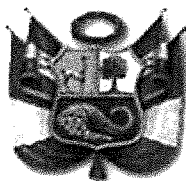


REPUBLICA DEL PERU



Resolución Jefatural

Surquillo, 12 de AGOSTO de 2020

VISTOS:

El Informe Técnico N° 051-2020-C-UFD-ORH-OGA/INEN, de fecha 29 de julio de 2020, elaborado por el Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo de Recursos Humanos; el Memorando N°1056-2020-ORH-OGA/INEN, de fecha 29 de julio de 2020, elaborado por la Oficina de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, estableciendo en su artículo 5, que la gestión del desarrollo y la capacitación entre otros, constituye o forma parte del referido Sistema; el cual es acorde con el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el cual prevé que: *“La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales”;*

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE de fecha 8 de agosto de 2016, se aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la Directiva, establece que el *“Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y su vigencia es anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la*




entidad"; el numeral 6.4.2.6 de dicha Directiva dispone que el "*Plan de Desarrollo de las Personas puede modificarse cuando: La entidad varíe algún aspecto de una Acción de Capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado; y la entidad incluya Acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la presente directiva; los únicos que pueden proponer una modificación al PDP son los responsables de un órgano o unidad orgánica de la entidad*";

Que, con Resolución Jefatural N° 198-2020-J/INEN de fecha 30 de junio de 2020, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, periodo 2020-2022, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, en el inciso i) del artículo 19° del Decreto Supremo N° 001-20017-SA, Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, se establece que es función de la Oficina de Recursos Humanos, "*Planificar, proponer, programar y ejecutar el control, desarrollo y capacitación del personal para que desempeñen las capacidades y habilidades requeridas, tendientes al logro de los objetivos institucionales*";

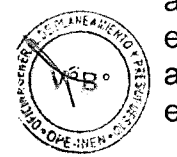
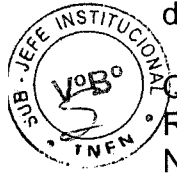
Que, mediante documentos de vistos, la Oficina de Recursos Humanos, solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020, de acuerdo a lo establecido en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas;

Que, conforme a lo establecido en el artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado debe contar con disponibilidad presupuestal;

Que, mediante Informe N° 385-2020-OPE-OGPP/INEN de fecha 20 de marzo de 2020, la Oficina de Planeamiento Estratégico, informa que la disponibilidad presupuestal para el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2020, es por el importe de S/. 356.491 (trescientos cincuenta y seis mil cuatrocientos noventa y uno con 00/100 soles);

Que, contando con los vistos buenos del Sub Jefe Institucional, del Secretario General, del Director General de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, del Director General de la Oficina General de Administración, de la Directora Ejecutiva de la Oficina de Recursos Humanos y del Director Ejecutivo de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas y;

Con las facultades conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 001-2007-SA; y de conformidad con la Resolución Suprema N° 004-2017-SA;



SE RESUELVE:

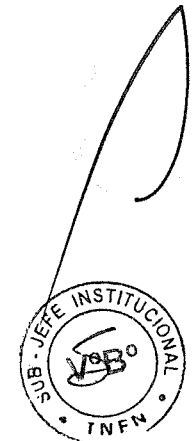
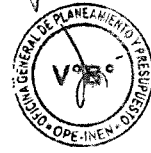
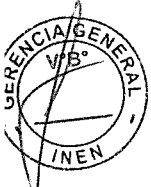
ARTÍCULO PRIMERO.- Aprobar el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), correspondiente al año 2020, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, cuyo texto, en anexo, forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Plan Anual de Desarrollo de las Personas – PDP 2020, del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, podrá ser modificado por necesidad de adecuación a la normativa o resultado de su monitoreo y evaluación, a propuesta de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos.

ARTÍCULO TERCERO.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente resolución en el Portal Web Institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE


Dr. EDUARDO PAYET MORALES
Jefe Institucional
INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS



"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

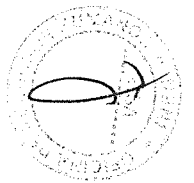
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO/ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL OGP/OGA/OGMS	TRANSVERSAL	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Gestión por Procesos en la Gestión Pública	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 9,600.00
2	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO/ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL/OGPP/OGD/OGMED	TRANSVERSAL	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Planeamiento Estratégico y/o Gestión Por Resultados	Formación Laboral	Programa	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 15,000.00
3	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO/ÓRGANO DE APOYO	OFI/UFGR/DIDASP	ESPECIALISTAS	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Gerencia de servicios de salud con mención en gestión de redes integradas	Formación Laboral	Programa	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 22,500.00
4	ÓRGANO DE APOYO/ÓRGANO DE LÍNEA	OFICINA DE INFORMÁTICAS P	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Transformación digital	Formación Laboral	Curso de Especialización	C1 - Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 7,500.00
5	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INFORMÁTICA	ESPECIALISTA EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Varios	Función del puesto	CISSP - Profesional Certificado en Seguridad de Sistemas de Información	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 4,500.00
6	ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OCF/OIMS/LOGISTI/OAJ/OGPP	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Actualización en Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 20,000.00
7	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Trabajadores INEN	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Ley N° 28983. Ley para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, Decreto Supremo N° 008-2019-MIMP, que aprueba la Política Nacional de Igualdad de Género	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 2,000.00
8	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Trabajadores INEN	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Trabajo en Equipo y Comunicación Efectiva	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0.00
9	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Trabajadores INEN	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Ley N° 27942. Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Laboral, aprobado mediante Decreto Supremo N° 014-2019-MIMP	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 3,500.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
10	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Trabajadores INEN	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	D.S. N° 092-PCM, que aprueba la Política Nacional de Integridad y Lucha Contra la Corrupción	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 3,500.00
11	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO/ÓRGANO DE LÍNEA	GERENCIA GENERAL/OGPP/O GADISAD/IDICION	TRANSVERSAL	VARIOS	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Simplificación Administrativa y Eliminación de Barreras Burocráticas	Formación Laboral	Curso	A. Necesidades de capacitación previstas en los planes de mejora.	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 6,000.00
12	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Relaciones Interpersonales	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0,00
13	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Proceso de Selección de Personas	Formación Laboral	Curso	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0,00
14	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Trabajadores INEN	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Seguridad y Salud en el Trabajo	Formación Laboral	Curso	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 7,000.00
15	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE INGENIERIA, MANTENIMIENTO Y SERVICIOS	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	S10 ERP MÓDULO PRESUPUESTO	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 1,750.00
16	ÓRGANO DE APOYO/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OIMS/ OPICE	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Planificación y Programación del Mantenimiento Correctivo-Preventivo-Predictivo	Formación Laboral	Curso de Especialización	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 7,200.00
17	ÓRGANO DE APOYO/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OGA/OIMS/OL/OPIC E/OPE/OGPP	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Gestión de la ejecución de Inversiones Publicas	Formación Laboral	Curso	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 8,000.00
18	ÓRGANO DE APOYO / ÓRGANO DE LINEA	OIMS / DISAD	TRANSVERSAL	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Calidad y Humanización de los Servicios de Salud (Calidad en la Atención y Servicio al Paciente y al Público)	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 10,000.00



[Handwritten signature]

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
19	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OGPP	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Análisis de Impacto Presupuestal	Formación Laboral	Curso	C1 - Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 2,700.00
20	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OGPP	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Gestión Estratégica de Costos	Formación Laboral	Curso	C1 - Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 850.00
21	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OGPP	ESPEC. EN ELABORAC DE PROYECTOS	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Herramientas en la Gestión de proyectos de inversión	Formación Laboral	Curso	C1 - Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 2,000.00
22	ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OAJ	TRANSVERSAL	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Actualización en Derecho Penal	Formación Laboral	Curso	C1 - Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 2,000.00
23	ÓRGANO DE LÍNEA	DICON	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Gestión de Rendimiento e Indicadores de Desempeño para el Sector Público	Formación Laboral	Curso	C1 - Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 5,500.00
24	ÓRGANO DE LÍNEA	DIMED	PROFESIONAL NUTRICIONISTA	Varios	Función del puesto	Especialidad en Nutrición Clínica	Formación Laboral	Especialidad	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 4,700.00
25	ÓRGANO DE LÍNEA	DIMED	Tecnólogos Médicos / Médicos	Equipo Funcional de Medicina Física y Rehabilitación Oncológica	Función del puesto	Elaboración de guías de prácticas clínicas de rehabilitación oncológica	Formación Laboral	Taller	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0.00
26	ÓRGANO DE LÍNEA	UFGRD	TRANSVERSAL	varios	Objetivo Estratégico Institucional	Gestión del Riesgo de Desastres	Formación Laboral	Diplomado	C1 - Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 14,000.00
27	ÓRGANO DE LÍNEA	DICIR/ UFGRSP	MEDICO ASISTENTE	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Control de riesgos en la seguridad del paciente	Formación Laboral	Seminario	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 5,191.00



"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
28	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	MEDICO ASISTENTE	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Legislación en Malpraxis medica / Aspectos legales del acto médico	Formación Laboral	Seminario	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 10,000.00
29	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Gestión de Historias Clínicas y archivo	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 4,900.00
30	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Verificación de Métodos Cuantitativos y Cualitativos	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0.00
31	ÓRGANO DE LÍNEA/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Farmacoeconomía y/o Gestión de indicadores en la cadena de suministro de Prod.Farm, insumos y dispositivos medicos	Formación Laboral	Curso de Especialización	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 15,000.00
32	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Protección Radiológica	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 1,000.00
33	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Programa de Capacitación Continua en Gestión del Cuidado del Paciente Crítico	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0.00
34	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Gestión del Recurso Humano de Enfermería Oncológica	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0.00
35	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Entrenamiento de Masters y Líderes en Investigación	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 5,000.00



[Handwritten signature]

"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
36	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Formación de Semilleros en investigación por Capítulos	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 15,000.00
37	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Redacción de Artículos de Investigación en Enfermería	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 7,000.00
38	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Proyecto Programa Cuidador Familiar - Investigación	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 6,000.00
39	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA	ENFERMERA/O ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Estadística Aplicada a la Investigación	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 4,000.00
40	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO/ÓRGANO DE APOYO	GERENCIA GENERAL/OGPP/OA/OFC. LOGIST./OIMS /ORH/OCC	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Implementación del Sistema de Control Interno en las Entidades del Estado	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 9,000.00
41	ÓRGANO DE ALTA DIRECCIÓN	GERENCIA GENERAL	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Eliminación de Documentos	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 15,000.00
42	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Evaluación, Monitoreo y Supervisión en Salud	Formación Laboral	Curso	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	8	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 3,600.00
43	ÓRGANO DE LÍNEA	DICOMUNIFETS/DIRC IR/DIMED/IDISAD/DIRAT	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Taller de elaboración de guías de prácticas clínicas	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 0.00



"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
44	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE RADIOTERAPIA Y MEDICINA NUCLEAR	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Programación y Elaboración del Cuadro de Necesidades y Elaboración del PAC	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 0.00
45	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	QUIMICO FARMACEUTICO	Varios	Función del puesto	Gestión y Aseguramiento de la Calidad en Farmacias de Establecimiento de Salud.	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 0.00
46	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	NUTRICIONISTA	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Nutrición Clínica Oncológica	Formación Laboral	Curso de Especialización	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 5,000.00
47	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	AUX. DE NUTRICION I	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Nutrición Hospitalaria	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 0.00
48	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	AUX. DE NUTRICION I	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Control de Calidad en los Procesos de preparación de alimentos	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 5,000.00
49	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Actualización en Radiología	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	8	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 2,000.00
50	ÓRGANO DE APOYO	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	TRANSVERSAL	Trabajadores INEN	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	D.L. N°1327 Medidas de Protección para el Denunciante de Actos de Corrupción y Sanciona las Denuncias realizadas de Mala Fe y su Reglamento	Formación Laboral	Curso	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	7	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 10,000.00
51	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CIRUGIA	MEDICO ASISTENTE	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Coaching y Liderazgo	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	7	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 0.00
52	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TECNOLOGO MEDICO / MEDICO ASISTENTE	Varios	Función del puesto	Control de Calidad en Laboratorio Clínico	Formación Laboral	Diplomado	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	7	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 10,000.00



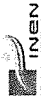
[Handwritten signature]

"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEoplásicas

N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
53	ÓRGANO DE LÍNEA/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	DISAD/OGPP	ESPECIALISTAS	Varios	Función del puesto	Costeo estándar de Procedimientos medico quirurgicos/gestion de costos	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	7	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 7,000.00
54	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE SERVICIOS DE APOYO AL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	TRANSVERSAL	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Gestión Logística en Farmacias de Establecimiento de Salud	Curso	Formación Laboral	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	7	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 12,000.00
55	ÓRGANO DE APOYO/ÓRGANO DE ASESORAMIENTO	OCFOPE	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Actualización del SIAF	Curso	Formación Laboral	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 9,000.00
56	ÓRGANO DE LÍNEA	DICON/UFETS/DIRC I/R(D)MED/DSAD/DIRAT	TRANSVERSAL	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Búsqueda de Evidencia Científica Avanzada	Curso	Formación Laboral	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 7,000.00
57	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	TRANSVERSAL	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Evaluación de Pronóstico de Daño o Enfermedad	Curso	Formación Laboral	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	6	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 5,500.00
58	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	TRANSVERSAL	Varios	Función del puesto	Comunicación asertiva y trabajo en equipo	Curso	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	6	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 1,500.00
59	ÓRGANO DE LÍNEA	DIRECCION DE CONTROL DEL CANCER	ESPECIALISTA	Varios	Función del puesto	Desarrollo de proyectos educativos	Curso de Especialización	Formación Laboral	B - Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	5	Objetivos de Aprendizaje	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 5,000.00
60	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	TECNICO/A ENFERMERIA	Varios	Función u objetivo del órgano o unidad orgánica	Actualización de la Atención del Paciente y Técnico Auxiliar de Salud en las Diferentes Áreas Oncológicas.	Curso	Formación Laboral	C1- Cierre de brechas identificadas de diagnósticos institucionales	5	Objetivos de Desempeño	Virtual	Cuarto Trimestre	S/. 15,000.00
61	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Actualización de la Gestión del Cuidado de Enfermería en los Servicios de Cirugía Oncológica.	Curso	Formación Laboral	D- Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/. 0.00

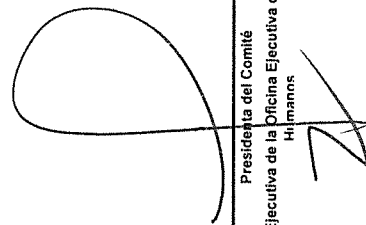




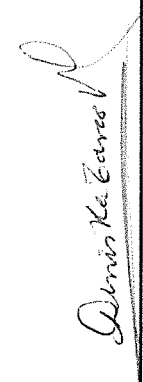
"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020 DEL INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMERADES NEOPLASÍAS

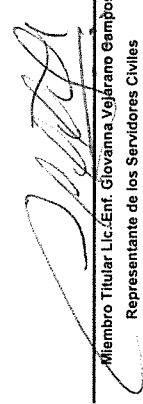
N°	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO	FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACIÓN	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
62	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Gestión del Cuidado Integral de Enfermería Oncológica en la persona en tratamiento de Medicina Oncológica.	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
63	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Intervención de Enfermería en procedimientos quirúrgicos y Endoscópicos Oncológicos: "Nuevos Enfoques en la seguridad del Paciente"	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
64	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Estándares Internacionales que regulan la Administración de Agentes Antineoplásicos en la atención segura y de calidad.	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
65	ÓRGANO DE LÍNEA	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA ESPECIALISTA	Varios	Objetivo Estratégico Institucional	Intervención de Enfermería Oncológica con Enfoque Humanístico y Científico en el paciente con Terapia del Dolor y Cuidados Paliativos.	Formación Laboral	Curso	D - Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	9	Objetivos de Desempeño	Virtual	Tercer Trimestre	S/ 0.00
														S/ 358,491.00



Presidenta del Comité
Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Recursos Humanos



Miembro Titular
Directora General de Planamiento y Presupuesto



Miembro Titular Lic. Ent. Giovanna Vejarano Gampos
Representante de los Servidores Civiles



PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas

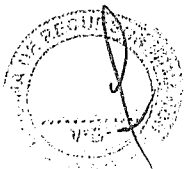


"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS INEN



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020





PERÚ

Sector Salud

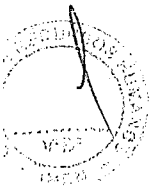
Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

INDICE

- I. PRESENTACIÓN
 - II. ASPECTOS GENERALES
 - 2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales:
 - 2.2 Misión
 - 2.3 Visión
 - III. ESTRUCTURA ORGÁNICA
 - IV. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD
 - V. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
 - VI. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN
 - 6.1 OBJETIVOS
 - 6.2 ESTRATEGIAS
 - VII. EVALUACIÓN
 - VIII. METAS E INDICADORES
 - IX. RESPONSABLE:
- ANEXOS





PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2020

I. PRESENTACIÓN

Que, mediante Ley N° 28748, se otorgó al Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas – INEN, la categoría de Organismo Público Descentralizado, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía económica, financiera, administrativa y normativa - adscrito al Sector Salud – calificado posteriormente como Organismo Público Ejecutor, en concordancia con la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende 7 subsistemas, entre los que se encuentra el Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación que a su vez comprende los procesos de capacitación y progresión en la carrera.

El objetivo de la Gestión de la Capacitación es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cumplimiento de las funciones de nuestros servidores civiles, a través del cierre de brechas, y así contribuir al logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad y oportunidad en la atención integral a los ciudadanos.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de la entidad, la misma que ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas del INEN, con la finalidad de mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme a lo establecido en la directiva y los lineamientos emitidos por **SERVIR**. Es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), y; contiene todas las acciones de capacitación que se ejecutaran durante un ejercicio fiscal.

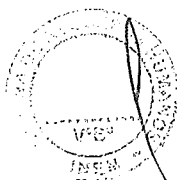
En ese contexto, el Plan de Desarrollo de las Personas 2020 del INEN, ha sido elaborado considerando los distintos requerimientos de capacitación solicitados por todas las unidades orgánicas del INEN, aplicando los criterios de beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación, conforme lo dispone la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidad Públicas” aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2020, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057.

Habiéndose ejecutado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del INEN, para el ejercicio 2019, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 107-2019-J/INEN de fecha 29 de marzo de 2019, resulta necesario gestionar la aprobación del nuevo instrumento de gestión que permita la implementación de las acciones de capacitación para el ejercicio fiscal 2020.

II. ASPECTOS GENERALES

2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales:





PERÚ

Sector Salud

Organización Nacional de
Investigación y Control de Cáncer



“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

El Plan Estratégico Institucional - (PEI) 2019-2021, constituye instrumento orientador de la gestión del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, contienen políticas que sirven de marco para priorizar objetivos y acciones en bien de la salud de la población a nivel nacional y regional en materia oncológica.

Los objetivos estratégicos presentados se formulan en base a Lineamientos de Política del Sector Salud y del INEN, para el fortalecimiento de la prevención y control del cáncer, algunos que podemos mencionar son:

1. Reducir la mortalidad por cáncer en la población peruana.
2. Fortalecer las acciones preventivas promocionales en materia de oncología a la población.
3. Mejorar la calidad de los servicios oncológicos para los pacientes del INEN.
4. Impulsar el desarrollo de la investigación científica en materia oncológica a nivel nacional.
5. Modernizar la gestión institucional.
6. Mejorar la gestión de riesgo ante emergencias y desastres en el INEN.

2.2 Misión

El Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas - INEN tiene como misión proteger, promover, prevenir y garantizar la atención integral del paciente oncológico, dando prioridad a las personas de escasos recursos económicos; así como, controlar, técnica y administrativamente, a nivel nacional los servicios de salud de las Enfermedades Neoplásicas, y realizar las actividades de investigación y docencia propias del instituto.

2.3 Visión

“Hacia un Perú libre de Cáncer avanzado a través de nuestro liderazgo en políticas y acciones de excelencia que promueven el acceso universal y equitativo a la prevención y control del cáncer”.

III. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas

01 Órgano de Alta Dirección

- 01.1 Jefatura Institucional
- 01.2 Sub – Jefatura
- 01.3 Gerencia General
- 01.3.1 Oficina de Comunicaciones

02 Órgano de Control Institucional

- 02.1 Órgano de Control Institucional





PERÚ

Sector Salud

Instituto de Promoción, Investigación y Evaluación
de Políticas y Programas de Salud



"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

03 Órgano de Asesoramiento

- 03.1 Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
 - 03.1.1 Oficina de Planeamiento Estratégico
 - 03.1.2 Oficina de Organización
 - 03.1.3 Oficina de Proyectos de Inversión y Cooperación Externa
- 03.2 Oficina de Asesoría Jurídica

04 Órgano de Apoyo

- 04.1 Oficina General de Administración
 - 04.1.1 Oficina de Recursos Humanos
 - 04.1.2 Oficina de Logística
 - 04.1.3 Oficina de Contabilidad y Finanzas
 - 04.1.4 Oficina de Ingeniería, Mantenimiento y Servicios
 - 04.1.5 Oficina de Informática

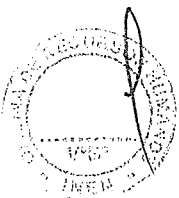
05 Órgano de Línea

Órganos de Línea Técnico – Normativos

- 05.1 Dirección de Control del Cáncer
 - 05.1.1 Departamento de Promoción de la Salud, Prevención y Control Nacional del Cáncer
 - 05.1.2 Departamento de Epidemiología y Estadística del Cáncer
 - 05.1.3 Departamento de Investigación
 - 05.1.4 Departamento de Educación
 - 05.1.5 Departamento de Normatividad, Calidad y Control Nacional de Servicios Oncológicos

Órganos de Línea Técnico - Asistenciales Especializados

- 05.2 Dirección de Medicina
 - 05.2.1 Departamento de Oncología Médica
 - 05.2.2 Departamento de Oncología Pediátrica
 - 05.2.3 Departamento de Especialidades Médicas
 - 05.2.4 Departamento de Medicina Crítica
- 05.3 Dirección de Cirugía
 - 05.3.1 Departamento de Cirugía de Cabeza y Cuello
 - 05.3.2 Departamento de Neurocirugía
 - 05.3.3 Departamento de Cirugía en Mamas y Tejidos blandos
 - 05.3.4 Departamento de Cirugía en Tórax
 - 05.3.5 Departamento de Cirugía Ginecológica
 - 05.3.6 Departamento de Cirugía en abdomen
 - 05.3.7 Departamento de Cirugía Urológica
 - 05.3.8 Departamento Especialidades Quirúrgicas
 - 05.3.9 Departamento de Anestesia, Analgesia, Reanimación y Centro Quirúrgico
- 05.4 Dirección de Radioterapia
 - 05.4.1 Departamento de Radioterapia
 - 05.4.2 Departamento de Medicina Nuclear
- 05.5 Dirección de Servicios de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento
 - 05.5.1 Departamento de Patología
 - 05.5.2 Departamento de Radiodiagnóstico
 - 05.5.3 Departamento de Atención de Servicios al Paciente
 - 05.5.4 Departamento de Farmacia
- 05.6 Departamento de Enfermería





PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

Fuente: Decreto Supremo N°001-2007-SA

IV. DATOS DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El INEN, cuenta con un total de **3,118** servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276 y Decreto Legislativo N° 1057 del Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas, que se detalla a continuación:

REGIMEN LABORAL	TOTAL DE SERVIDORES
D. Leg. 276	1823
D. leg.1057	1295
TOTAL	3,118

El presupuesto asignado para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020, es de S/ 356,491.00 (Trescientos cincuenta y seis mil cuatrocientos noventa y uno con 00/100 Soles), en la fuente de financiamiento de Recursos Directamente Recaudados (RDR) asignados por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

V. RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

En el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación 2020, se realizó a través de la recopilación, identificación y priorización mediante el formato de la Matriz de Requerimientos de Capacitación, solicitadas por las diferentes Unidades Orgánicas Institucionales.

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación y la Oficina de Recursos Humanos, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia: beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de capacitación, a fin de contribuir al logro de los Objetivos Institucionales, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.

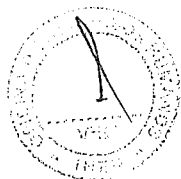


VI. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2021.

6.1 OBJETIVOS

- Fortalecer la capacidad de los Recursos Humanos para la atención oncológica, apoyar con respecto a la calidad, personalización, convivencia y puntualidad.
- Contar con personal capacitado no solo técnicamente, sino actitudinalmente, que sean capaces de analizar y resolver problemas relacionados con el trabajo.





PERÚ

Sector Salud

Integrando Metodología de
Evaluación de Impacto y Mejora Continua

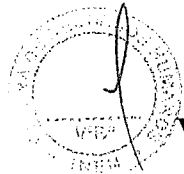


“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

- Sensibilizar, concientizar y socializar sobre la normatividad para la implementación de los controles internos, que redundará en el fortalecimiento y mejoramiento de los procesos existentes, a través de una participación activa de los trabajadores.
- Desarrollar el liderazgo participativo y la comunicación efectiva que contribuya a conformar equipos de alto rendimiento y un óptimo clima organizacional.

6.2 ESTRATEGIAS

- Planificar, realizar y promover actividades de capacitación y desarrollo en función al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), requeridos por las diferentes direcciones, departamentos y servicios del INEN, para cerrar brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos del INEN.
- Perfeccionar permanentemente los conocimientos, capacidad técnica y profesional de los trabajadores, que permita elevar su nivel y productividad, a través de la formación laboral (talleres, cursos, seminarios, conferencias, etc.) y/o formación profesional. Así como, otorgar las facilidades correspondientes, para que los servidores participen en las acciones de capacitación, de manera presencial, dentro o fuera del país, de acuerdo con las normas legales vigentes.
- Elaborar planes de mejora del ciclo de gestión del rendimiento, en base a los resultados de las evaluaciones de desempeño semestrales realizados a todo el personal. La información de capacitación de los Planes de Mejora será el insumo principal para elaborar el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.
- Promover la sensibilización y mejorar la capacidad de respuesta frente a emergencia y/o desastres donde podrían causar daños al patrimonio y a la integridad física del personal interno y externo.
- Promover la sensibilización de la normatividad vigente, para la implementación de los controles internos con casos prácticos que servirán de apoyo para identificar, evaluar y enfrentar los riesgos existentes en el INEN.
- Promover la sensibilización y mejorar las actitudes de orientación al paciente y vocación de servicio como valor fundamental de la institución.
- Coordinar conjuntamente con el Área de Cultura y Clima Laboral, la programación de las acciones de capacitación de habilidades blandas en el PDP, a partir de su Plan de Mejora.



VII. EVALUACIÓN

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2020, se aplicará modalidades de evaluación de la capacitación oportunas a las acciones de capacitación previstas en el PDP-2020.

Esto nos llevará a obtener información para enjuiciar y valorar si el proceso o las acciones de capacitación dan los resultados esperados con vista a la mejora y a la toma de decisiones.



PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Evaluación y Capacitación del Personal



“AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD”

- **Reacción**
Para medir la satisfacción de los participantes, se aplicarán encuestas, cuestionarios u otras técnicas al finalizar la capacitación.
- **Aprendizaje**
Para medir los conocimientos adquiridos, se centra en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente.
Se tomarán pruebas de conocimientos (pre y post test), presentación de trabajos, talleres, y/o réplicas en el servicio, entre otros).
- **Aplicación**
Para medir el grado de las competencias o conocimientos adquiridos, se evaluarán si los trabajadores están aplicando en su puesto de trabajo lo aprendido, mediante las evaluaciones de desempeño semestral o anual del personal capacitado.
- **Impacto**
Para medir los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la acción de capacitación, se evaluarán a través de los indicadores de gestión de la entidad.

VIII. METAS E INDICADORES

- Incrementar el número de personal capacitado, competente, motivado y comprometido con la institución.

Indicador: Porcentaje de personal de capacitado en relación a lo programado.

- Lograr la remisión de la totalidad de las Fichas de Evaluación de los servidores de la institución.

Indicador: Porcentaje de fichas recibidas en relación al número de servidores de la institución.

- Implementar la educación y capacitación a través de Internet (**e-learning**), como un proceso alterno.

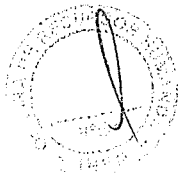
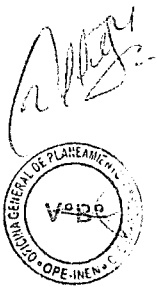
Indicador: Numero de acciones de capacitación programadas en relación a las ejecutadas.

- Disminuir el número de expedientes incompletos de Licencias por Capacitación al interior exterior del país.

Indicador: Número de licencias por capacitación atendidos oportunamente en relación a las solicitudes presentadas.

IX. RESPONSABLE:

La Oficina de Recursos Humanos a través del Área de Capacitación de la Unidad Funcional de Desarrollo es el encargado del cumplimiento de la ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas 2020.





PERÚ

Sector Salud

Instituto Nacional de
Enfermedades Neoplásicas



"AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN DE LA SALUD"

.....
Lic. Ángela Reyes Linares
Presidenta
Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Mg. MC Duniska Tarco Virto
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación

.....
Lic. Giovanna Vejarano Campos
Miembro
Comité de Planificación de la Capacitación