO TECNICO ASISTENCIAL / ORGANO DE LINEA TECNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VIARIOS	Funcion del puesto	HABILIDADES GERENCIALES REDACCION Y COMUNICACION PARA CONSULTAS ELEGITIVAS (TERMINOLOGIA MEDICA)	FORMACION LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de personal institucional	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 5,500.00
11	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO TECNICO ASISTENCIAL / ORGANO DE LINEA TECNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objeto Estrategico Institucional	ELABORACION DE TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TECNICAS	FORMACION LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
12	ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	ESP. ADMINIST. I	VIARIOS	Funcion del puesto	GESTION DE RIESGOS	FORMACION LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
13	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	TRANSVERSAL	VIARIOS	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	GESTION DE RIESGOS Y GOBIERNO DE TI	FORMACION LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
14	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE ORGANIZACION	TRANSVERSAL	VIARIOS	Funcion del puesto	BALANCED SCORECARD O CUADRO DE MANDO INTEGRAL	FORMACION LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
15	ORGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	ANALISTA FUNCIONAL	VIARIOS	Funcion u objetivo del organo o unidad organica	ESPECIALIZACION EN TRIBUTACION	FORMACION LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 4,000.00
16	ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	FISICO	VIARIOS	Funcion del puesto	ACTUALIZACION EN PROTECCION RADIOLOGICA	FORMACION LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 0.00

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



PERU

SECTOR SALUD

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEoplásicas

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
17	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO / GERENCIA GENERAL / OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	ESP. ADMINISTR. / ADMINISTRATIVO / ANALISTA CONTABLE	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 8,000.00
18	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CONTROL DE CALIDAD INTERNO Y EXTERNO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 5,000.00
19	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	DIAGNOSTICO MOLECULAR ENTEROPATOGENOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 7,000.00
20	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONNA IMPLEMENTACIÓN Y SOLUCIONES CISCO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 6,000.00
21	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	DESARROLLO WEB CON PHP 7 Y LARAVEL 5 X	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Semipresencial	Tercer Trimestre	S/. 6,000.00
22	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONTROL DE CALIDAD DE EQUIPOS RADIOLOGICOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/. 3,000.00
23	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	GESTIÓN DE CALIDAD EN LABORATORIO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B: Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/. 7,000.00
24	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPFF / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	COMUNICACIÓN ASERTIVA	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0.00
25	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPFF / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS (RESOLUCIÓN)	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 0.00



PERU

sector salud

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
26	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGP / OAJ / DICON / DIMED / DDIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	INTELIGENCIA EMOCIONAL VS INTELIGENCIA RACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0 00
27	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGP / OAJ / DICON / DIMED / DDIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	CALIDAD HUMANIZACIÓN Y BUEN TRATO EN LOS SERVICIOS DE SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 4,500 00
28	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TECNÓLOGO MEDICO	VARIOS	Función del puesto	TECNOLOGIA MEDICA	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	B. Requerimiento de nuevos, mejoramientos y otros cambios (Documentado)	5	Objetivos de Aprendizaje	Reacción	Semipresencial	Tercer Trimestre	S/ 3,000 00
29	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO ASISTENTE	PIZARRO ROBLES ROMMY	Función del puesto	CUMBRE GLOBAL DE PEPATITIS 2021	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	B. Requerimiento de nuevos, mejoramientos y otros cambios (Documentado)	5	Objetivos de Aprendizaje	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 4,500 00
30	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE RADIOTERAPIA	TECNÓLOGO MEDICO	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	PECT EN ONCOLOGIA	FORMACIÓN LABORAL	Pasantía	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 1,500 00
31	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO / ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN /	DIRECCIÓN DE RADIOTERAPIA / DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO / DIRECCIÓN DEL CONTROL DEL CANCER / GERENCIA GENERAL / OFICINA DE COMUNICACIONES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO / ASIST. ADMINISTRATIVO / TEC. ARCHIVO / ASIST. E.JEC. / TRANSVERSAL DIGITADOR(A)	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	TRÁMITE DOCUMENTARIO Y GESTIÓN ESTADÍSTICA DE ARCHIVOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Aprendizaje / Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,500 00
32	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGGP / OAJ / DICON / DIMED / DDIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	LEY DE CONVENIOS DEL ESTADO Y REGLAMENTO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 6,000 00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



PERU

sector salud

MINISTERIO DE SALUD



"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDF 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
33	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	QUÍMICO FARMACÉUTICO Y TÉCNICOS EN FARMACIA	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	ADQUISICIÓN, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, DISPOSITIVOS, MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,000.00
34	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	QUÍMICO FARMACÉUTICO Y TÉCNICOS EN FARMACIA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	SEGURIDAD DEL PACIENTE, DESDE SU MEDICACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 8,000.00
35	DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ASesoramiento / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OCA / OGP / DAJ / DICO / DIMED / DICI / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ELIMINACIÓN DE BARRERAS BUROCRÁTICAS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 8,000.00
36	ÓRGANO DE ASesoramiento / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y COOPERACIÓN EXTERNA	ESPEC. EN ELABORAC DE PROYECTOS / ENFERMERA/O	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTIÓN POR PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
37	ÓRGANO DE ASesoramiento	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y COOPERACIÓN EXTERNA	ESPEC. EN ELABORAC DE PROYECTOS	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	COOPERACIÓN INTERNACIONAL EN GESTIÓN DE PROYECTOS PARA EL DESARROLLO	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 1,500.00
38	ÓRGANO DE ASesoramiento / ÓRGANO DE APOYO	DAJ / OJ / OGP	TRANSVERSAL	VARIOS	Función del puesto	PRESUPUESTO PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 4,000.00
39	ÓRGANO DE ASesoramiento / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	OFICINA DE ASesorIA JURÍDICA / DIRECCIÓN DE RADIOLOGÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
40	ÓRGANO DE ASesoramiento	OFICINA DE ASesorIA JURÍDICA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función del puesto	LEY SERVIR	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
41	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASesoramiento / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional / Función del Puesto	LEY N° 26893, LEY PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y SUPLENTO N° 008-2010-MIMP, QUE APRUEBA LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



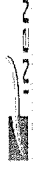
PERU

SECTOR SALUD

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANCO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
42	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional / Función del Puesto	LEY N° 27842. LEY DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO O MEDIANTE DECRETO SUPLENTO N° 014-2018-MIMP	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
43	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional / Función del Puesto	D.S. N° 082-PCM, QUE APRUEBA LA POLÍTICA NACIONAL DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
44	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional / Función del Puesto	LEY N° 27444. LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 6,000.00
45	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	INGENIERO	VARIOS	Función u objetivo del órgano u unidad orgánica	ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE AVANZADA (SEPA) SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE - SSONA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 6,100.00
46	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	EVALUACIÓN DE PRONÓSTICO DE DAÑO O ENFERMEDAD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
47	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	VALIDACIÓN DE TEST DIAGNÓSTICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
48	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
49	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	AUDITORIA DE LA CALIDAD EN SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00



"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

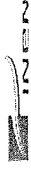
Nº	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
61	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	MANEJO DE ESTRES (CRISIS)	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Reaccion	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0 00
62	GERENCIA GENERAL	OFICINA DE COMUNICACIONES	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	PROTOCOLO DE EVENTOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 1,500 00
63	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	MEDICO ASISTENTE / PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	EPIDEMIOLOGIA CLINICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1,400 00
64	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	MEDICO ASISTENTE / PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	BIOESTADISTICA BASICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1,400 00
65	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	MEDICO ASISTENTE	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	MEDICINA BASADA EN LA EVIDENCIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0 00
66	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE MEDICINA	MEDICO ASISTENTE / ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	SOPORTE BASICO DE VIDA (BLS)	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Sempresencial	Segundo Trimestre	S/ 21,000 00
67	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE MEDICINA	MEDICO ASISTENTE / ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	SOPORTE AVANZADO DE VIDA (ACLS)	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Sempresencial	Tercer Trimestre	S/ 45,000 00
68	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	VALIDACION DE METODOS Y CUANTITATIVOS EN MICROBIOLOGIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 5,000 00
69	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	GESTION ORGANIZACIONAL DEL CUIDADO DE ENFERMERIA ONCOLOGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D: Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 6,000 00
70	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	MANEJO DE PPR - NO PPR	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	D: Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0 00
71	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	CLIMA ORGANIZACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Reaccion	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 0 00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
72	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	II FORMACIÓN DE SEMILLEROS EN INVESTIGACIÓN DE ENFERMERÍA ONCOLÓGICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA (SARS COV2).	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,500.00
73	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	REVISIÓN SISTEMÁTICA Y PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA (SARS COV2).	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,500.00
74	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ESTADÍSTICA APLICADA A LA INVESTIGACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
75	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TEC. EN ENFERMERIA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ACTUALIZACIÓN DEL TÉCNICO DE ENFERMERIA EN LAS ÁREAS DE PRESTACIÓN DE SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
76	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADO DE ENFERMERA AL PACIENTE DE ÁREAS CRÍTICAS	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
77	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTIÓN DEL CUIDADO DE ENFERMERA ONCOLÓGICA EN EL SERVICIO DE EMERGENCIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
78	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTIÓN DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN LA PREVENCIÓN TERCIARIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
79	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTIÓN DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN ONCOGEMERÍA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
80	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADOS DE ENFERMERIA EN EL MANEJO DEL DOLOR EN PACIENTES PALATIVOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
81	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ROL DE LA ENFERMERA ONCOLOGA EN EL PACIENTE CON CÁNCER SOMETIDO A CIRUGIA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
82	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA	VARIOS)	Objetivo Estratégico institucional	MANEJO AVANZADO DE HERIDAS EN EL PACIENTE CON CÁNCER. APLICACIÓN DE LA GUÍA DE ENFERMERIA ONCOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APOYARÁ LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
83	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ABORDAJE INTEGRAL DE ENFERMERIA EN MEDICINA ONCOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
84	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA/O	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADOS DE ENFERMERIA ONCOLÓGICA EN PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS Y ENDOSCÓPICOS ONCOLÓGICOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
85	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA/O	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADOS DE ENFERMERIA EN EL PACIENTE CON TRATAMIENTO DE RADIOTERAPIA INTERNA Y EXTERNA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
86	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		ENFERMERA/O	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	APLICACIÓN DE BIOLÓGICOS Y BICSIMILARES. INMUNOTERAPIA EN EL PACIENTE ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
87	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	GESTIÓN ESTRATÉGICA EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 1.000.00
88	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	ANALISTA FINANCIERO	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CIERRE FINANCIERO CONTABLE SIAF SEMESTRAL Y ANUAL	FORMACIÓN LABORAL	Taller	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 1.200.00
89	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / GEA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	COACHING Y LIDERAZGO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de indicadores institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Reaccion	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
90	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	DESARROLLO DE HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EL MANEJO Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACION	FORMACIÓN LABORAL	Taller	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	6	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1.000.00
91	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	USO DE LA PLATAFORMA REDCAP	FORMACIÓN LABORAL	Taller	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	6	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1.000.00
92	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO ASISTENTE	M.C. PAMELA LIZ COORCHANO MEDINA	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	IV EDICION DEL MASTER EN LA INTERVENCIÓN EN RADIOCIRUGIA DEL SISTEMA NERVIOSO CENTRAL. IMPARTIDO POR LA FACULTAD DE MEDICINA	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	S/ 0.00
93	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	DERECHOS DE LOS USUARIOS Y DEL PROCESO DE ATENCIÓN DE CONSULTAS Y RECLAMOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1.000.00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



PERU

SECTOR SALUD

MINISTERIO DE SALUD / INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

2021

AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2021 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ORGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL RECURRIMIENTO DE CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
----	--------	-----------------	--------	--------------------------------------	--	-------------------------------------	----------------------	--------------------------------	---	----------------------	------------------------------	---------------------	-----------	-------------	-------------

Responsable de la ORH (e)
Mg. Prof. Félix Castro Cabaro
Presidencia
Comité de Planificación de la Capacitación

Responsable de la OGPP
Mg. Duneka Tarco Viro
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de la Alta Dirección
M.C. Nere Gabriela Zúñiga
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores Civiles
Lc. Enf. Giovanna Vojarano Campos
Miembro Titular
Comité de Planificación de la Capacitación

Representante de los Servidores Civiles
M.C. Carmela Barrantes Serrano
Miembro Suplente
Comité de Planificación de la Capacitación



PERU

SECRETARIA

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE SE APOYA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
1	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	EQUIPO FUNCIONAL DE GENÉTICA Y BIOLOGÍA MOLECULAR	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD PARA LOS LABORATORIOS DE BIOLOGÍA MOLECULAR Y CITOGENÉTICA. PRIMERA FASE POR MÓDULOS	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 7,000.00
2	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE BANCO DE SANGRE	MEDICOS / TECNOLOGOS / MEDICOS / PERSONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	Función del puesto	DONACION VOLUNTARIA	FORMACION LABORAL	Taller	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
3	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE BANCO DE SANGRE	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONGRESO PERUANO DE MEDICINA DE MEDICINA TRANSFUSIONAL Y BANCO DE SANGRE	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 4,000.00
4	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	01	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	ETHICAL HACKING I	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Semipresencial	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
5	ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE LOGÍSTICA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN Y COOPERACIÓN EXTERNA / OFICINA DE INGENIERÍA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	UNIDAD FUNCIONAL DE ADQUISICIONES / OPICE / OIMS	ESPEC. EN CONTRATACIONE S / ESPEC EN ELABORAC. DE PROYECTOS	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica / Objetivo Estratégico Institucional	INVIERTE PE	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
6	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DDIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	TRABAJO EN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de instituciones	9	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
7	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DDIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	RELACIONES INTERPERSONALES	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
8	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO / OFICINA GENERAL DE PRESUPUESTO	DPTO. DE RADIOLOGÍA / DPTO. DE OGPP	ESP. ADMINIST. / ASIST. EJECUT. I	VIARIOS	Función del puesto	SIGA y SIAF	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 2,700.00
9	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGÍA / DPTO. DE SERVICIO DE BIOQUÍMICA / EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGÍA CLÍNICA	ESP. ADMINIST. / TÉCNICO DE LABORATORIO MÉDICO	VIARIOS	Función del puesto / Objetivo Estratégico Institucional	GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 15189	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 7,441.00
10	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	Función del puesto	HABILIDADES GERENCIALES, REDACCION Y COMUNICATIVAS PARA ASISTENTES EJECUTIVOS (TECNOLOGÍA MEDICINA)	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 5,500.00
11	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	ELABORACIÓN DE TERMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
12	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DPTO. DE RADIOLOGÍA	ESP. ADMINIST. II	VIARIOS	Función del puesto	GESTIÓN DE RIESGOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
13	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	OI	TRANSVERSAL	VIARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	GESTIÓN DE RIESGOS Y GOBIERNO DE TI	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 3,000.00
14	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE ORGANIZACIÓN	OO	TRANSVERSAL	VIARIOS	Función del puesto	BALANCEO PRESUPUESTO O CUADRO DE MANDO INTEGRAL	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
15	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE TESORERÍA	ANALISTA FUNCIONAL	VIARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	ESPECIALIZACIÓN EN TRIBUTACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 4,000.00



PERU

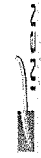
Sector Salud

AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APOYA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
16	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DFTO. DE RADIOLOGÍA	FÍSICO	VARIOS	Función del puesto	ACTUALIZACIÓN EN PROTECCIÓN RADIOLOGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	7	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 0.00
17	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE APOYO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO / GERENCIA GENERAL / OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	DFTO. DE RADIOLOGÍA / DFTO. DE CONTABILIDAD Y EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	ESP. ADMINIST. / APOYO ADMINISTRATIVO / ANALISTA CONTABLE	VARIOS	Función del puesto / Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	7	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 8,000.00
18	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGÍA / EQUIPO FUNCIONAL DE PATOLOGÍA CLÍNICA	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	Función del puesto	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DEL CONTROL DE CALIDAD INTERNO Y EXTERNO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	7	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 5,000.00
19	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE MICROBIOLOGÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	DIAGNOSTICO MOLECULAR ENTEROPATOGENOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 7,000.00
20	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	OI	TRANSVERSAL	VARIOS	Función del puesto	CCNA IMPLEMENTACIÓN Y ADMINISTRACIÓN SOLUCIONES CISCO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
21	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	UNIDAD FUNCIONAL DE DESARROLLO DE SISTEMAS	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	DESARROLLO WEB CON PHP 7 Y LARAVEL 5.X	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Sempresencial	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
22	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DFTO. DE RADIOLOGÍA	TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	Función del puesto	CONTROL DE CALIDAD DE EQUIPOS RADIOLOGICOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 3,000.00
23	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	DFTO. DE PATOLOGÍA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función del puesto	GESTIÓN DE CALIDAD EN LABORATORIO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentada)	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 7,000.00
24	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OSGPP / OAJ / DICON / DIMED / DICI / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	COMUNICACIÓN ASERTIVA	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	ABELIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO AL DE LAS LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCION DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
25	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	NEGOCIACIÓN Y MANEJO DE CONFLICTOS (RESOLUCIÓN)	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	Reacción	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 0.00
26	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	INTELIGENCIA EMOCIONAL VS INTELIGENCIA RACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivo de Desempeño	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
27	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CALIDAD HUMANIZACIÓN Y BUEN TRATO EN LOS SERVICIOS DE SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivo de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6.500.00
28	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	TECNOLOGO MEDICO	VIARIOS	Función del puesto	TECNOLOGIA MEDICA	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	5	Objetivo de Aprendizaje	Reacción	Semipresencial	Tercer Trimestre	S/ 3.000.00
29	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE INMUNOLOGIA	MEDICO ASISTENTE	PIZARRO, ROBLES ROMMY	Función del puesto	CUMBRE GLOBAL DE HEPATITIS 2021	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	B. Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios (Documentado)	5	Objetivo de Aprendizaje	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 2.500.00
30	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE RADIOTERAPIA	DPTO. MEDICINA NUCLEAR	TECNOLOGO MEDICO	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	PET-CT EN ONCOLOGIA	FORMACIÓN LABORAL	Peña	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Desempeño	Aplicación	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 1.500.00
31	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO / ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN /	DIRECCION DE RADIOTERAPIA / DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO / DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER / GERENCIA GENERAL / GERENCIA DE COMUNICACIONES	DPTO. MEDICINA NUCLEAR / ARCHIVO TECNICO / DPTO. DE INVESTIGACION / UFI / TRAMITE DOC Y TRANSVERSAL ARCH. CENTRAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO / ASIST. ADMINISTRATIVO / TEC. ARCHIVO / ASIST. EJE. I / TRANSVERSAL DIGITADOR(A)	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	TRÁMITE DOCUMENTARIO Y GESTION ESTRATEGICO DE ARCHIVOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso - Taller	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivo de Aprendizaje / Objetivo de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6.500.00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ORGANO	UNIDAD ORGANICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
32	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL / ORGANO DE LINEA TECNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OAJ / OGPP / OAJ / DICA / DIRAT / DISAD / DEP. ENF	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	LEY DE CONTABILIDADES DEL ESTADO, SU REGLAMENTO	FORMACION LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 6,000.00
33	ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	QUIMICO FARMACOLOGICO Y TECNICOS EN FARMACIA	VIARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	ADQUISICION, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCION DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,000.00
34	ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	DEPARTAMENTO DE FARMACIA	QUIMICO FARMACOLOGICO Y TECNICOS EN FARMACIA	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	SEGURIDAD DEL PACIENTE: DESDE SU MEDICACION	FORMACION LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 8,000.00
35	ORGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL / ORGANO DE LINEA TECNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OAJ / OGPP / OAJ / DICA / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VIARIOS	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ELIMINACION DE BARRERAS BUROCRATICAS	FORMACION LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 8,000.00
36	ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSION Y COOPERACION EXTERNA	OPICE / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ESPEC. EN ELABORAC DE PROYECTOS / ENFERMERA	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTION POR PROCESOS	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
37	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE PROYECTOS DE INVERSION Y COOPERACION EXTERNA	OPICE	ESPEC. EN ELABORAC DE PROYECTOS	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	COOPERACION INTERNACIONAL EN GESTION DE PROYECTOS PARA EL DESARROLLO	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 1,500.00
38	ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE APOYO	OAJ / OJ / OGPP	OAJ / OJ / OGPP	TRANSVERSAL	VIARIOS	Función del puesto	PRESUPUESTO PUBLICO	FORMACION LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 4,000.00
39	ORGANO DE ASESORAMIENTO / ORGANO DE LINEA TECNICO ASISTENCIAL	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA / OFICINA DE RADIOLOGIA	OAJ / DIRAT	TRANSVERSAL	VIARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
40	ORGANO DE ASESORAMIENTO	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	OAJ	TRANSVERSAL	VIARIOS	Función del puesto	LEY SERVIR	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"
MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE SE ASOCIA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
41	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	GERENCIA GENERAL / OGA / OGFP / OAJ / DICION / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional / Función del Puesto	LEY N° 28883 LEY PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES, DECRETO SUPLENTO N° 008-2019-MIMP, QUE APRUEBA LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 6,000.00
42	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	GERENCIA GENERAL / OGA / OGFP / OAJ / DICION / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional / Función del Puesto	LEY N° 27842 LEY DE PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO LABORAL, APROBADO MEDIANTE DECRETO SUPLENTO N° 014-2015-MIMP	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
43	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	GERENCIA GENERAL / OGA / OGFP / OAJ / DICION / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional / Función del Puesto	D.S. N° 082-PCM, QUE APRUEBA LA POLÍTICA NACIONAL DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 6,000.00
44	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	GERENCIA GENERAL / OGA / OGFP / OAJ / DICION / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional / Función del Puesto	LEY N° 27444 LEY DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 6,000.00
45	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	AREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	INGENIERO	VARIOS	Función u objetivo del órgano u unidad orgánica	ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL AVANZADA (EPA) SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y OCUACIONAL Y MEDIO AMBIENTE - SSOMA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,100.00
46	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	EVALUACIÓN DE PRONÓSTICO DE DAÑO O ENFERMEDAD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
47	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico Institucional	VALIDACIÓN DE TEST DIAGNÓSTICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1. Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00



PERU

SEPT SALUD

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
48	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
49	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	AUDITORIA DE LA CALIDAD EN SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,000.00
50	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	REGISTRO Y NOTIFICACIONES DE EVENTOS ADVERSOS Y CENTINELAS EN SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 4,000.00
51	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE NORMATIVIDAD, CALIDAD, CONTROL NACIONAL DE SERVICIOS ONCOLÓGICOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	EVALUADORES INTERMEDIOS Y AGREDITACION EN SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
52	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	DESARROLLANDO COMPETENCIAS Y CAPACIDADES DIGITALES	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 1,000.00
53	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	METODOLOGÍA Y USO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS EN LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DE SALUD	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 4,800.00
54	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADÍSTICA DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Semipresencial	Segundo Trimestre	S/ 4,800.00
55	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADÍSTICA DEL CÁNCER / DPTO. DE EDUCACION	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	HERRAMIENTAS VIRTUALES Y TICs	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 4,000.00
56	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / FCSA / COPA / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	OFIMÁTICA INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 7,400.00
57	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCIÓN DE CONTROL DEL CÁNCER / DIRECCIÓN DE RADIOTERAPIA	DPTO. DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADÍSTICA DEL CÁNCER	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	DISÑO Y EVALUACIÓN DE INDICADORES PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 5,700.00

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APPELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DE REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
58	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DICION / DICR	DPTO. DE EPIDEMIOLOGÍA Y ESTADÍSTICA DEL CÁNCER / DPTO. DE INVESTIGACIÓN / DPTO. DE EDUCACIÓN EN CÁNCER EN TORAA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	OFIMÁTICA AVANZADA	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 7,400.00
59	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE PROMOCION DE LA SALUD	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	IDIOMAS (INGLES Y/O QUECHUA)	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 4,950.00
60	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE EDUCACION	APOYO ADMINISTRATIVO	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	OFIMÁTICA BÁSICA	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 3,700.00
61	ÓRGANO DE ALTA DIRECCION / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ASESORAMIENTO / ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OGP / OAI / DICR / DIRM / DISAD / DEP. ENF.	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	MANEJO DE ESTRES (CRISIS)	FORMACION LABORAL	Taller	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
62	GERENCIA GENERAL	OFICINA DE COMUNICACIONES		TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	PROTOCOLO DE EVENTOS	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 1,500.00
63	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE PREVENCIÓN Y CONTROL NACIONAL DEL CÁNCER / DPTO. DE PROMOCION DE LA SALUD	MEDICO ASISTENTE / PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	EPIDEMIOLOGIA CLINICA	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1,400.00
64	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE PREVENCIÓN Y CONTROL NACIONAL DEL CÁNCER / DPTO. DE PROMOCION DE LA SALUD	MEDICO ASISTENTE / PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	BIOESTADISTICA BÁSICA	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1,400.00
65	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CÁNCER	DPTO. DE PREVENCIÓN Y CONTROL NACIONAL DEL CÁNCER	MEDICO ASISTENTE	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	MEDICINA BASADA EN LA EVIDENCIA	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
66	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA / DTO ENFERMERIA	MEDICO ASISTENTE / ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	SOPORTE BASICO DE VIDA (BLS)	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Sempresencial	Segundo Trimestre	S/ 21,000.00
67	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE MEDICINA	DPTO. MEDICINA CRITICA / DTO ENFERMERA	MEDICO ASISTENTE / ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	SOPORTE AVANZADO DE VIDA (ACLS)	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Sempresencial	Tercer Trimestre	S/ 40,000.00
68	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	SERVICIO DE MICROBIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	VALIDACION DE METODOS CUANTITATIVOS EN MICROBIOLOGIA	FORMACION LABORAL	Curso	C1 Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 5,000.00



PERU

SEPTOR SALUD

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APellidos y Nombres del Beneficiario	Función u Objetivo Al que Corresponde la Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Capacitación	Objetivo de la Acción de Capacitación	Código de Prioridad del Requerimiento de Capacitación	Rango de Pertinencia	Objetivos de la Capacitación	Nivel de Evaluación	Modalidad	Oportunidad	Monto Aproximado
69	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ORGANIZACIONAL DEL SERVICIO DE ENFERMERIA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	Curso de Especialización	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,000.00
70	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA		TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	MANEJO DE PPR - NO PPR	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	Curso - Taller	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
71	ÓRGANO DE ALTA DIRECCION / ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / GERENCIA GENERAL / OGA / OSEP / OAJ / ASESORAMIENTO / DICON / DIMED / DDIR / DIRAT / DISAD / DEP. ENF.		VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CLIMA ORGANIZACIONAL	FORMACION LABORAL	Taller	Taller	C1 Cierre de brechas diagnosticadas de instituciones	9	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Cuarto Trimestre	S/ 0.00
72	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	IFORMACION DE SERVICIO DE INVESTIGACION DE ENFERMERIA ONCOLOGICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA (SARS COV2).	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	Curso - Taller	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,500.00
73	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	REVISION SISTEMÁTICA Y PRODUCCION CIENTIFICA EN TIEMPOS DE PANDEMIA (SARS COV2).	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	Curso - Taller	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 8,500.00
74	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ESTADISTICA APLICADA A LA INVESTIGACION	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	Curso - Taller	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
75	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA		TEC. EN ENFERMERIA I	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ACTUALIZACION DEL SERVICIO DE LAS UNIDADES DE PRESTACION DE SALUD	FORMACION LABORAL	Curso	Curso	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 8,000.00
76	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADO DE ENFERMERA AL PACIENTE DE ÁREAS CRÍTICAS	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	Curso de Especialización	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
77	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA AL PACIENTE EN EL SERVICIO DE EMERGENCIA	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	Curso de Especialización	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
78	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTION DEL CUIDADO DE ENFERMERA AL PACIENTE EN LA PREVENCIÓN TERCERIA	FORMACION LABORAL	Curso de Especialización	Curso de Especialización	D Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APellidos y Nombres del Beneficiario	Función u Objetivo al que aporta la Capacitación	Nombre de la Acción de Capacitación	Tipo de Capacitación	Tipo de Acción de Capacitación	Código de Requerimiento de Capacitación	Rango de Pertinencia	Objetivos de la Capacitación	Nivel de Evaluación	Modalidad	Oportunidad	Monto Aproximado
79	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	GESTIÓN DEL CUIDADO DE ENFERMERA EN ONCOLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
80	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADOS DE ENFERMERA EN EL TRATAMIENTO DEL DOLOR Y CUIDADOS PALIATIVOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
81	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ROL DE LA ENFERMERA ONCOLOGA EN EL PACIENTE CON CÁNCER SOMETIDO A CIRUGÍA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
82	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS)	Objetivo Estratégico institucional	MANEJO AVANZADO DE HERIDAS EN EL PACIENTE CON CÁNCER EN LA GUÍA DE ENFERMERÍA ONCOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
83	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	ABORDAJE INTEGRAL DE ENFERMERA EN MEDICINA ONCOLÓGICA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0.00
84	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADOS DE ENFERMERA EN PROCEDIMIENTOS QUIRÚRGICOS Y ENDOSCÓPICOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
85	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	CUIDADOS DE ENFERMERA EN EL TRATAMIENTO DE RADIODIAGNÓSTICO INTERNA Y EXTERNA	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
86	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	APLICACION DE BIOLÓGICOS Y BIOSIMILARES. INMUNOTERAPIA EN EL PACIENTE ONCOLÓGICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso de Especialización	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
87	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO DE INVESTIGACION	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	VARIOS	Función u objetivo del organo o unidad organica	GESTIÓN ESTRATÉGICA EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 1,000.00
88	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE CONTABILIDAD Y FINANZAS	UNIDAD FUNCIONAL DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTAL	ANALISTA FINANCIERO	VARIOS	Función u objetivo del organo o unidad organica	CIERRE FINANCIERO CONTABLE SIAP SEMESTRAL Y ANUAL	FORMACIÓN LABORAL	Taller	D. Necesidades identificadas por la Alta Dirección	7	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Cuarta Trimestre	S/ 1,200.00



PERU

SECTOR SALUD

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

MATRIZ DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DEL INEN 2021

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO O SERVICIO	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO APROXIMADO
89	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN / ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL / ÓRGANO DE ASesoramiento / ÓRGANO DE LÍNEA / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL / ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	GERENCIA GENERAL / OGA / OSPF / OAJ / DICON / DIMED / DICIR / DIRAT / DISAD / DEP ENF	VARIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	Objetivo Estratégico institucional	COACHING Y LIDERAZGO	FORMACIÓN LABORAL	Taller	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Reacción	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 0,00
90	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE INVESTIGACION	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Funcion u objetivo del órgano o unidad organica	DESARROLLO DE HERRAMIENTAS PARA EL MANEJO Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	Taller	D: Necesidades identificadas por la Alta Dirección	6	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1,000.00
91	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE INVESTIGACION	PROFESIONAL DE LA SALUD	VARIOS	Funcion u objetivo del órgano o unidad organica	USO DE LA PLATAFORMA REDCAP	FORMACIÓN LABORAL	Taller	D: Necesidades identificadas por la Alta Dirección	6	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1,000.00
92	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO ASISTENCIAL	DIRECCION DE CIRUGIA	DPTO. DE PREVENCIÓN Y CONTROL NACIONAL DEL CANCER.	MEDICO ASISTENTE	M.C. PAMELA LIZ GARCIA COORCHANO MEDINA	Funcion u objetivo del órgano o unidad organica	IV EDICIÓN DEL MASTER MANEJO EN LA RADIOLOGÍA DEL SISTEMA NERVIOSO CENTRAL IMPARTIDO POR LA FACULTAD DE MEDICINA	FORMACIÓN LABORAL	Congreso	C1: Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Aprendizaje	Presencial	Primer Trimestre	S/ 0,00
93	ÓRGANO DE LÍNEA TÉCNICO NORMATIVO	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	DPTO. DE INVESTIGACION	TRANSVERSAL	VARIOS	Funcion u objetivo del órgano o unidad organica	DERECHOS DE LOS USUARIOS Y DEL PROCESO DE ATENCIÓN DE CONSULTAS Y RECLAMOS	FORMACIÓN LABORAL	Curso	D: Necesidades identificadas por la Alta Dirección	9	Objetivos de Desempeño	Aplicación	Virtual	Segundo Trimestre	S/ 1,000.00
S/ 356,491,00																

[Handwritten signatures and marks]



PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

ACTA DE REUNIONES DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2020-2022

RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 198-2020-J/INEN

En Surquillo, siendo las 11:47 horas del 24 de febrero de 2021, se reunieron vía zoom los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2020-2022, designados mediante Resolución Jefatural N° 198-2020-J/INEN, de fecha 30 de junio de 2020, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Este Comité, tiene la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

Agenda:

1° Sesión:

- Instalación de los miembros del comité a cargo de la presidenta.
- Con el Quorum correspondiente, se dio inicio a la primera sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 1 al N° 31.

Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 25.02.21 a las 11:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2021.

2° Sesión:

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 11:15 horas, se dio inicio a la segunda sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 32 al N° 93.

Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 26.02.21 a las 11:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2021.

3° Sesión:

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 11:15 horas, se dio inicio a la tercera sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 94 al N° 123.

Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 02.03.21 a las 08:00 horas, para continuar con la revisión del DNC-2021.



PERÚ

Sector Salud



"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

4° Sesión:

- Con el Quorum correspondiente, siendo las 08:15 horas, se dio inicio a la cuarta sesión.
- Se revisaron los requerimientos de capacitación solicitados por las diferentes Unidades Orgánicas del Ítem N° 124 al N° 163.

Acuerdo:

Los miembros del Comité acordaron sesionar el día 04.03.21 a las 08:00 horas, para realizar la revisión final del DNC-2021.

En conformidad a lo señalado, siendo las 10:45 hrs., los miembros del Comité firman la presente acta.

.....
Responsable de la ORH
Lic. Ángela Elsa Reyes Linares
Presidenta
Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Responsable de la OGPP
Mg. Duniska Tarco Virto
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Representante de la Alta Dirección
M.C. José Galarreta Zegarra
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Representante de los Servidores
Lic. Giovanna Jacqueline Vejarano Campos
Miembro Titular
Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Representante de los Servidores
M.C. Carmela Barrantes Serrano
Miembro Suplente
Comité de Planificación de la Capacitación



PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERÚ: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA”

ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP-2021

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN - PERIODO 2020-2022

RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 198-2020-J/INEN

En Surquillo, siendo las 10:30 horas del 08 de marzo de 2021, se reunieron en la Biblioteca del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación periodo 2020-2022, designados mediante Resolución Jefatural N°198-2020-J/INEN, de fecha 30 de junio de 2020, en virtud a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz del PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP, siendo las 12:30 hrs., firmando la presente acta los miembros del Comité, en señal de conformidad.

.....
Responsable de la ORH (e)
 Mg. Piyó Félix Celestino Lázaro
 Presidente
 Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Responsable de la OGPP
 Mg. Duniska Tarco Virto
 Miembro
 Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Representante de la Alta Dirección
 M.C. José Galarreta Zegarra
 Miembro
 Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Representante de los Servidores
 Lic. Giovanna Jacqueline Vejarano Campos
 Miembro Titular
 Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Representante de los Servidores
 M.C. Carmela Barrantes Serrano
 Miembro Suplente
 Comité de Planificación de la Capacitación