

MODELO DE INTEGRIDAD EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS

Mario Camacho Lazarte
Director Ejecutivo – OTRANS
21 de setiembre de 2020



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

Modelo de Integridad

Política Nacional de
Integridad y Lucha contra la
Corrupción (Decreto
Supremo N° 092-2017-PCM)



Plan Nacional de Integridad y
Lucha contra la Corrupción
(Decreto Supremo N° 044-
2018-PCM)



Modelo de Integridad Pública (Anexo
11 del Plan de Integridad y Lucha
contra la Corrupción 2018-2021)



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

¿Qué es el Modelo de Integridad?

- El **Modelo de Integridad** en las entidades públicas, es la herramienta que tenemos para facilitar la implementación de las acciones transversales para garantizar una estrategia interna de integridad y de prevención de la corrupción en cada una de las entidades sin excepción.



¿En qué consiste el Modelo de Integridad?

En 9 componentes y sus respectivos subcomponentes (36), con propuestas de acciones para cada uno de ellos, y que abarcan transversalmente la gestión de las entidades públicas con la finalidad de **mejorar la organización de la administración pública** para promover la integridad y luchar contra la corrupción. Uno de los subcomponentes comprende a los Órganos Disciplinarios dentro de las entidades.



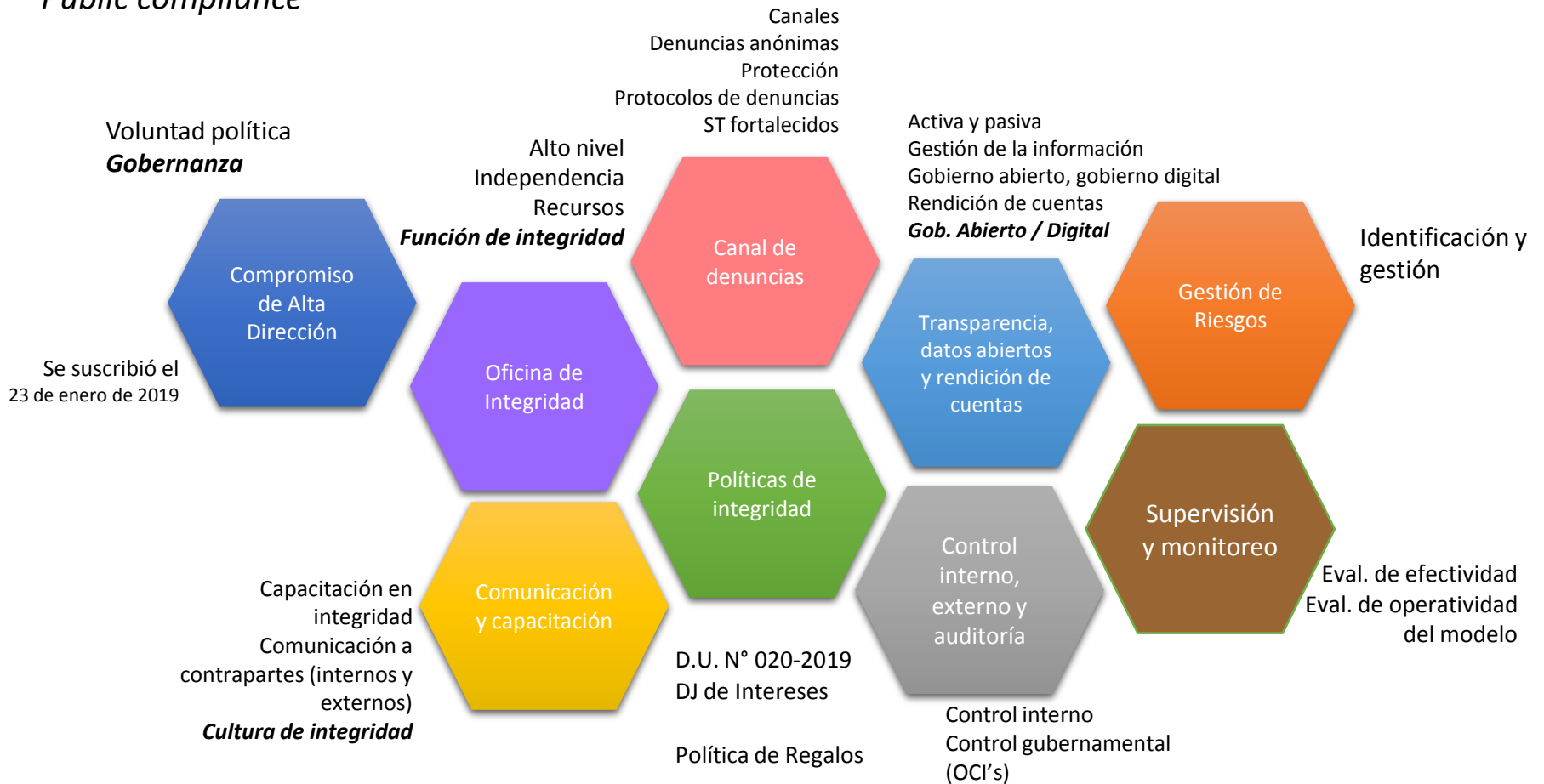
PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

Modelo de Integridad

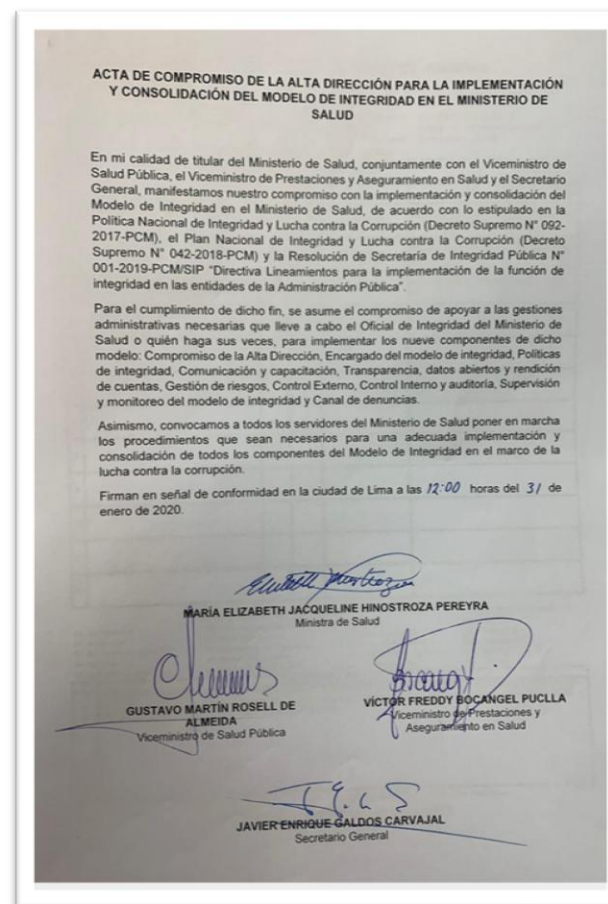
Public compliance



Compromiso de la Alta Dirección

- El compromiso de la Alta Dirección es el punto de partida para establecer una verdadera cultura de integridad.

Una estrategia de integridad y lucha contra la corrupción debe partir de una manifiesta y real voluntad política.



Gestión de Riesgo

- Consiste en la identificación de los procesos más vulnerables a los delitos contra la administración pública así como otras prácticas cuestionables contrarias a la ética, para a partir de esa identificación, el tipo de riesgo (operacional, financiero de reputación, etc.) y el nivel de gravedad y/o incidencia de cada riesgo.

Matriz de Riesgo

			CONSECUENCIA				
			Insignificante A	Menor B	Moderado C	Peligroso D	Catastrófico E
PROBABILIDAD	Frecuente	5					
	Probable	4					
	Ocasional	3			3C		
	Posible	2					
	Improbable	1					

Políticas de Integridad

Significa una posición de la entidad frente a temas sensibles, los que luego tendrán que materializarse en un plan de acción.

El **Modelo de Integridad** se ha centrado en 7 políticas de integridad, en función a que estas abarcan temas/zonas sensibles a la corrupción, infracciones al Código de Ética de la Función Pública y contra la Integridad Pública

- Código de Ética;
- Política de Conflicto de Intereses;
- Política de regalos, cortesías, atenciones y otros;
- Política de Diligencia Debida según cada stakeholder;
- Política de Incentivos y reconocimiento al personal;
- Política de contratación de personal;
- Política de Acciones de integridad.



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

Transparencia, Datos Abiertos y Rendición de Cuentas

Como herramienta de gestión pública y mecanismo de prevención de la corrupción más importante.

Transparencia Activa:

Portal de Transparencia Estándar – Lineamientos para la implementación del Portal de Transparencia Estándar (Directiva N° 001-2017-PCM/SGP).

Transparencia Pasiva:

TUO de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y su Reglamento (Decreto Supremo N° 021-2019-JUS).

SAIPs ingresados al MINSA: 7592

SAIPs ingresados a órganos desconcentrados, organismos públicos adscritos y programa: 1087



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

Controles interno, externo y auditoría



Comprende la implementación del Sistema de Control Interno (Resolución CGR 004-2017-CG: Guía para la implementación y Fortalecimiento del Sistema de Control Interno en las Entidades Públicas) a cargo de la propia entidad, y; el Control Gubernamental – OCI a cargo de la CGR.

Comunicación y capacitación

- Inducción al nuevo personal y capacitación permanente al personal de la entidad en temas de Integridad. **Comunicación sobre las políticas de integridad al interior de la entidad así como también a los stakeholders.**
- Cantidad de Capacitaciones realizadas por OTRANS durante el año 2020: 18 capacitaciones con un total de 1730 participantes



- Consiste en la evaluación anual de los **componentes del modelo de integridad** así como de la operatividad de la Oficina de Integridad.

Encargado del Modelo de Integridad

- Consiste en la **conformación y/o implementación de la Oficina de Integridad** en todas las entidades públicas, para que como responsable del ejercicio de la función de integridad, implemente los componentes del Modelo de Integridad.
- Hasta el momento, en el Ministerio de Salud, Órganos Desconcentrados, Órganos Públicos Adscritos y Programa (36 entidades), se cuenta con diversas alternativas organizaciones para cumplir con la implementación de la función de integridad (oficinas de integridad, comités de integridad, responsables de denuncias, responsables de integridad etc.).



De las 36 entidades que forman parte del Ministerio de Salud, en 29 entidades (incluyendo el MINSA), se han emitido resoluciones con esta finalidad.



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

Canal de Denuncias

The screenshot shows a web form titled 'DENUNCIANTE' with a 'DENUNCIA' button in the top right. Below the title, a note states: 'Los Campos marcados con un (*) son requeridos por el sistema.' The form is divided into sections: 'Tipo de Persona' (set to 'Persona Natural'), 'Datos del Denunciante', and 'Datos de Contacto'. The 'Datos del Denunciante' section includes fields for 'Tipo de Documento' (set to 'DNI'), 'Nro de Documento', 'Nombre', 'Apellido Paterno', 'Apellido Materno', 'Ingresos en Dirección', 'Correo Electrónico', and a checkbox for '¿Con reserva de identidad?'. A 'Buscar' button is next to the 'Nro de Documento' field. The 'Datos de Contacto' section includes fields for 'Teléfono fijo' and 'Celular'. A 'Siguiente' button is at the bottom right.

Denuncias Virtuales:

Ingresando al link:

<https://www.minsa.gob.pe/otrans/denuncias/>

Luego dándole clic a FORMULARIO /
Registrar Denuncias por Presuntos
Actos de Corrupción:

<https://appsalud.minsa.gob.pe/web/denuncias/index.aspx>

- Consiste en la implementación de un canal de denuncias propiamente, pero además el tratamiento de las denuncias (denuncias anónimas, denuncias de mala fe), mecanismos de protección al denunciante, mecanismos de investigación, detección de irregularidades, marco normativo interno y fortalecimiento de las secretarías técnicas de PAD



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

Canal de Denuncias

Denuncias Virtuales:

Ingresando al link:

<https://www.minsa.gob.pe/otrans/denuncias/>

Luego dándole clic a FORMULARIO /

Registrar Denuncias por Presuntos

Actos de Corrupción:

<https://appsalud.minsa.gob.pe/webdenuncias/index.aspx>

Canal de denuncias virtual

proporcionado por la PCM:

<https://denuncias.servicios.gob.pe/>

Correo electrónico:



denuncia@minsa.gob.pe

MesaDePartesVirtual@minsa.gob.pe



Denuncias Presenciales:

Av. Arequipa 810 5to.

Piso – Lima



Denuncias Telefónicas:

(01) 325-6600

anexo 5250

Desde el inicio de la pandemia (16 de marzo de 2020 hasta el momento), las OTRANS ha recibido 347 denuncias



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

Órganos disciplinarios – Secretarías Técnicas de apoyo a los Órganos de Instrucción del Procedimiento Administrativo Disciplinario

- Es uno de los subcomponentes del Modelo de Integridad en las Entidades Públicas, cuya función es instruir, investigar y sancionar.



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

¿De qué manera la implementación del Modelo de Integridad fortalece el rol de las Secretarías Técnicas de los Órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario?

A través de su **función preventiva**, con el fortalecimiento de una cultura de integridad entre los servidores, para que denuncien actos de corrupción e infracciones al Código de Ética de la Función Pública.

A través del **trabajo coordinado** con las Oficinas de Integridad Institucional, para el procesamiento de las denuncias que ingresen a través de estas oficinas.

A través de la **implementación de planes de acción** sobre las políticas de integridad, las cuales se enfocan en zonas sensibles de corrupción y contra la ética pública en las entidades de la administración pública.



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO

¿De qué manera las Secretarías Técnicas de los Órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario fortalecen la implementación del Modelo de Integridad?

A través de la información sobre las denuncias recibidas por las Secretarías Técnicas del Procedimiento Administrativo Disciplinario, las Oficinas de Integridad Institucional de las Entidades pueden determinar cuáles son las zonas de mayor incidencia de posibles actos de corrupción o infracciones al Código de Ética de la Función Pública, así como también determinar de qué manera se producen actos que afectan las políticas de integridad.



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO



Gracias



PERÚ

Ministerio
de Salud

EL PERÚ PRIMERO